



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๕๔

ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๑/๒๑๕๔

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓/๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒ การประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ นั้น

สำนักจัดการป่าชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๑๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงให้หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น และตามหนังสือสำนักจัดการป่าชุมชน ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๑/๑๓/๓/๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ การมอบหมายงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ ครั้งที่ ๒

๒. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมแนบสำเนาแบบการมอบหมายงานตามตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายของพนักงานราชการ (รายบุคคล) ถึงสำนักจัดการป่าชุมชนภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

๓. ส่งแบบสรุปผลการประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตาราง ๑)

๔. บัญชีรายละเอียดประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ สังกัดสำนักจัดการ ป่าชุมชน (ตาราง ๒) ให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/pachumchon>

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากได้รับแจ้งกรอบอัตรากำลังที่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ จะแจ้งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการในโอกาสต่อไป พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อการเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน มาเพื่อประกอบการพิจารณาตามตาราง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายประสงค์ ดำรงค์ไทย)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

แนวทางการกำหนด

ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อการเลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการ สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน หากได้รับการต่อสัญญาจ้าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
โดยวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๓.๖ ของค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ของแต่ละหน่วยงาน

ระดับ	ช่วงคะแนน	อัตราร้อยละที่ได้รับ
ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	๔.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๕-๙๔	๓.๐๐-๓.๙๙
ดี	๗๕-๘๔	๒.๐๐-๒.๙๙
พอใช้	๖๕-๗๔	๑.๕๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐-๖๔	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

แบบสรุปผลการประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๒	คะแนน รวมทั้งปี	ระดับผล การประเมิน	เลขที่ บัตรประจำตัวประชาชน	หมายเหตุ

หมายเหตุ คะแนนรวมทั้งปี คือ คะแนนประเมินครั้งที่ ๑ บวก คะแนนประเมินครั้งที่ ๒ หาก

ลงชื่อ.....ผู้รายงานหัวหน้าส่วนราชการ