



แผนกลยุทธ์
สำนักจัดการป่าชุมชน
พ.ศ. 2555 - 2558

บทที่ 1

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวดแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 78 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรา 85 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนอกจากนี้รัฐบาลได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ซึ่งได้กำหนดนโยบายสำคัญด้านต่างๆ ไว้เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2552-2554 ของหน่วยราชการ โดยมีนโยบายหลักเกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ ได้แก่ นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและนโยบายที่ 8 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

1. ค้ำครองและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ทรัพยากรดิน ทรัพยากรธรณี ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งฟื้นฟูอุทยานทางทะเลอย่างเป็นระบบ เร่งรัดจัดทำแนวเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยจัดแบ่งประเภทที่ดินระหว่างที่ดินของรัฐและของเอกชนให้ชัดเจน เร่งประกาศพื้นที่ป่าอนุรักษ์ กำหนดเขตและส่งเสริมการปลูกป่า ป่าชุมชน เพิ่มฝายต้นน้ำลำธารและฝายชะลอน้ำตามพระราชดำริ ส่งเสริมป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ที่เหมาะสม ป้องกันการเกิดไฟป่า ปราบปรามการบุกรุกทำลายป่าอย่างจริงจัง ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเพื่อลดการชะล้างพังทลายของดิน ลดการใช้สารเคมี และฟื้นฟูดินในบริเวณพื้นที่ที่ดินมีปัญหา รวมทั้งจัดให้มีระบบบริหารจัดการน้ำในระดับประเทศทั้งผิวน้ำดินและน้ำใต้ดิน เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคเศรษฐกิจและการอุปโภค
2. ค้ำครองและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญเชิงระบบนิเวศ เพื่อการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยสำรวจ จัดทำระบบฐานข้อมูล อนุรักษ์พัฒนา และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร พลังงาน สุขภาพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ บนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่มีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวมทั้งให้การคุ้มครองเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทางชีวภาพ
3. จัดให้มีระบบการป้องกัน รวมทั้งการเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติโดยนำระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศมาใช้กำหนดพื้นที่เสี่ยงภัยหรือเตือนภัยพิบัติ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และติดตั้งระบบเตือนภัย และจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานอันจำเป็นที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ที่มีความเปราะบางหรือเสี่ยงต่อภัยพิบัติอันเกิดจากภาวะโลกร้อน เช่น น้ำท่วม แผ่นดินไหวโคลนถล่ม น้ำแล้ง ตลอดจนธรณีพิบัติและการเกิดคลื่นยักษ์ในทะเล เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

4. ควบคุมและลดปริมาณของเสียที่กลายมาเป็นมลพิษทั้งในรูปขยะ ขยะอันตราย มลพิษทางอากาศ กลิ่น เสียง และน้ำเสีย โดยส่งเสริมการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการใช้ซ้ำหรือหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ ส่งเสริมการป้องกันมลพิษตั้งแต่จุดกำเนิด เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบำบัดน้ำเสีย กำจัดขยะชุมชน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยเฉพาะการจัดให้มีศูนย์กำจัดขยะชุมชนกลางในทุกจังหวัด มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังสำหรับ ผู้ก่อมลพิษที่ฝ่าฝืนกฎหมาย เร่งการแก้ไขปัญหามลพิษในพื้นที่วิกฤติซ้ำซาก รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจด้านภาษีและสิทธิต่างๆ กับผู้ประกอบการที่ร่วมโครงการแก้ไขปัญหาโลกร้อนและลดมลพิษ

5. พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาที่ชุมชนและนักวิชาการในท้องถิ่นมีส่วนร่วม และที่ภาคเอกชนสามารถนำไปใช้ รวมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและช่วยลดมลพิษ

6. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน และภาคที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของสมัชชาสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมบริหารจัดการ และจัดให้มีการใช้ระบบประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป็นกลไกกำกับให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งเสนอโครงการพระราชดำริด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกโครงการอย่างจริงจัง

นโยบายที่ 8 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย

1. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการราชการแผ่นดิน ที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

2. กฎหมายและการยุติธรรม ที่เกี่ยวข้อง คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผลการทำงานของตำรวจ อัยการ และผู้ใช้อำนาจอธิปไตยอื่นๆ

3. สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้อง คือ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ และสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง เป็นธรรม และรวดเร็ว รวมทั้งให้กลไกภาครัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกมิติ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปสู่แผนการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2552-2554 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550-2554 แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2550-2554 และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นความสมดุล ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำนักจัดการป่าชุมชน เป็นหน่วยงานหนึ่งของกรมป่าไม้ที่มีลักษณะการทำงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชนอย่างแท้จริง

บทที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

2.1 ข้อมูลพื้นฐาน

2.1.1 โครงสร้าง

สำนักจัดการป่าชุมชนเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิจัย กำหนดแผนงาน และมาตรการในการจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง และระบบวนเกษตร ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านวนศาสตร์ชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักจัดการป่าชุมชน ประกอบด้วย

(1) ส่วนอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบ

(1.1) กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ป่าในเมือง และวนเกษตร โดยให้สอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในทุกระดับและนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ตรงกับความต้องการของชุมชน

(1.2) รวบรวมข้อมูลด้านป่าชุมชนในประเทศไทยเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน รวมทั้งการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนและงบประมาณ

(1.3) กำกับ ควบคุม ดูแลงานด้านระบบสารบรรณ งานธุรการ งานด้านการเงินบัญชีและพัสดุของสำนักจัดการป่าชุมชน

(1.4) กำกับ ควบคุม ดูแลอัตรากำลังของสำนักจัดการป่าชุมชน รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการดำเนินงาน

(1.5) ติดตาม ประเมินผล และประสานงานกับศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนภาค รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(1.6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(2) ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม มีหน้าที่รับผิดชอบ

(2.1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน องค์กรท้องถิ่น และสถาบันต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการป่าไม้และป่าชุมชน

(2.2) พัฒนาศักยภาพของประชาชน ชุมชน กลุ่มเครือข่าย องค์กรท้องถิ่นและสถาบันต่าง ๆ เพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน

(2.3) เสนอแนะแนวทางและมาตรการทางวิชาการ ตลอดจนการพัฒนาและถ่ายทอด เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม

(2.4) สนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ แผนงาน และกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป่าไม้ และป่าชุมชน

(2.5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(3) ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบ

(3.1) ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน กำหนดรูปแบบการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน รวมถึงเสนอแนะนโยบายด้านการจัดการป่าชุมชน

(3.2) วางแผน ประสานการจัดทำโครงการ แผนการจัดการและสนับสนุนการพัฒนา การจัดการป่าไม้และป่าชุมชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3.3) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย หรือเพิกถอนป่าชุมชนตามกฎหมายว่าด้วย ป่าชุมชนและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3.4) ดำเนินการเกี่ยวกับฐานข้อมูลเกี่ยวกับป่าชุมชนทั่วประเทศ

(3.5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(4) ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบ

(4.1) ศึกษา วิจัย วางแผน และพัฒนางานด้านนวนศาสตร์ชุมชน

(4.2) บูรณาการกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมในระดับชุมชน เพื่อการพัฒนาป่าในเมืองอย่างยั่งยืน

(4.3) พัฒนาเทคนิคและกำหนดรูปแบบการจัดการป่าไม้ที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานด้านนวนศาสตร์ชุมชน รวมทั้งเสนอแนะนโยบายการพัฒนานวนศาสตร์ชุมชนต่อกรมป่าไม้

(4.4) เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และการบริหารวิชาการด้านนวนศาสตร์ ชุมชนกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

(4.5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

(5) ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบ

(5.1) รวบรวมความรู้ด้านป่าชุมชน วนศาสตร์ชุมชน ป่าในเมือง และวิชาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

(5.2) จัดเก็บระบบข้อมูลวิชาความรู้ด้านป่าชุมชน วนศาสตร์ชุมชน ป่าในเมือง และวิชาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

(5.3) ค้นคว้า พัฒนาทางวิชาการด้านป่าชุมชน วนศาสตร์ชุมชน ป่าในเมือง และวิชาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

(5.4) สาธิต ถ่ายทอด ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านป่าชุมชน วนศาสตร์ชุมชน ป่าในเมือง และวิชาความรู้ที่เกี่ยวข้อง

(5.5) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน จำนวน 12 ศูนย์ มีดังนี้

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 1 (เชียงใหม่) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 5 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน ลำพูน และพะเยา

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 2 (เพชรบูรณ์) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 4 จังหวัด คือ เพชรบูรณ์ พิษณุโลก พิจิตร และอุตรดิตถ์

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 3 (สกลนคร) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 จังหวัด คือ สกลนคร มุกดาหาร นครพนม หนองคาย อุดรธานี กาฬสินธุ์ หนองบัวลำภู และเลย

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 4 (ศรีสะเกษ) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 6 จังหวัด คือ ศรีสะเกษ สุรินทร์ อำนาจเจริญ ยโสธร ร้อยเอ็ด และอุบลราชธานี

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 5 (อุทัยธานี) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 จังหวัด คือ อุทัยธานี กำแพงเพชร นครสวรรค์ ชัยนาท สุพรรณบุรี กาญจนบุรี สิงห์บุรี และนครปฐม

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 6 (ระยอง) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 7 จังหวัด คือ ระยอง จันทบุรี ตราด ชลบุรี สระแก้ว ฉะเชิงเทรา และสมุทรปราการ

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 7 (เพชรบุรี) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 5 จังหวัด คือ เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 8 (ตรัง) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 จังหวัด คือ สตูล กระบี่ พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 9 (ลำปาง) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 5 จังหวัด คือ ลำปาง ตาก แพร่ น่าน และสุโขทัย

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 10 (ขอนแก่น) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 5 จังหวัด คือ ขอนแก่น ชัยภูมิ มหาสารคาม บุรีรัมย์ และนครราชสีมา

- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 11 (สระบุรี) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 9 จังหวัด คือ สระบุรี นครนายก ปราจีนบุรี ลพบุรี อ่างทอง นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร
- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ 12 (สุราษฎร์ธานี) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 6 จังหวัด คือ สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง นครศรีธรรมราช พังงา และภูเก็ต

2.1.2 อัตรากำลัง

ในปี 2553 สำนักจัดการป่าชุมชนมีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 623 อัตรา ประกอบด้วย

- ข้าราชการ จำนวน 48 อัตรา
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 อัตรา
- พนักงานราชการ จำนวน 564 อัตรา

โดยปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

	<u>ข้าราชการ</u>	<u>ลูกจ้างประจำ</u>	<u>พนักงานราชการ</u>
- สำนักจัดการป่าชุมชน	20 อัตรา	5 อัตรา	65 อัตรา
- ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน	15 อัตรา	-	103 อัตรา
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และอื่น ๆ	8 อัตรา	-	396 อัตรา
- ลาศึกษาต่อ	2 อัตรา	-	-
- อัตรารว่าง	3 อัตรา	-	-

2.2 การดำเนินงานของสำนักจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการป่าชุมชนได้ดำเนินการตามภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้ โดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1) การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนในการบริหารจัดการป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภูมิประเทศและความต้องการของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ โดยเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางในการจัดการป่าชุมชน

2) การพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน การส่งเสริมการจัดสร้างพื้นที่สีเขียวให้เพิ่มมากขึ้น ด้วยการปลูกต้นไม้และสร้างสวนสาธารณะ โดยอาศัยกระบวนการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การจัดฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การสนับสนุนงบประมาณและกล้าไม้ในการจัดสร้างองค์ประกอบภายในสวนสาธารณะเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอน

3) การพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ รวมถึงสถาบันศาสนา ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยการจัดทำโครงการพัฒนาป่าไม้โดยวัด/สำนักสงฆ์/ที่พักสงฆ์ นอกพื้นที่ป่าไม้ จัดทำนอกเขตพื้นที่ป่าไม้ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาป่าไม้ให้อำนวยประโยชน์แก่ชุมชนทั้งด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม รวมถึงการป้องกันการบุกรุกทำลายป่า โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งมีสถาบันศาสนาให้การสนับสนุน

4) การพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน โดยการส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ป่าในเมือง และวนเกษตร โดยใช้กระบวนการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การสนับสนุนกล้าไม้เพื่ออำนวยความสะดวกด้านแหล่งอาหาร และการปรับปรุงสภาพแวดล้อม การศึกษาด้านนวนศาสตร์ชุมชนการจัดทำและการบำรุงแปลงสาธิตระบบวนเกษตร เพื่อการศึกษาด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

บทที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

3.1 จุดแข็ง

- 1) โครงสร้างมีการกำหนดภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน
- 2) บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จและสามารถพัฒนา ปรับตัว เข้ากับการกิจได้ดี
- 3) ในด้านการบริหารจัดการ สามารถนำระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) งบประมาณของกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และกิจกรรมพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักได้รับงบประมาณในการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี
- 5) มีระเบียบและกฎหมาย ด้านการจัดตั้งป่าชุมชนสามารถดำเนินการได้ภายใต้ พ.ร.บ.ป่าไม้ พุทธศักราช 2484 และ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507 ได้ รวมทั้งมีแนวทางที่ชัดเจน
- 6) เกี่ยวกับพื้นที่ป่าในความรับผิดชอบนั้น มีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั่วประเทศ (พื้นที่ป่าไม้ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และที่สาธารณประโยชน์)
- 7) เนื่องจากกรมป่าไม้ตั้งมายาวนานเป็นที่รู้จักกันดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสั่งสม องค์ความรู้มานาน ทำให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
- 8) สำนักจัดการป่าชุมชนมีการดำเนินงานในการศึกษาทางวิชาการด้านป่าชุมชนเป็นประจำทุกปี และมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านป่าชุมชน
- 9) บุคลากรมีความรู้และความสามารถในการใช้ความรู้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้ GPS และ COMPUTER
- 10) ได้มีการจัดทำแผนงานที่มีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2550 ที่สนับสนุนให้ ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- 11) ในส่วนอื่นๆ นั้น สำนักจัดการป่าชุมชนยังมีหน่วยงานที่สังกัดส่วนกลางตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคและ ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนใจ เนื่องจากเป็นงานด้านบวก

3.2 จุดอ่อน

- 1) มีบุคลากรไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างขององค์กร
- 2) การบริหารจัดการยังขาดความเป็นอิสระจากภาคนโยบาย ทำให้ขาดความต่อเนื่อง
- 3) งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ ไม่ต่อเนื่องสม่ำเสมอในบางกิจกรรม และไม่สอดคล้องกับการกิจ
- 4) ไม่มีกฎหมายเป็นการเฉพาะ (พ.ร.บ.ป่าชุมชน) ทำให้ราษฎรขาดความเชื่อมั่นในการร่วมปฏิบัติงาน
- 5) สำนักงานมีพื้นที่จำกัด ไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีจำนวนมาก
- 6) ครุภัณฑ์มีสภาพเก่า ต้องซ่อมแซมอยู่เสมอ ทำให้การขาดความต่อเนื่อง

3.3 โอกาส

- 1) บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ อยู่เป็นประจำ
- 2) มีการนำระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 3) เนื่องจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เริ่มมีความเข้าใจงานด้านป่าชุมชนมากขึ้น จึงมีแนวโน้มที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการมากขึ้น
- 4) มีระเบียบกฎหมายที่เปิดโอกาสและสนับสนุนการดำเนินงาน อาทิเช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 เปิดโอกาสให้ชุมชนและทุกภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ , แผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ กำหนดให้ถ่ายโอนภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการร่วมกับรัฐ
- 5) สามารถนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ ภูมิปัญญา ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น ในการบริหารจัดการป่ามีอยู่จำนวนมาก เป็นฐานในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- 6) มีการพัฒนาความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว
- 7) ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนและร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้มากขึ้น เช่น การทำ MOU กับภาคเอกชน (โครงการกล้วยไม้)

3.4 ภัยคุกคาม

- 1) มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้าและไม่ต่อเนื่อง
- 2) บุคลากรมีคำสั่งให้โยกย้ายหรือให้ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่น ๆ เป็นจำนวนมาก
- 3) การเมืองไม่แน่นอน เปลี่ยนผู้กำหนดนโยบายบ่อย ทำให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารจัดการ
- 4) ไม่มีการกำหนด UNITCOST ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในการจัดทำแปลงสาธิตด้านวนเกษตรทำให้ส่งผลต่อการจัดการด้านงบประมาณ
- 5) ความรู้และความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางส่วน ยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับป่าชุมชนคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง
- 6) ราษฎรในบางท้องที่ยังมีความต้องการพื้นที่ป่า เพื่อการกสิกรรม หรือปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ปาล์มน้ำมัน มันสำปะหลัง เป็นต้น

สรุปการวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็ง / โอกาส - อุปสรรค (ภัยคุกคาม)

SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน				
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
1. โครงสร้าง	- มีการกำหนดภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน			- มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้าและไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากร	- มีความรู้ความสามารถมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ - พัฒนา ปรับตัวเข้ากับภารกิจได้ดี	- ไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างขององค์กร	- บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ อยู่เป็นประจำ	- มีคำสั่งให้โยกย้ายหรือให้ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่น ๆ เป็นจำนวนมาก
3. การบริหารจัดการ	- สามารถนำระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	- ขาดความเป็นอิสระจากภาคนโยบาย ทำให้ขาดความต่อเนื่อง	- มีการนำระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	- การเมืองไม่แน่นอน เปลี่ยนผู้กำหนดนโยบายบ่อย
4. งบประมาณ	- กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และกิจกรรมพัฒนามวนศาสตร์ชุมชน ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักได้รับงบประมาณในการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี	- งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ ไม่ต่อเนื่อง สม่่าเสมอในบางกิจกรรม และไม่สอดคล้องกับภารกิจ	- หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เริ่มมีความเข้าใจงานด้านป่าชุมชนมากขึ้น จึงมีแนวโน้มที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการมากขึ้น	- ไม่มีการกำหนด UNITCOST ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในการจัดทำแปลงสาธิตด้านวนเกษตร
5. ระเบียบ กฎหมาย	- การจัดตั้งป่าชุมชนสามารถดำเนินการได้ภายใต้ พ.ร.บ.ป่าไม้ พุทธศักราช 2484 และ พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507 ได้ รวมทั้งมีแนวทางที่ชัดเจน	- ไม่มีกฎหมายเป็นการเฉพาะ (พ.ร.บ.ป่าชุมชน) ทำให้ราษฎรขาดความเชื่อมั่นในการร่วมปฏิบัติงาน	มีระเบียบกฎหมายที่เปิดโอกาสและสนับสนุนการดำเนินงาน อาทิเช่น - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 เปิดโอกาสให้ชุมชนและทุกภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ - แผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ กำหนดให้ถ่ายโอนภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการร่วมกับรัฐ	

ปัจจัยภายใน				
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
6. พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบ	- พื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั่วประเทศ (พื้นที่ป่าไม้ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และที่สาธารณประโยชน์)			
7. วัฒนธรรมองค์กร	- กรมป่าไม้ตั้งมายาวนานเป็นที่รู้จักกันดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสั่งสมองค์ความรู้มานาน			
8. องค์ความรู้	- สำนักจัดการป่าชุมชนมีการดำเนินงานในการศึกษาทางวิชาการด้านป่าชุมชนเป็นประจำทุกปี - มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านป่าชุมชน		- ภูมิปัญญา ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นในการบริหารจัดการป่ามีอยู่จำนวนมาก เป็นฐานในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางส่วน ยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับป่าชุมชนคลาดเคลื่อนจากความเข้าใจจริง
9. องค์ความรู้เทคโนโลยี	- บุคลากรมีความรู้และความสามารถในการใช้ความรู้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้ GPS และ COMPUTER		- ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	
10. สำนักงาน		- พื้นที่จำกัด ไม่เพียงพอเนื่องจากบุคลากรมีจำนวนมาก		
11. วัสดุเครื่องมือ		- ครุภัณฑ์มีสภาพเก่าต้องซ่อมแซมอยู่เสมอ ทำให้การขาดความต่อเนื่อง		
12. แผน	- มีความต่อเนื่อง - สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2550 ที่สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ			
13. อื่น ๆ	- มีหน่วยงานที่สังกัดส่วนกลางตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค - ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนใจเนื่องจากเป็นงานด้านบวก		- ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนและร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้มากขึ้น เช่น การทำ MOU กับภาคเอกชน (โครงการกล้ายิ้ม)	- ราษฎรในบางท้องที่ยังมีความต้องการพื้นที่ป่าเพื่อการกสิกรรม หรือปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ปาล์มน้ำมัน มันสำปะหลัง เป็นต้น

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด

4.1 วิสัยทัศน์หน่วยงาน

: เป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

4.2 พันธกิจหน่วยงาน

: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่น ๆ

4.3 ภารกิจหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด

: ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ทรัพยากรได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

4.4 ค่านิยมหลัก

เพื่อความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ยึดถือและปฏิบัติตนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์กรมป่าไม้ จึงยึดถือค่านิยมหลักของกรมป่าไม้เป็นแนวทางของสำนักจัดการป่าชุมชนด้วย ซึ่งก็คือ I AM RFD โดยแต่ละตัวมีความหมายดังนี้

1) การปฏิบัติงานอย่างชาญฉลาด (Intellectual) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างชาญฉลาดบนพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2) การปฏิบัติเชิงรุก (Activeness) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเป้าหมาย มีทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

3) การเปิดใจกว้าง มีจิตบริหาร (Mind) หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้บริหารอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ

4) มีความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคมและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อประชาชน และกรมป่าไม้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

5) การรักษาความสัตย์ (Faith) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ต่อตนเองต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชน และต่อหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

6) ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Development) หมายถึง การศึกษา แสวงหาความรู้ในด้านวิชาการเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

4.5 เป้าประสงค์

: ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 5
กลยุทธ์

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดหรือ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการจัดการป่าไม้	กิจกรรมหลักส่งเสริมและ พัฒนาการป่าไม้	1. กิจกรรมจัดทำแนวเขตและ หนังสือแสดงโครงการป่าชุมชน 2. กิจกรรมส่งเสริมการจัดการ ป่าชุมชน 3. กิจกรรมพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน 4. กิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมือง เพื่อลดสภาวะโลกร้อน 5. โครงการพุทธอุทยาน 6. กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับ องค์กรและเครือข่ายแบบ บูรณาการ 5. กิจกรรมโครงการศูนย์การเรียนรู้ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ จังหวัดพิษณุโลก	

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด (สอดคล้องกับกิจกรรมหลัก)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			
		2555	2556	2557	2558
1. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับหนังสือแสดงโครงการป่าชุมชน (กิจกรรมจัดทำแนวเขตและหนังสือแสดงโครงการป่าชุมชน)	หมู่บ้าน	2,000	2,000	2,000	3,000
2. ราษฎรในชุมชนได้รับการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน (กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน)	หมู่บ้าน	350	350	350	350
3. จำนวนชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การจัดการพื้นที่ในรูปแบบป่าชุมชนและระบบวนเกษตร (กิจกรรมพัฒนามาตรฐานชุมชน)	แห่ง	8	8	8	8
4. จำนวนสวนสาธารณะเพื่ออำนวยความสะดวกด้าน พักผ่อนหย่อนใจและการศึกษาธรรมชาติ (กิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมืองเพื่อลดสภาวะโลกร้อน)	แห่ง	8	8	8	8
5. โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ร่วมกับพระสงฆ์ในพื้นที่ ป่าไม้หรือโครงการพุทธอุทยาน	แห่ง	1,300	1,410	1,400	1,400
6. จำนวนองค์กรและเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมายทั่วประเทศ (กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่าย แบบบูรณาการ)	แห่ง	756	972	1,188	1,151
7. จำนวนศูนย์การเรียนรู้วิถีชุมชนคนอยู่กับป่า เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้และเผยแพร่การดำเนินงานตามภารกิจหลัก ของกรมป่าไม้ในมิติด้านการบริหารจัดการพื้นที่ (กิจกรรมโครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติ จังหวัดพิษณุโลก)	แห่ง	1	1	1	1

ภาคผนวก

ตารางประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสำนักจัดการป่าชุมชน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน				วงเงินงบประมาณ (บาท)			
			2555	2556	2557	2558	2555	2556	2557	2558
ส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้	1. จัดทำแนวเขตและหนังสือแสดงโครงการป่าชุมชน	หมู่บ้าน	2,000	2,000	2,000	3,000	87,600,000	76,775,800	76,775,800	93,350,800
	2. ส่งเสริมจัดการป่าชุมชน	หมู่บ้าน	350	350	350	350	115,000,000	122,720,000	122,720,000	122,720,000
	3. พัฒนาวนศาสตร์ชุมชน	แห่ง	8	8	8	8	22,354,600	22,648,600	22,452,600	22,452,600
	4. พัฒนาป่าชุมชนเมืองเพื่อลดสภาวะโลกร้อน	แห่ง	8	8	8	8	12,801,600	12,801,600	12,801,600	12,801,600
	5. โครงการพุทธอุทยาน	แห่ง	1,300	1,410	1,400	1,400	1,300,000,000	1,410,000,000	1,400,000,000	1,400,000,000
	6. พัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	แห่ง	120	120	120	120	6,000,000	6,000,000	6,000,000	6,000,000
	7. โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิษณุโลก	แห่ง	1	1	1	1	4,890,000	4,890,000	4,890,000	4,890,000