

เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี 0	มี					
			1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส								
1.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส								
1.2 บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร							☐	
1.3 ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และ การมีส่วนร่วม								
2.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร								
2.2 การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ							☐	
2.3 การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่อง เงิน/บัญชี								
2.4 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ								
2.5 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ								

เครื่องมือวัดความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของส่วนราชการ

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี 0	มี					
			1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
3.1 การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน				☐				
3.2 การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล								
3.3 การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส								
มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
4.1 การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน							☐	
4.2 การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน								