สำนักจัดการป่าชุมชน
รับที่ ๖๙๒๗
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๓๕

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๔๖๙๒ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๗๙ ๔๖๙๒

ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/ 7042 **วันที่** 26 เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ๑๖๐๘.๓/ ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อส่งเสริม การปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมกรมป่าไม้ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๐) พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาเพื่อโปรดทราบและ ดำเนินงานตามแผน และกิจกรรม/ โครงการที่ได้รับผิดชอบ พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ รอบ ๙ เดือน (ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ต่อไป

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรสำเนาแจ้งทุกส่วน/ศูนย์ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- [illegible]

๒๗ เม.ย. ๒๕๕๕
(นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ดำเนินการตามเสนอ

๒๗ เม.ย. ๒๕๕๕
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

๑๗

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
รับที่ ๗๑๗
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๔.๐๐

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๗๙ ๔๖๙๒

ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/๑๗๔ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมกรมป่าไม้ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๐)

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ 1868
วันที่ 26 เม.ย. 2555
เวลา 11:39

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

<u>เรื่องเดิม</u>

ตามที่ กรมป่าไม้ได้โปรดอนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมกรมป่าไม้ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๐) ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรม เคยู โฮม เกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ นั้น

<u>ข้อเท็จจริง</u>

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลดำเนินการจัดการประชุม ดังต่อไปนี้

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมกรมป่าไม้ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๐) ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรม เคยู โฮม เกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมป่าไม้มีแผนกลยุทธ์และแนวทางในการส่งเสริมการปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมกรมป่าไม้ที่ชัดเจน

๒. กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการกรมป่าไม้ในระดับผู้อำนวยการสำนัก/ กลุ่ม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๖ ราย

๓. ภาพรวมการประเมิน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ ในระดับมาก และต้องการให้มีการจัดโครงการในลักษณะดังกล่าวอีกอย่างต่อเนื่องอยู่ในระดับมากที่สุด แต่ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่เห็นว่าควรมีการติดตามและ ผลักดันให้มีการนำแผนการปรับกระบวนทัศน์ไปสู่การปฏิบัติได้จริง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลโครงการฯ แนบมาพร้อมนี้

/๔. ...

๔. ข้อเสนอแนะจากวิทยากร เนื่องด้วยตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการประเมินโดยการสำรวจความพึงพอใจและความต้องการด้านสถานะการบริหารจัดการองค์การ โดยการ Survey Online จากข้าราชการทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ โดยปกติความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรมักจะมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรได้อย่างแท้จริง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์การสำรวจที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด วิทยากรจึงแนะนำให้กรมป่าไม้ จัดทำแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การเป็นรายปี แทนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๔ ปี และแนะนำให้มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในด้านดังกล่าวทุกปี เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้ง ขอให้ผู้อำนวยการทุกสำนัก/ กลุ่ม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในสังกัดทราบ รวมทั้ง ขอให้ผลักดัน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๕. วิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ที่สอดคล้องกับประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร. และมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารนำไปจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในภาพรวม (เอกสารหมายเลข ๑)

๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ทราบและร่วมกันพิจารณาทบทวนรายละเอียด/ กิจกรรมเพื่อนำข้อคิดเห็นไปจัดทำเป็นแผนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

<u>ข้อพิจารณา</u>

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทาง และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามอนุมัติแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายในด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ แผนงาน ดังนี้

๑.๑ แผนการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๒ แผนพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๓ แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. มอบหมายทุกสำนัก/ กลุ่ม ดำเนินงานตามแผน และกิจกรรม/ โครงการที่ได้รับผิดชอบ พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ รอบ ๙ เดือน (ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวบุณญาดา มะคำไก่)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร.และกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ด้าน	ประเด็นการสำรวจ	กิจกรรมการพัฒนา
๑. ด้านวัฒนธรรม (Culture)	๑.๑ ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรม	– กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ และการสื่อสารทิศทางองค์กรระหว่างผู้บริหาร/ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการในวาระต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรมสภากาแฟ/ กิจกรรมประชุมผู้บริหารประจำเดือน/ กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ / web board คุยกับผู้บริหาร เป็นต้น – กิจกรรม ๕ ส – พัฒนาการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมทั้งในระดับสำนัก/ กลุ่ม ลงสู่ระดับบุคคล
	๑.๒ การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	– ปรับปรุงสมุดโทรศัพท์ของบุคลากรกรมป่าไม้ – สำรวจและจัดหา รวมทั้งสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
	๑.๓ ความสมดุลระหว่างความพยายามและผลลัพธ์ที่ได้รับ	– กำหนดเกณฑ์การโยกย้าย แต่งตั้งบุคคล ให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบและเข้าถึงได้ – พัฒนาการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมทั้งในระดับสำนัก/ กลุ่ม ลงสู่ระดับบุคคล – พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรแรงจูงใจอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร.และ
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ด้าน	ประเด็นการสำรวจ	กิจกรรมการพัฒนา
๒. ผู้นำ (Leadership)	๒.๑ สภาวะแวดล้อมในการทำงาน	– สำรวจและจัดหา รวมทั้งสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ – มีการจัดกิจกรรม ๕ ส – มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่เป็นรูปธรรม – โครงการส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาจิตเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ – โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน – มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
	๒.๒ การได้มีส่วนร่วม	– กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ และการสื่อสารทิศทางองค์กรระหว่างผู้บริหาร/ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการในวาระต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรมสภากาแฟ/ กิจกรรมประชุมผู้บริหารประจำเดือน/ กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ / webboard คุยกับผู้บริหาร เป็นต้น
	๒.๓ ความชัดเจนในงานที่ทำ	– มีการพัฒนาการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมทั้งในระดับสำนัก/ กลุ่ม ลงสู่ระดับบุคคล

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร.และ กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ด้าน	ประเด็นการสำรวจ	กิจกรรมการพัฒนา
	๒.๔ ความยุติธรรมในการทำงาน	– มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพและหัวข้อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่จะได้เลื่อนระดับที่ชัดเจน – พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรแรงจูงใจอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม – พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ
๓. การอุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน (Personal Contribution)	๓.๑ ความสมดุลระหว่างสิ่งที่ต้องทำและการควบคุม	– กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และการสื่อสารทิศทางองค์กรระหว่างผู้บริหาร/ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการในวาระต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรมสภากาแฟ/ กิจกรรมประชุมผู้บริหารประจำเดือน/ กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ / webboard คุยกับผู้บริหาร เป็นต้น – มีคำสั่งมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง/ระดับ
	๓.๒ ความพึงพอใจต่องานโดยรวม	– มีคำสั่งมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง/ระดับ – มีการมอบอำนาจในการบริหารจัดการให้เป็นตามลำดับชั้น และความเหมาะสม – มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพและหัวข้อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่จะได้เลื่อนระดับที่ชัดเจน – มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร.และ
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ด้าน	ประเด็นการสำรวจ	กิจกรรมการพัฒนา
	๓.๒ ความพึงพอใจต่องานโดยรวม (ต่อ)	– จัดทำและดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี – มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมทั้งในระดับสำนัก/ กลุ่ม ลงสู่ระดับบุคคล
	๓.๓ ความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว	– มีแนวทาง/ หลักเกณฑ์การหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน – มีการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง/ระดับ – มีการมอบอำนาจในการบริหารจัดการให้เป็นตามลำดับชั้น และความเหมาะสม
๔. การทำงานเป็นทีม (Team Work)	๔.๑ ความภูมิใจในงานที่ทำ	– กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นระดับสำนัก/ กลุ่ม/กรม – จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ – สำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมป่าไม้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง – มีการจัดกิจกรรม ๕ ส
๕. การจัดการความรู้ KM	๕.๑ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนา	– โครงการจัดทำฐานองค์ความรู้ของกรมเผยแพร่ลงสู่ Website KM – มีการจัดกิจกรรม KM Learning – มีโครงการจัดการประกวด/ยกย่องชมเชยจากการนำองค์ความรู้ไปปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการสำรวจของสำนักงาน ก.พ.ร.และ

กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้

ด้าน	ประเด็นการสำรวจ	กิจกรรมการพัฒนา
	๕.๑ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนา (ต่อ)	– มอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง/ระดับ – มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้