

# รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

## 1. โครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### 1.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาจิต โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ให้บุคลากรตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม แล้วไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวม ตลอดจนนำไปใช้ปฏิบัติ ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์สุขต่อตนเองและครอบครัว รวมทั้งเพื่อสนับสนุนนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีของกรมป่าไม้ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาจิต เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีชีวิตครอบครัวได้อย่าง มีคุณภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวมตลอดไป

### 1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม แล้ว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีชีวิตครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและ ส่วนรวมตลอดไป

### 1.3 วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร
2. ดำเนินการแจ้งเชิญชวนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สมัครเข้าร่วม โครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ
3. ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร
4. ประเมินผลการดำเนินโครงการ
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

### 1.4 กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) จำนวน 10 คน

### 1.5 ระยะเวลาดำเนินการ

16-23 กุมภาพันธ์ 2554 รายละเอียดกำหนดการแสดงในภาคผนวกที่ 1

## 1.6 สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์วิปัสสนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วัดแดนสงฆวาสาราม ตำบลในเมือง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## 1.7 งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากแผนงานและงบประมาณปกติของส่วน/ศูนย์ ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ที่ได้รับสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

## 1.8 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา)

## 1.9 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) จำนวน 10 คน ได้รับการพัฒนาจิตใจให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและมีชีวิตครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพตลอดไป

## 2. ผลการดำเนินโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### 2.1 การแต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ได้มีคำสั่งสำนัก ฯ ที่ 45/2554 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รายละเอียดแสดงในภาคผนวกที่ 2

### 2.2 การเชิญชวนให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ได้แจ้งให้ส่วน ฯ และศูนย์ประสานงานป่าไม้ ในสังกัดประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ ซึ่งได้มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 10 คน และได้ออกคำสั่ง สำนัก ฯ ที่ 54/2554 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร รายละเอียดแสดงในภาคผนวกที่ 3

### 2.3 การดำเนินงานตามโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ตามข้อ 2.2 ได้เข้าปฏิบัติธรรมตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และได้ผ่านการปฏิบัติธรรมตามโครงการนี้ทั้งหมด

### 2.4 การประเมินผลการดำเนินโครงการ

โครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ได้ทำการประเมินผล โดยใช้แบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นในวันสุดท้ายของการปฏิบัติธรรมตามโครงการ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามพอสรุปได้ ดังนี้

**ส่วนที่ 1 ความคิดเห็นที่มีต่อการปฏิบัติธรรมตามโครงการ**

1. หัวข้อวิชา เนื้อหาสาระความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่บรรยาย
  - 1.1 ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระ  
90 % มาก 10 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 1.2 ความเหมาะสมของระยะเวลา  
70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 1.3 ประโยชน์ที่ได้รับ  
80 % มาก 20 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
2. วิทยากร ความรู้ความสามารถของวิทยากรโดยรวม
  - 2.1 ความรู้และความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา  
80 % มาก 20 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 2.2 บุคลิกท่าทาง ภาษาที่ใช้ และความชัดเจนในการบรรยาย  
70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 2.3 เทคนิค/วิธีการบรรยายและการตอบคำถาม  
30 % มาก 70 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
3. การฝึกปฏิบัติ (เดินจงกรมและนั่งสมาธิ)
  - 3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลา  
70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 3.2 ประโยชน์ที่ได้รับในการพัฒนาจิต  
100 % มาก - ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
4. วิทยากรนำฝึกปฏิบัติ
  - 4.1 ความรู้และความสามารถในการถ่ายทอด  
80 % มาก 20 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 4.2 บุคลิกท่าทางความชัดเจนของภาษาที่ใช้  
70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 4.3 เทคนิค/วิธีการนำฝึกปฏิบัติ  
40 % มาก 60 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
5. การดำเนินการจัดการปฏิบัติธรรม
  - 5.1 สถานที่จัดการปฏิบัติธรรม  
80 % มาก 20 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 5.2 การลงทะเบียนและรับเอกสาร  
40 % มาก 60 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 5.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติธรรม  
60 % มาก 40 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง
  - 5.4 การดำเนินงานและการประสานงานของผู้รับผิดชอบ  
50 % มาก 50 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

5.5 อาหารและเครื่องดื่ม

70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

**ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อโครงการ**

1. ความเหมาะสมของโครงการในเรื่อง

1.1 ช่วงเวลาที่จัด (เดือนกุมภาพันธ์)

30 % มาก 70 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

1.2 ระยะเวลาที่จัด (8 วัน 7 คืน)

70 % มาก 30 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

2. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

2.1 ประโยชน์ในการนำไปใช้ปฏิบัติงาน

90 % มาก 10 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

2.2 ประโยชน์ในการนำไปใช้ในชีวิตรส่วนตัว

80 % มาก 20 % ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

3. เห็นด้วยกับการจัดโครงการครั้งต่อไป

100 % มาก - ปานกลาง - น้อย - ควรปรับปรุง

4. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

โครงการพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากร เป็นโครงการที่ดีมากมีประโยชน์เป็นอย่างยิ่ง กิจกรรมต่าง ๆ กระตุ้นให้ผู้รับการอบรมได้สำนึกต่อบาปบุญคุณโทษ จิตใจสงบ ลดความโลภ โกรธ และหลง หลีกเลี้ยงอบายมุข การมีศีลธรรมทำให้เว้นการเช่นฆ่าเป็นการไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทำให้จิตใจอ่อนโยนละเอียดอ่อนมากยิ่งขึ้น ผู้มีศีลยอมปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ และเกิดมงคลชีวิต สมควรส่งเสริมให้ผู้สนใจได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในโอกาสต่อไป

### 3. ภาพกิจกรรม





3. ภาพกิจกรรม (ต่อ)

