



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการบริหาร
รับที่ ๑๘๘๗
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๙.๕๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 3773

วันที่ 6 มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งเอกสารเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้ ในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๕/๑๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้จัดส่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ได้จัดส่งคำอธิบายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ โดยกำหนดองค์ประกอบประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (น้ำหนักร้อยละ ๘๐) และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) ซึ่งกรมป่าไม้ได้กำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนน้ำหนักของการประเมิน ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของพนักงานทั่วไปของกรมป่าไม้เช่นเดียวกับข้าราชการ โดยปฏิบัติตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดระดับและพฤติกรรมบ่งชี้หรือตัวอย่างพฤติกรรมของสมรรถนะหลักสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนวยการของข้าราชการกรมป่าไม้ ดังนี้

//(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์...

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	กำหนดน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
(๒) การบริการที่ดี	กำหนดน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	กำหนดน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม	กำหนดน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
และจริยธรรม		
(๕) การทำงานเป็นทีม	กำหนดน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐

๓. ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้
พร้อมคำอธิบายพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้

ทั้งนี้ สามารถเปิดดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php?lang=th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการตามคำสั่ง
- สืบสวนสอบสวน/สอบสวน
- สืบสวนสอบสวน/สอบสวน
- ปฏิบัติงาน

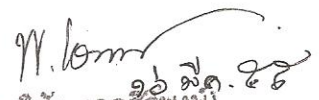


๑๖ ส.ค. ๒๕๕๕

(นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๒. ดำเนินการตามคำสั่ง



(นายพิชัย เอกศรีพงษ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน