



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๔๓๓๓ ๐๓๔๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ ทส ๑๖๑๙๓.๑/ว ๗๐ ๕๓

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าป่าสงวนแห่งชาติทุกป่า

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๐๐๐๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา มาเรียนเพื่อทราบ

(นายพิษณุ ยั่งยืน)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
รับที่ 11518
วันที่ 25 พ.ย. 2555

ห้อง ผอ.สน.จทป. ที่ ๗
รับที่ 9272
วันที่ 27 พ.ย. 2555

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๐๐๐๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษลงมา

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้
2495
26 พ.ย. 2556

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ข้างท้ายหนังสือฉบับนี้มาเพื่อโปรดทราบ
และแจ้งให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา
(แก้ไขเพิ่มเติม)

๒. ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

☒ ส่วนอำนวยการ *11/๒๕๕๖*
☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐ ส่วนป้องกันรักษาป่า
☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐ กลุ่มโครงการพระราชดำริ
☐ กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

(นายสุพจน์ สุพรรณไพศาล)

อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สน.จทป. ที่ 7 *๔๗๖๖๖๖*

- เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา

- *กัมภีร์ธน*

(นายพิษณุ ยังยืน)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗

(นายสุพจน์ อินทร์เหลาใหญ่)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานป่าไม้ชำนาญการ

และเจ้าหน้าที่ดำเนินการส่วนสำนักงาน

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา (แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาในกรมป่าไม้ (ว๑๐/๒๕๕๔) และประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระบุว่า กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาโดยที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ โดยให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการทราบทั่วกัน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสชัดเจน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความ...

๑. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔. ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ข้อความนี้แทน ดังนี้

ข้อ ๔. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ สำหรับการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพละยะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒. ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ ในประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๗. การประเมินบุคคลตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมป่าไม้ก่อนวันที่ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้ ตามประกาศกรมป่าไม้ฉบับ
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดำเนินการได้อย่างเป็น
ระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๕๐ , ฉบับลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ,
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๖.๑.๒/๘๒๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทาง
ปฏิบัติในการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ , มติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๕๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้
และให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน ...

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. คุณสมบัติของบุคคล	ให้พิจารณาจากเอกสารประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน	๑๐	
๒. คุณลักษณะของบุคคล	โดยการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง	๓๐	
๓. ผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี	โดยพิจารณาจากเอกสารของผู้สมัคร ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจาก ๑) เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒) ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงาน ๓) เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพ ๔) มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านอื่นๆ	๓๐	
๔. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา	ให้พิจารณาเอกสารสรุปผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่องโดยพิจารณาจากขอบเขตของงาน คุณภาพผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์	๒๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ในกรมป่าไม้

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๕. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ให้พิจารณาจากเอกสารเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง	๑๐	

โดยมีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) **คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)** เป็นการพิจารณาองค์ประกอบเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) **ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)**

ประวัติการศึกษา : แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุดของข้าราชการตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว	
วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

(๒) **ประวัติการรับราชการ ...**

(๒) ประวัติการรับราชการ (๓ คะแนน)

ประวัติการรับราชการ : ประวัติการรับราชการ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ และ ๗ และระดับชำนาญการ (นับถึงวันที่รับสมัคร)	
ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๐.๕
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐-๒๕๕๕)+ชำนาญการ	๑
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๓๔-๒๕๓๙)+ชำนาญการ	๑.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๒
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐-๒๕๕๕)+ชำนาญการ	๒.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๓๔-๒๕๓๙)+ชำนาญการ	๓

(๓) อัตราเงินเดือน (๔ คะแนน)

อัตราเงินเดือน : แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน	
ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
๑๕,๐๕๐-๑๘,๑๒๓	๐.๕
๑๘,๑๒๔-๒๑,๑๙๗	๑
๒๑,๑๙๘-๒๔,๒๓๑	๑.๕
๒๔,๒๓๒-๒๗,๓๔๕	๒
๒๗,๓๔๖-๓๐,๔๑๙	๒.๕
๓๐,๔๒๐-๓๓,๕๙๓	๓
๓๓,๕๙๔-๓๖,๕๖๗	๓.๕
๓๖,๕๖๘-๓๙,๖๓๐	๔

๒) คุณลักษณะของบุคคล (โดยวิธีการสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่งของผู้รับการสัมภาษณ์ โดยใช้แบบสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ เป็นผู้พิจารณาตามองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๑. ความรับผิดชอบ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและ/หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและ/หรือแก้ไขปัญหา หรืองานใดที่พบว่ามีความผิดปกติหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก
๒. ความคิดริเริ่ม	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินงานใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์สู่ทางปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)
๔. ความประพฤติ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม
๖. การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตัวเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) สรุปผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี (โดยพิจารณาจากเอกสารของผู้สมัคร ๓๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาจากอาทิเช่น
- เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

- เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

- มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงราชการหรือวิชาชีพด้านอื่นๆ

๔) ผลงานที่เป็น...

๕) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาจากผลงานที่ส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องโดยคณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณาจาก

- ขอบเขตของงาน (๔ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๔ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๔ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๔ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลงานที่นำมาขอประเมินต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยให้เสนออย่างน้อยจำนวน ๑ เรื่อง

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรองรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๑๐ คะแนน)

ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ