



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 25446

วันที่ 17 ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/person.asp> และเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th


(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย ☐ 2 ☐

และนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๗๐๒๔
วันที่ 18 พ.ย. 2553
เวลา ๑.53

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๘๐๘๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
 ๒. กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
 ๓. ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) และตารางที่ ๑ - ๕
 ๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
 ๕. แบบหนังสือขอรับขลาลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
 ๖. คำถาม-คำตอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) โดยหาก

/ส่วนราชการ...

ส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการเสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงขอส่งรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินการฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ขอให้จัดทำแผนดำเนินการฯ และแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการ (ตารางที่ ๑ - ๕) ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อให้การดำเนินการฯ มีประสิทธิภาพและไม่เกิดผลเสียหายต่องานราชการ และจัดส่งให้ คปร. พิจารณาทันทีในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓

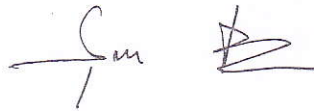
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ส่วนราชการต้นสังกัด



(นายไพฑูย์ รัตน์เจริญธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินันท์)
รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

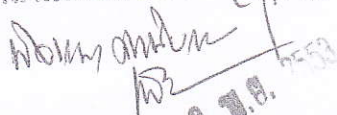
ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๑๐๑

๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๓, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๕

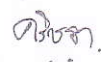
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ส่ง ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน (กปร.๒๕๕๕)



(นางสาวเพ็ญศิริ ประเสริฐอมพร)
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

ส่งคุณฉัตรสุภาวดี



รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. หลักการ จูงใจข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือ ไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมิคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๔. รายละเอียดมาตรการฯ การดำเนินมาตรการฯ มีประเด็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและรายละเอียดที่จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ กรณี พร้อมทั้งจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) โดยจำแนกประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสนอรายละเอียดการดำเนินการเป็นรายกรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะขยับเล็บบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะขยับเล็ก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขยับเล็กตำแหน่งตามความเหมาะสม

กรณีที	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องขุดเล็กตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๕. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๖. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๗. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน
- เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

๘. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อจะกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการฯ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ และสูงสุดไม่เกินจำนวนตามโควตา แล้วแต่กรณีในส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ

- ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พิจารณาคัดกรองหรือจัดลำดับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จากปัจจัยเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติงาน ผลกระทบหรือความเสียหายของงานราชการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

(๒) ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการงาน หรือแผนการทดแทนอัตรากำลัง เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินการฯ ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานที่ยังอยู่ในระบบราชการ รวมทั้งเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของ

ส่วนราชการ เช่น กรณีที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะหาบุคลากรทดแทนอย่างไร หรือจะดำเนินการอย่างไรกับการะงานของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น

(๓) ให้ส่วนราชการรายงาน คปร. เพื่อทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๘ (๑) (๒)

๕. การยุบเลิกตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คปร.

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. การดำเนินการของหน่วยงานกลาง

(สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
พฤศจิกายน ๒๕๕๓	คปร. แจ้งเวียนรายละเอียดการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
ธันวาคม ๒๕๕๓ – มกราคม ๒๕๕๔	- คปร. พิจารณาแผนการดำเนินการมาตรการฯ ของส่วนราชการ - สำนักงาน ก.พ. จัดทำประมาณการงบประมาณสำหรับเงินก้อน บำเหน็จ บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ส่งกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
มกราคม ๒๕๕๔	- คปร. แจ้งให้ความเห็นชอบแผนดำเนินการมาตรการฯ ของส่วนราชการ - กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๒. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
พฤศจิกายน – ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓	ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลส่งให้ คปร. ภายในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้ (๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑) (๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒) (๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) (ตารางที่ ๓) (๔) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ส่วนราชการใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๔) (๕) แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ (ตารางที่ ๕) เพื่อสำนักงาน ก.พ. จัดทำประมาณการงบประมาณสำหรับบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
มกราคม ๒๕๕๔	ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น กำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนที่ห้ามมิให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น
กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๕๔	ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่างๆ ให้ข้าราชการทราบ
วันที่ ๒-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	เปิดรับสมัคร
วันที่ ๖-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔	ถอนใบสมัคร
กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๔	• ส่วนราชการพิจารณาการลาออก • ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔)
กันยายน ๒๕๕๔	ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๔	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔)

ขั้นตอนการดำเนินการ

ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. (ตารางที่ ๑ – ๕) ดังนี้

ก. แผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑)

(๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒)

(๓) ประมาณการงบประมาณสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า) (ตารางที่ ๓)

ข. แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการในการดำเนินการฯ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและไม่เกิดผลเสียต่องานราชการ

(๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ส่วนราชการใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๔)

(๒) แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ (ตารางที่ ๕)

รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) และแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการในการดำเนินการฯ (ตารางที่ ๑ – ๕) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อนำเสนอ คปร. พิจารณา

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ คปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๕

๑.๔ ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายในวงเงินงบกลาง ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๕

๑.๕ ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ในแต่ละจังหวัดรับทราบ

๑.๖ ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลารับสมัคร กำหนดเวลาถอนใบสมัคร ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๕

๑.๗ เปิดรับสมัครโดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๒-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (ในวันทำการ)

๑.๘ เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ ๖-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๙ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๑.๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

๑.๑๑ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

๑.๑๒ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรมหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้นพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก ตามจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

๑.๑๓ การพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๑) หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนดและส่วนราชการมีงบบุคลากรเพียงพอ ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒) หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่ากรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนด ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณาการอนุญาตให้ลาออกตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการ และวันที่ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

๓) หากจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่กำหนด แต่ส่วนราชการไม่มีบุคลากรเพียงพอ ให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับ ๒) ภายใต้บุคลากรที่รองรับได้

๑.๑๔ ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งผู้สมัครทราบโดยเร็ว

๑.๑๕ ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวงได้ ทั้งนี้ งบประมาณสำหรับจ่ายเงินก้อน ให้ใช้จ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สังกัด และประกาศผลการพิจารณาการลาออกเพิ่มเติมให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๑.๑๖ ส่วนราชการออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑.๑๗ ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๑๘ ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ (เงินก้อน) ที่ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

๑.๑๙ สำหรับการรับเบี่ยหัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ ๕๓๐๐ ไปยังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ ๕๓๐๐ ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ <http://www.cgd.go.th/wps/portal/CGDInfo/Others/Disburse> แล้วคลิกไปที่ แบบฟอร์มต่างๆ

๑.๒๐ หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยด่วนต่อไป

๑.๒๑ กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้ กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการด้วย
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกให้ กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ พร้อมทั้งดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๕๑ ดังกล่าว
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจาก กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป

● ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบขอรับเงิน กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) ให้ กบข. ภายใน ๑๕ วัน (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการพ้นสมาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ กบข. <http://www3.gpf.or.th/formonline/formelectronics.jsp>)

● ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจาก กบข. แล้วส่งต้นฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

๑.๒๒ ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจของส่วนราชการพิจารณา ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๔

๑.๒๓ ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้ที่ออกจากราชการ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. การดำเนินการของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๒.๑ กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง ในระหว่างวันที่ ๒-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒.๒ เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสาร ขอรับเงินยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดได้แก่

- แบบขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน)
- แบบขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ ๕๓๐๐)
- แบบขอรับเงินคืนจาก กบข. (แบบ กบข ๐๐๘/๑/๒๕๕๑)

๒.๓ หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกไม่อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ตามมาตรการฯ

● กรณีที่ข้าราชการยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการ การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าว จะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทรื่น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับ ประโยชน์ตามมาตรการฯ

● กรณีที่ข้าราชการไม่ยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้น ประสงค์จะรับราชการต่อไป

ตารางที่ ๑

แผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

: ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

ชื่อส่วนราชการ

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ กรณีที่ ๒

จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
จำนวนข้าราชการที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก	

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ ☐ กรณีที่ ๓ ☐ กรณีที่ ๔ ☐ กรณีที่ ๕

ทำเครื่องหมาย ✓ หน้ากรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ)

	จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
(๑)	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ *	
(๒)	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ *	
	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ [(๑)หาร (๒) คูณ ๑๐๐]**	

หมายเหตุ * ไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

** การคำนวณร้อยละ ให้ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

ตารางที่ ๒

แผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

: ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ชื่อส่วนราชการ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.	วันที่ ออกจากราชการ	กรณีของมาตรการฯ ที่ดำเนินการ*	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย**	กรอบจำนวน ผู้เข้าร่วมมาตรการ***
๒๕๕๕	๑ ต.ค. ๕๔			

หมายเหตุ * หากส่วนราชการเลือกดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี ให้จัดส่งแยกบรรทัดสำหรับแต่ละกรณี

** จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หมายถึงจำนวนผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับจำนวนผู้ที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป

และไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

*** กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้พิเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

ตารางที่ ๓

แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
: ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า)

ชื่อส่วนราชการ

	รายการ	ล้านบาท
(๑)	ประมาณการเงินเดือนของข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (คูณ ๑๒)	
(๒)	เงินเดือนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้สำหรับจ่ายเงินก้อน	
(๓)	งบบุคลากรส่วนอื่น (ถ้ามี)	
(๔)	รวม (๔) = (๑) + (๒) + (๓)	
(๕)	เงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ	
(๖)	งบบุคลากรเพียงพอ* (ไม่เพียงพอ) สำหรับการจ่ายเงินก้อน (๖) = (๔) - (๕)	

หมายเหตุ *กรณีที่ส่วนราชการ จะดำเนินการฯ ได้ ต้องมีงบบุคลากรเพียงพอสำหรับจ่ายเงินก้อน

ตารางที่ ๔

แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการในการดำเนินมาตรการฯ

: หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ส่วนราชการใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ชื่อส่วนราชการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ		ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ส่วนราชการเลือกกำหนด
๑.	กำหนดสายงาน/สาขาที่ขาดแคลน	
๒.	กำหนดจำนวน/สัดส่วนของสายงาน/สาขา/กลุ่มงานที่มีความจำเป็น	
๓.	ผลการปฏิบัติราชการ	
๔.	ปัญหาด้านสุขภาพ	
๕.	อื่นๆ โปรดระบุ.....	

ตารางที่ ๕

แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการในการดำเนินมาตรการฯ

: แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ

แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงาน		ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ส่วนราชการเลือกกำหนด
๑.	แผนการทดแทนอัตรากำลัง	
๒.	แผนการปรับโครงสร้างส่วนราชการ	
๓.	แผนการส่งเสริมคุณภาพการให้บริการประชาชน	
๔.	แผนการถ่ายทอดการเรียนรู้งาน	
๕.	แผนการถ่ายทอดความรู้ความสามารถจากผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ	
๖.	แผนการปรับระบบการทำงาน	
๗.	แผนการนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนกำลังคนที่เข้าร่วมมาตรการฯ	
๘.	อื่นๆ โปรดระบุ.....	

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่รวมเวลาทิวทองและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๔ เวลา.....น.

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๓) ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

☐ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

☐ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๔) ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

☐ อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

☐ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๕) มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

☐ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

☐ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖ แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหลังใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯมีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน
ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
☐ ออมทรัพย์ ☐ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

E-Mail Address

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

e-mail :

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

หลักการและแนวทางในการดำเนินการมาตรการฯ

๑. ถาม มาตรการฯ นี้มีเป้าหมายประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับ
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐ
เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ถาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอย่างไร

ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจ
สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจาก
การลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้

(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็น
ผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์
ของทางราชการ

(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวในขณะเดียวกัน
ก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย

(๔) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่าย
ให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย

๓. ถาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว
ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของ
ส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้
โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง
และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะขุบเล็กบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะขุบเล็ก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขุบเล็กตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการขุบเล็กตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๔. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณีได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๓
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๕

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๓. ถาม การกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ พิจารณาอย่างไร
- ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ แตกต่างกันตาม ประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ ๓)
๔. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีความ ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าใด
- ตอบ ในการดำเนินมาตรการฯ ส่วนราชการจะต้องมีความข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
๕. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีความ ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ นั้น จะคำนวณอย่างไร
- ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๐. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
- ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะคำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
- (๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- (๒) วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มี อายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ)
- (๓) เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ตามรายการ เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
๑๑. ถาม การพิเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะพิเศษ อย่างไร
- ตอบ การพิเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี ให้พิเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการ ของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เท่ากับร้อยละ ๑๑.๒ พิเศษขึ้นเป็น ร้อยละ ๑๒

๑๒. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับผู้มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๕.๓ คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ ๕.๓ คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ ๖ คน
๑๓. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
- ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
๑๔. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
๑๕. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๖. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๗. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๕ จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๘. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๙. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร
- ตอบ ขั้นตอนที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ได้
- ขั้นตอนที่ ๒ การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
- ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น

๒๐. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ และกรณีที่ ๕ จะต้องมีความ
ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของ
ส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด

ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออก
จากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๒๑. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น
กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔
เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การตัดสินใจมีความซับซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอ
รายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัด
จำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปี
ขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่

ระยะเวลาในการดำเนินการมาตรการฯ

๒๒. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๓. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ คือวันใด

ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๔. ถาม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒๕. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ

๒๖. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมีความสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมีความสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

(๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป

(๒) มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ผ่านมาส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๕) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

๒๗. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากมีระยะเวลาราชการเหลือไม่ถึง ๒ ปี

๒๘. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีความสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๒๙. ถาม ผู้ที่ลาศึกษาเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้ทำสัญญาไว้กับส่วนราชการในการปฏิบัติราชการชดใช้เป็นระยะเวลา ๔ ปี (๒ เท่า) หากข้าราชการดังกล่าวได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้ว ๑ ปี จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ โดยยินยอมที่จะชดใช้เงินสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบอีก ๓ ปีตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ข้าราชการดังกล่าวจะมีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจาก คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กรณีเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ฯ กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ดังนั้น แม้ว่าจะยินยอมชดใช้เงินคืนทั้งหมดที่ยังไม่ครบตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ข้าราชการผู้นั้นก็ต้องยินยอมชดใช้เงินสำหรับระยะเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบนั้นด้วย แต่ระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนด ข้าราชการผู้นั้นก็จะขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษได้

๓๑. ถาม กรณีส่วนราชการ ก. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ซึ่งขณะนี้เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการ แต่เนื่องจากมีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ บางราย มีรายชื่ออยู่ในรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง จะถือว่า ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้หรือไม่

ตอบ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้ในข้อ ๓(๒) ความว่า “ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย... ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ” ดังนั้น หากข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง รับฟังโดยสรุปได้ว่า ผู้ขอเข้าร่วมมาตรการฯ รายใดมีพฤติกรรมที่มีมูลเป็นความผิดทางวินัยแล้ว ย่อมถือว่า

ผู้นั้นไม่มีคุณสมบัติที่จะลาออกจากราชการตามมาตราฯ ทั้งนี้ เป็นไปตาม
บทบัญญัติของกฎหมายและข้อกำหนดคุณสมบัติของผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๒. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิ
ของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว
ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

$[๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง}$
(ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

(๒) สิทธิประโยชน์อื่นๆ

- สิทธิประโยชน์อื่นๆ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้
ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบ
การประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ได้รับยกเว้นภาษี
ในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ไม่ต้องชดเชยส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตาม
พระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๕๙ กับอัตราดอกเบี้ย
เงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป
ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
จากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่
อาศัย ธอส.-กบข.
- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจาก
ราชการตามมาตราฯ

๓๓. ถาม เงินก้อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่

ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง

๓๔. ถาม มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่มี

๓๕. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุนับราชการนาน)

๒. กรณีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุนสูงอายุ)

๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๖. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่

ตอบ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน ๙๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๗. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์ใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓๘. ถาม ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง

ตอบ ห้ามส่วนราชการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี

๓๙. ถาม เจื่อนไขห้ามบรรจุผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร หมายถึง กรณีใด

ตอบ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวง กรม หรือมหาวิทยาลัยต่างๆ แต่ไม่รวมถึง ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐอื่น

๔๐. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติ การกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบบุคลากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น

๔๑. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตราฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้หรือไม่

ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔๒. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือ กรณีที่ ๕ จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืบเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๔๓. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด

ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔๔. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)

๔๕. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตราฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่าได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตราฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่

ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการ
ตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๔๖. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง ภายในช่วงเวลาเปิดรับสมัคร
๔๗. ถาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะมีผลเมื่อใด
ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๔๘. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไป
ได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้
๔๙. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ
๕๐. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่มีสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนด
เข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้
๕๑. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะ
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่
ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาราชการ

๕๒. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการที่วิภู
ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่
ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการที่วิภู สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้
นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้
๕๓. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการที่วิภู
ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

- ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการที่คูณด้วยสำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี
- แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น กรณีเป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี
๕๔. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง ๒๕ ปี แต่เมื่อรวมเวลาทวีคูณแล้วครบ ๒๕ ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่
- ตอบ ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ
๕๕. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เท่ากับ ๒๔ ปี ๖ เดือน
- ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจาก เศษ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี จึงรวมเวลาราชการได้ ๒๕ ปี
๕๖. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เท่ากับ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน
- ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ ๒๕ ปี)
๕๗. ถาม หากกระทรวงกลาโหมเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นาย จ เป็นข้าราชการทหารที่มีอายุ ๔๗ ปี จะมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือไม่
- ตอบ ได้ โดยข้าราชการทหารที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
๕๘. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการเตรียมพล ลาศึกษา ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่
- ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภท

เงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

๕๕. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๖๐. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครึ่งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครึ่งเดียว

๖๑. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ ๑) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ** เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

๒) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ** ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๓) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำเหน็จ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้น

ได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

- ๔) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๖๒. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตราฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมียูราชการเหลืออย่างน้อยเท่าใด

ตอบ จะต้องมียูราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ (วันที่ ๓๐ กันยายน)

๖๓. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะนับถึงวันใด

ตอบ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๖๔. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และภายหลังเมื่อทราบผลแล้วจะดำเนินการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แก่จังหวัด เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิกานั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

๖๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินการมาตรการฯ โดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ

กรณี	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตราฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตราฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตราฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ซึ่งส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตราฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

๖๖. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตราฯ ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่มีประสงค์จะประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ

การกำหนดมาตรการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการ

๖๗. ถาม ส่วนราชการจะต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่องานราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการวางแผนบริหารจัดการงานที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ อาทิ แผนการสรรหาบุคลากร แผนการเกลี่ยอัตรากำลัง แผนการทดแทนบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการได้รับผลกระทบจากการดำเนินมาตรการฯ

๖๘. ถาม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะมีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาทิ ปัญหาด้านสุขภาพ ระดับความอาวุโส ปัญหาภัยประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปัญหาครอบครัว หรือภาระทางบ้าน หรือมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงหรือมีความรู้ความสามารถสูงออกจากราชการ

๖๙. ถาม การพิจารณาก่อนการใช้มาตรการฯ นี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรม ตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

๗๐. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย
