



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๕.๑๑/๙๓๖

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ครึ่งปีหลัง)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนทุกศูนย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่สุตที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๒๔๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมป่าไม้ ได้กำหนดให้ข้าราชการจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงาน ผู้ปฏิบัติงาน (ผู้รับการประเมิน) ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) จะต้องจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงาน โดยให้ระบุงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ให้เสร็จตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน นั้น

สำนักจัดการป่าชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ จึงให้ข้าราชการของสำนักจัดการป่าชุมชนจัดทำแบบข้อตกลงการมอบหมายงาน ครึ่งปีหลัง ดังนี้

๑. ระดับส่วนและศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน

ผู้อำนวยการสำนักฯ กำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานกับผู้อำนวยการส่วนฯ และหัวหน้าศูนย์ฯ จัดทำแบบ PM ๑ และ PM ๓

๒. ระดับฝ่าย

ผู้อำนวยการส่วนฯ กำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานกับหัวหน้าฝ่ายฯ จัดทำแบบ PM ๒ และ PM ๓

๓. ข้าราชการประจำฝ่ายและศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน

หัวหน้าฝ่ายฯ และหัวหน้าศูนย์ฯ กำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานกับข้าราชการประจำฝ่ายฯ และข้าราชการประจำศูนย์ฯ จัดทำแบบ PM ๓

ทั้งนี้ ให้ส่งถึงสำนักจัดการป่าชุมชน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ www.forest.go.th/community_forest

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายประลอง ดำรงค์ไทย)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน