



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการป่าชุมชน
วันที่ ๒๐๗/๕
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖
ว. ๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักจัดการป่าชุมชน ส่วนประสานงานและโครงการพิเศษ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๓๙
ที่ ทส ๑๖๐๕.๖๑/๖๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖
เรื่อง สรุปการมอบนโยบายของอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) ต่อการดำเนินงานด้านป่าชุมชน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักจัดการป่าชุมชนขอส่ง สรุปการมอบนโยบายของอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) ต่อการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ในคราวการสัมมนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ โรงแรมวรบุรี อโยธยา คอนเวนชัน รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดตามเอกสารที่ได้เสนอแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ได้รับทราบ และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของอธิบดีกรมป่าไม้ต่อไปด้วย สำนักจัดการป่าชุมชน ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ไปลงนาม

๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖

(นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นางนันทนา บุญยานันต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้านการจัดการป่าชุมชน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖
๑๕.๐๐ น.

(นางนันทนา บุญยานันต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้านการจัดการป่าชุมชน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

สรุปการมอบนโยบายของอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) ต่อการดำเนินงานด้านป่าชุมชน
ในการสัมมนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ คนรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ โรงแรมวรบุรี อโยธยา คอนเวนชั่น รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. งานทางด้านป่าชุมชนถือได้ว่าเป็นงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับทางกรมป่าไม้ เป็นงานที่ประสบ
ผลสำเร็จ เป็นงานที่ทำให้สังคมไทยรู้จักกรมป่าไม้ในแง่ดีมากขึ้น

๒. กรมป่าไม้ เราได้กำหนดบทบาทเป็นผู้รักษาผืนป่า เป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย ดังนั้น หากมีการ
บุกรุกทำลายผืนป่าให้เสียหาย ก็คือ ผู้ที่กระทำผิดกฎหมาย เราต้องใช้มาตรการทางกฎหมายในการ
บังคับใช้กับกลุ่มคนกลุ่มนั้น ควรจะมีการวางแผนทางในการดำเนินงานเพื่อให้การทำงานด้านป่าชุมชน
สามารถพัฒนาให้ประเทศดีขึ้นได้

๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ความเป็นหนึ่งเดียวกับกลุ่มผู้ที่ทำงานด้านป่าไม้
ให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ถึงประโยชน์ที่มีอย่างไม่จำกัด และผลกระทบของการบุกรุกป่าจนเป็นเหตุให้
เกิดความเสียหายทั้งต่อสิ่งแวดล้อม และกลายเป็นปฏิกิริยาต่อกลุ่มคนที่ต้องการรักษาผืนป่าไว้
อย่างเช่นการทำงานของสำนักจัดการป่าชุมชนที่ได้มีการสร้างเครือข่ายป่าชุมชน ซึ่งเป็นหนึ่งในกำลังที่
จะช่วยปกป้องรักษาป่าไม้ไว้

๔. งานป่าชุมชนเป็นงานที่เป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันรักษาป่า ไม่ให้มีการบุกรุกพื้นที่ป่า
เพื่อไม่ให้เกิดการบุกรุกควรมีการเสริมสร้างในเรื่องของปลูกไม้ ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง เป็นการ
สร้างให้ชาวบ้านเห็นคุณค่าของป่า

๕. งบประมาณในการทำงาน ถึงแม้ในแต่ละปีทางสำนักจัดการป่าชุมชนจะได้งบประมาณน้อย
ที่นำมาใช้ในการทำกิจกรรมและภารกิจต่างๆ ของสำนัก อยากให้วางแผนในการทำงานโดยการดึง
ศักยภาพของบุคลากรในองค์กรออกมาทำงานด้วย ทำงานให้ได้มากกว่าเป้าหมายที่วางไว้โดยไม่มี
ผลกระทบต่องบประมาณที่ได้ไป เพื่ออนาคตขององค์กรและผลสำเร็จที่ตามมาภายหลัง ซึ่งจะเป็นการง่าย
ที่งานต่างๆ ในองค์กร จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ไปได้จากการสร้างทุนให้มีมาก จากการดึง
ศักยภาพออกมาทำงาน

๖. การมอบอำนาจในการทำงาน ไม่อยากให้คิดว่างานทุกอย่างต้องผ่านการตัดสินใจจากอธิบดี
กรมป่าไม้แต่เพียงผู้เดียว เพราะมิฉะนั้นงานจะเกิดความล่าช้า เพราะงานของกรมป่าไม้มีมากมาย
ในการมาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้ครั้งนี้ได้ทำการกระจายอำนาจให้กับท่านรองอธิบดีกรมป่าไม้
ทั้ง ๓ ท่าน เพื่อส่งต่ออำนาจในการบริหารงานยังสำนักแต่ละสำนักของทั้งส่วนกลางและสำนักพื้นที่
ให้ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ โดยขอความร่วมมือในการทำงานจากบุคลากรและเครือข่ายของ
กรมป่าไม้

๓. เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอยากให้บุคลากรกรมป่าไม้ทุ่มเท และมีความรักในองค์กร ตั้งใจทำงานด้วยศักยภาพ

๔. การสัมมนาแต่ละครั้งอยากให้ทุกคนนำประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานมาแลกเปลี่ยนกัน เป็นการเรียนรู้ถึงปัญหาต่างๆ ในการทำงาน