



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔๖๕๙

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เจ้าพนักงานป่าไม้)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เจ้าพนักงานป่าไม้) ที่ว่าง ดังนี้

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๑๙ ส่วนควบคุมไฟป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๔๖ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๖๑ ส่วนจัดการป่าชุมชน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๓๕ ส่วนจัดการป่าชุมชน

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๖๙ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

- เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘๓ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เจ้าพนักงานป่าไม้) ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

- คุนวุฒิประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ (ป.ป่าไม้), ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), (ปวส.)

ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์,

(๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒

ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑) ดังนี้

- เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า รวมกับระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

- เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า รวมกับระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ปฏิบัติงานป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

/กรมป่าไม้...

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมประวัติข้อมูลบุคคล และแบบแสดงผลงาน (ความยาวไม่เกิน ๒ หน้า และไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเสนอเป็นข้อมูลบุคคลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/forestfarm๓/farm/web/index.php>

๒. ให้จัดทำเอกสารเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีกจำนวน ๙ ชุด (ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) และจัดส่งให้กรมป่าไม้ ภายในวันที่ **21** มีนาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดเสนอรายชื่อข้าราชการมากกว่า ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง หน่วยงานนั้น ๆ จะไม่ได้รับการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประวัติข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อและนามสกุล อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัด
มอบหมายให้ปฏิบัติราชการ (ถ้ามี) สำนัก/กอง
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) บาท
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
- ๓.๑ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ (เดิม)
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ เมื่อวันที่ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๖ รวมกับระดับชำนาญงาน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เป็นเวลา ปี เดือน
 - ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เมื่อวันที่ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๕ นับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เป็นเวลา ปี เดือน
- ๓.๒ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ (เดิม)
- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เมื่อวันที่ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๕ รวมกับระดับชำนาญงาน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เป็นเวลา ปี เดือน
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด สาขา
จากสถาบันการศึกษา เมื่อวันที่
๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ
๖. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ตำแหน่ง
กรม กระทรวง
๗. อายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการครั้งแรกนับถึงวันปิดรับสมัคร ปี เดือน
๘. การเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖)
- | | | | |
|------------------------------------|------------------------|----------------|------|
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ๑ เม.ย. ๕๐ | ขั้น , ๑ ต.ค. ๕๐ | ขั้น รวม | ขั้น |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ๑ เม.ย. ๕๑ | ขั้น , ๑ ต.ค. ๕๑ | ขั้น รวม | ขั้น |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ๑ เม.ย. ๕๒ | % , ๑ ต.ค. ๕๒ | % รวม | % |
๙. ประวัติถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)
- | | | |
|------------|-------------|--------------------|
| กรณี | เมื่อ | โทษที่ได้รับ |
| กรณี | เมื่อ | โทษที่ได้รับ |

๑๐. แนวคิด/หลักการในการปฏิบัติงาน (สรุปโดยย่อไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และข้อมูล
ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบแสดงผลงาน (สรุปย่อไม่เกิน ๒ หน้า และไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม)
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน

ตำแหน่งในสายงาน

สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
.....
.....
.....
(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่
(หัวหน้าหน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง)