



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้

โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙ , ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๖.๔/๒๐๑

วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพัฒนาป่าไม้ทั้งภูฏาน ๑-๒

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้บ้านนา จังหวัดนครนายก

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

และหัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนเพาะชำกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๙๗๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ นำส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) พร้อมแบบหนังสือขอลาออกและแบบหนังสือขอร้องรับการลาออก เรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่เว็บไซต์ส่วนเพาะชำกล้าไม้ <http://www.forest.go.th/nursery>

(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้



ด้าน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ 1976

วันที่ 31 มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) พร้อมแบบหนังสือ
ขอลาออกและแบบหนังสือขอระงับการลาออก และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.
www.ocsc.go.th และเว็บไซต์กรมป่าไม้ ส่วนการเจ้าหน้าที่ <http://www.forest.go.th/person/forestfarm/farm/web/index.php>

ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะเปิดรับสมัครข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ในระหว่างวันที่
๒-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (เฉพาะวันทำการ) และหากผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นใบสมัครแล้ว และ
ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ สามารถถอนใบสมัครได้ ในระหว่างวันที่ ๖-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ (เฉพาะวัน
ทำการ)

อนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาดำเนินการสำหรับผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เมื่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นได้บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกแล้ว ต้องส่งแบบ
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง)
ภายใน ๓ วัน (วันทำการ)

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง) ให้ความเห็น
แล้ว ต้องส่งแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงกรมป่าไม้ ภายใน ๒ วัน (วันทำการ)

๓. กรณี.../

๓. กรณีผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) ไม่อยู่/ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ข้าราชการผู้รักษาราชการแทน/ผู้รักษาราชการในตำแหน่งเป็นผู้ให้ความเห็นได้

๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ต้องเสนออธิบดีกรมป่าไม้ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยขอให้แจ้งข้าราชการในหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป



(นายสุวิทย์ รัตนศรี)

อธิบดีกรมป่าไม้

๒๕๓๓ มค. ๓๔๗.

- มสธ. ปศุสัตว์ มท. ๑๖

- มสธ. มท. ๑๖

๒๕๓๓ มค. ๓๔๗. ๒๕๓๓

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า

๒๕๓๓

๓ มค. ๓๔๗

(นายวิระพล สุทธิพรกลางกร)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการส่งเสริมการปลูกป่า

ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๒๕๓๓

๓ มค. ๓๔๗

(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

๒๕๓๓ มค. ๓๔๗

๒๕๓๓

๒๕๓๓

๒๕๓๓

๒๕๓๓

๒๕๓๓

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่
นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ของส่วนราชการในการเข้าร่วมมาตรการฯ เกี่ยวกับสายงาน หรือวิชาชีพที่ขาดแคลน พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การ
พิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ นั้น

กรมป่าไม้ พิจารณาแล้วเพื่อเป็นการสนับสนุนมาตรการฯ ดังกล่าว โดยปฏิบัติตามหนังสือ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมติเห็นชอบของคณะกรรมการเฉพาะกิจดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ๓๗๐๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๕๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ กรมป่าไม้จึงประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมมาตรการฯ เกี่ยวกับสายงาน หรือวิชาชีพที่ขาดแคลน พร้อมทั้ง
หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อทราบและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน (รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการ
กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒
พฤศจิกายน ๒๕๕๓) ตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ (วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๔) ดังนี้

๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวม
เวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔)

๑.๒ มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป

๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทาง
วินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็น
ผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมีไขความผิดโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๑.๔ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตาม
กฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือ
ไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลใน
ระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการประเภทอื่นๆ เป็นต้น

๑.๕ ถ้าเป็น.../

๑.๕ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขอใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขอใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขอใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขอใช้ไม่ครบ

๒. ให้ข้าราชการทุกสายงานสามารถเข้าร่วมมาตรการฯ ได้โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหนังสือ คปร. สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. ข้าราชการกรมป่าไม้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ จำนวน ๔๖ คน

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการกรมป่าไม้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีดังนี้

๔.๑ ใช้เกณฑ์ตามลำดับวันที่ ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นของหน่วยงานที่สังกัด (ตามโครงสร้างกรมป่าไม้) หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินกว่ากรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนดของกรมป่าไม้ จะประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ หากจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่ากรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนดของกรมป่าไม้ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาการอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก

๔.๓ หากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ บันทึกวันเดียวกัน และอยู่ในข่ายจำนวนคนเกินกว่ากรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนดของกรมป่าไม้ ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังนี้ ประโยชน์ราชการ ปัญหาด้านสุขภาพ และอายุตัวสูงกว่า (คำนวณจาก วัน เดือน ปีเกิด) ตามลำดับ

๕. การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้ขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ยื่นแบบหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น (ต่ำกว่าหัวหน้าเทียบเท่ากองขึ้นไปไม่เกิน ๑ ระดับ) บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง)

๕.๒ กรณีข้าราชการช่วยราชการ ให้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกต่อหัวหน้าหน่วยงานที่ช่วยราชการ (เทียบเท่ากองขึ้นไป) เป็นผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง)

๕.๓ ให้กำหนดระยะเวลาดำเนินการสำหรับผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๓.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นได้บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกแล้ว ต้องส่งแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง) ภายใน ๓ วัน (วันทำการ)

๕.๓.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) (ตามกรอบโครงสร้าง) ให้ความเห็นแล้ว ต้องส่งแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงกรมป่าไม้ ภายใน ๒ วัน (วันทำการ)

๕.๔ กรณี.../

๕.๔ กรณีผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป) ไม่อยู่/ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ข้าราชการผู้รักษาราชการแทน/ผู้รักษาราชการในตำแหน่งเป็นผู้ให้ความเห็นได้

๕.๕ แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต้องเสนออธิบดีกรมป่าไม้ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก

๖. กำหนดวันรับสมัครและถอนใบสมัครของข้าราชการกรมป่าไม้ ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๖.๑ กรมป่าไม้จะเปิดรับสมัครข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ในระหว่างวันที่ ๒-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เฉพาะวันทำการ) สำหรับผู้สมัครที่ไม่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในช่วงเวลาดังกล่าว จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมมาตรการฯ

๖.๒ ข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องลงชื่อในหนังสือขอลาออกจากราชการ และลงชื่อในหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตามตัวอย่างแบบหนังสือขอลาออกจากราชการ และแบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ ของสำนักงาน ก.พ. ที่แนบ) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกการเข้าร่วมมาตรการฯ ของข้าราชการกรมป่าไม้

๖.๓ หากข้าราชการกรมป่าไม้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ สามารถถอนใบสมัครได้ ในระหว่างวันที่ ๖-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เฉพาะวันทำการ)

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)  สุวิทย์ จิตนงเดอี
(นายสุวิทย์ จิตนงเดอี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำหรับ

(นายเนตรนงเดอี จิตนงเดอี)
อธิบดีกรมป่าไม้