



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๓-๓ ต่อ ๕๕๕๕

ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๑/๓๗๗๕

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การมอบหมายงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน สำนักจัดการป่าชุมชน

หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนทุกศูนย์ สำนักจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการป่าชุมชนขอเรียนว่า ตามประกาศ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๑) ช่วงเริ่มรอบการประเมินให้กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานให้พนักงานราชการปฏิบัติ โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามแนวทางที่ควร กำหนด จึงให้หน่วยงานแจ้งพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน/ปฏิบัติงานสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงานตามตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายโดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมอบหมายงานให้ปฏิบัติ (ซึ่งควรต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง และ/หรือเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ) ตามแบบฟอร์มที่แนบ ฉบับจริง ให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน และให้สำเนาแบบมอบหมายงานดังกล่าวส่งสำนักจัดการป่าชุมชนพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อครบรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและตัวอย่างได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/pachumchon>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายประลอง ดำรงค์ไทย)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

- ตัวอย่าง ๑ -

แบบฟอร์มการมอบหมายงานตามตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายของพนักงานราชการ (รายบุคคล)

ปฏิบัติงานประจำ.....สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)..... สังกัดสำนักงานจัดการป่าชุมชน

ปีงบประมาณ.....

☐ ครึ่งปีแรก

☐ ครึ่งปีหลัง

ผู้รับมอบหมายงาน.....น.ส.ดวงดาว ดวงดี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเผยแพร่.....

ลงนาม.....

ผู้มอบหมายงาน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น).....นายไพโรจน์ มีทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ.....

ลงนาม.....

งานที่ได้รับมอบหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ผลผลิต/ หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก งาน (%)	คะแนนและค่าเป้าหมาย				
				๑	๒	๓	๔	๕
				ค่าต่ำสุดที่ยอมรับได้	ค่าต่ำกว่ามาตรฐาน	ค่ามาตรฐาน	ค่ายากปานกลาง	ค่าระดับยากมาก
- (เป็นงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ในสัญญาจ้าง/เชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ)	- จำนวน/	➡ ตัวเลข...	(กำหนด	ให้กำหนด	ให้กำหนด	ให้กำหนด	ให้กำหนด	ให้กำหนด
	- ระดับความสำเร็จ/	➡ ระดับ ๓	น้ำหนักตาม	รายละเอียด	รายละเอียด	รายละเอียด	รายละเอียด	รายละเอียด
	- ระยะเวลา	➡ ภายใน...วัน	ความสำคัญ (ให้กำหนดไว้ที่ค่า มาตรฐานทั่วไป)	ทุกค่าคะแนน	ทุกค่าคะแนน	ทุกค่าคะแนน	ทุกค่าคะแนน	ทุกค่าคะแนน
- งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ให้รายงาน ให้ชัดเจน เช่น โครงการกล้าใจ/สุาโลกสีเขียว ฯลฯ (เป็นงานที่เป็นประโยชน์ต่องานทางคำกล่าวไม้)			๑๐%	มีข้อมูลหมู่บ้าน เป้าหมายสำหรับ ส่งเข้าประกวด	การออกแบบฟอร์ม ส่งเข้าประกวด เรียบร้อยแล้ว	ส่งหมู่บ้านเป้าหมาย เข้าประกวด อย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน	หมู่บ้านเป้าหมาย ได้รับรางวัลระดับ จังหวัด	หมู่บ้านเป้าหมาย ได้เข้าร่วมชิงรางวัล ระดับภาค
รวม			๑๐๐%					

- ตัวอย่าง ๒ -

แบบฟอร์มการมอบหมายงานตามตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายของพนักงานราชการ (รายบุคคล)

ปฏิบัติงานประจำ.....สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)..... สังกัดสำนักงานจัดการป่าชุมชน

ปีงบประมาณ.....

☐ ครึ่งปีแรก

☐ ครึ่งปีหลัง

ผู้รับมอบหมายงาน.....น.ส.ดวงดาว ดวงดี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเผยแพร่.....

ลงนาม.....

ผู้มอบหมายงาน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น).....นายไพโรจน์ มีทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ.....

ลงนาม.....

งานที่ได้รับมอบหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ผลผลิต/ หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก งาน (%)	คะแนนและค่าเป้าหมาย				
				๑	๒	๓	๔	๕
				ค่าต่ำสุดที่ยอมรับได้	ค่าต่ำกว่ามาตรฐาน	ค่ามาตรฐาน	ค่ายากปานกลาง	ค่าระดับยากมาก
๑ ส่งเสริมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ งานด้านป่าชุมชน	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์งาน ด้านป่าชุมชน <u>หรือ</u>	ระดับ ๓	๒๕%	ระดับ ๑ กำหนดพื้นที่ที่จะ ส่งเสริมเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์งานด้าน ป่าชุมชน	ระดับ ๒ ดำเนินการส่งเสริม เผยแพร่และประชา สัมพันธ์งานด้าน ป่าชุมชน ๖ ครั้ง	ระดับ ๓ ดำเนินการส่งเสริม เผยแพร่และประชา สัมพันธ์งานด้าน ป่าชุมชน ๘ ครั้ง	ระดับ ๔ ๑๐ ครั้ง และมีการสำรวจ ความพึงพอใจของหมู่บ้าน เป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ระดับ ๕ ๑๐ ครั้ง และมีการสำรวจ ความพึงพอใจของหมู่บ้าน เป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมนำผลสำรวจไป จัดทำแนวทางปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป
	จำนวนครั้งในการดำเนินการ ส่งเสริมเผยแพร่และประชา สัมพันธ์งานด้านป่าชุมชน	๘ ครั้ง		๔ ครั้ง	๖ ครั้ง	๘ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๒ ครั้ง

งานที่ได้รับมอบหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ผลผลิต/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัด ความหนัก งาน (%)	คะแนนและค่าเป้าหมาย				
				๑	๒	๓	๔	๕
				ค่าต่ำสุดที่ยอมรับได้	ค่าต่ำกว่ามาตรฐาน	ค่ามาตรฐาน	ค่าปานกลาง	ค่าระดับดีมาก
๒. สำรวจและศึกษาข้อมูลปทุมธานี	ระดับความสำเร็จในการสำรวจ และศึกษาข้อมูล	ระดับ ๓	๒๕%	ระดับ ๑ กำหนดพื้นที่ที่จะสำรวจ และศึกษาข้อมูล ปทุมธานี ๒ หมู่บ้าน	ระดับ ๒ ดำเนินการสำรวจและ ศึกษาข้อมูลปทุมธานี จำนวน ๑ หมู่บ้าน	ระดับ ๓ ดำเนินการสำรวจและ ศึกษาข้อมูลปทุมธานี จำนวน ๒ หมู่บ้าน	ระดับ ๔ สรุปข้อมูลให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๕ มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ในปีต่อไป
๓. รวบรวมข้อมูลด้านปทุมธานี	ระดับความสำเร็จในการรวบรวม ข้อมูลด้านปทุมธานี	ระดับ ๓	๒๕%	ระดับ ๑ กำหนดหมู่บ้าน เป้าหมายเพื่อรวบรวม ข้อมูลด้านปทุมธานี ๒ หมู่บ้าน	ระดับ ๒ ดำเนินการรวบรวม ข้อมูลด้านปทุมธานี ๑ หมู่บ้าน	ระดับ ๓ ดำเนินการรวบรวม ข้อมูลด้านปทุมธานี ๒ หมู่บ้าน	ระดับ ๔ มีผลสำรวจความพึงพอใจ ในการรวบรวมข้อมูลด้าน ปทุมธานี	ระดับ ๕ มีผลสำรวจความพึงพอใจ ในการรวบรวมข้อมูลด้าน ปทุมธานีเพื่อสรุปผล การดำเนินงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เพื่อพัฒนา และปรับปรุงในปีต่อไป
๔. (งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย) *								
	รวม		๑๐๐%					

หมายเหตุ - เป้าหมายผลผลิต/หน่วยนับ ให้กำหนดที่ตามมาตรฐานทั่วไป (คะแนนและค่าเป้าหมาย ๑ ค่ามาตรฐานทั่วไป)

- * งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ระบุให้ชัดเจน เช่น งานโครงการกล้วยไม้ ฯลฯ (เป็นงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานด้านป่าไม้)

สรุปเทคนิคการจัดทำตัวชี้วัด

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	คะแนน
(1) วัดปริมาณ	จำนวน...ในการดำเนินการ.....	ตัวเลข หน่วยนับ	- คะแนน 1-3 เป็นตัวเลข (ระดับ 3 คะแนน เท่ากับเป้าหมาย) - คะแนน 4-5 เป็นการทำงานที่ยากขึ้น ปรากฏคุณลักษณะเด่นชัดมาก แสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด มีความต่อเนื่องในเชิงคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างได้
(2) วัดระดับความสำเร็จ	ระดับความสำเร็จในการ.....	ระดับ 3	- คะแนนเป็นระดับ ซึ่งระดับ 3 เป็นขั้นตอนสุดท้ายหรือเป้าหมายของงาน - คะแนน 4-5 เป็นการทำงานที่ยากขึ้น ปรากฏคุณลักษณะเด่นชัดมาก แสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด มีความต่อเนื่องในเชิงคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างได้
(3) วัดระยะเวลา	ระยะเวลาในการดำเนินการ.....	ดำเนินการภายใน...วันทำการ	- คะแนน 3 ภายใน...วันทำการ (เท่ากับค่าเป้าหมาย) - คะแนน 1-2 ภายใน...วันทำการ (ระยะเวลามากขึ้น) - คะแนน 4-5 เป็นการทำงานที่ยากขึ้น ปรากฏคุณลักษณะเด่นชัดมาก แสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด มีความต่อเนื่องในเชิงคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างได้
(4) งานที่ได้รับมอบหมายควรต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง (5) ให้มีจำนวนตัวชี้วัด 4-10 ตัว (6) งานที่ได้รับมอบหมายให้ระบุงานให้ชัดเจนเพื่อจะได้กำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต คำนวณต้นทุนได้ (7) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย มิให้กำหนดไว้ในงานที่ได้รับมอบหมาย			