

แผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักจัดการป่าชุมชน

แผนการจัดการความรู้ที่ ๑ ของสำนักจัดการป่าชุมชน

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ :				หน้าที่ : ๑/๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติราชการตามประเด็น ยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ ที่ดินและทรัพยากร ป่าไม้ เพื่อการใช้ ประโยชน์อย่างยั่งยืน	ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการ บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ส่งเสริมและ พัฒนาการ ป่าไม้ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน	๒๐๐ หมู่บ้าน	๑. การพัฒนาศักยภาพของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน ๒. การพัฒนาความรู้ด้านการ บริหารจัดการป่าชุมชน ๓. การส่งเสริมพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ๔. ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ

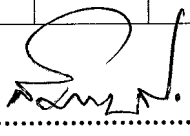
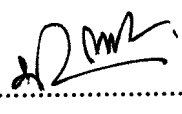
แผนการจัดการความรู้ สำนักจัดการป่าชุมชน	ประเด็นยุทธศาสตร์ การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : บุคลากรต้องการทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับองค์ ความรู้ของงานด้านชุมชนจึงจำเป็นต้องเกิดการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาความรู้อย่าง มีระบบเพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยัง ได้รวบรวมข้อมูลความรู้ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมพัฒนาการป่าไม้ให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการนำไปพัฒนาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ● ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ๒๐๐ หมู่บ้าน

ผู้ทบทวน :
(นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์)
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อนุมัติ :
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ : สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้							หน้าที่ : ๒/๑	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕ (๒๐๐ หมู่บ้าน)								
ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะ เวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สถานะ (ผล)	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ประชุม/สัมมนา ระดมความคิดเห็น ของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องเพื่อกำหนด ความรู้ที่ใช้ในการ พัฒนาศักยภาพของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านป่าชุมชน	เดือน ก.ย. ๕๔ - มี.ค. ๕๕	จำนวนเรื่อง/ ความรู้ที่ใช้ใน การพัฒนา ศักยภาพ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนอำนวยการ		
	- แต่งตั้งคณะทำงาน บริหารการจัดการ ความรู้	เดือน ก.พ.๕๕	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	อย่างน้อย ๑ คำสั่ง	ข้าราชการสำนัก จัดการป่าชุมชน	ส่วนอำนวยการ		
๒	การสร้างและ แสวงหาความรู้ - ศึกษาและ รวบรวมข้อมูลองค์ ความรู้ ๑. จาก ประสบการณ์ของ เจ้าหน้าที่ ๒. จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เดือน มี.ค.- เม.ย. ๕๕	จำนวนที่มา ของข้อมูล ศึกษาและ รวบรวม	อย่างน้อย ๒ แห่ง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน/ชุมชน และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ส่วนประสานงาน และโครงการ พิเศษ		
๓	การจัดการความรู้ให้ เป็นระบบ - รวบรวมความรู้ใน รูปแบบต่างๆ ๑. เอกสาร ๒. เว็บไซต์ ๓. ซีดี(CD)	เดือน มี.ค.- ส.ค.๕๕	รูปแบบ ฐานข้อมูล	อย่างน้อย ๑ ประเภท	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนอำนวยการ และส่วน ประสานงานและ โครงการพิเศษ		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ : สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้							หน้าที่ : ๒/๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้								
(๑) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕ (๒๐๐ หมู่บ้าน)								
ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะ เวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สถานะ (ผล)	หมายเหตุ
	การประมวลและ กลั่นกรองความรู้ - พัฒนาปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น มาตรฐาน *การจัดทำคู่มือ	เดือน เม.ย.๕๕- มิ.ย. ๕๕	จำนวน ประเภทสื่อที่ ผลิตเสร็จ เรียบร้อย	อย่างน้อย ๑ ประเภท	เจ้าหน้าที่รัฐที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน ทั่วไป	ส่วนส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน และส่วน ประสานงานและ โครงการพิเศษ		
๕	การเข้าถึงความรู้ - การเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ ๑. เว็บไซต์ ๒. หนังสือเวียน ๓. เอกสารเผยแพร่	เดือน มิ.ย. ๕๕	จำนวนช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนอำนวยการ ส่วนพัฒนามน ศาสตร์ชุมชน และส่วน ประสานงาน และโครงการ พิเศษ		
๖	การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ - การแลกเปลี่ยนให้ ความรู้ในหน่วยงาน ๑. การประชุม	เดือน มิ.ย. - ก.ย. ๕๕	จำนวนครั้ง ในการ ประชุม	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วน ประสานงาน และโครงการ พิเศษ		
	๒. ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่รัฐ	เดือน เม.ย.- พ.ค.๕๕	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม	อย่างน้อย ๑๐๐ คน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ส่วนราชการ : สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้							หน้าที่ : ๒/๓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป่าชุมชน								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕ (๒๐๐ หมู่บ้าน)								
ลำดับ	กิจกรรม การจัดการความรู้	ระยะ เวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สถานะ (ผล)	หมายเหตุ
๓/	การเรียนรู้ - เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสามารถ นำองค์ความรู้ไป ส่งเสริมการจัดการ ป่าชุมชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เดือน ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕	ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน กิจกรรม ส่งเสริมการ จัดการ ป่าชุมชน	๒๐๐ หมู่บ้าน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน		
๔	การยกย่องชมเชย และการให้รางวัล - ประกาศชมเชยและ การให้รางวัล	เดือน ก.ย. ๕๕	จำนวนผู้ได้รับ รางวัล	อย่างน้อย ๑ ราย	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ป่าชุมชน	ส่วนอำนวยการ		
ผู้ทบทวน : 					ผู้อนุมัติ : 			
(นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์)					(นายประลอง ดำรงค์ไทย)			
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ					ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน			