



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขรับ... 16/6
วันที่... ๘ ก.ย. ๒๕๕๔
เวลา...

ส่วนราชการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๖.๔ / ๑๑ ๙๖๗

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพัฒนาการป่าไม้ทุ่งกุลาร้องไห้ ๑-๒

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้บ้านนา จังหวัดนครนายก

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

และหัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนนทบุรี

ตามหนังสือส่วนเพาะชำกล้าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๔/๔๒๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ส่งสำเนาหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๑/๓๐๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายเพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า แจกให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการ โดยสำนักส่งเสริมการปลูกป่าได้กำหนดวิธีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด นั้น

ส่วนเพาะชำกล้าไม้ได้พิจารณาแล้ว จึงขอให้ฝ่าย/หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) ทั้งนี้โดยให้จัดส่งแบบมอบหมายงานให้ส่วนเพาะชำกล้าไม้ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

นายประมุข ทิชากร
๑๓/๙

๑๓/๙
๑๓/๙



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๙
ที่ ทส ๑๖๐๖.๑/๗๐๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายเพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาครัฐ
ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๐๖๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓
ส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ในตำแหน่ง
ต่าง ๆ (๔ กลุ่มงาน) นั้น

สำนักส่งเสริมการปลูกป่าพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า มีความสอดคล้องเหมาะสมกับหลักการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
ที่ชัดเจน เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลังดังกล่าว สำนักส่งเสริมการปลูกป่าจึงกำหนดวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดทำข้อตกลงมอบหมายงาน ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเป็นต้นไปโดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้มอบหมายงาน (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย จนถึงผู้อำนวยการส่วน) และผู้รับ
มอบหมายงาน (ลูกจ้างประจำ) ทำความตกลงร่วมกัน กำหนดภาระงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
โดยกำหนดเป้าหมาย/มาตรฐานผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการ ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ (แต่ละรอบการประเมินอาจมีภาระงาน
เหมือนกันหรือแตกต่างกันก็ได้ ขึ้นอยู่กับการมอบหมายงาน) โดยให้ใช้แบบมอบหมายงานตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการประเมินแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินนำแบบ
มอบหมายงานตามข้อ ๑.๑ มาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยกำหนดให้ในด้านผลงาน
๗๐ คะแนน และด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๑.๓ ให้แบบแบบมอบหมายงานไว้กับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ในแต่ละรอบการประเมิน

๒. เมื่อได้ผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละครั้งแล้ว ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินควร
นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการ
ปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น

๓. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงาน ตามข้อ ๑ กับผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ไปช่วยราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานนั้นกำหนด

๔. ข้อตกลงการมอบหมายงานในต้นรอบการประเมิน ตามข้อ ๑ ให้จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในปลายรอบการประเมินของแต่ละคน ตามที่กรมป่าไม้จะได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต่อไป

๕. วิธีการดำเนินการตามหนังสือฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายชัยยุทธ เนติธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

พล.ร.ท.ร.

- (ร.ร.)



(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

งานการเจ้าหน้าที่

นายสมชาย งามงาม



นายสมชาย งามงาม

ร.ร.