



ประกาศสำนักจัดการป่าชุมชน
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักจัดการป่าชุมชน

โดยที่สำนักจัดการป่าชุมชนมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการศึกษา วิจัย เพื่อกำหนด แผนงานและมาตรการในการจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วยป่าชุมชนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านวนศาสตร์ชุมชน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่น่าเชื่อถือได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มีการ บูรณาการการทำงานด้วยทีมงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อผลสำเร็จของงานตามเป้าประสงค์ และพร้อมให้ บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และถูกต้อง ยึดหลักประหยัด คัดค้านค่า และพอเพียงในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนและสังคมส่วนรวมเกิด ความเชื่อมั่นและศรัทธา อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือต่อผลสัมฤทธิ์ของการจัดการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืนตลอดไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่อง นโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมป่าไม้ ซึ่งมีนโยบาย ๔ ด้าน และด้านที่ ๑ เป็นนโยบาย ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักจัดการ ป่าชุมชนจึงกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักจัดการป่าชุมชน ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
สำนักงานจัดการป่าชุมชนประกาศ ข้อ ๒ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน” หมายถึง ข้อกำหนด
ทางความประพฤติที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมอันเหมาะสม ที่ข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน
พึงประพฤติปฏิบัติ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมป่าไม้ พ.ศ.
๒๕๕๒

“จรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน” หมายถึง แบบแผนพฤติกรรมที่ข้าราชการ
สำนักงานจัดการป่าชุมชนพึงยึดถือเป็นแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อแสดงถึงการ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณของสำนักงานจัดการป่าชุมชน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่
ของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดสำนักงานจัดการป่าชุมชน

“ผู้บริหารทุกระดับ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับบริหารและให้รวมถึง
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งจะต้องกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ผู้ที่มาติดต่อราชการกับสำนักงานจัดการป่าชุมชน เช่น ประชาชน
องค์กรเอกชน และเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการสำนักงานจัดการป่าชุมชน

สำนักงานจัดการป่าชุมชนมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ความซื่อสัตย์ เชื่อถือได้ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการป่าชุมชน
ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การเปิดใจกว้าง สร้างการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา
มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความเฉลียวฉลาด ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน

ข้อ ๖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง การตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน และร่วมกัน ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจการบริหารจัดการปทุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ให้บรรลุ เป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๗ การให้บริการด้วยความเสมอภาค หมายถึง การสร้างสรรคงานบริการ และให้บริการ ด้วยความเสมอภาค มีความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ

ข้อ ๘ การทำงานเป็นทีม หมายถึง การบูรณาการการทำงานกับทุกภารกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อร่วมกันบริหารจัดการปทุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน

ข้อ ๙ ความมีประสิทธิภาพ หมายถึง การใช้ทรัพยากรของราชการในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้อง โดยคำนึงถึงความพอเพียง ประหยัด และคุ้มค่า

ข้อ ๑๐ ความรับผิดชอบต่อตนเอง หมายถึง การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

หมวด ๓

การกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมของข้าราชการสำนักจัดการปทุมชน

ข้อ ๑๑ ความซื่อสัตย์ เชื่อถือได้ ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และความเป็นไปได้ ของสังคม และการปกครองในการพิจารณาหรือตัดสินใจการกระทำใดๆ ด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อลดความขัดแย้งในการบริหารจัดการปทุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ การเปิดใจกว้าง สร้างการมีส่วนร่วม ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการ ปทุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร

- ยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการปทุมชน ป่าในเมือง และ ระบบวนเกษตร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ข้อ ๑๓ การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ติดตามข่าวสาร และการเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอก พร้อมยอมรับและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน และใช้ความรู้ ความสามารถเพื่อร่วมกันบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ปฏิบัติงานด้วยความอดทน เสียสละ ในการบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร

ข้อ ๑๕ การให้บริการด้วยความเสมอภาค ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยอันดี รวดเร็ว ถูกต้อง และเสมอภาค
- ปรับปรุงระบบการให้บริการ และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

ข้อ ๑๖ การทำงานเป็นทีม ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ให้เกียรติและยอมรับความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ร่วมกันสร้างสรรค์และบูรณาการการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๑๗ การมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ใช้ทรัพยากรทางการบริหารอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และสมประโยชน์
- ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และไม่เอาเปรียบธรรมชาติ

ข้อ ๑๘ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ประกอบด้วยพฤติกรรมดังนี้

- ใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสรรค์พัฒนางานส่วนรวม
- ยอมรับความผิดพลาดและพร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาดของตนเอง

หมวด ๔

กลไกในการนำจรรยาบรรณการสำนักจัดการป่าชุมชนไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการทางการบริหาร

ข้อ ๑๙ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้การนำจรรยาบรรณการสำนักจัดการป่าชุมชนไปสู่การปฏิบัติ จึงให้กำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร ดังนี้ :

- ผู้บริหารทุกระดับของสำนักจัดการป่าชุมชนให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการสำนักจัดการป่าชุมชนที่กำหนด
- การประเมินพฤติกรรมตามจรรยาบรรณการสำนักจัดการป่าชุมชน ถือเป็น ส่วนหนึ่งของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักจัดการป่าชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ

ณ

วันที่

๑๕

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประลอง ดำรงค์ไทย)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน