

โครงการคัดเลือกบุคลากรสำนักจัดการป่าชุมชนดีเด่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแนวทางตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ได้มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการและวิธีการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ ภาครัฐจึงต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานที่เป็นระบบ เน้นใน ๔ มิติ คือ ด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร และที่สำคัญได้กำหนดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และมีการติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะและประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงานของสำนักจัดการป่าชุมชน จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสำนักจัดการป่าชุมชน โดยมุ่งส่งเสริมยกย่องผู้ปฏิบัติงานให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรของสำนักจัดการป่าชุมชนอย่างมีความรับผิดชอบ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรอื่น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง
- ๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
- ๒.๔ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ
- ๒.๕ เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป

๓. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๓.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อให้หน่วยงานในสำนักจัดการป่าชุมชน
ดำเนินการ...

ดำเนินการพิจารณาเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำสำนักจัดการป่าชุมชน แต่จะพิจารณาคัดเลือกแบ่งออกเป็นกลุ่ม ๔ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ กลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๓ พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๔ พนักงานจ้างเหมา คัดเลือกกลุ่มละ ๑ คน ไม่จำกัดกลุ่มสายงานโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมา สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน
- ระยะเวลาปฏิบัติราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชนต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่ปฏิบัติงาน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ไม่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
- กรณีไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา หน่วยงานจะดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ส่งผลต่อไปแต่ประการใด
- กรณีช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือก ของต้นสังกัด

๓.๒ ขั้นตอนการคัดเลือก

- แต่งหน่วยงานในสังกัด
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกภายในหน่วยงาน
- เวียนหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

- ตรวจสอบ...

- ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในการคัดเลือก
- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๓ การมอบรางวัล ผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำสำนักจัดการป่าชุมชนของทุกเดือนจะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- รางวัลอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓.๔ สถานที่มอบรางวัล ณ สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

๔. วิธีการประเมิน/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดผลการสำเร็จของโครงการสามารถคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำสำนักจัดการป่าชุมชน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น-สิ้นสุด)

มิถุนายน ๒๕๕๔- สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาของสำนักจัดการป่าชุมชนเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นทั้งคนดีและคนเก่งมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและเป็นบุคลากรตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป อันส่งผลให้กรมป่าไม้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้

หมายเหตุ

(๑) ตอบสนองนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก (กลยุทธ์) ข้อที่ ๒ เรื่อง ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพที่ดีตามแนวทางปฏิบัติข้อที่ ๒.๔ เรื่อง การยกย่องให้รางวัลบุคลากรภายในหน่วยงาน

(๒) เป็นโครงการ...

(๒) เป็นโครงการ /มาตรการ

☐โครงการที่มีอยู่แล้ว ตั้งแต่ปี

☒โครงการที่กำหนดใหม่ ปี ๒๕๕๔

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสำนักจัดการป่าชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

วัน เดือน ปี	กิจกรรม
๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
๒๒-๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกภายในหน่วยงาน เวียนหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการในการพิจารณาคัดเลือก
๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔	หน่วยงานรายงานผลการคัดเลือกบุคลากรสำนักจัดการป่าชุมชน ดีเด่น ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔
๕-๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔	ตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นและแยกกลุ่มสรุปส่งให้คณะกรรมการในการ พิจารณาคัดเลือก ประชุมคณะกรรมการพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔
๕ สิงหาคม ๒๕๕๔	หน่วยงานรายงานผลการคัดเลือกบุคลากรสำนักจัดการป่าชุมชน ดีเด่น ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๔
๕-๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	ตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นและแยกกลุ่มสรุปส่งให้คณะกรรมการในการ พิจารณาคัดเลือก ประชุมคณะกรรมการพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๔
๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเดือนสิงหาคม ๒๕๕๔