



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๒๕๙๕
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 26017 วันที่ 24 ธันวาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๓

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๐๔/๔๖๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๓ มาเพื่อทราบและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ผู้มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนดที่สมควรได้รับการเสนอให้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๓ โดยส่งผลการคัดเลือกประกอบด้วย

๑. แบบรายงานการคัดเลือก (แบบ ๑) พร้อมสำเนา ๑๔ ชุด รูปถ่าย ๑ นิ้ว ๒ รูป
๒. แบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว พร้อมสำเนา ๑๔ ชุด
๓. แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน (แบบ ๓) พร้อมสำเนา ๑๒ ชุด
๔. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือลูกจ้างประจำคนละ ๒ ชุด
๕. ผลงานดีเด่นจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑๔ ชุด หรือนำเสนอในรูปแบบแผ่น CD (เอกสารผลงานจะส่งคืนเมื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๓ ได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/forestfarm3/farm/web/index.php> และให้ส่งผลการคัดเลือกให้กรมป่าไม้ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับหน่วยงานที่ไม่เสนอให้แจ้งกรมป่าไม้ทราบด้วย

อนึ่ง กรมป่าไม้ได้มีหนังสือที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๒๐๗๗๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมในการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีคุณสมบัติ พร้อมทั้งจัดเตรียมประวัติและผลงาน จำนวน ๑ - ๒ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเรณูชัย ประยูรเวช)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

ขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมป่าไม้

๑. กรมป่าไม้แจ้งเวียนคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการพิจารณาเสนอข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมป่าไม้
๒. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อส่งประวัติและผลงานให้กรมป่าไม้ ตามแนวทางและวิธีการที่กำหนดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และเตรียมตัวนำเสนอผลงาน พร้อมตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ของกรมป่าไม้
๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ของกรมป่าไม้ จัดประชุมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมป่าไม้ โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอผลงานของตนเองต่อที่ประชุมฯ เพื่อพิจารณา
๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้กรมป่าไม้ เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นต่อไป

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๖๒๑



กรมศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐
วันที่ 25 พ.ย. 2553
เลขที่ 44290

พลศจิกายน ๒๕๕๓

ส่วนการให้ที่
เลขที่ 7409
วันที่ 29 พ.ย. 2553
เวลา 17.30 4๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓

เรียน ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง อธิบดีกรมทุกกรมหรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่ากรมในทุกกระทรวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนได้มอบหมายให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดตามคู่มือการคัดเลือกฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ และจัดพิธีเชิดชูเกียรติ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จึงขอความร่วมมือส่วนราชการนี้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามการแบ่งส่วนราชการ ที่กำหนดในคู่มือฯ ด้านคุณสมบัติ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วกรุณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกินจำนวนตามที่กำหนดในคู่มือฯ หน้า ๖ ลงในแบบ ๑ (รวมทุกคน) พร้อมสำเนา ๑ ชุด และแบบ ๒ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ คนละ ๑ ชุด

๒. นำส่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก อาคารรัชมิ่งคลาสิก ชั้น ๙ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร ต่อไป

ส่วนการให้ที่

-ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายไพฑูรย์ รัตนะเจริญธรรม

(นายไพฑูรย์ รัตนะเจริญธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ขอแสดงความนับถือ

นายเจลิย อยุธยา

(นายเจลิย อยุธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๔ โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

<http://www.moe.go.th>

ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
(9๑๓๓๓๓๓๓)
3๐พค๕3

คมี๑



การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ประจำปี ๒๕๕๓

ดำเนินการโดย

กระทรวงศึกษาธิการ

คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ *

ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ที่มีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน เห็นชอบมอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นเจ้าภาพ รับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มีหน้าที่รับผิดชอบ ในกระบวนการทั้งปวงอันเกี่ยวเนื่องกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มีผลการดำเนินงานเริ่มนับแต่ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๒๖ ที่จัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๒๗ เป็นต้นมา กรอบความคิดของการทำงานนี้ มุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ฝ่ายพลเรือน ที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกฯ เป็นขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการเทียบเท่ากรม ทั้งในราชการ ส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดฐานความคิดการทำงานให้มีการขับเคลื่อนไป ในทางเดียวกันนับแต่การกำหนดคุณสมบัติ การจำแนกส่วนราชการและวิธีการคัดเลือก เพื่อให้ได้ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นจริงตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ตลอดระยะเวลา ๒๗ ปีที่ผ่านมา มีวิวัฒนาการเรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงอย่างต่อเนื่อง โดย ๖ ปีหลังเป็นการ ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติ จำนวน ฯลฯ จากผลการศึกษาการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของแต่ละปี ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน มาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ เพื่อจัดพิธีเชิดชูเกียรติ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ได้นำผลการศึกษาของปีที่ผ่านมาประกอบการยกร่างคู่มือการคัดเลือกฯ ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๔ แล้ว ดังมี แนวทางในการดำเนินการดังนี้

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วย พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พรบ.ระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/ เป็นข้าราชการ ...

๑.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พรบ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ เป็นข้าราชการตำรวจ ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติ
และให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ – ๑.๔

ยกเว้น - ดาโต๊ะยุติธรรมในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

- ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒. ระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓
ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา
รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๖. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๗. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย
ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๘. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่าง
เด่นชัด

๙. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วน
ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของ
ลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณา
จากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑๐. กรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะงดส่งผล
การคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๑๑. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนในราชการส่วนกลาง

๑๑.๑ กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง แต่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด อำเภอ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑๑.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการย่อยที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครด้วย

๑๒. การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนในราชการส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๑๓. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

วิธีดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายผลการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพแต่ละส่วนราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ กระบวนการให้เกิดผลลัพธ์ผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะเป็นตัวชี้วัดด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการเป็นสำคัญ

อนึ่ง นับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดทำแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ (แบบ ๓) พร้อมทั้งได้อธิบายวิธีวัดและประเมินผลตามแบบที่กล่าว เพื่อให้เป็นทางเลือกแก่คณะกรรมการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการอาจนำมาเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงานให้เกิดเป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ แต่ส่วนราชการสามารถกำหนดวิธีวัดและประเมินให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการเฉพาะตามลักษณะงานได้ โดยอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาภายในส่วนราชการ อาทิเช่น คุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยคณะกรรมการของส่วนราชการอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชน

/ ขั้นตอนการ ...

ขั้นตอนการคัดเลือก

ได้กำหนดแนวทางดำเนินการตามขั้นตอนจำแนกตามสังกัดส่วนราชการต่างๆ คือ

๑) ขั้นตอนการดำเนินงานในราชการส่วนกลาง

- จัดทำแบบรายงานผล แบบ ๑

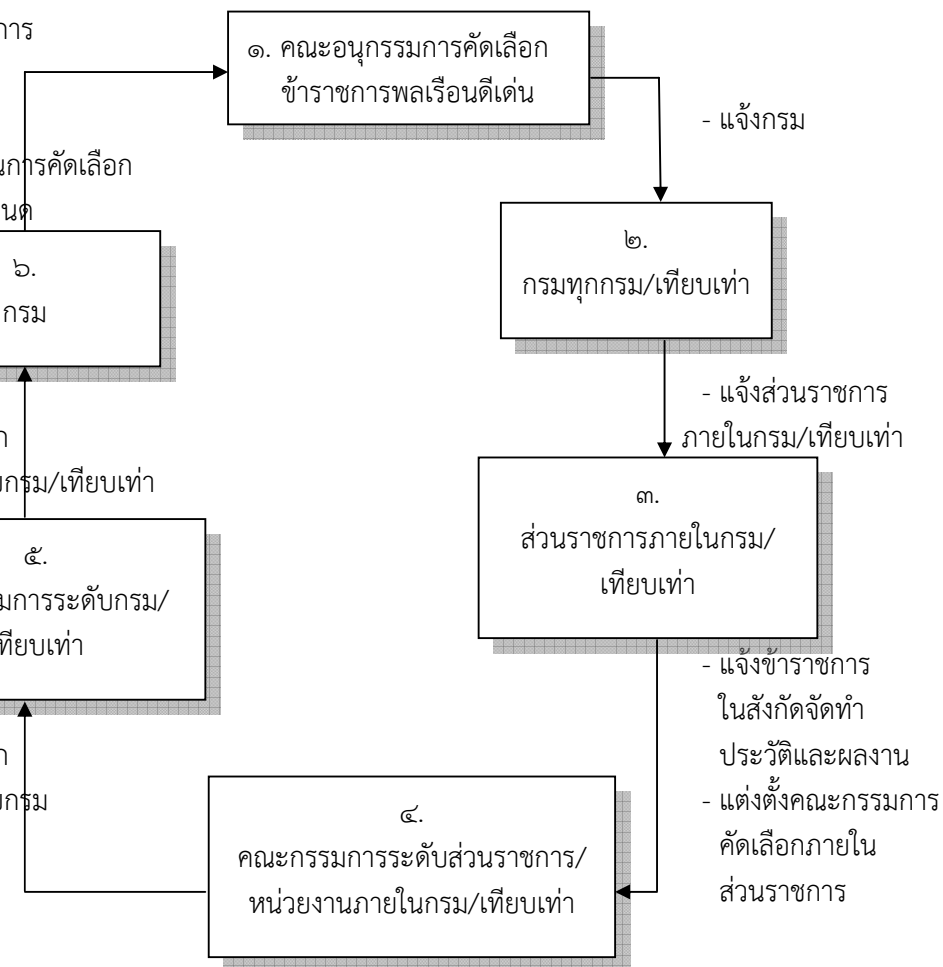
- รายงานคณะกรรมการ

คัดเลือกข้าราชการ

พลเรือนดีเด่น

- แบบแบบ ๒ ของผู้ผ่านการคัดเลือก

ตามรายละเอียดที่กำหนด



/ ๒) ขั้นตอน....

๒) ขั้นตอนการดำเนินงานในราชการส่วนภูมิภาค

- จัดทำแบบรายงานผล แบบ ๑

- รายงานคณะกรรมการ

คัดเลือกข้าราชการ

พลเรือนดีเด่น

- แบบแบบ ๒ ของผู้ผ่านการคัดเลือก

ตามรายละเอียดที่กำหนด

- พิจารณาคัดเลือก

- รายงานผลการคัดเลือก

ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

- พิจารณาคัดเลือก

- รายงานผลการคัดเลือก

ต่อคณะกรรมการระดับจังหวัด

๑. คณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

- แจ้งจังหวัด

ดำเนินการ

คัดเลือก

๖.
ผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.
จังหวัดทุกจังหวัด

- แจ้งส่วนราชการ

หน่วยงานดำเนินการ

การคัดเลือก

๕.
คณะกรรมการระดับจังหวัด

๓.
ส่วนราชการภายในจังหวัด

- แจ้งข้าราชการ

ในสังกัดจัดทำ

ประวัติและผลงาน

- ตั้งคณะกรรมการ

คัดเลือกภายใน

ส่วนราชการ

๔.
คณะกรรมการระดับส่วนราชการ/
หน่วยงานภายในจังหวัด

/ ผลการคัดเลือก ...

ผลการคัดเลือก

๑. ส่วนราชการต้องคัดเลือกไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ (ไม่รวมคนช่วยราชการ)

รายละเอียด	จำนวน (คน)	คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

๒. ส่วนราชการจำแนกกลุ่มของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมกับการพิจารณา คือ

กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ - ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ - ระดับชำนาญการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป - ระดับอาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป - ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ

ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๒ และที่ ๓ มีค่าคุณภาพงานคน พหุติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียวขอให้ ส่วนราชการพิจารณา กลุ่มที่ ๓ เป็นอันดับแรก

๓. ส่วนราชการจัดส่งผลการคัดเลือกไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ ประกอบด้วย

๓.๑ แบบรายงานการคัดเลือก (แบบ ๑) ติดรูป พร้อมสำเนา ๑ ชุด

๓.๒ แบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) เฉพาะของผู้ได้รับการคัดเลือก และต้องเป็นเอกสารเบื้องต้นที่ข้าราชการเสนอข้อมูลส่วนบุคคลขอรับการพิจารณาต่อคณะกรรมการ โดยนำส่งประวัติสิ้นสุดที่ ข้อ ๒ ของข้อ ข. ประวัติการทำงาน (๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....) และแผ่นสุดท้ายที่มีลายมือชื่อเจ้าของประวัติ เพื่อใช้ตรวจสอบข้อมูลจัดทำหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๓.๓ รูปถ่ายที่ติดแบบ ๑ และแบบ ๒ ต้องถ่ายภาพในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณี ต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีทึบ ขนาด ๑” จำนวน ๒ รูป จะเป็นภาพสีหรือขาวดำก็ได้

๓.๔ แนบสำเนาบัตรข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ/คน

๔. ผลการคัดเลือกเมื่อส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมแจ้งไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ แล้วจะเปลี่ยนแปลงด้วยประการอื่นได้อีกมิได้ ดังนั้น ก่อนที่ส่วนราชการจะรายงานผลการคัดเลือกฯ กรุณาตรวจสอบให้ถูกต้องชัดเจนเพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกฯ

๕. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ ให้ถือเป็นที่สุด

๖. การสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติราชการ ฯลฯ ตามแบบ ๑ ต้องถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง วุฒิการศึกษา และยศสูงสุด **กรุณาใช้คำเต็ม** ห้ามใช้อักษรย่อ

๗. ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการให้คืนเจ้าของผลงาน ไม่ต้องส่งไปที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เว้นการคัดเลือกในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเท่านั้น

การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้ ๑. ได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ

๒. ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. บันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (เวลา สถานที่ และกำหนดการที่ชัดเจน จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๓ ช่วงเดือน **มีนาคม ๒๕๕๔**

/ แบบรายงาน ...

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓ (แบบ ๑)
สังกัด.....(กรณาระบุกรม/จังหวัดให้ชัดเจน)

กลุ่มที่....นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....E-mail.....
อุทิศคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร.....)

กลุ่มที่....นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....E-mail.....
อุทิศคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร.....)

กลุ่มที่....นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....E-mail.....
อุทิศคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร.....)

หมายเหตุ

เพิ่มหรือลดตามจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการ

/แบบกรอกประวัติ....

แบบกรอกประวัติ (แบบ ๒)

ผู้เสนอเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๓

- ☐ กลุ่มที่ ๑
☐ กลุ่มที่ ๒
☐ กลุ่มที่ ๓

ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัว
ข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
๔. วุฒิกิจการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน กลุ่มงาน.....
 สำนัก.....กรม.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทร.....E-mail.....
๖. อุদ্มคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร.....)
๗. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....
๘. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงที่ ๑๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) โปรดระบุให้ชัดเจน

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

(ในแบบ ๒ นี้ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า นำส่งข้อมูลแบบกรอกประวัติมายังคณะกรรมการ
 คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สิ้นสุดที่ ข้อ ๒ ยกเว้นการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ)

/ ผลงาน ...

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓) โดยจัดพิมพ์ขยายตามกรอบที่กำหนดได้

ปีงบประมาณ	ผลงานที่ได้รับการยอมรับหรือเป็นผลงานที่ได้รางวัล
๒๕๕๑	
๒๕๕๒	
๒๕๕๓	

ค. ประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน โดยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

๑. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

.....

.....

๒. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....

.....

๓. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

.....

.....

๔. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและ ประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติ ที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ของลูกจ้างประจำ

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

หมายเหตุ ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน / แบบประเมิน ...

แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ

(แบบ ๓)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	=	๕	คะแนน
ดีมาก	=	๔	คะแนน
ดี	=	๓	คะแนน
ปานกลาง	=	๒	คะแนน
พอใช้	=	๑	คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก.การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ.....					
(๒) การประหยัดและเก็บออม.....					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย.....					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.....					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์.....					
ข.การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความ เข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับ บัญชาและผู้มาติดต่องาน.....					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำ สิ่งที่เป็นประโยชน์.....					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น.....					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ หมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน.....					

/ตาราง....

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ค.การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่.....					
(๒) ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน.....					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน.....					
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่พอใจ...					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน.....					
ง.ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ.....					
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม.....					
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้.....					
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์.....					
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ.....					
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

/คำชี้แจง....

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน แบบ ๓

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
๒. การประหยัดและเก็บออม
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑ เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา
๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
 - ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤตชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 - ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของ

ทางราชการและรัฐบาล

- ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
- ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

/ ข.การครองตน....

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
 - ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
 - ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
 - ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
 - ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
 - ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
 - ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
 - ๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๕.๑ การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
 - ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
๒. มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย

และนโยบาย

- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย

ด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
 - ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์
- ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
 - ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน

วัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
 - ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

/ง.ผลงานดีเด่น....

ง. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏ ผลเด่นชัด เช่น โลรางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
 - ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
 - ๑.๓ ปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
 - ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
 - ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
 - ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
 - ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
 - ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน