



ମି. ୦ ଇଡ଼ିଏ ଶାନ୍ତନୁ-୩ ଡିଏ ଡିଡ଼ିଏ

วันที่ 4 ตุลาคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งแบบสำรวจการหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training needs survey) มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตอบแบบสำรวจการหาความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อกรมป่าไม้จะได้นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจในครั้งนี้ ไปพิจารณาจัดโครงการฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงมีความพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญยิ่งของกรมป่าไม้ในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ เมื่อท่านตอบแบบสำรวจดังกล่าวแล้วเสร็จ ขอได้โปรดส่งคืนไปยังส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในวันจันทร์ ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ จักขอบคุณยิ่ง

စံနှုန်း: ၆၆၁ နေရာရှိ အိမ်ထောင်စုများသည်

— உதவி

- 1980-81 ମସିହା ଲବ୍ଧ ଉତ୍ପାଦ/ସେବା
ରାଷ୍ଟ୍ରୀୟ ସ୍ତରୀୟ ସ୍ୱରୂପରେ ଉଲ୍ଲେଖ,
ସାମାଜିକ ଉନ୍ନତି ପ୍ରତି ଗା. ଶା.

- Prostoma



၁၀ ဂ.အ. ၂၄၄၄

(นางสาวพินิจ นิลกัน)

ผู้ชำนาญการประจำกองการ

(นายประยูท หอดสุวรรณศิริ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

SECRET

6382 සං. බන්ධනාගාර

- ২২. ৬২৮/৩০৬/২৮

[illegible][illegible]

H. m.

Q. O. M. A. Edm.

(พางนั้นทหา บณยานันต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการน้ำชุมชน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ~~จัดตั้ง~~ กรม

แบบสำรวจการหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training needs Survey)
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

คำอธิบาย

แบบสำรวจการหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training needs Survey) ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ในเรื่องจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งยังเป็นการนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปพิจารณาในการจัดการฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเป็นการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญยิ่งของกรมป่าไม้ในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจากผู้ตอบแบบสำรวจทุกท่านได้โปรดให้ความสำคัญและพิจารณาอย่างถี่ถ้วนก่อนที่จะตอบแบบสำรวจฉบับนี้

คำชี้แจง

ขอได้โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ และเติมข้อความลงใน.....ตามความเป็นจริง หากท่านตอบแบบสำรวจฉบับนี้แล้วเสร็จ ขอได้โปรดส่งคืน ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในวันจันทร์ ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะเป็นพระคุณอย่างสูง

ข้อมูลของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. หน่วยงาน ☐ สำนัก.....
☐ กลุ่ม.....
☐ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่..... (.....)
☐ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา ที่..... สาขา.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- | ตำแหน่ง..... | ระดับ..... |
|---|---|
| ☐ ผู้อำนวยการสำนัก | ☐ ผู้อำนวยการกลุ่ม |
| ☐ ผู้อำนวยการส่วน..... | ☐ หัวหน้ากลุ่ม |
| ☐ หัวหน้าฝ่าย..... | |
| ☐ หัวหน้างาน..... | |
| ☐ อื่นๆ ระบุ..... | |

๓. ระดับการศึกษา

- | | | |
|---|--|-----------------------------------|
| ☐ อนุปริญญา / ปวส. | ☐ ปริญญาตรี | ☐ ปริญญาโท |
| ☐ ปริญญาเอก | ☐ อื่นๆ ระบุ..... | |

๔. อายุ

อายุตัว.....ปี อายุงาน.....ปี

คำชี้แจง

ขอได้โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องหมายเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ และเติมชื่อหลักสูตรตามความเห็นของท่านที่เห็นว่ามีความจำเป็นที่ควรจัดการฝึกอบรมมากที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน

๑ = มีความสำคัญ/ความจำเป็นน้อย

๒ = มีความสำคัญ/ความจำเป็นปานกลาง

๓ = มีความสำคัญ/ความจำเป็นมาก

๔ = มีความสำคัญ/ความจำเป็นมากที่สุด

ความจำเป็นที่จะต้องจัดการฝึกอบรม / หลักสูตรที่จำเป็น		๑	๒	๓	๔
ความจำเป็นในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพ (คนเก่ง)					
➤	พัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้อยู่บนพื้นฐานของความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ				
	- กฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงาน ชื่อหลักสูตร.....				
	- สร้างความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ชื่อหลักสูตร.....				
	- ความรู้ทั่วไปและวัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มอาเซียน ชื่อหลักสูตร.....				
	- ศักยภาพการบริหารเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมป่าไม้ ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาทักษะในการประสานงาน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาทักษะในการสอนงาน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเฉพาะ บุคลากรภายในแต่ละหน่วยงาน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำและการบริหารคน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การฝึกอบรมความรู้ด้านภาษาต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ชื่อหลักสูตร.....				

ความจำเป็นที่จะต้องจัดการฝึกอบรม / หลักสูตรที่จำเป็น		๑	๒	๓	๔
➤	พัฒนาเทคโนโลยี				
	- การพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาการเรียนรู้ระบบการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ชื่อหลักสูตร.....				
➤	พัฒนากระบวนการเรียนการสอน				
	- การพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (HiPPS, Succession Plan)				
	- การขยายผลการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Career Path) และการนำไปใช้				
	- ทวนการศึกษา การอบรมดูงานใน/ต่างประเทศ การลาศึกษาต่อภายใน/ภายนอกประเทศ				
	- การจัดทำ Individual Development Plan (IDP) เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน				
ความจำเป็นในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม (คนดี)					
➤	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้ สอดคล้องกับวัฒนธรรมกรมป่าไม้				
	- การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามจรรยาข้าราชการกรมป่าไม้ ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัย ชื่อหลักสูตร.....				
ความจำเป็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต (มีสุข)					
➤	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมป่าไม้ในการทำงานอย่างมีความสุข				
	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ชื่อหลักสูตร.....				
	- การพัฒนาบุคลากรเพื่อองค์การที่มีความสุข ชื่อหลักสูตร.....				
	- โครงการตามรอยพระยุคลบาท ชื่อหลักสูตร.....				

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หากมีข้อสงสัย หรือ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมประการใด
กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ได้ที่.....

ชื่อ นางสาวพัชรากร ลิทธิการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ที่อยู่ ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้
๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๔๙๖
โทรสาร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๔๙๖
อีเมลล์ pat.naka@hotmail.com

