

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0406.4/ว 337



กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

17 กันยายน 2553

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างเอกชนดำเนินงาน

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการตรวจแห่งชาติ ผู้ว่าราชการจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553
2. หนังสือคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ ด่วนที่สุดที่ กค (กพ) 0408.4/ว 351 ลงวันที่ 9 กันยายน 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ได้แจ้งเวียนส่วนราชการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงานไปแล้ว นั้น ปรากฏว่า มีส่วนราชการหลายแห่งมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน มีข้อสงสัยและหารือเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงาน กรณีการจ้างบุคคลธรรมดาว่าสามารถทำสัญญาจ้างได้ทั้งปีงบประมาณหรือไม่ และการจ้างต่อเนื่องตามนัยหนังสือที่อ้างถึง 1 และหนังสือที่อ้างถึง 2 เป็นกรณีเดียวกันหรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้ส่วนราชการมีความเข้าใจในเรื่องการดำเนินการจ้างเอกชนดำเนินงานถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรข้อมความเข้าใจหนังสือกระทรวงการคลังดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตามความในข้อ 1.1 ของหนังสือกระทรวงการคลังฯ ที่ว่า “ไม่จำเป็นต้องทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างเต็มปีงบประมาณ” หมายถึง การจ้างเอกชนดำเนินงานสามารถจ้างบุคคลธรรมดาเพื่อดำเนินงานโครงการหรือเพื่อเสริมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ปกติ ซึ่งการทำสัญญาหรือข้อตกลงกรณีการจ้างเอกชนดำเนินงานในลักษณะการจ้างบุคคลธรรมดา ให้ส่วนราชการคำนึงถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามสัญญาหรือข้อตกลงเป็นสำคัญโดยจะต้องมีส่วนสัมพันธ์โดยตรงกับงานที่ประสงค์จะจ้าง แม้ว่าการจ้างเอกชนดำเนินงานจะใช้จ่ายจากงบดำเนินงาน ซึ่งตามปกติการทำสัญญาหรือข้อตกลงจะกระทำในลักษณะปีต่อปี แต่หากงานโครงการหรืองานเฉพาะครั้งคราวที่ประสงค์จะจ้างใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณ ก็ให้ทำสัญญาหรือข้อตกลงตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในทางกลับกันหากใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเต็มปีงบประมาณ ก็สามารถทำสัญญาหรือข้อตกลงเต็มปีงบประมาณได้ เช่น งานโครงการมีระยะเวลา 8 เดือน ก็ไม่จำเป็นต้องจ้างทั้งปีงบประมาณ (12 เดือน) หรือหากงานโครงการที่มีระยะเวลาเกินกว่า 1 ปีงบประมาณ เช่น โครงการมีระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน

/ การ ...

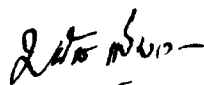
การทำสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว จะทำได้ไม่เกินรอบปีงบประมาณนั้น ๆ (12 เดือน) และในช่วงเริ่มปีงบประมาณใหม่ก็ต้องดำเนินการจัดหาใหม่ หรือหากเป็นการจ้างเพื่อเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติที่มีระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ (12 เดือน) ก็สามารถจ้างบุคคลดังกล่าวทั้งปีงบประมาณได้ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดโครงการหรือส่วนราชการหมดความจำเป็นก็ควรเลิกจ้าง

2. ข้อความในข้อ 1.1 ของหนังสือกระทรวงการคลังฯ ที่ว่า "มิให้ทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างในลักษณะต่อเนื่อง" หมายถึง การทำสัญญาหรือข้อตกลงกับคู่สัญญารายเดิมภายหลังจากที่สัญญาหรือข้อตกลงการจ้างสิ้นสุดลง ทั้งกรณีการจ้างเต็มปีงบประมาณหรือเฉพาะช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง โดยส่วนราชการมิได้ดำเนินการกระบวนการจัดหาใหม่จะไม่สามารถกระทำได้อีก ภายหลังจากที่สัญญาหรือข้อตกลงการจ้างสิ้นสุดลง ส่วนราชการจะต้องดำเนินการกระบวนการจัดหาใหม่ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผลปรากฏว่าผู้รับจ้างรายเดิมได้รับการคัดเลือก ก็ชอบที่จะดำเนินการทำสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างกับผู้รับจ้างรายดังกล่าวต่อไปได้ โดยไม่ถือว่าเป็นการทำสัญญาหรือข้อตกลงในลักษณะต่อเนื่องตามนัยหนังสือที่อ้างถึง 1

3. การจ้างต่อเนื่องตามหนังสือที่อ้างถึง 2 เป็นกรณีที่ส่วนราชการดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างสำหรับปีงบประมาณใหม่ภายหลังจากสัญญาเดิมสิ้นสุดลงในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมากับผู้รับจ้างรายเดิมหรือรายใหม่แล้วแต่กรณี แต่ไม่สามารถลงนามในสัญญาได้ในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณยังไม่ได้รับการอนุมัติให้การทำสัญญาจ้างมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณหรือวันที่มีการจ้างจริง แล้วแต่กรณี ซึ่งหากส่วนราชการได้จัดหาตัวผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์ของหนังสือที่อ้างถึง 1 กำหนดแล้วแต่ไม่อาจลงนามในสัญญาได้ทันในวันที่ 1 ตุลาคม อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ยังคงถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนัส อำมรวา)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
รักษาราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทรศัพท์. 0-2273-9984

www.cgd.go.th

/-ประชุมร่วม...

เกี่ยวข้อง

-ประชุมร่วมกันเฉพาะส่วนราชการที่มีปัญหาและหน่วยงานกลางที่

หลักเกณฑ์

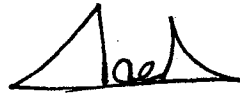
-กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) เสนอคณะรัฐมนตรีให้เห็นชอบ

-การพิจารณาประเภทของงานและคำตอบแทนให้เป็นอำนาจของ
กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง)

กรมป่าไม้พิจารณาแล้วจึงขอส่งรายละเอียดลักษณะงานที่จะจ้าง คำตอบแทน เพื่อขออนุมัติ
จ้างในรูปแบบใหม่ (ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชัย เพียรสถาพร)

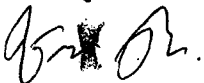
อธิบดีกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง

โทร. 0 2561 4292-3 ต่อ 681

โทรสาร 02 561 5336

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชานันท์ คงสมทอง)

**รายละเอียดลักษณะงานของเจ้าหน้าที่ตรวจป่า
ของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
กรมป่าไม้**

ชื่อตำแหน่ง	รายละเอียดงานที่จ้าง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง	หมายเหตุ
เจ้าหน้าที่ตรวจป่า	1. เป็นการจ้างบุคคลมาปฏิบัติงาน 2. ปฏิบัติงานตรวจป่าตามวันเวลาที่หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนด โดยผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างอย่างเคร่งครัด หากผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิออกเลิกข้อตกลงการจ้างได้ทันที โดยผู้รับจ้างจะเรียกค่าเสียหายใดๆ มิได้ ทั้งนี้ การว่าจ้างตามข้อตกลงไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการหรือมีความสัมพันธ์เป็นลูกจ้างของผู้ว่าจ้างตามกฎหมายแรงงาน	เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานดังนี้ 1. ปฏิบัติงานด้านการสืบหาข่าวเกี่ยวกับ การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ 2. ร่วมกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลาดตระเวน เพื่อป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ 3. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างมอบหมาย	ผู้รับจ้างเป็นผู้ที่มีภูมิปัญญาในพื้นที่ ปฏิบัติงานและมีความรู้ความชำนาญ ในสภาพภูมิประเทศ ซึ่งมีลักษณะเฉพาะ ตามสภาพป่า ซึ่งมีพื้นที่แตกต่างกันออกไป ในภูมิภาคต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการสืบหาข่าวและการลาดตระเวน	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า จำนวน 1,550 อัตรา ค่าตอบแทน 5,000 คน/เดือน

สำเนาถูกต้อง



นางสาวชอุบล คุ้มทอง

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง

โทร. 0 2561 4292-3 ต่อ 5681

ที่ ทส 1601.2/ว 20405

วันที่ 20 กันยายน 2553

เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.2/ 6948
ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากจะขอ
จ้างในรูปแบบใหม่ ให้แจ้งรายละเอียดลักษณะงานที่จะจ้าง และคำตอบแทน โดยแจ้งสำนักบริหารกลาง
ทราบโดยด่วนที่สุด ภายในวันที่ 23 กันยายน 2553 เพื่อจะได้ดำเนินการขอตกลงกับกระทรวงการคลังต่อไป

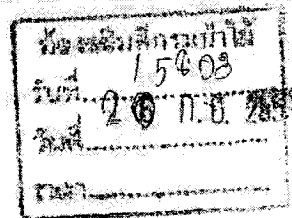
(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้



ส่วนที่ ๑๑

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ

สำนักบริหารกลาง

ส่วนการคลัง โทร. 5681

ที่ ทส 1601.2/ ๒๑๔

วันที่ 20 กันยายน 2553

เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๑๑ ที่ ทส 1601.2/17102 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2553 เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน ทหรือกรมบัญชีกลางตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553

ข้อเท็จจริง

1. กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๑๑ ที่ กค 0404.4/26010 ลงวันที่ 7 กันยายน 2553 แจ้งว่าจะดำเนินการจัดสัมมนาบุคลากรส่วนราชการ เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงานให้กับบุคลากรส่วนราชการ จำนวน 330 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน กำหนดจัดสัมมนาในวันพฤหัสบดีที่ 9 กันยายน 2553 ระหว่างเวลา 09.00 น.-12.00 น. โดยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 2 คน เข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว

2. กรมป่าไม้ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 2 คน คือ นางสาวณอม โมปัญญาธิษฐ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ และนางสาวชญานันท์ คงสมทอง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

3. กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการในรูปแบบของการอภิปราย โดยมีวิทยากรจาก กรมบัญชีกลาง (รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและคณะ) และผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.

4. วิทยากรจากกรมบัญชีกลางได้บรรยายเกี่ยวกับการจ้างเอกชนดำเนินงาน ดังนี้

4.1 ทุกส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 โดยการจ้างเอกชนดำเนินงานจะต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.2 รองอธิบดีกรมบัญชีกลางได้แจ้งแนวทางการจ้างรูปแบบใหม่ (ตามที่แนบ) หากส่วนราชการใดไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังดังกล่าวได้ ให้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเพื่อขอจ้างตามรูปแบบใหม่ต่อไป โดยแนวทางดังกล่าวมีดังนี้

4.2.1. ระยะสั้น ใช้อำนาจกระทรวงการคลังอนุมัติ

- ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง แจ้งรายละเอียด

เช่นลักษณะงาน ค่าตอบแทน เป็นต้น

-กระทรวงการคลังอนุมัติตามข้อ 10 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553

-ระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือน

4.2.2. ระยะยาว เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการจ้างรูปแบบใหม่ เช่น การเป็น “ผู้ช่วยปฏิบัติงานด้าน...” หรือ “อาสาสมัครด้าน...”

-ประชุมร่วมกันเฉพาะส่วนราชการที่มีปัญหาและหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง

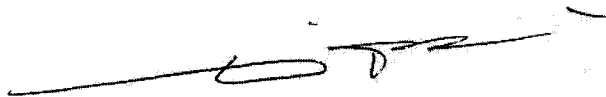
-กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเห็นชอบหลักเกณฑ์

-การพิจารณาประเภทของงานและคำตอบแทนให้เป็นอำนาจของกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักบริหารกลางได้พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อพิจารณา หากไม่สามารถดำเนินการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 ได้ ให้แจ้งสำนักบริหารกลางขอจ้างในรูปแบบใหม่โดยแจ้งรายละเอียดลักษณะงานที่จะจ้าง และคำตอบแทนถึงสำนักบริหารกลางภายในวันที่ 23 กันยายน 2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือตามที่แนบมาพร้อมนี้



(นางอำนาจพร ขดคำรงค์กุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

20 ก.ย. 2553 
(นายสมชัย กอเกียรติยศ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แนวทางการจ้างรูปแบบใหม่

ปัญหา : กรอบอัตรากำลังไม่มี จ้างเหมาไม่ได้

วิธีการแก้ไข

ระยะสั้น

ใช้อำนาจกระทรวงการคลังอนุมัติ

- ส่วนราชการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง แจ้งรายละเอียด เช่น ลักษณะงาน ค่าตอบแทน เป็นต้น
- กระทรวงการคลังอนุมัติตามข้อ 10 ของระเบียบฯ ค่าใช้จ่ายในการบริหาร พ.ศ. 2553
- ระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือน

ระยะยาว

เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการจ้างรูปแบบใหม่ เช่น การเป็น “ผู้ช่วยปฏิบัติงานด้าน.....” หรือ “อาสาสมัครด้าน.....”

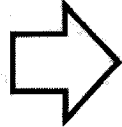
- ประชุมร่วมกันเฉพาะส่วนราชการที่มีปัญหาและหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง
- กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเห็นชอบหลักเกณฑ์
- การพิจารณาประเภทของงานและค่าตอบแทนให้เป็นอำนาจของกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง)

การจ้างเอกชนดำเนินงาน

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2537 เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างคนภาครัฐ
: เป็นมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ โดยให้ส่วนราชการทบทวนงานที่สามารถถ่ายโอนให้ออกชนรับไปดำเนินการแทน



ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๑๓๑ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๔๑
เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ



ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๘๖ ลว. ๑๗ ก.พ. ๔๘
เรื่อง ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าจ้างในการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ



ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค ๐๔๐๘.๔/ว ๖๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๕๓
เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน

ส่วนราชการจำเป็นต้องจ้างเอกชนดำเนินงาน

- ไม่มีผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นงานโครงการใหม่
- มีผู้ปฏิบัติงาน แต่ไม่สามารถแล้วเสร็จตามกำหนด เนื่องจาก
 - ปริมาณงานมาก
 - ตำแหน่งว่างลงถูกยุบเลิก
- วิธีการจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ไม่ถือเป็นภารกิจของส่วนราชการ

- เป็นการจ้างทำของ ไม่ถือเป็นภารกิจจ้างแรงงาน
- ไม่มีนิติสัมพันธ์ในฐานะ "นายจ้าง - ลูกจ้าง"
- ไม่ต้องนำเงินส่งสมทบกองทุนประกันสังคม
- ไม่ผลสำเร็จของงานที่จ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ค่าตอบแทนอื่น ๆ ค่าล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางต้องกำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- ส่วนราชการผู้จ้างไม่มีอำนาจควบคุม บังคับบัญชา มีอำนาจเพียงตรวจรายงาน ส่งปรับปรุงแก้ไข ไม่อยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับด้านที่ลูกจ้างของทางราชการต้องปฏิบัติตาม

๖) จ้างเอกชนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาก็ได้

★ หากเป็นการจ้างบุคคลธรรมดาให้จ้างได้เฉพาะโครงการหรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็นเพื่อเสริมการปฏิบัติงาน โดยไม่จำเป็นต้องทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างแต่มีปีงบประมาณ และมีไม่ทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างในลักษณะต่อเนื่อง

๖) ลักษณะงานที่จ้างควรเป็นงานที่ส่วนราชการซื้อบริการเป็นรายชิ้น

๖) ห้ามจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับความลับของทางราชการหรืองาน ซึ่งหากมีการเผยแพร่ข้อมูล จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรืองานที่มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมายที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

๖) กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจัดหามูลค่าปฏิบัติงานเป็นการประจำ ในลักษณะเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ ให้ดำเนินการจ้างในลักษณะจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ โดยการจ้างดังกล่าวต้องไม่ขัดกับระเบียบเงินนอกงบประมาณแต่ละประเภท หรือขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานราชการจากสำนักงาน ก.พ.

๖) หากผู้รับจ้างประสงค์จะได้รับประโยชน์ของผู้ประกันตนสามารถสมัครได้ ตาม ม. ๔๐ ของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

๖) หากมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องและราชการได้รับความเสียหายให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

การจ้างเอกชนดำเนินงาน

การจ้างเอกชนดำเนินงาน

(จ 67 - 14-7-2553)

ที่มา

• กค 0526.5 /จ 131 คว 28 ก.ค. 2541

• กค 0409.6 /จ 86 คว 17 ก.พ. 2548

• พระเนียบกระทรวงการคลังว่าด้วย

การเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ

ปฏิบัติงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2549

การจ้างเอกชนดำเนินงาน (จ 67 - 14-7-2553)

- ✓ การจ้างบุคคลธรรมดา
- ✓ เฉพาะโครงการ หรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็น
- ✓ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติของส่วนราชการเท่านั้น
- ✓ ไม่จำเป็นต้องทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาเดิมปีงบประมาณ
- ✓ มิให้ทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างในลักษณะต่อเนื่อง

การจ้างเอกชนดำเนินงาน (จ 67 - 14-7-2553)

- ลักษณะงานเป็นการซื้อบริการเป็นรายชิ้น
- การจ้างมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญ
- ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงาน แต่มีอำนาจตรวจดูงานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง
- ผู้รับจ้างไม่อยู่ในภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ลูกจ้างของส่วนราชการถือปฏิบัติ

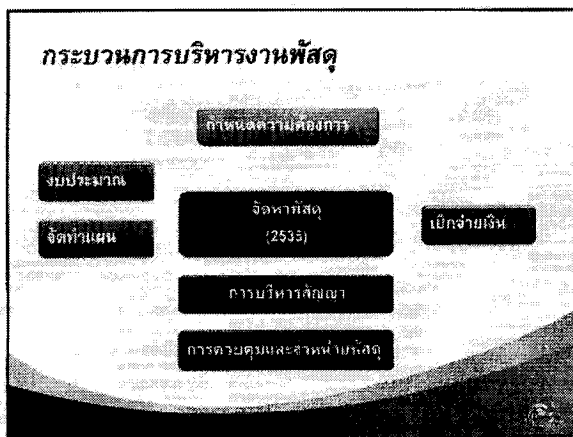
การจ้างเอกชนดำเนินงาน (จ 67 - 14-7-2553)

- ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน อาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้า
- หากเกิดความเสียหายเนื่องจากไม่มาทำงาน อาจกำหนดค่าปรับสำหรับความเสียหายนั้น
- อัตราค่าจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิการศึกษา ให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับงานที่แท้จริง หรืออัตราตลาด
- การจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับงานแล้ว

การจ้างเอกชนดำเนินงาน (จ 67 - 14-7-2553)

- ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535
- ไม่มีนิติสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างกับลูกจ้าง ตามกฎหมายประกันสังคม

๗



8

การจ้างเหมาบริการ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549
หนังสือที่ กค (กวพ.) 0408.4/ว 351 ลว 9 ก.ย. 2548
หนังสือที่ กค 0406.4/ว 67

9

หลักการจัดหาพัสดุ

- เปิดเผย
- โปร่งใส
- เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม
- ห้ามก่อบนิตินิยมกับผู้ทำงาน
- คำนึงถึงคุณสมบัติและความสามารถของผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองาน

เว้นแต่กรณีที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะอันเป็นการยกเว้นที่กำหนดไว้ในระเบียบ

10

หลักการจัดหาพัสดุ

การจัดหาพัสดุจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบจนได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว จึงไปทำสัญญาหรือข้อตกลง

การจัดหาพัสดุหากไม่ปฏิบัติหรือไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบ ผู้มีอำนาจสั่งให้ปฏิบัติตามหรือดำเนินการตามระเบียบได้ ถึงแม้จะได้ดำเนินการเสนอราคาไปแล้วก็ตาม

11

หลักการจัดหาพัสดุ

ต้องมีการบันทึกหลักฐานในการดำเนินการ พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาสั่งการในขั้นตอนที่สำคัญไว้เพื่อประกอบการพิจารณา

ห้ามแบ่งซื้อแบ่งจ้าง

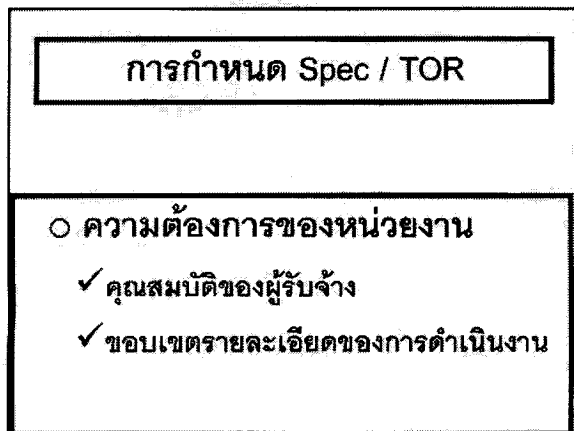
12

การกำหนด spec : กำหนดอย่างไร

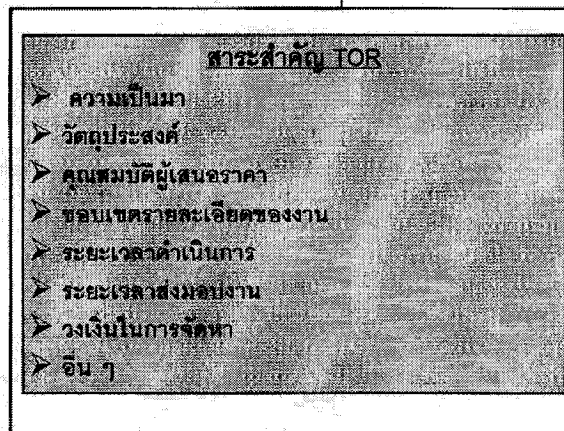
- กำหนดตามความต้องการของหน่วยงาน
 - ตามมาตรฐานของทางราชการ
 - ต้องไม่เป็นการกีดกัน
 - ต้องคำนึงถึงการแข่งขันได้หลายราย

หากต้องเจาะจง ใช้วิธีพิเศษ

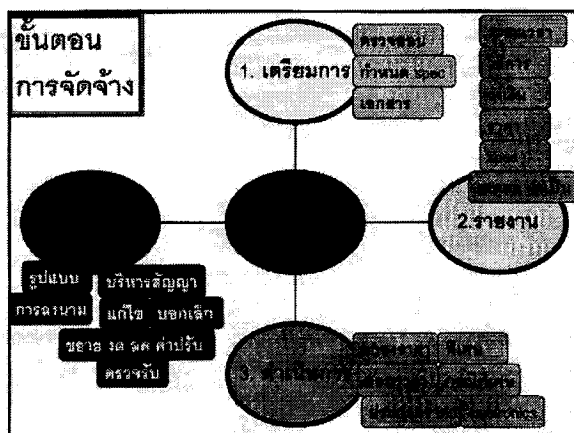
13



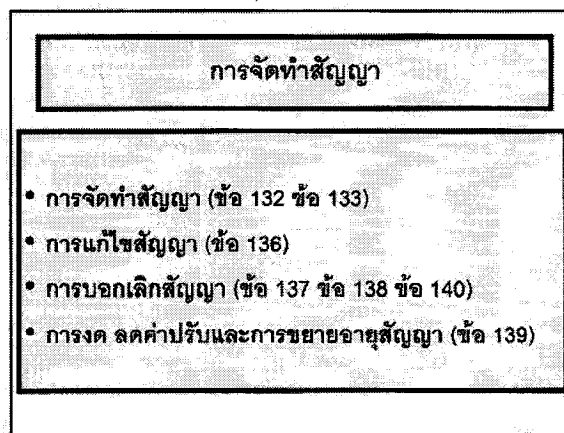
14



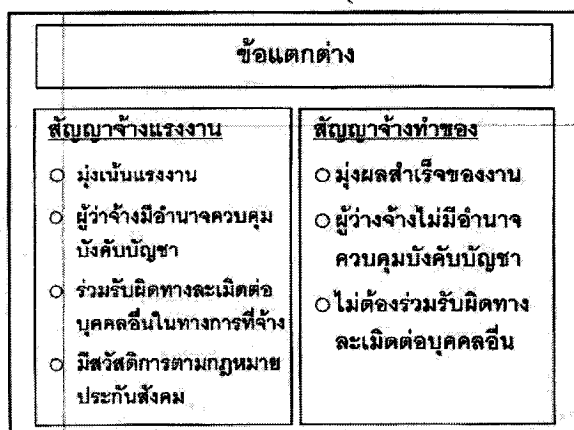
15



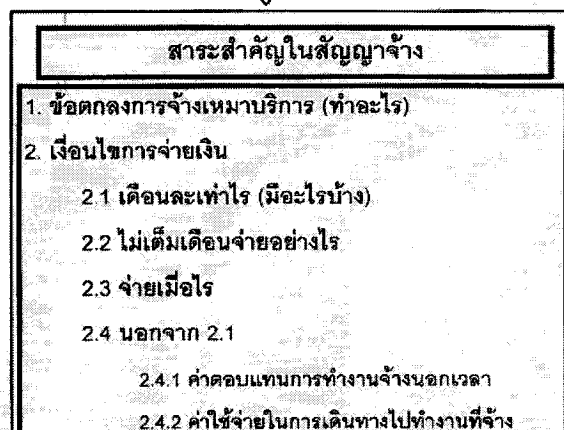
16



17



18



19

สาระสำคัญในสัญญาจ้าง

3. เงื่อนไขในการปฏิบัติงาน

- 3.1 ต้องทำด้วยตนเอง
- 3.2 ต้องบันทึกเวลาที่มารับงานจ้างในแต่ละวันและเวลากลับเมื่องานจ้างนั้นเสร็จในวันนั้น ๆ ด้วยตนเองทุกครั้ง
- 3.3 วันที่ไม่มาทำงาน ถูกหักค่าจ้างเป็นรายวัน
- 3.4 เดือนใดขาดงานเกิน 3 วัน ไม่มีเหตุอันควร ถือว่าผิดสัญญา
- 3.4 ไม่มา ไม่แจ้ง โดยไม่มีเหตุอันควร ถูกปรับเป็นรายวัน

20

สาระสำคัญในสัญญาจ้าง

3. เงื่อนไขในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

- 3.5 การให้ความเคารพต่อผู้ร่วมงาน ผู้มาติดต่อ
- 3.6 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในทางละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลอื่น เว้นแต่เหตุสุดวิสัย
- 3.7 ต้องวางหลักประกันสัญญา
- 3.8 ผิดสัญญา จะต้องถูกริบหลักประกัน
- 4. การว่าจ้างไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

21

หลักประกันของ / หลักประกัน

สัญญา : อย่างหนึ่งอย่างใด

วงเงิน : ร้อยละ 5 ของวงเงินหรือราคาพัสดุที่จัดหา
สำคัญเป็นพิเศษ ไม่เกินร้อยละ 10

ประเภท

- เงินสด
- เช็คธนาคารเงินสั่งจ่ายซึ่งเป็นเช็คลงวันที่นั้นชำระต่อเจ้าหนี้หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน 3 วันทำการ
- หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ
- หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย บริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาต
- พันธบัตรรัฐบาล

ค้ำหลักเงิน

22

ติดตามข้อมูลข่าวสาร 

<http://www.gprocurement.go.th>

สำนักมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

กรมบัญชีกลาง

โทร. 02-298-6300-04

email: opm@cgd.go.th



ขอบคุณ

และ

สวัสดีครับ



พท๑๑

ด่วนมาก
ที่ กค 0406.4/๑๖๗



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

14 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการตำรวจแห่งชาติ ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0201/ว 24 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2537 และฉบับที่ 0205/ว 96 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2541
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2549

1. ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 คณะรัฐมนตรีได้มีมติโดยสรุปว่า ให้ส่วนราชการยุบตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ทบทวนงานที่สามารถถ่ายโอนให้เอกชนรับไปดำเนินการแทน โดยให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการจ้างเหมาบริการ โดยเฉพาะในเรื่องการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ การทำความสะอาด การดูแลรักษาต้นไม้หรือสวนไม้ประดับ พร้อมทั้งให้กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการศึกษาว่า จะมีการประเภทใดที่ควรให้จ้างเหมาบริการเพิ่มเติมอีก

2. กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ฉบับที่ 0526.5/ว 131 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 และได้เวียนข้อความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.6/ว 86 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณใช้ดุลพินิจในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานได้เท่าที่จ่ายจริง โดยวิธีการจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งการจ้างเอกชนดังกล่าวมีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่จ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญ ส่วนราชการผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงาน แต่มีอำนาจตรวจตรางานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง และเอกชนผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบ

/ ข้อบังคับ ...

120 กรมบัญชีกลาง
วันที่ 14 กรกฎาคม 2553

ข้อบังคับที่ลูกจ้างของส่วนราชการโดยทั่วไปต้องถือปฏิบัติ โดยการปฏิบัติอาจใช้วิธีการบันทึกเวลา การปฏิบัติงาน หากไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทนหรือบอกกล่าวล่วงหน้า หากเกิดความเสียหายแก่ทางราชการเนื่องจากการไม่มาทำงาน ส่วนราชการอาจกำหนดค่าปรับสำหรับ ความเสียหายนั้น การกำหนดค่าตอบแทนให้กับผู้รับจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิการศึกษา แต่ให้พิจารณา จากความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่แท้จริง โดยบุคคลดังกล่าวมีฐานะเป็น ผู้รับจ้างทำของตามสัญญาจ้าง ไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่จะมีนิติสัมพันธ์กัน ในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามนัยมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนราชการผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุน ประกันสังคม ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ของหนังสือกระทรวงการคลังและหนังสือกรมบัญชีกลาง ทั้งสองฉบับดังกล่าวมากำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2549 ตามหนังสือที่อ้างถึง 2

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า จากมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบ กระทรวงการคลังดังกล่าวข้างต้นปรากฏว่า ปัจจุบันส่วนราชการหลายแห่งได้ดำเนินการจ้างเอกชน ซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะเช่นเดียวกับการจ้างแรงงาน และมีประเด็นเกี่ยวกับข้อเรียกร้อง ของผู้รับจ้างในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการจ้างเอกชนดำเนินงาน ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวในข้อ 1 และลดปัญหาข้อโต้แย้ง จึงเห็นควรเวียนแจ้งส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยเคร่งครัด ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงาน

1.1 หากส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจ้างเอกชนดำเนินงานในลักษณะการจ้าง บุคคลธรรมดา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการจ้างเอกชน ดำเนินงานเฉพาะโครงการ หรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็นต้องเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติ ของส่วนราชการเท่านั้น โดยไม่จำเป็นต้องทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างเต็มปีงบประมาณ และมีให้ทำข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างในลักษณะต่อเนื่อง

1.2 ลักษณะงานที่จ้างควรเป็นงานที่ส่วนราชการซื้อบริการจากผู้รับจ้างเป็นรายชิ้น เช่น งานรักษาความปลอดภัย งานทำความสะอาด งานดูแลต้นไม้ สนามหญ้าและสวนหย่อม งานพาหนะ งานศึกษาวิจัย งานติดตามประเมินผล งานจัดทำค่าแปล งานผลิตและพิมพ์เอกสาร งานผลิตสื่อ การประชาสัมพันธ์ งานสถิติข้อมูลสารสนเทศ งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ งานบันทึกข้อมูล งานสำรวจ ออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงยานพาหนะ งานพัฒนาบุคคล งานตรวจสอบและรับรอง มาตรฐาน และงานเทคนิคต่าง ๆ ที่เอกชนมีความชำนาญมากกว่า เป็นต้น

1.3 ห้ามมิให้ส่วนราชการจ้างเอกชนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความลับของทางราชการ หรืองานซึ่งหากมีการเผยแพร่ข้อมูลจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ หรืองานที่มีลักษณะของการบังคับใช้ กฎหมายที่มีผลกระทบต่อประชาชน

1.4 การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการจ้างเอกชนมีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างเท่านั้น ส่วนราชการผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงานนอกเหนือจากตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้าง แต่มีอำนาจตรวจรายงานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง และเอกชนผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ลูกจ้างของส่วนราชการโดยทั่วไปต้องถือปฏิบัติ หากไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทนหรือบอกกล่าวล่วงหน้าหากเกิดความเสียหายแก่ทางราชการเนื่องจากการไม่มาทำงาน ส่วนราชการอาจกำหนดค่าปรับสำหรับความเสียหายนั้น

1.5 อัตราค่าจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิการศึกษา แต่ให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่แท้จริง หรืออัตราตลาด (คือ อัตราค่าจ้างปกติทั่วไปที่เป็นที่ยอมรับว่าเหมาะสมกับการจ้างงานนั้น โดยให้คำนึงถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ด้วย) ทั้งนี้การจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้มีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว

1.6 ผู้รับจ้างเหมาบริการมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ที่พึงได้รับจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือบุคลากรอื่นของรัฐได้รับ เป็นเพียงผู้รับจ้างทำของจึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามนัยมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนราชการผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ตาม หากผู้รับจ้างประสงค์ที่จะได้รับประโยชน์ของผู้ประกันตนก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ตามมาตรา 40 ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. กรณีที่ส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องจัดหาบุคคลมาปฏิบัติงานเป็นการประจำในลักษณะเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ ให้ดำเนินการจ้างในลักษณะจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ โดยการจ้างดังกล่าวต้องไม่ขัดกับระเบียบเงินนอกงบประมาณแต่ละประเภท หรือขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานราชการจากสำนักงาน ก.พ.

3. ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายควบคุมการจ้างเอกชนดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวในข้อ 1 หากมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องและราชการได้รับความเสียหายให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณริช ชัยสุตธร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9573

www.cgd.go.th

20

กรมบัญชีกลาง

กระทรวงการคลัง