



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 5628

ที่ ทส 1601.3/ว 16246

วันที่ 6 มีนาคม 2553

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้า
ในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสาขา

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มี
ต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถ
เปิดดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ www.forest.go.th/person/person.asp

(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้

**รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้า
ในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ**

โดยสำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

1. วัตถุประสงค์

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนองค์กร ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) กำหนดให้สำนักบริหารกลางรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 15.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดกิจกรรมความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

2. แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษในกรมป่าไม้

ขั้นตอนที่ 1

กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษในกรมป่าไม้ โดยทำการสัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อแผนฯ ก่อนเสนอกรมป่าไม้ เพื่อจะสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ (ภาคผนวก ก)

ขั้นตอนที่ 2

กรมป่าไม้ได้สำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ (ภาคผนวก ข)

**3. ผลการการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ**

การสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ เป็นการสำรวจนอกรอบเพื่อให้ได้ข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น (ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม – 28 เมษายน 2553)

3.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ได้ทำการสำรวจข้อมูลความคิดเห็นของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค โดยสุ่มตัวอย่างทั้งหมด 495 ราย และได้รับตอบแบบสอบถาม จำนวน 369 ราย ดังนี้

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการ จำนวน 306 ราย
- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 63 ราย

โดยจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามสังกัดพบว่าสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13 มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ร้อยละ 56.91 ขณะที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด ร้อยละ 0.54

ในด้านอายุราชการ กลุ่มตัวอย่างมีอายุราชการตั้งแต่ 20 ปีสูงที่สุด ร้อยละ 50.41 มากกว่าอายุราชการ 11-20 ปี และต่ำกว่า 10 ปี ที่ร้อยละ 37.67 และร้อยละ 11.92 ตามลำดับ นอกจากนี้ กลุ่มตัวอย่างสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 53.66 มากกว่า ระดับสูงกว่าปริญญาตรีที่ร้อยละ 46.34

ในการสำรวจความพึงพอใจข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ได้ใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ KPI ร้อยละความพึงพอใจโดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้า 1-3)

- ระดับน้อยมาก = ร้อยละ 1-60
- ระดับน้อย = ร้อยละ 61-65
- ระดับปานกลาง = ร้อยละ 66-70
- ระดับมาก = ร้อยละ 71-75
- ระดับมากที่สุด = ร้อยละ 76-80

3.2 ผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานในกรมป่าไม้	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	11.11	19.24	44.72	20.05	4.88
2. กองการอนุญาต	10.30	18.43	45.26	21.14	4.88
3. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	9.49	17.34	43.90	22.76	6.5
4. สำนักจัดการป่าชุมชน	9.49	10.84	43.09	29.27	7.32
5. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	9.49	15.99	38.75	27.64	8.13
6. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	10.03	19.24	43.09	21.95	5.69
7. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	10.57	11.38	37.40	31.71	8.94
8. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1 - 13	14.09	14.91	33.06	28.14	9.49

(3.2.1) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 44.72 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 20.05, 19.24 และ 11.11 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สุทธ้อยู่ที่ 4.88 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที่ 4)

(3.2.2) กองการอนุญาต

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษของกองการอนุญาต อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 45.26 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 21.14, 18.43 และ 10.30 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สุทธ้อยู่ที่ 4.88 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที่ 4)

(3.2.3) สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษของสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 43.90 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 22.76, 17.34 และ 9.49 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สุทธ้อยู่ที่ 6.5 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที่ 5)

(3.2.4) สำนักจัดการป่าชุมชน

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษของสำนักจัดการป่าชุมชน อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 43.09 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 29.27, 10.84 และ 9.49 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สุทธ้อยู่ที่ 7.32 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที่ 5)

(3.2.5) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 38.75 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 27.64, 15.99 และ 9.49 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สุทธ้อยู่ที่ 8.13 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที่ 6)

(3.2.6) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ

43.09 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 21.95, 19.24 และ 10.03 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สูดร้อยละ 5.69 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที 6)

(3.2.7) สำนักวิจัยและพัฒนการป่าไม้

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษสำนักวิจัยและพัฒนการป่าไม้อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 37.40 มากกว่าระดับมาก น้อย และมากที่สุด (ที่ร้อยละ 31.71, 11.38 และ 10.57 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับน้อยมาก ค่าที่สูด ร้อยละ 8.94 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที 7)

(3.2.8) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

พบว่าข้าราชการในกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13 อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 33.06 มากกว่าระดับมาก น้อย และน้อยมาก (ที่ร้อยละ 28.46, 14.91 และ 14.09 ตามลำดับ) ขณะที่ระดับมากที่สุด ค่าที่สูด ร้อยละ 9.49 (รายละเอียดตามแผนภูมิแท่งในภาคผนวก ค หน้าที 7)

3.3 ข้อเสนอแนะ

จากการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ ชำนาญการพิเศษ พบว่าข้าราชการกรมป่าไม้มีความพึงพอใจต่อแผนฯ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเทียบกับ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ KPI ตรงกับเกณฑ์การให้คะแนน ระดับน้อยมาก (ร้อยละ1-60) จึงเห็นควรให้ใช้ข้อมูลจากการสำรวจในครั้งนี้นำมาปรับปรุงแผนฯ เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป

.....

ที่ปรึกษา

นายไพบุลย์ รัตนะเจริญธรรม

คณะผู้ดำเนินการ :

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| 1. นางสาวเพ็ญสิริ ประเสริฐอัมพร | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ |
| 2. นางวรรณเพ็ญ สุขสุมอรรถ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 3. นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 4. นางสาวจริยา กาฬภักดี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ |
| 5. นางสาวสุภาพ เทศดี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ |

ภาคผนวก ก
แผนการสร้างความก้าวหน้า

แผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ในกรมป่าไม้

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิชาการป่าไม้

ระดับตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

● หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานทางวิชาการป่าไม้ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานทางวิชาการป่าไม้ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านปฏิบัติการ

(1) ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะทิศทางการกำหนดกลยุทธ์แนวทางการดำเนินงานด้านวิชาการป่าไม้ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ

(2) ช่วยกำกับ ติดตามการดำเนินงาน หรือพิจารณาเสนอแนะให้เห็นเกี่ยวกับการสงวนอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อจัดการให้เป็นป่าเศรษฐกิจ การฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้ การป้องกัน การบุกรุก ทำลายป่า การป้องกัน และควบคุมไฟป่า การจัดให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ การอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า รวมทั้งศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การบริหารจัดการเพื่อให้การบริหารและการพัฒนาด้านวิชาการป่าไม้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(3) ดำเนินการสร้างและพัฒนาวิธีการและเครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ

(4) จัดทำประเด็น ข้อเสนอ สรุปรายงาน ในการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินงานที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ

(5) จัดทำและพัฒนาวិชาการทางด้านป่าไม้และสัตว์ป่าในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ คู่มือหรือตำรา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรหรือผู้สนใจ

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ชี้แจงให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อเป็น ประโยชน์ และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

/4. ด้านการบริการ ...

4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษา และบริการข้อมูลสารสนเทศและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านทรัพยากรป่าไม้ แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป รวมถึงการสนับสนุนและแจกจ่ายกล้าไม้เพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทางด้านการจัดการทรัพยากรป่าไม้

(2) จัดการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ

● คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานทางวิชาการป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

หมายเหตุ

1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือระดับ 7 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้
 - เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
 - เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. สมรรถนะหลักที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2553 เรื่อง การกำหนดระดับและพฤติกรรมบ่งชี้หรือตัวอย่างพฤติกรรมกรรมของสมรรถนะหลักฯ)

- **การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ระดับ 3)** สามารถปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- **การบริการที่ดี (ระดับ 3)** ให้บริการที่เกินความคาดหวัง แม้ต้องใช้เวลาหรือความพยายามอย่างมาก
- **การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (ระดับ 3)** สามารถนำความรู้ วิทยาการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- **การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (ระดับ 3)** ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล้ารับผิดชอบ และเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ
- **การทำงานเป็นทีม (ระดับ 3)** ประสานความร่วมมือของสมาชิกในทีม

/3. ประสพการณ์ที่จำเป็น...

3.7 สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

- เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ
- เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และเคยปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้ด้านใดด้านหนึ่งไม่น้อยกว่า 2 ปี ได้แก่ ด้านส่งเสริมการปลูกป่า ด้านจัดการป่าชุมชน ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ ด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า หรือ ด้านการอนุญาตตามกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ
- มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ และพิมพ์เผยแพร่ในเอกสารรายงานผลการวิจัย หรือเอกสารประชุมวิชาการ หรือวารสารวิชาการ

3.8 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

- เคยปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้ไม่น้อยกว่า 2 ด้านรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี ได้แก่ ด้านส่งเสริมการปลูกป่า ด้านจัดการป่าชุมชน ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ ด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ด้านการอนุญาตตามกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือด้านวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

4. หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

4.1 ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- สามารถนำองค์ความรู้ที่ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด ทฤษฎีของงานในสายอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ รวมทั้งสามารถถ่ายทอดได้ และมีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับลักษณะงาน หลักการ แนวคิด ทฤษฎีของงานในสายอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ จนสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้
- มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการงานประจำที่ปฏิบัติอยู่ และสามารถหาคำตอบในทางกฎหมายได้เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถนำไปประยุกต์ เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมาย หรือตอบคำถามข้อสงสัยในปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

4.2 ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว
- สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น และสื่อสารให้เข้าใจได้ และสามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่างๆ ได้
- มีทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง
- สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบและพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น และสามารถวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง

โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 628

ที่ ทส 1601.3/ว 943

วันที่ 15 มกราคม 2553

เรื่อง แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วย กรมป่าไม้จะจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ ดังนั้น ในช่วงประมาณเดือนมกราคม 2553 สำนักบริหารกลางโดยส่วนการเจ้าหน้าที่จะขอสัมภาษณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อแผนฯ ดังกล่าวข้างต้นก่อนเสนอกรมป่าไม้ เพื่อจะสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ ต่อไป

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบ

(นายสมรัช เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้

รายชื่อข้าราชการที่ให้สัมภาษณ์

แผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษในกรมป่าไม้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
1	นายพิษณุ ยั่งยืน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 5 (สระบุรี)	15 มกราคม 2553	ห้องประชุม 2
2	นายมิตรชัย อานันทนสกุล ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 (นครศรีธรรมราช)	15 มกราคม 2553	ห้องประชุม 2
3	นายอนนท์ ตระกูลสันติรัตน์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 7 สาขาอุบลราชธานี	15 มกราคม 2553	ห้องประชุม 2
4	นายประชัย คำมาบุตร นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 (ลำปาง)	15 มกราคม 2553	ห้องประชุม 2
5	นายพลฤกษ์ โสโน ผู้อำนวยการกองการอนุญาต	28 มกราคม 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ กองการอนุญาต
6	นายพิชัย เอกศิริพงษ์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักจัดการป่าชุมชน	28 มกราคม 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการป่าชุมชน
7	นายวิฑูรย์ ชลายนนาวิน ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
8	นายประลอง ดำรงค์ไทย ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ สำนักจัดการป่าชุมชน

รายชื่อข้าราชการที่ให้สัมภาษณ์

แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษในกรมป่าไม้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
9	นายธัญญา เนติธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
10	นายจตุพร มังคลารัตน์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องประชุมกลุ่มงานวนวัฒนวิจัย
11	นายรัตนะ ไทยงาม นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องประชุมกลุ่มงานวนวัฒนวิจัย วนวัฒนวิจัย
12	นายวิฑูรย์ เหลืองวิริยะแสง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องประชุมกลุ่มงานวนวัฒนวิจัย
13	นายบัณฑิต โพธิ์น้อย นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องประชุมกลุ่มงานวนวัฒนวิจัย
14	นางสาวณัฏฐากร เสมสันทัด นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	23 กุมภาพันธ์ 2553	ห้องประชุมกลุ่มงานวนวัฒนวิจัย
15	นายกรต์ มนัสศรีสุขใส นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	4 มีนาคม 2553	ห้องปฏิบัติราชการผู้อำนวยการ ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการสำรวจฯ



แบบสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้
ต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

คำแนะนำ

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553 กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ข้อมูลของท่านจะนำมาใช้เป็นตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด 5 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) ทั้งนี้จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล และกรุณาตอบคำถามให้ตรงกับข้อมูลหรือความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด
3. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 2 ส่วน

ข้อมูลส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

☐ 1) ชาย

☐ 2) หญิง

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

☐ 1) ชำนาญการ

☐ 2) ชำนาญการพิเศษ

3. สังกัด

สำนัก/กอง/กลุ่ม

4. อายุราชการ

☐ 1) ต่ำกว่า-10 ปี

☐ 2) 11-20 ปี

☐ 3) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป

5. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 1) ปริญญาตรี

☐ 2) สูงกว่าปริญญาตรี

ข้อมูลส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องขวามือที่ตรงหรือใกล้เคียงกับความรู้สึกของท่านที่มีต่อระดับความพึงพอใจ

แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานในกรมป่าไม้	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อย มาก	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร					
2. กองการอนุญาต					
3. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้					
4. สำนักจัดการป่าชุมชน					
5. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า					
6. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า					
7. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้					
8. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1 - 13					

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

สำนักบริหารการ ส่วนการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง

โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 5628

ที่ ทส 1601.3/ว 5638

วันที่ 16 มีนาคม 2553

เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตัวชี้วัดที่ 14.3 ในหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานหลัก โดยวัดจากการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ซึ่งกรมป่าไม้ได้จัดทำแบบสำรวจพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังกล่าว จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในหน่วยงานของท่านได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ชุด และขอให้จัดส่งคืนแบบสำรวจให้กรมป่าไม้ ภายในวันที่ 28 เมษายน 2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้

รายละเอียดจำนวนสายงานที่กำหนดของแต่ละหน่วยงาน

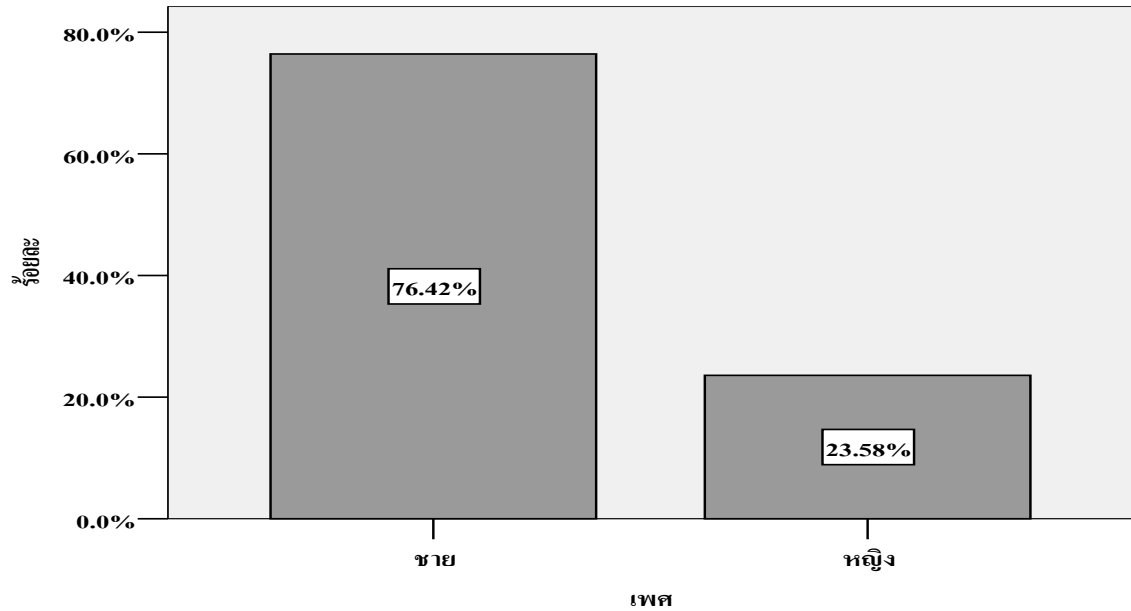
<u>สังกัด/สายงาน</u>	<u>จำนวนตำแหน่ง ตามโครงสร้าง</u>	<u>เลขที่แบบสอบถาม</u>
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	1	001
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	1	002
กองการอนุญาต		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	10	003-012
สำนักจัดการที่ดินป่าไม้		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	22	013-034
สำนักจัดการป่าชุมชน		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	3	035-037
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	34	038-071
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	5	072-076
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	42	077-118
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	2	119-120
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	13	121-133
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้		
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	95	134-228
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	12	229-240

รายละเอียดจำนวนสายงานที่กำหนดของแต่ละหน่วยงาน

<u>สังกัด/สายงาน</u>	<u>จำนวนตำแหน่ง ตามโครงสร้าง</u>	<u>เลขที่แบบสอบถาม</u>
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	14	241-254
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 2 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	12	255-266
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	16	267-282
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 4 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	29	283-311
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 5 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	16	312-327
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 6 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	38	328-365
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 7 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	29	366-394
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 8 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	32	395-426
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 9 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	12	427-438
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 10 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	21	439-459
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	13	460-472
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 12 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	8	473-480
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 13 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	15	481-495

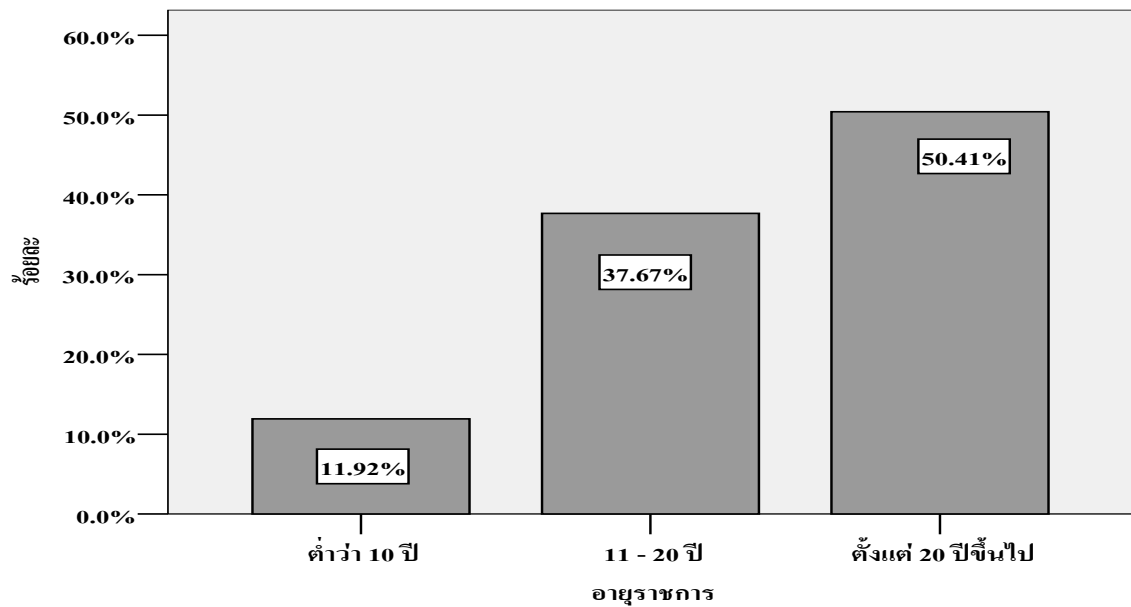
ภาคผนวก ก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



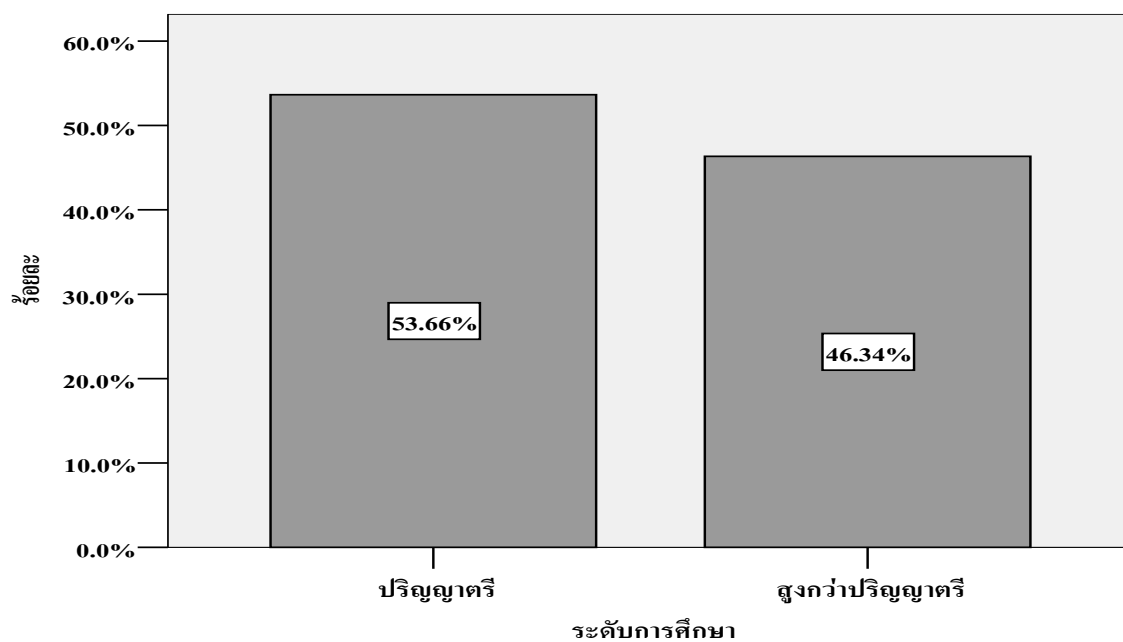
เพศ

กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 76.42 และร้อยละ 23.58 ตามลำดับ

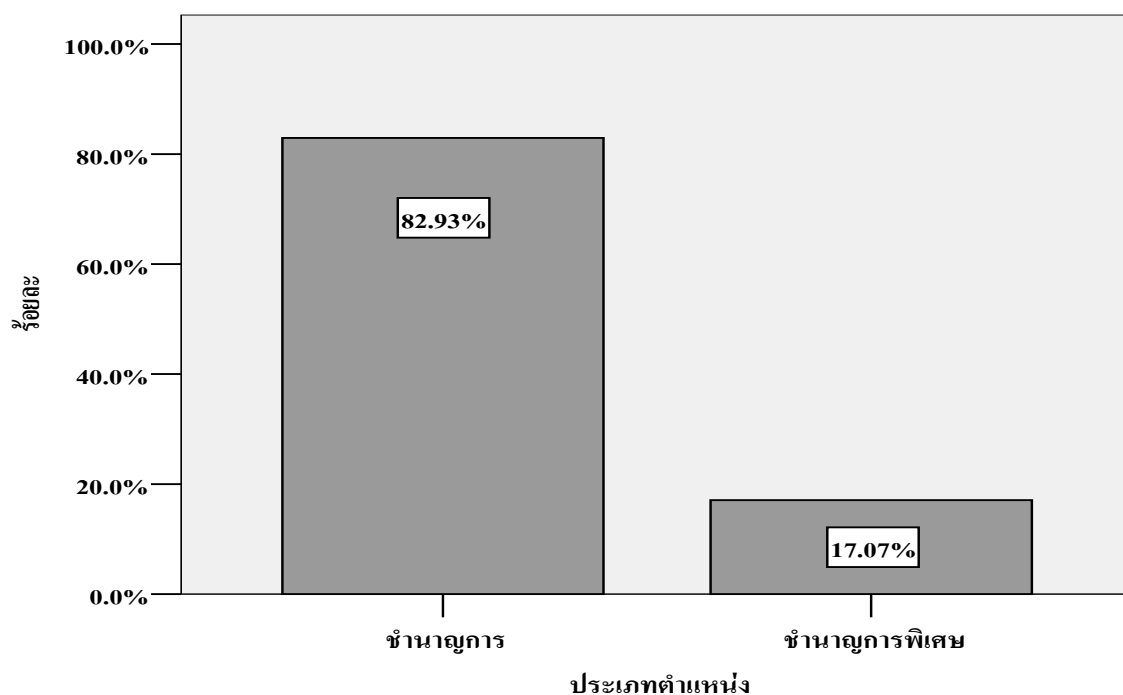


อายุ

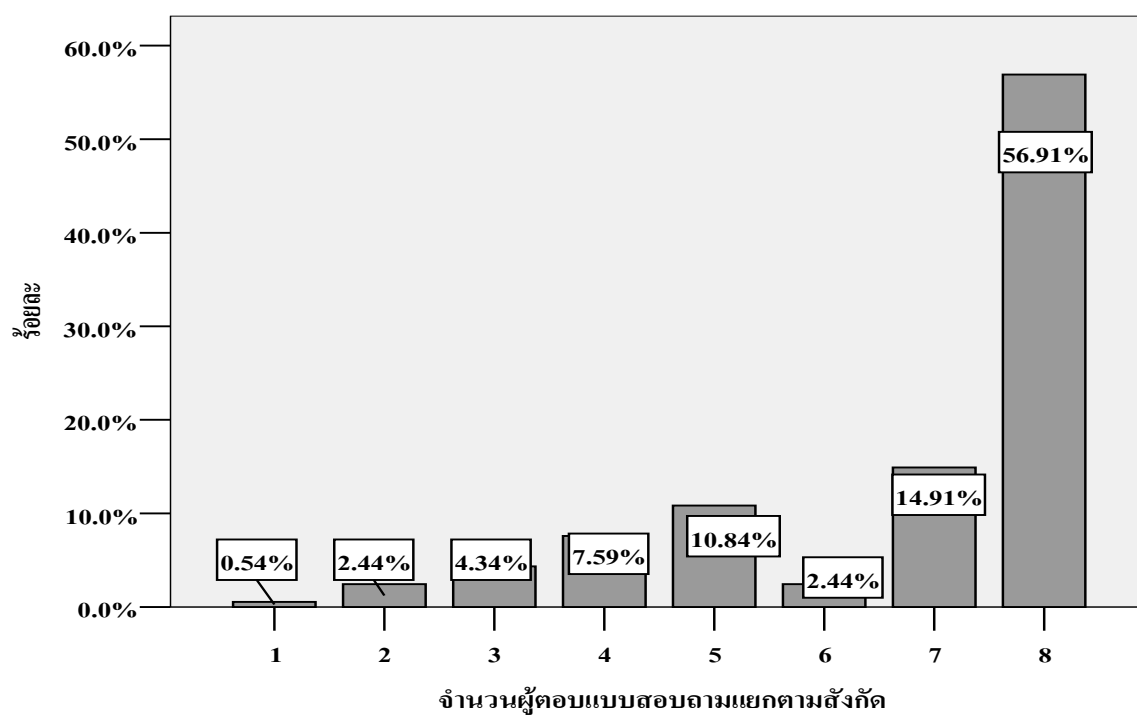
กลุ่มตัวอย่างมีอายุราชการตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 50.41 มีอายุราชการ 11-20 ปี ร้อยละ 37.67 และมีอายุราชการต่ำกว่า 10 ปี น้อยที่สุด ร้อยละ 11.92 ตามลำดับ



ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 53.66 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 46.34 ตามลำดับ



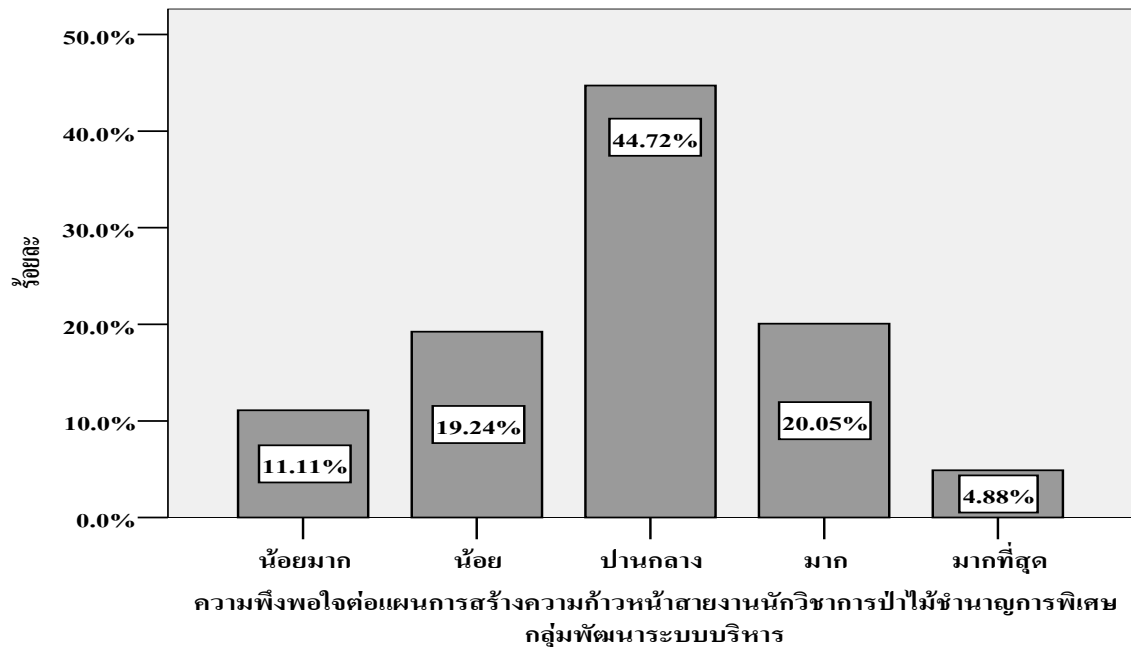
ประเภทตำแหน่ง กลุ่มตัวอย่างมีจำนวนตำแหน่งประเภทชำนาญการ ร้อยละ 82.93 และประเภทตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 17.07 ตามลำดับ



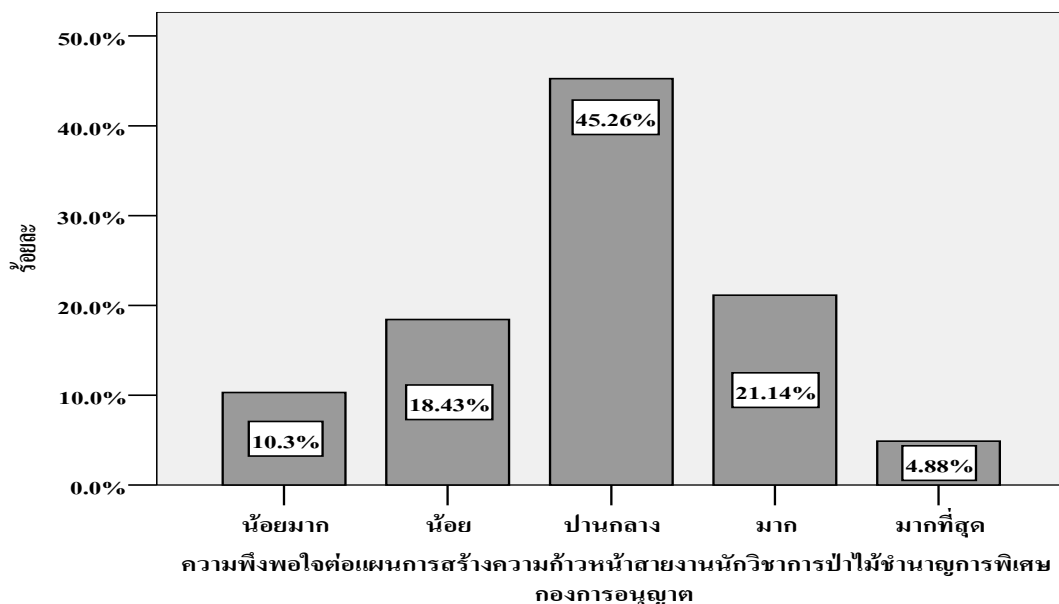
หมายเหตุ

1.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละ 0.54
2.กองการอนุญาต	ร้อยละ 2.44
3.สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	ร้อยละ 4.34
4.สำนักจัดการป่าชุมชน	ร้อยละ 7.59
5.สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	ร้อยละ 10.84
6.สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ร้อยละ 2.44
7.สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	ร้อยละ 14.91
8.สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่1-13	ร้อยละ 56.91

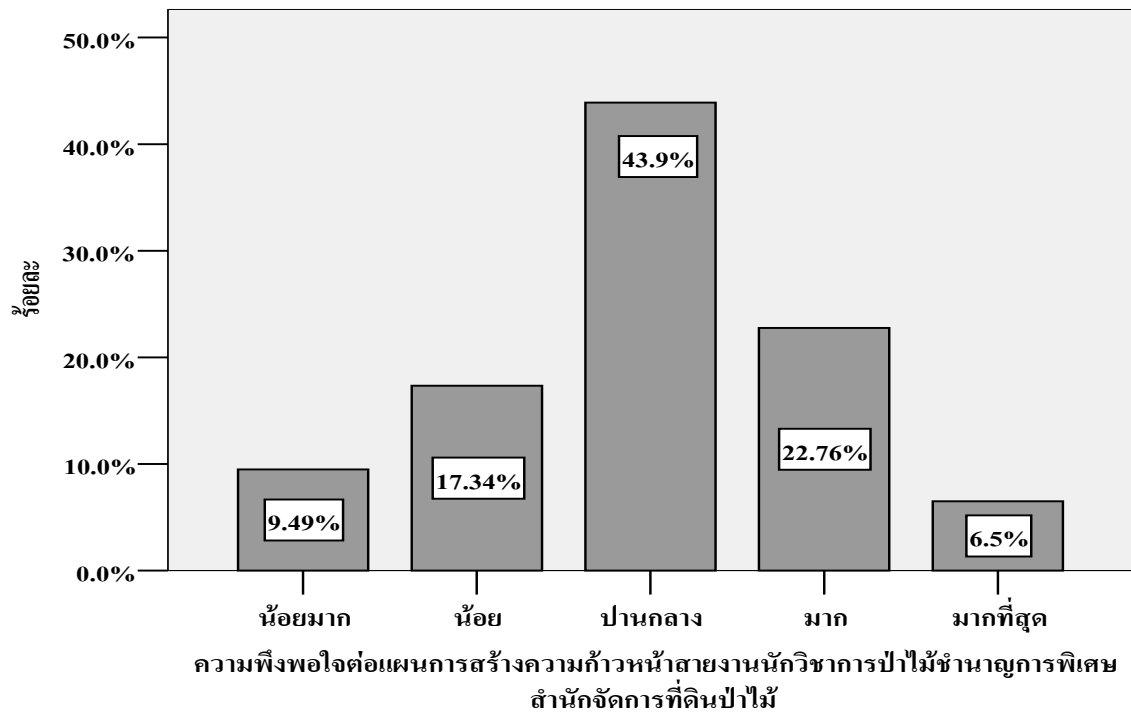
ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของข้าราชการกรมป่าไม้ที่มีต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ



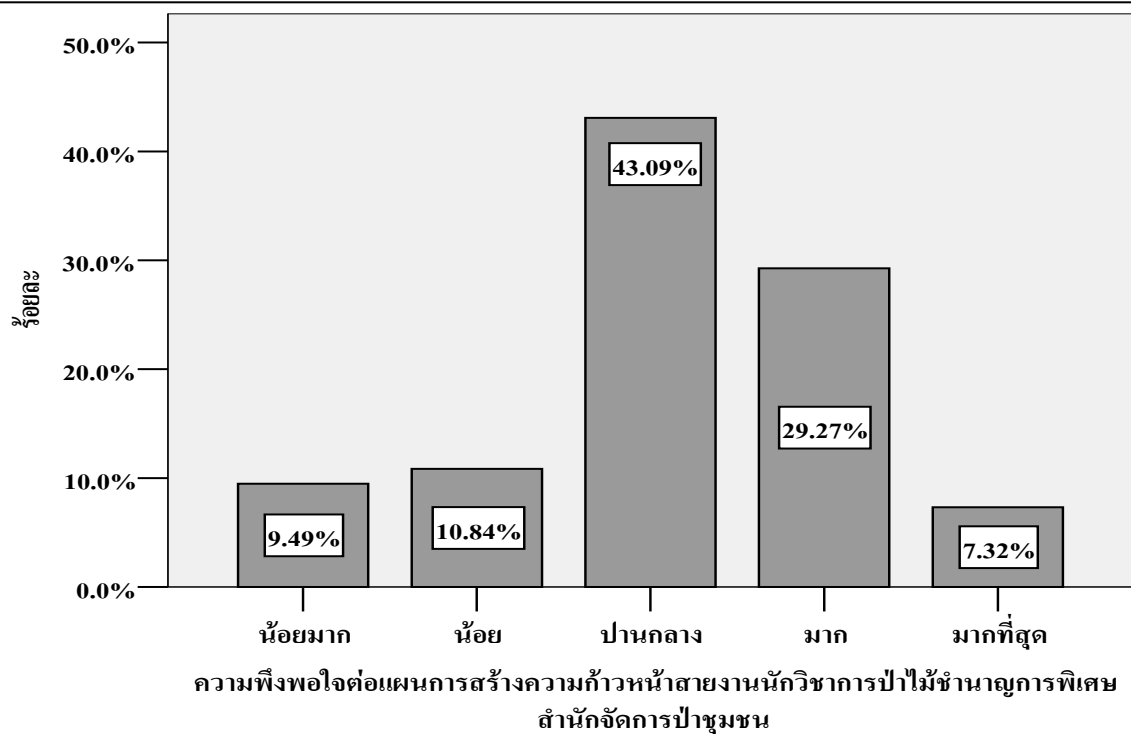
กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 44.72 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 4.88



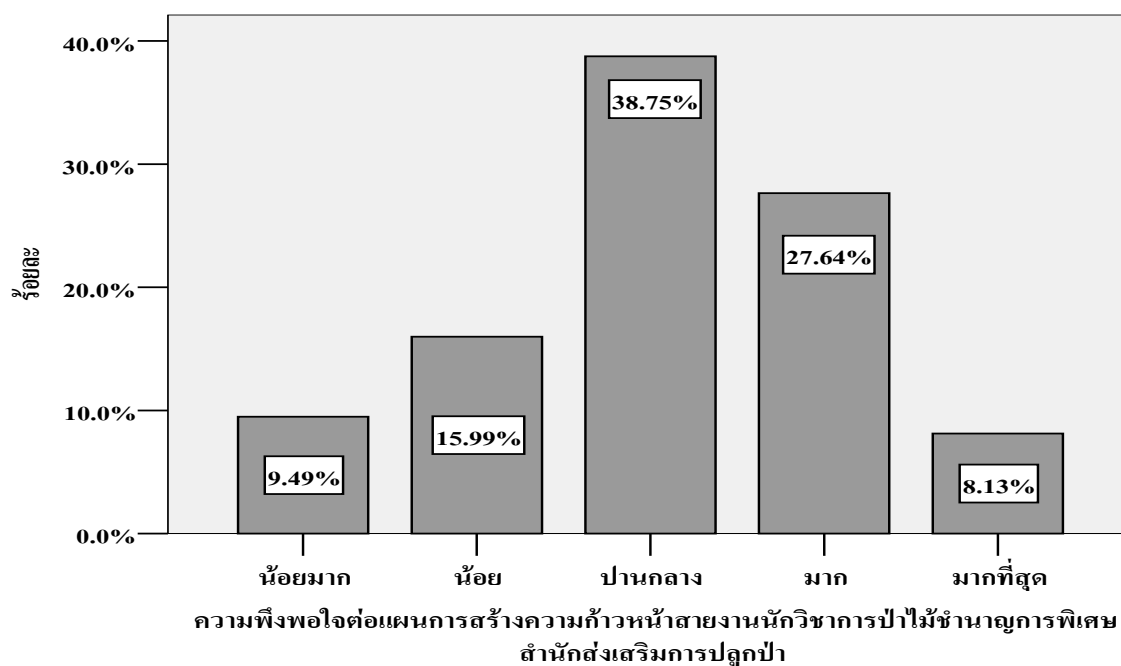
กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ กองการอนุญาต
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 45.26 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 4.88



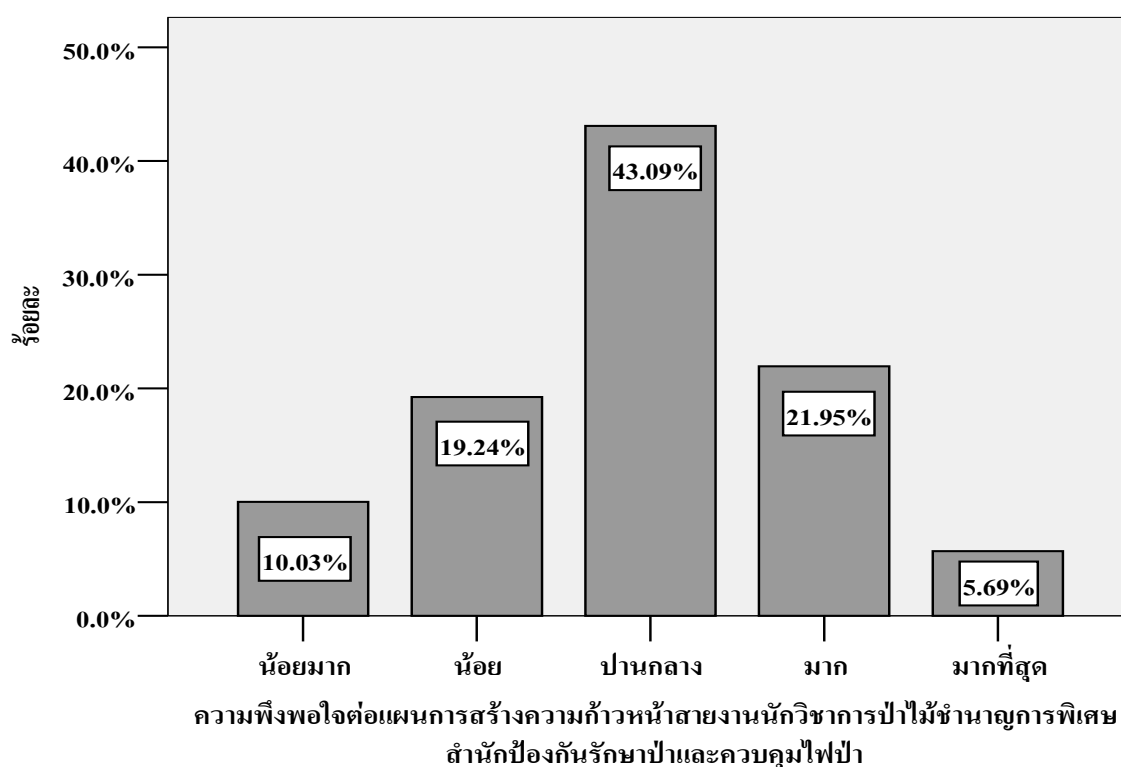
กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 43.90 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 6.50



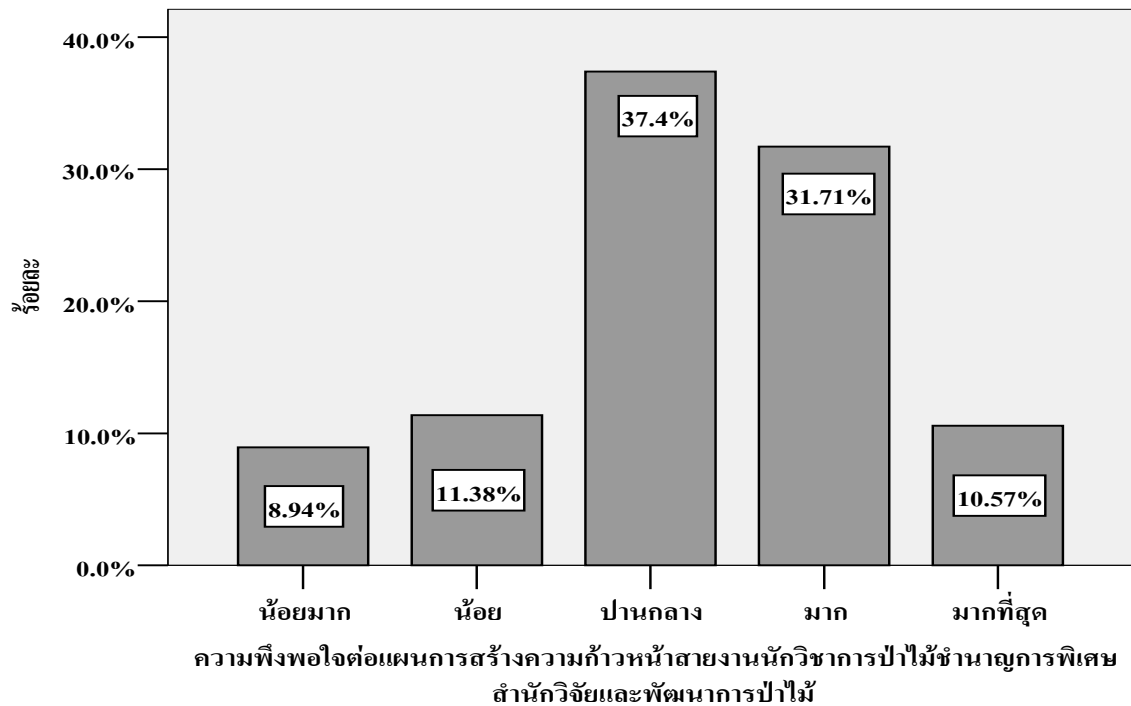
กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความก้าวหน้าสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ กองการอนุญาต
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 43.09 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 7.32



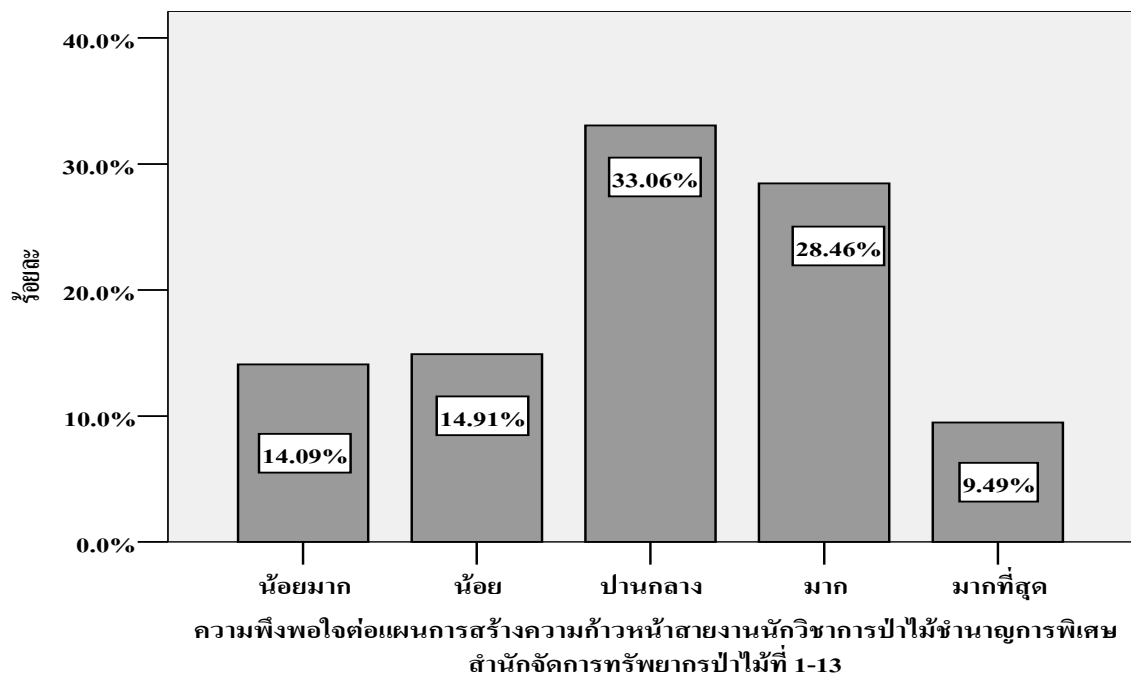
กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความปลอดภัยทางสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 38.75 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 8.13



กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างความปลอดภัยทางสายงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 43.09 และระดับมากที่สุดต่ำสุด ร้อยละ 5.69



กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าสาขงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 37.40 และระดับน้อยมากต่ำสุด ร้อยละ 8.94



กลุ่มตัวอย่างพึงพอใจต่อแผนการสร้างควมก้าวหน้าสาขงานนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
อยู่ในระดับปานกลางสูงสุด ร้อยละ 33.06 และระดับน้อยมากต่ำสุด ร้อยละ 9.49