



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการป่าชุมชน
รับที่ ๗๕๕๖
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๕๗

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 18110

วันที่ 18 กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
รับที่ ๖๒๕๓
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๐๙.๓๓ น.

งานการเจ้าหน้าที่
รับที่ 10๓
วันที่ ๒๕.๙.๕๕

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ซึ่งดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลง
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอให้แจ้งข้าราชการเพื่อทราบ
และปฏิบัติต่อไป

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้

๑ เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อกำหนดเขตป่าชุมชน/ผืนป่า
- ใบอนุญาต
25 ก.ย. ๒๕๕๕

๕ - สำนักอำนวยการ/สอ
ทราบ และ: สอปรังค์
- สำนักวิจัย ๕๐.๕๐๕. ทราบแล้ว
๐๑๙๕๓๘
25 ก.ย. ๒๕๕๕

๓ ส่ง ฝ่ายบริหารทั่วไป
ส่ง งานการเจ้าหน้าที่
- สำนัก
- สำนัก
26 ก.ย. ๒๕๕๕

ส่ง ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม 25/9/55
ส่ง ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน 29/9/55
ส่ง ส่วนพัฒนามาตรฐานวิชาการ 25/9/55
ส่ง ส่วนประสานงานและโครงการพิเศษ 25/9/55

(นางนันทนา บุญยานันต์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระบุว่า กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ โดยให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการทราบทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ในกรมป่าไม้ (ว๑๐/๒๕๔๘) และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ดังนี้

๑. ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผล โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

และประสงค์...

และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเสนอเอกสารเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลผ่านต้นสังกัดไปที่กรมป่าไม้ สำหรับกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้มีการคัดเลือกบุคคลทำนองเดียวกับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. การส่งผลงานและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๔

๓. การประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๔

๔. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๔ สำหรับกรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ต้องมีคุณสมบัติทุกประการครบถ้วนตามที่กำหนด ทำนองเดียวกับการจะเลื่อนบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ จะแต่งตั้งได้ตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๕ ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๔

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้นให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๔ ตามบทเฉพาะกาล ซึ่งหาก ก.พ. ได้มีหนังสือเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมาเมื่อใดแล้ว ให้ถือว่าการประเมินบุคคลฯ ต้องเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงนาม (นายสุวิทย์ รตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาออกห้อง

นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม

นักบริหารบุคคลชำนาญการ