



ส่วนที่ ๑๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 13165

วันที่ 19

กรกฎาคม ๒๕๕๕

ส่วนอำนวยการ

รับที่ ๕๕๗๐

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๕๕

เวลา ๑๓.๑๐ น.

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

งานการเจ้าหน้าที่

รับที่ 166

วันที่ ๑๖๐๑.๖๖

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๓๐๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอรื้อหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ไม่พบปัญหา

๒๓ ก.ค. ๒๕๕๕

(นายสันพันธ์ นิลพันธ์)

(นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

๒) ๖๐๕๑

๑๖๐๑.๖๖

๒๕ ก.ค. ๒๕๕๕

(นายประลอง ดำรงคำไทย)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

๓) ส่ง งานการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๒๕ ก.ค. ๒๕๕๕

(นายสันพันธ์ นิลพันธ์)

เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ๒๕ ก.ค. ๕๕

ส่ง ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๒๕ ก.ค. ๕๕

ส่ง ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ๒๕ ก.ค. ๕๕

ส่ง ส่วนพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ ๒๕ ก.ค. ๕๕

ส่ง ส่วนประสานงานและโครงการพิเศษ ๒๕ ก.ค. ๕๕

๔) ส่ง ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ๖๐๕๑

๒๕ ก.ค. ๒๕๕๕



จำนวนการเจ้าหน้าที่
 4453
 วันที่ 10.10.2555
 เวลา 10.18 น.

กรมป่าไม้
 26859
 วันที่ 9 ก.ค. 2555
 เวลา

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๓๐๘

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรื้อหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๐๖๐๑.๓/๑๐๗๙๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมป่าไม้ขอรื้อหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีค่าคะแนน ๗๔.๕ จะจัดกลุ่มตามผลการประเมินเป็นระดับใด ระหว่างระดับดี (๗๕ - ๘๔ คะแนน) หรือระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขอเรียนว่า ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ (ข) วรรคสอง ให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งกำหนดช่วงคะแนนประเมินแต่ละระดับของผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน และระดับ ต้องปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน โดยมีได้กำหนดแนวทางการปิดเขตเทคนิคของค่าคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานของพนักงานราชการไว้ และหลักการกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละระดับ ผลการประเมินจะมีความสอดคล้องกันทุกช่วงระดับผลการประเมิน ดังนั้น กรณีตามข้อหารือ ผลการประเมิน ที่มีค่าคะแนน ๗๔.๕ ซึ่งยังไม่ถึง ๗๕ คะแนน จึงจัดผลการประเมินให้อยู่ในระดับพอใช้ และเป็นไปในทำนองเดียวกัน สำหรับทุกช่วงระดับผลการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๙๖ ส.อ.ม.ร.จ.ท.ท.ท.

๗/

(นายวิชาพงษ์ ตูมการภูงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

๙ ก.ค. ๕๕

ขอแสดงความนับถือ

๙๖

(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มกระทรวงที่ ๒ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๘๒

ฝ่ายบริหารและบรรณารักษ์

๙๖

นางชนิลาพร งามศรีวิวัฒน์กุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานบริหารกลาง