



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๕๔

ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๑/๒๓๖๐

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนทุกศูนย์

สำนักจัดการป่าชุมชนขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓/๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕ พร้อมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมป่าไม้ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒ การประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

สำนักจัดการป่าชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๑๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น และตามหนังสือสำนักจัดการป่าชุมชน ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๑/๑๓/๓/๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ การมอบหมายงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒

๒. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมแนบสำเนาแบบการมอบหมายงานตามตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายของพนักงานราชการ (รายบุคคล) ถึงสำนักจัดการป่าชุมชนภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

๓. ส่งแบบสรุปผลการประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตาราง ๑)

๔. บัญชีรายละเอียดประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน (ตาราง ๒) ให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/pachumchon>

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากได้รับแจ้งกรอบอัตราค่าจ้างที่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ จะแจ้งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการในโอกาสต่อไป พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อการเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน มาเพื่อประกอบการพิจารณาตามตาราง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายประลอง ดำรงศรีไทย)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

แนวทางการกำหนด

ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อการเลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการ สังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน หากได้รับการต่อสัญญาจ้าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
โดยวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๓.๖ ของค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ของแต่ละหน่วยงาน

ระดับ	ช่วงคะแนน	อัตราร้อยละที่ได้รับ
ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	๕.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๕-๙๕	๓.๐๐-๓.๙๙
ดี	๗๕-๘๔	๒.๐๐-๒.๙๙
พอใช้	๖๕-๗๔	๑.๕๐-๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐-๖๔	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

แบบสรุปลักษณะประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๒	คะแนน รวมทั้งปี	ระดับผล การประเมิน	เลขที่ บัตรประจำตัวประชาชน	หมายเหตุ

หมายเหตุ คะแนนรวมทั้งปี คือ คะแนนประเมินครั้งที่ ๑ บวก คะแนนประเมินครั้งที่ ๒หาร ๒

ลงชื่อ.....ผู้รายงานหัวหน้าส่วนราชการ

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการสังกัดสำนักจัดการป่าชุมชน

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน	คะแนน ประเมิน	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (ปีพิเศษ)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ	ระดับ ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
1	6000	นายรักดี รังงาม	นักวิชาการเผยแพร่	บริหารทั่วไป	15,510	98.2	3.75	581.625	590	16,100	ดีเด่น	

ลงนาม

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการส่วน