



# แผนกลยุทธ์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่

ปี พ.ศ. 2555 - 2558

# บทที่ 1

## บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวดแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 78 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรา 85 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้รัฐบาลได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ซึ่งได้กำหนดนโยบายสำคัญด้านต่าง ๆ ไว้เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2552-2554 ของหน่วยราชการ โดยมีนโยบายหลักที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ ได้แก่ นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนโยบายที่ 8 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมีรายละเอียดประกอบดังนี้

### นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย จำนวน 6 ข้อ

1. คุ่มครองและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรธรณี ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งฟื้นฟูอุทยานทางทะเลอย่างเป็นระบบ เร่งรัดจัดทำแนวเขตการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยจัดแบ่งประเภทที่ดินระหว่างที่ดินของรัฐและของเอกชนให้ชัดเจน เร่งประกาศพื้นที่ป่าอนุรักษ์กำหนดเขตและส่งเสริมการปลูกป่า ป่าชุมชน เพิ่มฝายต้นน้ำลำธาร และฝายชะลอน้ำตามแนวพระราชดำริ ส่งเสริมป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ที่เหมาะสม ป้องกันการเกิดไฟป่าปราบปรามการบุกรุกทำลายป่าอย่างจริงจัง ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเพื่อลดการชะล้างพังทลายของดิน ลดการใช้สารเคมี และฟื้นฟูดินในพื้นที่ที่ดินมีปัญหา รวมทั้งจัดให้มีระบบบริหารจัดการน้ำในระดับประเทศ ทั้งผิวน้ำดินและน้ำใต้ดิน เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคเศรษฐกิจและการอุปโภคบริโภค

2. คุ่มครองและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญเชิงระบบนิเวศ เพื่อการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยสำรวจ จัดทำระบบฐานข้อมูล อนุรักษ์พัฒนา และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร พลังงาน สุขภาพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่มีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวมทั้งให้การคุ้มครองเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทางชีวภาพ

3. จัดให้มีระบบป้องกัน รวมทั้งการเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ โดยนำระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศมาใช้กำหนดพื้นที่เสี่ยงภัยหรือเตือนภัยพิบัติ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และติดตั้งระบบเตือนภัย และจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานอันจำเป็นที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ที่มีความเปราะบางหรือเสี่ยงต่อภัยพิบัติอันเกิดจากภาวะโลกร้อน เช่น น้ำท่วม แผ่นดินหรือโคลนถล่ม น้ำแล้ง ตลอดจนธรณีพิบัติและการเกิดคลื่นยักษ์ในทะเล เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

4. ควบคุมและลดปริมาณของเสียที่กลายมาเป็นมลพิษทั้งในรูปขยะ ขยะอันตราย มลพิษทางอากาศ กลิ่น เสียง และน้ำเสีย โดยส่งเสริมการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้เทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการใช้ซ้ำหรือหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ ส่งเสริมการป้องกันมลพิษตั้งแต่จุดกำเนิด เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบำบัดน้ำเสีย กำจัดขยะชุมชน และเพิ่มพื้นที่

สี่เขียว โดยเฉพาะการจัดให้มีศูนย์กำจัดขยะชุมชนกลางในทุกจังหวัด มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง สำหรับผู้ก่อมลพิษในพื้นที่วิกฤตซ้ำซาก รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจด้านภาษีและสิทธิต่าง ๆ กับผู้ประกอบการที่ร่วมโครงการแก้ไขปัญหาโลกร้อนและลดมลพิษ

5. พัฒนานองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาที่ชุมชนและนักวิชาการในท้องถิ่นมีส่วนร่วม และที่ภาคเอกชนสามารถนำไปใช้ รวมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด และช่วยลดมลพิษ

6. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และภาคที่เกี่ยวข้อง ในรูปของสมัชชาสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมบริหารจัดการ และจัดให้มีการใช้ระบบประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป็นกลไกกำกับให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งสนองโครงการพระราชดำริด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกโครงการอย่างจริงจัง

และนโยบายที่ 8 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน 3 ข้อ

1. ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

2. กฎหมายและการยุติธรรมที่เกี่ยวข้อง คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กระบวนการยุติธรรม เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐได้ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผลการทำงานของตำรวจ อัยการ และผู้ใช้อำนาจรัฐอื่น ๆ

3. สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง คือ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ และสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ สังกัดกรมป่าไม้ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่แปลงไปสู่แผนการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550-2554 แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2550-2554 และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นความสมดุล ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

## บทที่ 2

### ข้อมูลพื้นฐานและการดำเนินงาน

#### ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ป่าไม้ ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่า และดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ จังหวัดกระบี่, พังงา และภูเก็ต ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และมีภารกิจอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้

ในปี 2553 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 132 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ 32 อัตรา ลูกจ้างประจำ 39 อัตรา และ พนักงานราชการ 91 อัตรา โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

#### หน่วยงานในส่วนกลางสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่

1. ส่วนอำนวยการ
2. ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
3. ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
4. ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
5. ส่วนจัดการป่าชุมชน

#### หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่

1. ศูนย์ประสานงานป่าไม้พังงา
2. ศูนย์ประสานงานป่าไม้ภูเก็ต
3. สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดกระบี่
4. สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพังงา
5. สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดภูเก็ต
6. หน่วยป้องกันรักษาป่า กบ.1 (เหนือคลอง)
7. หน่วยป้องกันรักษาป่า กบ.2 (คลองท่อม)
8. หน่วยป้องกันรักษาป่า กบ.5 (ปลายพระยา)
9. หน่วยป้องกันรักษาป่า กบ.9 (เกาะกลาง)
10. หน่วยป้องกันรักษาป่า พง.1 (พังงา)
11. หน่วยป้องกันรักษาป่า พง.2 (ท้ายเหมือง)
12. หน่วยป้องกันรักษาป่า พง.5 (กะปง)
13. หน่วยป้องกันรักษาป่า พง.6 (ทับปุด)
14. หน่วยป้องกันรักษาป่า ภก.2 (ภูเก็ต)

## การดำเนินงานของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ ได้ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายในการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ป่าไม้ ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่า และดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยแบ่งเป็น ภารกิจสำคัญ ดังนี้

### 1. ภารกิจด้านการป้องกันรักษาป่า

#### แนวทางดำเนินการ

1.1 ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ด้วยการออกตรวจป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมป่าไม้ พร้อมทั้งจัดฝึกอบรมและจัดตั้งเครือข่าย เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาป่า ป้องกันไฟป่า

1.2 บริการด้านการอนุญาต โดยดำเนินการด้านการอนุญาตด้านอุตสาหกรรมไม้ การอนุญาตทำไม้ เก็บหา และครอบครองไม้และของป่า การค้าของป่าหวงห้าม รวมทั้งการออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่ ซึ่งให้บริการประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ

### 2. ภารกิจด้านการจัดการที่ดินป่าไม้

#### แนวทางดำเนินการ

2.1 จัดการที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ โดยการประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ราษฎรทราบและมีความเข้าใจโครงการ สำรวจและวางแผนกำหนดป่าเสื่อมโทรมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด รั้งวัดแปลงที่ดินที่ราษฎรครอบครองทำประโยชน์ จัดทำหนังสืออนุญาต สทก. เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามให้แก่ราษฎรแต่ละราย

2.2 การจัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507 โดยการรั้งวัดแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ, ปักหลักเขตป่าสงวนแห่งชาติ

2.3 โครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน โดยการขีดเขตและรับรองแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ

2.4 การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ที่เขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ

### 3. ภารกิจด้านการฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

#### แนวทางดำเนินการ

3.1 บำรุงรักษาสวนป่าเดิม โดยการบำรุงรักษาป่าที่ได้ทำสัญญาจ้างเอกชนให้ดำเนินการปลูกป่า, การปลูกป่าแบบประชารัฐ และการปลูกป่าที่ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้แล้ว ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

3.2 โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน เป็นการเร่งดำเนินการฟื้นฟูป่าทั้งป่าเศรษฐกิจ ป่าต้นน้ำ ในรูปแบบต่าง ๆ คือ การส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่อเป็นพลังงานทดแทน การฟื้นฟูสภาพป่า และการเพาะชำกล้าไม้เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ นำไปปลูกตามวาระต่าง ๆ ในพื้นที่ต้องการปลูก อาทิ ในที่ดินกรรมสิทธิ์ หัวไร่ปลายนา และสถานที่ราชการอื่น ๆ

3.3 พัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า โดยการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจให้แก่ภาคเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบ ด้วยการสนับสนุนความรู้ เทคโนโลยี ปัจจัยการผลิต แหล่งเงินทุน และประสานงานระหว่างผู้ผลิตกับผู้บริโภคเพื่อให้สามารถปลูกสวนป่าไม้เศรษฐกิจให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด เพื่อให้ภาคเอกชนและประชาชนเกิดความสนใจและมีส่วนร่วมในการปลูกป่าเศรษฐกิจ สามารถเพิ่มพื้นที่ป่าแก้ปัญหาการขาดแคลนไม้ใช้สอยในประเทศได้

3.4 เพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยการผลิตกล้าไม้เพื่อสนับสนุนงาน/โครงการ หลักของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และโครงการต่าง ๆ ของจังหวัด หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชนทั่วไป ได้นำไปปลูกเพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

#### 4. การกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการป่าไม้

##### แนวทางดำเนินการ

4.1 ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนในการบริหารจัดการป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภูมิประเทศและความต้องการของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ โดยเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางในการจัดการป่าชุมชน

4.2 พัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ รวมถึงสถาบันศาสนาตามมติคณะรัฐมนตรี โดยการจัดทำโครงการพัฒนาป่าไม้โดยวัด/สำนักสงฆ์/ที่พักสงฆ์ นอกพื้นที่ป่าไม้ จัดทำนอกเขตพื้นที่ป่าไม้ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาป่าไม้ให้อำนวยประโยชน์แก่ชุมชนทั้งด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม รวมถึงการป้องกันการบุกรุกทำลายป่า โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งมีสถาบันศาสนาให้การสนับสนุน

#### 5. การกิจด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้

##### แนวทางดำเนินการ

5.1 งานอำนวยการ โดยการเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่านสื่อ บุคคล สื่อมวลชน สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโสตทัศน สื่อกิจกรรม และระบบอินเทอร์เน็ต การจัดงานวันสำคัญ ฝึกอบรมและสัมมนาเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนงาน งบประมาณ แผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี การติดตามประเมินผล และการตรวจสอบภายในและให้บริการคำปรึกษา

5.2 ร่วมจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดกับหน่วยงานภูมิภาค และแผนพัฒนาของหน่วยงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา ในการจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับด้านทรัพยากรป่าไม้ มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ทำให้แผนที่ได้มีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

5.3 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ป่าไม้ โดยการปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันรักษาและควบคุมไฟป่า, พื้นที่ป่าชุมชน และพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ในเว็บไซต์ของสำนัก เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้และประชาชนทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลแสดงตำแหน่งและรายละเอียดของข้อมูลต่างๆ ได้

## บทที่ 3

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่ ได้ให้ความสำคัญด้านการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคคลทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยมีขั้นตอนสำคัญคือการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน (SWOT Analysis) ของเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน จำนวน 132 คน ซึ่งสามารถสรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม ตามลำดับความสำคัญได้ดังนี้

#### จุดแข็ง

1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน มีความมุ่งมั่นสูงมีความภาคภูมิใจความเชื่อมั่นศรัทธาต่อองค์กรและสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว
2. องค์กรเป็นที่รู้จักดีต่อสาธารณชน เป็นที่รู้จักกันดีต่อสาธารณชนและองค์กรต่าง ๆ ภายในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง มีองค์ความรู้ที่สั่งสมมานาน มีค่านิยมขององค์กรที่ชัดเจน และวัฒนธรรมที่ดีสมาชิกในองค์กรส่วนใหญ่ มีความสามัคคีกลมเกลียว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และมีแนวทางการปฏิบัติไปในแนวเดียวกัน
3. พื้นที่รับผิดชอบมีขอบเขตครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดในเขตฝั่งทะเลอันดามัน ซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพ มีจุดเด่น เป็นฐานและต้นทุนที่สามารถสร้างผลผลิตตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและประเทศ
4. ปัจจุบันมีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างชัดเจนอย่างน้อย 4 ฉบับ
5. การปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานในปัจจุบัน ทำให้มีหน่วยงานปฏิบัติงานครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบทั้ง 3 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ พังงา และภูเก็ต

#### จุดอ่อน

1. ผู้บริหารระดับสูงเปลี่ยนแปลงบ่อยตามการเมือง ส่งผลให้ระบบบริหารจัดการขาดความเป็นอิสระจากภาคนโยบาย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานขาดขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ และความมั่นคง ในการปฏิบัติงาน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
2. ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศป่าไม้ยังไม่เป็นปัจจุบัน ไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอต่อการสนับสนุนการบริหารจัดการ และการเข้าถึงข้อมูลและสารสนเทศยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร
3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำให้ไม่มีความเพียงพอไม่ต่อเนื่อง นอกจากนี้กิจกรรมที่ดีมีผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ได้รับการจัดสรรในงบประมาณในสัดส่วนที่น้อยและลดลง
4. ปัจจุบันไม่มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ มีแต่การบรรจุพนักงานราชการและการจ้างเหมาพนักงาน ซึ่งไม่สามารถทำหน้าที่หลาย ๆ เรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของข้าราชการได้ ทำให้ขาดบุคลากรที่มี

อำนาจหน้าที่ของข้าราชการ และขาดความต่อเนื่องในการถ่ายทอดงาน นอกจากนี้ การจัดสรรหรือการมอบหมายงานให้กับบุคลากรไม่สอดคล้องหรือเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและปริมาณงาน

5. การบูรณาการภายในหน่วยงานยังไม่มี ความชัดเจนและเป็นระบบเท่าที่ควร ทำให้การปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีความเชื่อมโยงประสานสอดคล้องกัน เป็นผลให้ไม่สามารถผลักดันแผนปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

6. หน่วยงานยังขาดที่พัก, สาธารณูปโภค และครุภัณฑ์เป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่ในปริมาณที่น้อยนั้น มีอายุการใช้งานเกินปกติและอยู่ในสภาพที่ชำรุดทรุดโทรมมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

7. หน่วยงานไม่มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายได้อย่างเบ็ดเสร็จ และเด็ดขาดในการปฏิบัติงาน และยังขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย (กลุ่มนิติกรประจำสำนัก)

### โอกาส

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 เปิดโอกาสให้ชุมชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทุกภาคส่วนมีความตื่นตัวในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

2. มีโครงการตามพระราชดำริด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นจำนวนมาก ซึ่งประสบผลสำเร็จ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนร่วม โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ ทำให้เกิดการยอมรับของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะชุมชนและประชาชน และส่งเสริมให้เกิดกระแสอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3. หน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐทั้งหน่วยงานด้านความมั่นคงและหน่วยงานด้านการปกครอง รวมทั้งองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเป็นรูปธรรมมากขึ้น เช่น มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานและองค์กรภาคีอื่น ๆ ในการป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ เป็นต้น

4. มีองค์กรและภาคส่วนต่าง ๆ ร่วมเป็นเครือข่ายในการปกป้อง คุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ โดยมีสื่อมวลชนทุกประเภททุกระดับ ช่วยกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนเกิดความสนใจและให้การสนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ

5. มีภูมิปัญญา ประเพณี และวัฒนธรรม ท้องถิ่นเป็นจำนวนมากที่เอื้อต่อการจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้มีความยั่งยืน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานและการพัฒนาความเข้มแข็งของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรป่าไม้

6. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วทันเวลา ช่วยให้การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ภัยคุกคาม

1. การเมืองของประเทศไม่มีความแน่นอนมีการเปลี่ยนแปลงผู้กำหนดนโยบายบ่อย ทำให้นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติต้องเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การเมือง และขาดความ



ต่อเนื่อง นอกจากนี้การบริหารองค์กรของหน่วยงานระดับสูงได้รับการแทรกแซงจากภาคการเมือง ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง

2. กฎหมายที่ใช้บังคับในการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีความครอบคลุมไม่เพียงพอ และไม่มีบทลงโทษที่เพียงพอที่จะทำให้เกิดความกลัวต่อการกระทำผิด

3. การเพิ่มขึ้นของประชากร โดยเฉพาะที่มีฐานะยากจนและไร้การศึกษา ทำให้อพยพเข้าบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน อยู่ตลอดเวลาอย่างไม่มีวันสิ้นสุด

4. วิฤติเศรษฐกิจเป็นปัจจัยเร่งให้มีการเข้าถึงทรัพยากร บุกรุกแผ้วถางทำลายป่า และมีการใช้ทรัพยากรเกินกำลังผลิต นอกจากนี้ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ มีความต้องการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยขาดความตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของทรัพยากรป่าไม้ที่มีต่อสาธารณชนและประเทศ

5. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน ทำให้เกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น ไฟป่า อุทกภัยและภัยแล้ง ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทรัพยากรป่าไม้

6. การพัฒนาประเทศที่มุ่งเน้นด้านเศรษฐกิจมากกว่าด้านอื่น ๆ ทำให้มีการใช้ทรัพยากรป่าไม้เพิ่มขึ้นอย่างขาดประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดผลกระทบต่อทรัพยากรป่าไม้อย่างมหาศาลอยู่ตลอดเวลา

สรุปการวิเคราะห์จุดอ่อน – จุดแข็ง/โอกาส – อุปสรรค (ภัยคุกคาม)  
(Swot Analysis)

ปัจจัยภายใน				
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
1. โครงสร้าง	มีรูปแบบโครงสร้างที่เป็นแบบแผน ครอบคลุมงานป่าไม้ทุกด้าน สามารถบริหารจัดการตนเองได้	เป็นโครงสร้างที่จัดตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจอธิบดี ไม่มีกรอบของ ก.พ. รองรับ	องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายในได้	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างหลักไม่สามารถทำได้ในระดับสำนักฯ
2. บุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ขาดบุคลากร บุคลากรที่เป็นข้าราชการมีน้อย ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการซึ่งมีข้อจำกัดด้านอำนาจในการปฏิบัติงาน	ขอรับบุคลากรเพิ่ม	องค์กรไม่สามารถรับบุคลากรเพิ่มเองได้ ต้องรอการจัดสรรจากกรมป่าไม้
3. การบริหารจัดการ	สามารถบริหารจัดการตนเองได้ อย่างเป็นระบบ โดยการกำหนดงานและหน้าที่ของบุคลากรขององค์กรอย่างชัดเจน	ไม่สามารถบริหารบุคลากรให้ปฏิบัติงานตรงตามความรู้ความสามารถได้ เนื่องจากบุคลากรน้อย	สามารถบริหารจัดการระบบภายในขององค์กรได้เบ็ดเสร็จ	บุคลากรน้อย
4. งบประมาณ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานและเบิกจ่ายตามกำหนด	งบประมาณที่ได้รับบางแผนงานมีน้อยไม่เพียงพอ เมื่อเทียบกับแผนงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อจำกัด ไม่คล่องตัวเท่าที่ควร	ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากจังหวัด ส่วนราชการ หรือท้องถิ่น ได้เป็นกรณีๆ ไป	การอนุมัติงบประมาณเพิ่มมีความล่าช้า และขาดความต่อเนื่อง
5. ระเบียบกฎหมาย	มีกฎหมายหลายฉบับรองรับ	ไม่สามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างเบ็ดเสร็จ และเด็ดขาด และขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย (กลุ่มนิติกรประจำสำนัก)	สามารถปรับปรุงกฎหมายได้ตามสถานการณ์	นโยบายของรัฐและการเมือง
6. พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบ	มีขอบเขตที่ชัดเจน	พื้นที่ป่ามีการบุกรุกจำนวนมาก	สามารถบริหารจัดการที่ดินได้ และขอความร่วมมือในการดูแลรักษาพื้นที่ป่า จากประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานในท้องถิ่น	ขาดการยอมรับและความร่วมมือจากท้องถิ่น พื้นที่มีราคาสูงเป็นที่ต้องการของนายทุน

ปัจจัยภายใน				
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
7. วัฒนธรรมองค์กร	องค์กรมีวัฒนธรรมที่ดี สมาชิกในองค์กรส่วนใหญ่ มีความสามัคคีกลมเกลียว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และมีแนวทางการปฏิบัติไปในแนวเดียวกัน	-	พัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร โดยมีการประชุมตกลง กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติร่วมกัน	วัฒนธรรมเปลี่ยนแปลงได้ง่าย ตามสภาพแวดล้อม และสังคมภายนอก
8. องค์ความรู้	องค์ความรู้มีมากและหลากหลาย ตามสายงาน มีการรับองค์ความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ	การถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรมีน้อย	ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ใหม่ๆ จากหน่วยงานนอก องค์กรและถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กร	งบประมาณในการใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมมีน้อย
9. องค์ความรู้เทคโนโลยี	มีองค์ความรู้เทคโนโลยีที่ดี มีบุคลากรที่เก่งและเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี	บุคลากรผู้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีมีน้อย	จัดการฝึกอบรมภายใน , เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับความรู้ด้านเทคโนโลยี	งบประมาณในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมมีน้อย
10. สำนักงาน	สำนักงานมีอาณาเขตกว้าง เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และเป็นสัดส่วน	ขาดที่พักและสาธารณูปโภค	ขอรับงบประมาณจากกรมป่าไม้เพื่อสร้างบ้านพักอาศัยให้กับบุคลากร	ต้องรอการจัดสรรงบประมาณจากกรมป่าไม้
11. วัสดุเครื่องมือ	มีเครื่องมือที่มีศักยภาพ และทันสมัย เช่น GPS	เครื่องมือมีน้อย มีสภาพเก่า และชำรุด	ขอรับการสนับสนุนเครื่องมือจากกรมป่าไม้เพิ่ม หรือขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น	กรมป่าไม้ไม่มีนโยบายในการจัดสรรเพิ่ม
12. แผน	มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	แผนปฏิบัติงานล่าช้าและไม่สอดคล้องกับงบประมาณและพื้นที่	สามารถเสนอปรับเปลี่ยนแผนได้ตามความเหมาะสม	การปรับแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้ในระดับสำนักงาน
13. อื่น ๆ	-	-	-	-

## บทที่ 4

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด

#### วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในเขตจังหวัดกระบี่, พังงา และภูเก็ต

#### พันธกิจ

1. ป้องกันรักษาป่า
2. จัดการที่ดินป่าไม้
3. ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
4. ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร

และอื่น ๆ

#### ภารกิจ (ภารกิจหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด)

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2551 และอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมป่าไม้ได้จัดให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ จากการแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2551 ได้กำหนดให้กรมป่าไม้มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ฟื้นฟู ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่า และดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และมีภารกิจอื่นตามกฎหมาย โดยกำหนดให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำ แผนเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบให้สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกรม จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบ ด้านงานป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าไม้ งานจัดการที่ดินป่าไม้ งานวิจัยและพัฒนาด้านการป่าไม้ งานส่งเสริมการปลูกป่า งานจัดการป่าชุมชน ตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเลื่อย ไซยนต์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่ และรวบรวมเป็นข้อเสนอแนะต่อกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

### พื้นที่ป่าที่ต้องดูแลรับผิดชอบในพื้นที่จังหวัด กระบี่ พังงา และภูเก็ต

1. จังหวัดกระบี่ ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน 45 ป่า เนื้อที่ 1,427,052 ไร่
2. จังหวัดพังงา ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน 73 ป่า เนื้อที่ 1,505,468 ไร่
3. จังหวัดภูเก็ต ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน 16 ป่า เนื้อที่ 105,800 ไร่

### ค่านิยมหลัก

I AM RFD ซึ่งเป็นคำย่อที่ช่วยให้จำง่ายขึ้น โดยแต่ละตัวอักษรตัวย่อมาจากคำดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติงานอย่างชาญฉลาด (Intellectual) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างชาญฉลาด บนพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
2. การปฏิบัติงานเชิงรุก (Activeness) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเป้าหมาย มีทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์กรมป่าไม้
3. การเปิดใจกว้าง มีจิตบริการ (Mind) หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ
4. มีความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชน และกรมป่าไม้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่
5. การรักษาคำมั่นสัญญา (Faith) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชน และต่อหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
6. ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Development) หมายถึง การศึกษา แสวงหาความรู้ในด้านวิชาการ เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

### เป้าประสงค์

1. ป่าสงวนแห่งชาติ ได้รับการป้องกันและคุ้มครอง จำนวน 134 ป่า
2. บริหารจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม
3. ป่าเสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู ให้เกิดความสมบูรณ์
4. ส่งเสริมอุตสาหกรรมปลูกป่าภาคเอกชน ให้เกิดผลผลิตเพียงพอต่อความต้องการใช้ไม้
5. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน
6. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศป่าไม้
7. การจัดการความรู้

**บทที่ 5**  
**กลยุทธ์**

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ กรมป่าไม้ ที่ตอบสนองต่อภารกิจตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ตลอดจนหน้าที่ตามกฎหมาย สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่ จึงได้นำผลวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรมหลัก และกิจกรรมย่อย สำหรับปี พ.ศ. 2555 – 2558 ดังนี้

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุรักษ์พัฒนาระบบศักยภาพการจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่าง สมดุล บูรณาการสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>			
1. ป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	กิจกรรมหลักป้องกันรักษาป่า	1. ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้  2. ป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	1. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน พ.ศ. 2553-2556  2. แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2551-2554
2. เร่งรัดจัดทำแนวเขตการใช้ประโยชน์ที่ดินและการจัดการที่ดินป่าไม้	กิจกรรมหลักจัดการที่ดินป่าไม้	1. กิจกรรมจัดการที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ 2. กิจกรรมจัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ 3. โครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน	1. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน พ.ศ. 2553-2556  2. แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2551-2554
3. ฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า	กิจกรรมหลักฟื้นฟูป่าไม้	1. กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า 2. กิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม 3. กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	1. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน พ.ศ. 2553-2556  2. แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2551-2554
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการป่าไม้	กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้	1. กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน 2. กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบป่าชุมชน	2. แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2551-2554. แผนพัฒนาจังหวัดพังงา พ.ศ. 2551-2554

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการเพื่อให้มีการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าไม้อย่างยั่งยืนและเกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b>			
5. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและบริการด้านป่าไม้	กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้	1. กิจกรรมงานอำนวยการ 2. กิจกรรมบริการด้านการอนุญาต 3. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ป่าไม้	1. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคใต้อันดามัน พ.ศ. 2553-2556 2. แผนพัฒนาจังหวัดพังงา พ.ศ. 2551-2554

## ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด (สอดคล้องกับกิจกรรมหลัก)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย(ปีงบประมาณ พ.ศ.)			
		2555	2556	2557	2558
1. จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติได้รับการป้องกันและดูแลรักษา	ไร่	2,437.5	2,376.5	2,317	2,259
2. จำนวนพื้นที่ที่ฟื้นฟูสภาพป่า	ไร่	1,700	1,800	1,900	2,000
3. จำนวนรายของราษฎรที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	ราย	300	300	300	300
4. จำนวนแห่งของการส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้	แห่ง	6	7	8	9
5. จำนวนรายของผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้และใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้	ราย	303	333	366	403





# ผังโครงสร้างองค์กร

## สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 สาขากระบี่

