



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๕๑๙๙

ที่ ๗๘๑๐๑.๓/ว ๔๙/๖๙

วันที่

สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป้าไม้ (Career Path)

เรียน รองอธิบดีกรมป้าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป้าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป้าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป้าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต นั้น

ดังนั้น สำนักบริหารกลางได้จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป้าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป้าไม้ ตามแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) จึงขอส่งรายละเอียด ดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อทักษะท่องประการใด ขอได้โปรดแจ้งสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุขุม มิตต์สสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เส้นทางความก้าวหน้า  
ในอาชีพสายงานนักวิชาการป้าไม้  
สำหรับข้าราชการ  
ในสังกัดกรมป่าไม้  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม

กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง  
ส่วนการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

## คำนำ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มติที่ ๔ มติต้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต

ดังนั้น กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ โดยยึดแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. คำอธิบายประเภทสายงานตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ๑
๒. กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง<sup>๔</sup>
  - ประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการป้าแม่

คำอธิบายประเภทสายงาน  
ตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่ง  
ในกรมป่าไม้

# ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

## ๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร (Executive Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ มี ๒ ระดับ

- ผู้บริหารระดับสูง (S๒) ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี
- ผู้บริหารระดับต้น (S๑) ได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี

## ๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Managerial Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม มี ๒ ระดับ

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง (M๒)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับต้น (M๑)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (M๑)

## ๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ กรมป่าไม้ มี ๔ ระดับ (กรมป่าไม้ในเมือง ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ)

- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (Practitioner Level (K๑))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (Professional Level (K๒))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (Senior Professional Level (K๓))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (Expert Level (K๔))

## ๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในส่วนผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเน้นการใช้ทักษะ ฝีมือในการปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเป็นหลัก มี ๓ ระดับ คือ

- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (Operational Level (O๑))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (Experienced Level (O๒))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชีวะ (Senior Level (O๓))

กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพสายงานนักวิชาการป้าไม์  
สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้

## ประเภทวิชาการ ตัวแหน่งนักวิชาการป้าไม้

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒) =====>	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ =====> ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) =====>	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ =====> ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับ ชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญ การพิเศษ (K๓) ไปสู่ระดับ เชี่ยวชาญ (K๔)	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่างกับปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่างกับปริญญาเอก</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ และแต่กรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป้าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอภินิยมการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ และแต่กรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป้าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป้าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอภินิยมการ ระดับสูง</p> <p>๒.๒ ประเภทชำนาญการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๒.๕ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ และแต่กรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป้าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>

๑. การแต่งตั้งให้ตัวรองทำหนังสือราชการเดี๋ยว กัน



วิชาการ

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเทศ

