

โครงการต้นแบบดี วัฒนธรรมองค์กรดี
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑(เชียงใหม่)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มิตินี้ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร ได้กำหนดให้ผู้บริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในการทำตัวเป็นต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ขึ้น โดยต้องกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งก็คือ การมีพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น ๆ เช่น การมีความรับผิดชอบและสำนึกในความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม ยึดถือระบบคุณธรรม ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรวดเร็วในการทำงาน การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น ความกล้าที่จะเผชิญหน้ากับความจริง การสื่อสารที่ดีในองค์กร

วัฒนธรรมในองค์กรนั้นไม่ได้มีแต่ด้านดีอย่างเดียว ดังนั้น ผู้นำในทุกระดับขององค์กรจะต้องค้นหา ส่งเสริม รณรงค์ และกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรจะไม่มีทางประสบความสำเร็จได้เลย หากผู้บริหารขององค์กรไม่ให้ความร่วมมือและไม่ยอมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มีลักษณะขัดแย้งกับวัฒนธรรมองค์กรที่คาดหวัง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบ และสำนึกในความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น กล้าเผชิญความจริงสามารถทำงานเป็นทีมได้
๔. เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ และสำนึกในความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

/๓. เพื่อให้บุคลากร...

๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีการพัฒนาด้าน
อารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น กล้าเผชิญความจริง สามารถทำงานเป็นทีมได้

๔. เพื่อให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากร
สามารถปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ได้จัดทำประกาศเรื่องวัฒนธรรมองค์กร
ของสำนักฯ และแจ้งเวียนประกาศไปยังทุกส่วน ทุกศูนย์ และกลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๒. จัดทำแบบสอบถามการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องวัฒนธรรมองค์กร ของบุคลากรในสำนักฯ
จำนวน ๑๐๐ ชุด

๕. วิธีการประเมินผล/ตัวชี้วัด

ร้อยละของการรับทราบข้อมูลของบุคลากรในสำนักฯ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ และดำเนินการต่อเนื่อง

๗. งบประมาณ

งบประมาณของส่วนอำนวยการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบ และสำนึกในความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีการพัฒนาด้านอารมณ์
ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น กล้าเผชิญความจริง สามารถทำงานเป็นทีมได้

๔. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรสามารถ
ปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙. สถานที่ดำเนินการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๑๒. การติดตามประเมินผล

ร้อยละของแบบสอบถามที่ได้รับการเสนอต่อผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๓. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางเกศินี ตีมุงคุณวัตร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายธีรพล วุทธิรพล)

แทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชิน วรพงษ์ไพบุลย์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)