



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๗๗๖๒ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖
เรื่อง โครงการมหกรรม HRD (HRD Day)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒๓๙๗ ลงวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการมหกรรม HRD (HRD Day) มาเพื่อทราบ

(นายประจักษ์ ช่างสวนศิริ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

กองส่งเสริมและพัฒนา
(นศ/นพท/นค/นอ/นร/นส)
เลขรับ.....๓๗๐๘
วันที่.....๕ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....๑๐.๓๕ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒๓๙๓ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการมหกรรม HRD (HRD Day)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๑๗๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ จัดโครงการมหกรรม HRD (HRD Day) สำหรับบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทิศทางหรือแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมสุทนต์มัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยขอเชิญบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฯ และนายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ รองอธิบดีกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมีบัญชา “สบก.พิจารณา” ท้ายหนังสือดังกล่าว (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒๐๒๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มอบหมายนางชนิทธิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ และนางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (เอกสาร ๒) โดยสรุปรายงาน ดังนี้

๑. นางรัตนา อุบลสิงห์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เป็นผู้กล่าวเปิดงานต้อนรับผู้เข้าร่วมโครงการมหกรรม HRD (HRD Day) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประชาสัมพันธ์ผลผลิตและการบริการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.พ. และเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒. การจัดงานจะเป็นลักษณะการจัดนิทรรศการ การจัดบูธของหน่วยงานต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โรงแรมชั้นนำสำหรับในการจัดฝึกอบรม สถาบันจัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคคลฝึกอบรมในชั้นเรียน และหลักสูตร HRD : e-Learning การเสวนาการเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๑ กับการบริหารทรัพยากรบุคคล

/๓. วิดีทัศน์...

๓. วิถีทัศน์ แนะนำสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน วิถีทัศน์ สัมภาษณ์พิเศษ
เลขาธิการ ก.พ. (นายณนทกร กาญจนะจิตรา) เรื่อง “เมื่อปรับกลยุทธ์ HRM โจทย์ของ HRD คือ
อะไร” ท่านได้กล่าวถึงยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑ ซึ่งส่วนราชการต้องรู้และเข้าใจว่า
รัฐบาลต้องการอะไร โดยยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ต้องมีการปรับสมดุลทางการบริหาร การทบทวนบทบาทภารกิจ จัดลำดับความสำคัญ การจัดอัตรา
กำลังคนให้เหมาะสม การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรโดยเฉพาะด้านภาษา การจัดกำลังคน
ทดแทน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาความต้องการในการพัฒนาว่าขาดอะไรและต้องการ
พัฒนา อะไร ซึ่งต้องให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

๓. การปฏิรูปพิเศษ เรื่อง “ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ :
เป้าหมายการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ ที่รัฐบาลติดตาม” โดยท่านรอง
เลขาธิการ สำนักงาน ก.พ. นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ กล่าวถึงการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลต้องให้ทัน
กับการเปลี่ยนแปลงในปี พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สถานะขีด
ความสามารถของบุคลากร โดยเฉพาะด้านภาษา ซึ่งเป็นผลมาจากข้อกำหนดทิศทางการทำงานภาครัฐ
ของยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่รัฐบาลติดตาม ทั้ง ๔ ด้าน

๑. Growth Competitiveness การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. Inclusive Growth การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้านรายได้ ด้านโอกาส

๓. Green Growth ต้องเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. Inter Process การสร้างความสมดุลและปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยเฉพาะด้านการพัฒนากำลังคน ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญ ซึ่งประมาณว่าข้าราชการจะ
เกษียณถึง ๓๐ % และผู้บริหารจำนวน ๑,๐๒๑ คน จะหายไปไปอีก ๑๐ ปีข้างหน้า และยังมีข้อเสนอ
เชิงนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาเซียน ดังนี้

๔.๑ การวางระบบและกลไก

- โดยให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ
- แผนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาเซียน
- ศูนย์ประสานงาน
- ตัวชี้วัด และการรายงานผล

๔.๒ กำหนดเป็นหน้าที่ในการเตรียมความพร้อม เป็นการสร้างความพร้อมเข้า
สู่ AEC ในทุกระดับ

๔.๓ สำนักงาน ก.พ. สนับสนุนการพัฒนา

- สำนักงาน ก.พ. เป็น Center ในการบูรณาการสนับสนุนการพัฒนา
- Networking
- Information Center
- หลักสูตร e - Learning

๔.๔ สำนักงานประมาณ จัดสรรงบประมาณเพื่อการเตรียมความพร้อม

๔. การอภิปราย “เมื่อต้องมองหา ตัวช่วย ด้านการพัฒนา” โดยมี คุณพรทิพย์ อัยยิมาพันธ์ ประธานบริหาร กลุ่มบริษัท PACRIM GROAP บริษัทที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรของประเทศไทย ซึ่งเป็นที่ยอมรับในหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นายกำธน แก้วบัวดี กรรมการสมาคม E-Learning แห่งประเทศไทย และเจ้าหน้าที่จากกรมบัญชีกลางที่ ซึ่งมารวมพูดคุยถึงความสำคัญในการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรที่ได้มาตรฐาน การเรียนรู้โดยระบบ e-Learning และดำเนินการจ้างวิทยากรหรือที่ปรึกษาในจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในส่วนราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าโครงการฯ ดังกล่าว เป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อส่วนราชการ และเพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศที่รัฐบาลติดตาม ทั้งก่อให้เกิดการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นายสุชุม มิตต์ธสสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๙๓๓/๑๑๖



๑๗/พ.ค. ๕๖

นายสุชุม มิตต์ธสสา

รองอธิบดี

๑๗/๔๖๖/๕๖



ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๑๗๖

วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๑๗๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการกิจกรรม HRD (HRD Day)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการ

๒. แบบตอบรับผู้เข้าร่วมการอบรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการกิจกรรม HRD (HRD Day) สำหรับบุคลากรซึ่งปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของภาครัฐ จำนวนประมาณ ๓๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทิศทางหรือแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับต่างๆ เทคโนโลยีการฝึกอบรม พร้อมทั้งสำรวจข้อมูลความต้องการด้านการพัฒนาของบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและเชื่อมโยงเครือข่ายด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โครงการฯ ดังกล่าวกำหนดจัดขึ้น ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมสุโขทัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฯ และโปรดแจ้งความประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งไปยังโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒ และ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓ หรือ email: jintanac@ocsc.go.th ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการกิจกรรม HRD (HRD Day) ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ท่านอธิบดี
๑๕/๒/๑๕๕๖
ที่ ๑๑๑๑๑๑ ส.ก.

ส.ก.

(นายสุชุม มิตตัสสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑๑/๒/๕๕

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๔ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓

ขอแสดงความนับถือ

ส.ก.

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ส.ก. ส.ก. ส.ก.

ส.ก.

(นายสุชุม มิตตัสสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๑/๒/๕๕

ส.ก.

ส.ก.

ส.ก.

๑๐ เม.ย. ๕๕

(นายประยุทธ์ จันทร์โอชา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

โครงการมหกรรม HRD (HRD Day)

๑. ที่มา

๑.๑ ที่ประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบกับ “ข้อเสนอแนวทางการยกระดับขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘” ซึ่งเป็นผลมาจากข้อกำหนดทิศทางการทำงานภาครัฐของยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะเป็นกรอบการดำเนินการที่สำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ทั้งนี้ แต่ละหน่วยงานยังคงจำเป็นต้องดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรสำหรับแต่ละหน่วยงานด้วย

๑.๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (สพข.) มีบทบาทหลักในการส่งเสริม ผลักดัน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านกลไกที่สำคัญระดับนโยบาย เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ และระดับปฏิบัติ เช่น การให้คำปรึกษาส่วนราชการ ในการจัดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับผู้นำในระดับต่างๆ และการดำเนินการพัฒนาข้าราชการ เป็นต้น และโดยที่ สพข. มีแผนดำเนินการพัฒนาข้าราชการเป็นจำนวนมากซึ่งมีความหลากหลายทั้งในด้านเนื้อหาหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมาย แต่เนื่องด้วยการประชาสัมพันธ์ถึงการดำเนินการแต่ละหลักสูตรอาจมีระยะเวลาจำกัดทำให้ข้าราชการและส่วนราชการไม่สามารถวางแผนการพัฒนาในระยะยาว และไม่สามารถเลือกเข้ารับการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของตนเองและองค์กรได้ทันเวลา

๑.๓ จากการที่ปัจจุบันมีหน่วยงานในภาคการศึกษาและภาคเอกชนจำนวนมากที่เป็นเครือข่ายของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งให้บริการเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการพัฒนาต่างๆ เช่น การจัดหลักสูตรการฝึกอบรม/ดูงาน การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การจัดทำแผนการพัฒนา หรือระบบการพัฒนากำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ เป็นต้น ซึ่งแนวโน้มของการใช้บริการหน่วยงานดังกล่าวของส่วนราชการมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการรวมทั้งหน่วยงานในภาคการศึกษาและภาคเอกชนที่เป็นเครือข่ายของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้บริการเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการพัฒนาได้รับทราบทิศทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่ชัดเจนและสามารถร่วมกันวางแผนการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในระยะยาว ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศส่งผลให้การพัฒนาเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อข้าราชการและระบบราชการในภาพรวม สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดโครงการมหกรรม HRD (HRD Day)

๒. วัตถุประสงค์

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ผลผลิตและการบริการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.

๒.๓ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐต่างๆ จำนวนประมาณ ๓๕๐ คน

๔. กิจกรรม

๔.๑ นิทรรศการ HRD เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการพัฒนาที่จะดำเนินการ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๔.๒ การอภิปราย/เสวนาเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต

๔.๓ การสำรวจความต้องการด้านการพัฒนาของบุคลากรภาครัฐ โดยการจัดทำแบบสำรวจความ
ต้องการการพัฒนา (Need Analysis) ทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

๖. สถานที่

หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

๑) นายสนิทกร	กาญจนะจิตรา	เลขาธิการ ก.พ.
๒) นายชาญวิทย์	ไกรฤกษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
๓) นางรัตนา	อุบลสิงห์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓/๑๗๘๑/๑๗๘๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒/๑๗๘๖