



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๔๓๓๓ ๐๓๘๒ ต่อ ๑๐๑

ที่ ทส ๑๖๑๙๓.๑/ว ๖๓๕๑

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เบื้องต้น)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ ขอส่งสำเนาสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว๕๐๔๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง รายงานผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เบื้องต้น) มาเรียนเพื่อทราบ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ http://www.forest.g.th/khonkaen_๗/

(นางกฤษณา จตุรสุขกุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ที่ ๑๔๘๘
วันที่ ๒๓.๑๑.๒๕๕๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ - ๔๒๙๒ ต่อ ๕๐๒๒
ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ก ๕๐๕๕ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
เรื่อง รายงานผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เบื้องต้น)

ส่วนราชการ
๑๔๘๐
วันที่ ๒๓.๑๑.๒๕๕๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่งมอบพัสดุ
๑๔๙๓
วันที่ ๒๓.๑๑.๒๕๕๖

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๓๒/ว ๐๐๓๒
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง รายงานผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๕๕ (เบื้องต้น) มาเพื่อทราบ

☒ ส่วนอำนวยการ ☒ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐ ส่วนป้องกันรักษาป่า
☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐ กลุ่มโครงการพระราชดำริ
☐ กลุ่มวิจัยและพัฒนากการป่าไม้

(นายสุชม มีวักเสลา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียน ผอ.สน.จทป. ที่ ๗ (๑๔๘๐๑๖)

- เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา

- ๑๔๘๐๑๖/๑๕๐๕

(นายสุพนธ์ อินทร์เหล้าใหญ่)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(นางกฤษณา จตุรัสสุกุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗



สรุปคะแนนผลการประเมินดัชนีวัดความโปร่งใสของกรมป่าไม้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (W)	ปรับ น้ำหนัก ฐาน 100 (Wi)	คะแนน เต็ม (Y)	คะแนน ที่ได้ (yi)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก (Zi)
ดัชนีที่ ๑ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง					๙.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ คุณลักษณะ องค์ประกอบหรือกิจกรรมในการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕.๓๘	๙	๑	๐.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ คุณลักษณะในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ (บนเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ) ประจำปีงบประมาณ	๕	๕.๓๘	๗	๔	๓.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕.๓๘	๓	๓	๕.๓๘
ดัชนีที่ ๒ การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๖.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก	๔	๔.๓๐	๕	๑	๐.๘๖
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คุณลักษณะของข้อมูลที่ประชาชนเข้าดูได้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๙	๙	๔.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓	๓.๒๓	๖	๒.๕	๑.๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาคประชาชน*	-	-	-	-	-
ดัชนีที่ ๓ การมีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๖.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับการมีส่วนร่วมของมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๑๔	๑๔.๐๕	๑๐	๔	๖.๐๒
ดัชนีที่ ๔ คุณภาพและความเป็นธรรมในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๘.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ความเสมอภาคในการบริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๑๐	๗	๓.๐๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การประกาศเผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๕	๔	๓.๔๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ผลการตรวจเยี่ยมหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนโดยตรง (Counter Service)**	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓	๓.๒๓	๕	๓.๒๖	๒.๑๐
ดัชนีที่ ๕ ความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน					๑๐.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระดับความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๔	๑๔.๐๕	๑๔	๙.๕๙	๑๐.๓๑
ดัชนีที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ					๑๒.๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ/ภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า	๑๔	๑๔.๐๕	๕	๕.๐๓	๑๒.๑๓
ดัชนีที่ ๗ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-๓.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๑๔	๐	๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	๔.๓๐	๖	๒	๑.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๗.๓ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	๓	๓.๒๓	๕	๐	๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗.๔ การถูกข่มขู่ความผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๓	๓.๒๓	๕	-๘	-๕.๑๖
รวม					๔๘.๘๓

หมายเหตุ : * หมายถึง หน่วยงานไม่มีการกิจที่เกี่ยวข้องจึงไม่นำคะแนนและน้ำหนักในดัชนีนี้มาคำนวณ

** หมายถึง หน่วยงานไม่มี Counter Service จึงไม่นำคะแนนและน้ำหนักในดัชนีนี้มาคำนวณ

วิธีการคำนวณคะแนน

$$\text{ปรับน้ำหนักฐาน 100 (Wi)} = \frac{(Wi * 100)}{\sum(W)} \quad \text{คะแนนถ่วงน้ำหนัก (Zi)} = \frac{(Wi * yi)}{Y}$$