

โครงการรักษาระยะ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

ของสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตราฐานความโปร่งใสของส่วนราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส ในองค์กร ได้กำหนดให้ผู้บริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงานในการมีส่วนร่วมในด้านการรักษาระยะ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ขึ้น โดยต้องกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ทุก ๆ ด้าน ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำ มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนา องค์กรที่จะทำให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าประสงค์ของหน่วยงานได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิตมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีความสมัครสมานสามัคคีในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. เพื่อให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๔. เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน มีการทำงานอย่าง ความสุข

๓. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีจิตสำนึกที่ดีโดย การนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีความสมัครสมานสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีการพัฒนาด้านอาชีวศึกษา ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีทัศนคติที่ดีต่องานต่อผู้บริหาร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน มีการทำงานอย่างความสุข

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบของหนังสือ และทางเวปไซด์ เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรทุกส่วนฯ ทุกคุณย์ฯ และกลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๒. กำหนดให้ทุกหน่วยงานน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ โครงการ/กิจกรรม

๕. วิธีประเมินผล/ตัวชี้วัด

ร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และดำเนินการต่อเนื่อง

๗. งบประมาณ

งบประมาณของส่วนอำนวยการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีความสมัครสมานสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีการพัฒนาด้านอาชีวศึกษา ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๔. บุคลากรในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) มีทัศนคติที่ดีต่องานต่อผู้บริหาร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน มีการทำงานอย่างความสุข

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๑๐. การติดตามประเมินผล

ทุกหน่วยงานจัดทำโครงการ/กิจกรรม รายงานต่อผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ แล้วเผยแพร่ทางเวปไซด์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๑๑. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) และเผยแพร่ทางเวปไซด์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางเกศินี ดีมุงคุณวัตร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายธีรพล วุทธิรพล)

แทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชน วรพงษ์เพนลย์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

แนวทางปฏิบัติ

ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่สภานิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภัยหลังได้ทรงเน้นย้ำ แนวทางการแก้ไขเพื่อให้อดพัน และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกภัยวัตถุ และความเปลี่ยนแปลง

มีหลักพิจารณา ดังนี้

กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพันจากภัยและวิกฤติเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติในทางスタイル และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

คำนิยาม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะพร้อม ๆ กัน ดังนี้

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกิดไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไข การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น
ต้องอาศัยทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ

๑. เนื่องจากความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
อย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน
เพื่อประกอบการวางแผนและความมั่นคงไว้ในขั้นปฏิบัติ

๒. เนื่องจากความเป็นธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนัก
ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญา
ในการดำเนินชีวิต

แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปัจจัยของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง
ในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมลิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี



(นายสุชน พองษ์โพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)