

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. ชื่อแผน

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

2. หน่วยงานรับผิดชอบ

2.1 สำนักบริหารกลาง

- ส่วนเสริมสร้างวินัย
- ส่วนฝึกอบรม

2.2 สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

2.3 สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

2.4 สำนักแผนงานและสารสนเทศ

2.5 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมป่าไม้

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในกรมป่าไม้ ตลอดจนให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ
- 2) ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม
- 3) พัฒนานองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าประสงค์หลัก

- 1) เพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดของกรมป่าไม้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต
- 3) เพื่อให้ผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง

5. ผลผลิต

- 1) บุคลากรสามารถนำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้
- 2) ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้อง

6. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

รัฐบาลได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของส่วนราชการส่วนกลางจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของหน่วยงานในสังกัดที่อยู่ในส่วนกลาง และหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการไม่ได้มอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ 2553 ในตัวชี้วัดที่ 5 ได้กำหนดรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2553 ขึ้น โดยต้องกำหนดกิจกรรมให้ภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมและมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

7. กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

ตามตารางกิจกรรมแนบท้าย

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการกำหนดเป็นระยะเวลาดังนี้

ปีงบประมาณ 2553 (ให้แล้วเสร็จภายใน 1 กันยายน 2553)

9. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักบริหารกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

10. ประโยชน์ที่ได้รับ

1) บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากที่สุด

2) ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

11. ผู้ทบทวนและประเมินผลการดำเนินการตามแผน
สำนักบริหารกลาง ส่วนเสริมสร้างวินัย

12. ผู้เสนอแผน



(นายธีรยุทธ สมตน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย

13. ผู้เห็นชอบแผน



(นางสาวมาลี ศรีรัตนธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

14. ผู้อนุมัติแผน



(นายสมชัย เพียรสถาพร)
อธิบดีกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย แก่ทุกหน่วยงาน	1.1) การสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม 1.1.1) โครงการสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - กำหนดให้ทุกหน่วยปฏิบัติการ ปิดประกาศและเผยแพร่ตามสื่อ ต่าง ๆ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการและ พนักงานหรือลูกจ้างอื่นของ กรมป่าไม้ - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ การรณรงค์สร้างค่านิยมและปลุกจิต สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ช่องทางที่ใช้เผยแพร่ - ประเภท/จำนวนสื่อ เพื่อเผยแพร่ รณรงค์การสร้างค่านิยมเพื่อปลุกจิต สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เป้าหมาย 3 ช่องทาง - เป้าหมาย 1 ประเภท/5,000 แผ่น
	1.1.2) การสร้างโอกาสให้บุคลากร กรมป่าไม้ในการพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและจิตสำนึก บริการ	- จำนวนครั้งที่จัด - จำนวนผู้เข้ารับการจัดกิจกรรม ฝึกอบรม/ดูงาน ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมกรมป่าไม้ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและการบริการ	- เป้าหมาย 2 ครั้ง/ 200 คน
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริต 2.1.1) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความรู้ และข้อมูลข่าวสารให้ ประชาชนและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ซึ่งจะทำให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบ งานบริการและสามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน		- เป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/เรื่อง และนำเรื่องลงเผยแพร่ ทาง web site กรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	2.1.2) การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการประมงงานจัดซื้อจัดจ้างของกรมป่าไม้ผ่านทาง website กรมป่าไม้เพื่อให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรมของผู้ประกอบการ	จำนวนครั้ง/เรื่อง	- เป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/เรื่อง และนำเรื่องลงเผยแพร่ทาง web site กรมป่าไม้
	2.1.3) ปรับปรุงเนื้อหาของ website กรมป่าไม้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับส่วนเสริมสร้างวินัย ให้มีความสมบูรณ์ทันสมัย โดยเพิ่มเนื้อหาที่เป็นขั้นตอนแนวทางการลงโทษทางวินัย รวมถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพิ่มเนื้อหาที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการป้องปรามและสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างกรมป่าไม้ สามารถศึกษาและนำมาตราฐานคุณธรรม และจริยธรรมไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	จำนวนครั้ง/เรื่อง	- เป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/เรื่อง และนำเรื่องลงเผยแพร่ทาง web site กรมป่าไม้
	3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์	- เป้าหมาย 1 ช่องทาง
	3.1) เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุล	จำนวนช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์	- เป้าหมาย 1 ช่องทาง
	3.2) เปิดเผยข้อมูลและพฤติกรรม การกระทำผิด - แจกเวียนเป็นหนังสือ - ลง Web site	จำนวนช่องทางเปิดเผยข้อมูล การกระทำผิดถูกลงโทษ	- เป้าหมาย 1 ช่องทาง
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมป่าไม้	จำนวนคู่มือ	1 เล่ม