



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๖.๔ / ๑๓๐๕

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการพัฒนาป่าไม้ทุ่งกุลาร้องไห้ ๑-๒

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้บ้านนา จังหวัดนครนายก

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

และหัวหน้าสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดนนทบุรี

ส่วนเพาะชำกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๑๙๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ นำส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ๑๖๐๑.๓/๕๙๐๙ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) เรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่เว็บไซต์ส่วนเพาะชำกล้าไม้ <http://www.forest.go.th/nursery>

(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 19190

วันที่ 20 กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๕๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) พร้อมเอกสารแนบมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง เพื่อโปรดทราบและพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของข้าราชการกรมป่าไม้ต่อไป

(นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน

(นายฉัตรฤา เนติธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

เรียน

(นายประมุข ทิชากร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้

กบการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

คุณพนธ์ - ดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ที่	กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่	๕๓๓๔
วันที่	๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔
เวลา	๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๕๙๖๙

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. ประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้

๒. ประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดระดับและพฤติกรรมบ่งชี้หรือตัวอย่างพฤติกรรมของสมรรถนะหลักสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาการและอำนวยการ ของข้าราชการกรมป่าไม้

๓. แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (แนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓/๐๓๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓)

๔. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๔๔๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง สำนักรวบรวมผลประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

ข้อพิจารณา

๑. ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กรตัวชี้วัดที่ ๑๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยกำหนดให้สำนักบริหารกลางรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๕.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีดสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด (Competency Level) โดยกรมป่าไม้จะวัดจากการผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ โดยการผ่านเกณฑ์จะหมายถึง ผ่านเกณฑ์ระดับ ที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งและแต่ละระดับ ขีดสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑)การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒)บริการที่ดี ๓)การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔)การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕)การทำงานเป็นทีม

๒. สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมผลประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้วสรุปได้ดังนี้

ข้าราชการ...

ข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑,๙๓๒ คน โดยมี
ข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑,๙๒๐ คน และไม่ได้รับการประเมิน ฯ
เนื่องจากขาดคุณสมบัติ และลาศึกษาต่อ จำนวน ๑๒ คน

- ข้าราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะระดับที่คาดหวังของแต่ละประเภทและ
ระดับตำแหน่ง ทั้ง ๕ ด้าน คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม จำนวน ๑,๙๑๖ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๙๙.๓/๙ ของผู้รับการประเมิน

- ข้าราชการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ฯ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑
ได้แก่ ระดับชำนาญงาน ไม่ผ่านสมรรถนะ ๓ ด้าน คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี และการส่งเสริม
ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จำนวน ๓ คน และระดับชำนาญการ ไม่ผ่านสมรรถนะทั้ง ๕ ด้าน
จำนวน ๑ คน

๓. สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบ สำหรับ
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง เพื่อทราบและพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
(IDP) ของข้าราชการกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ
ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ณ

(นายสุชน มิตต์ธสา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ดงทมนาค

ณ
๐๐๐.๐.๕๕

(นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้

(รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔)

สรุปการดำเนินงาน

๑. ประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ กำหนดองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

โดยกรมป่าไม้กำหนดให้ประเมินสมรรถนะ จากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒) บริการที่ดี
 - ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - ๕) การทำงานเป็นทีม
๒. เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ คือ ระดับขีดสมรรถนะที่กรมป่าไม้กำหนดในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง โดยกรมป่าไม้ใช้เกณฑ์ ระดับที่คาดหวัง ของสมรรถนะแต่ละด้าน ตามประเภทและระดับตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด
 ๓. การวัดผลการประเมินสมรรถนะ วัดจากการผ่านเกณฑ์ระดับขีดสมรรถนะที่กรมป่าไม้กำหนด / ระดับที่คาดหวังของสมรรถนะแต่ละด้าน ตามประเภทและระดับตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง
 ๔. กรมป่าไม้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยองค์ประกอบในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือ สมรรถนะ
 ๕. กรมป่าไม้แจ้งเวียนแบบสำรวจให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดของตน เพื่อประกอบการรายงานผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนพัฒนาองค์การ หมวด ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) ของกรมป่าไม้ และรายงานผลให้กรมป่าไม้

๖. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานตามโครงสร้าง และหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น ตามการบริหารงานภายในของกรมป่าไม้ รวม จำนวน ๓๒ หน่วยงาน จำนวนข้าราชการทั้งสิ้น ๑,๙๓๒ คน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔
๗. ข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ได้รับการประเมิน จำนวน ๑,๙๒๐ คน และไม่ได้รับการ ประเมินเนื่องจากขาดคุณสมบัติ และลาศึกษาต่อ จำนวน ๑๒ คน
- ข้าราชการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะระดับที่คาดหวังของแต่ละประเภทและ ระดับตำแหน่ง ทั้ง ๕ ด้าน คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการ ทำงานเป็นทีม จำนวน ๑,๙๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๗๙ ของผู้รับการประเมิน
 - ข้าราชการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๐.๒๑ ได้แก่ ระดับชำนาญงาน ไม่ผ่านสมรรถนะ ๓ ด้าน คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี และ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จำนวน ๓ คน และระดับชำนาญการ ไม่ผ่าน สมรรถนะทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๑ คน
๘. ผลการสำรวจการประเมินสมรรถนะดังกล่าว จะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาบุคลากร และ การดำเนินการอื่นๆ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของกรมป่าไม้ต่อไป

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

สรุปผลประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ปีงบประมาณ 2554

ของข้าราชการ (แยกตามประเภทและระดับตำแหน่ง) สังกัดกรมป่าไม้

ณ 1 มีนาคม 2554

จำนวนข้าราชการ 1,932 คน

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	ระดับ ที่คาดหวัง	ผลการประเมิน (จำนวนคน)	
		ผ่านระดับ ที่คาดหวัง	ไม่ผ่านระดับ ที่คาดหวัง
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ระดับปฏิบัติงาน			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	56	-
2.บริการที่ดี	1	56	-
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1	56	-
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	1	56	-
5.การทำงานเป็นทีม	1	56	-
ระดับชำนาญงาน			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	1005	3
2.บริการที่ดี	1	1006	2
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1	1006	2
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	1	1008	-
5.การทำงานเป็นทีม	1	1008	-
ระดับอาวุโส			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	141	-
2.บริการที่ดี	2	141	-
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	141	-
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	2	141	-
5.การทำงานเป็นทีม	2	141	-

พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	ระดับ ที่คาดหวัง	ผลการประเมิน (จำนวนคน)	
		ผ่านระดับ ที่คาดหวัง	ไม่ผ่านระดับ ที่คาดหวัง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ			
ระดับปฏิบัติการ			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	153	-
2.บริการที่ดี	1	153	-
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1	153	-
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	1	153	-
5.การทำงานเป็นทีม	1	153	-
ระดับชำนาญการ			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	450	1
2.บริการที่ดี	2	450	1
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	450	1
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	2	450	1
5.การทำงานเป็นทีม	2	450	1
ระดับชำนาญการพิเศษ			
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	119	-
2.บริการที่ดี	3	119	-
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	119	-
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	3	119	-
5.การทำงานเป็นทีม	3	119	-

หมายเหตุ ไม่ได้รับการประเมินเนื่องจากขาดคุณสมบัติฯ จำนวน 12 คน