



สำนักงบประมาณ
รับที่ ๑๗๐๗๔
วันที่ ๙๐ ๘๙
เวลา ๙๐.๙๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๔๗๗๔-๓ ต่อ ๕๐๕๙
ที่ หล. ๑๐๑.๑/ว ๗๗๐๔ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลางขอส่งสรุปการมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมป่าไม้
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
และอธิบดีกรมป่าไม้ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้
เรียนมาเพื่อโปรดทราบและเป็นแนวทางการดำเนินงานต่อไป

ผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้ทุกแห่ง

- เฟืองทอง

- ที่นราธิวาสฯ (ลงชื่อ/ลงนาม)

- บุรีรัมย์

(นายศิระพล คุหาภรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕

ฐานะผู้แทน (ลงชื่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้ทุกแห่ง

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ที่ ๑๐๑.๑/ว ๗๗๐๔
ลง ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕ ๑๕๐/๖๖
ลง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕ ๑๕๐/๖๖

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕
(นายประดิษฐ์ ธรรมชาติไทย)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และอธิบดีกรมป่าไม้
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม สำนักออมทรัพย์กรมป่าไม้ ชั้น ๔

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม :

รมว.ทส./ ผู้ช่วยรมว.ทส./ เลขานุการ รมว.ทส./ ที่ปรึกษา รมว.ทส./ ผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/ ปกท.ทส/ รองปกท.ทส./ หน.ผต.ทส./ ผต.ทส./
หัวหน้าส่วนราชการ/ รักษาการอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช/ อธิบดีกรมป่าไม้/
รองอธิบดีกรมป่าไม้/ ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้/ ผู้เชี่ยวชาญกรมป่าไม้/ ผู้อำนวยการสำนัก/
ผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้าหน่วยงานภาคสนาม และหัวหน้าโครงการทุกท่าน รวมผู้เข้าร่วมประชุม^{ทั้งสิ้น ๑,๔๓๗ คน}

๒. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

ที่	นโยบาย
๑.	ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมกันทำงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่เป้าหมาย ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้ทุกคนมีความรักความสามัคคี ต้องไม่มีการแบ่ง派系 แบ่งพวก ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน ไม่มีการแบ่งแยกสถาบัน ทุกคนต้องทำงาน ด้วยความสุจริตไม่คำนึงถึงผลประโยชน์
๒.	อธิบดี รองอธิบดี ป.ทส.และ รองป.ทส. ต้องให้ความสำคัญกับคนทำงานโดยต้องให้โอกาส กับผู้ที่ทำงานให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน หากเป็นผู้ทำงานดีควรห้องส่งเสริม ต้องให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ การวิ่งเต้นการประมูลตำแหน่งต้องไม่มีอย่างเด็ดขาด <u>เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องรับฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของอธิบดี รองอธิบดี ผู้บริหาร</u> เนื่องจาก เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง หากไม่ปฏิบัติตาม ปกท.ทส.จะเป็นผู้พิจารณา
๓.	ปกท.ทส.มอบอำนาจให้ ทสจ.เป็นตัวแทน ปกท.ทส.ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่ควบคุมดูแลหน่วยงานในสังกัดทส.ในส่วน ภูมิภาครวมทั้งต้องปฏิบัติตามร่วมกับจังหวัด ให้เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือกับ ทสจ. เมื่อได้รับการร้องขอ หากมีรายงานว่าไม่ให้ความร่วมมือกับจังหวัด ให้ปกท.ทส.พิจารณา ลงโทษต่อไป
๔.	กระทรวงฯ ได้ร่วมลงนามความร่วมมือในเรื่องการอนุรักษ์พื้นที่ป่าฯ และการบุกรุกทำลายป่า และที่ทำการกันกับ ๕ หน่วยงานหลักหากเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำการทำความผิดสามารถแจ้ง ทาง ตำรวจเพื่อเข้าจับกุมได้ทันที ที่นี่ที่ได้มีการบุกรุกแผ่เผาถางป่าให้อธิบดีดำเนินการ โดยเด็ดขาด ให้ปฏิบัติการกีดด้านการป้องกันการบุกรุกอย่างจริงจัง ตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของอธิบดีกรมป่าไม้

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุม สำนักออมทรัพย์กรมป่าไม้ ชั้น ๔

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม :

อธิบดีกรมป่าไม้/รองอธิบดีกรมป่าไม้/ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้/ผู้เชี่ยวชาญกรมป่าไม้/
ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าหน่วยงานภาคสนาม และหัวหน้าโครงการทุกท่าน

๒.นโยบายอธิบดีกรมป่าไม้

ที่	นโยบาย
๑.	อธิบดีได้มอบอำนาจการบริหารให้ไปแล้ว หากมีปัญหาเกิดขึ้นผู้บริหารควรต้องรับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักมีอำนาจโดยเด็ดขาดในการดำเนินการในสำนักได้ แต่ต้องไม่มีการซ้ายรายวัน ให้มุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้มีโอกาสในการอบรมเพื่อเพิ่มคุณภาพให้มากขึ้น
๒.	ข้าราชการต้องใช้โอกาสและเวลาในการทำงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยต่างๆ ต้องหา วิธีการเพื่อให้ประชาชนเข้ามาเป็นแนวร่วมหรือมีส่วนร่วมในการบริหาร ให้สำรวจแนวทางบ่ำ ^{บ่ำ} ที่แน่นอน เพื่อป้องกันไม่ให้มีการการบุกรุกพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น
๓.	การบริหารข้อมูลของกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานมีข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ทุกล้านกต้องนำ เทคโนโลยีมาใช้เพื่อความสะดวกในการทำงาน ซึ่งกรมป่าไม้พร้อมที่จะสนับสนุน
๔.	ในพื้นที่ที่มีอิทธิพล ให้ร่วมมือกับชุมชนให้อธิบดี เพื่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ต่อไป