

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง ประจำปี 2554

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2554 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน นั้น สำนักบริหารกลางได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมบุคลากรของสำนักบริหารกลางให้ตระหนักถึงคุณค่าการมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ จึงได้จัดทำโครงการ “คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง” เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักบริหารกลาง และเพื่อยกย่องบุคลากรผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อยกย่องบุคลากรของสำนักบริหารกลาง ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักบริหารกลาง

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักบริหารกลาง รวมถึงผู้ช่วยปฏิบัติราชการที่สำนักบริหารกลาง

4. คุณสมบัติ

4.1 เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติราชการและช่วยปฏิบัติราชการ สำนักบริหารกลาง

4.2 ระยะเวลาปฏิบัติราชการสังกัดสำนักบริหารกลางไม่น้อยกว่า 1 ปี

4.3 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

4.4 มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ

4.5 ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ และเต็มใจ ในงานที่รับผิดชอบ

5. รางวัลที่ได้รับ

5.1 การประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง ประจำปี 2554

5.2 ใบประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง ประจำปี 2554

6. การกำหนด....

6. การกำหนดกลุ่ม

- กลุ่มที่ 1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ยกเว้นผู้อำนวยการส่วน)
- กลุ่มที่ 2 พนักงานราชการทุกตำแหน่ง

7. วิธีการคัดเลือก

7.1 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่จะเข้ารับการคัดเลือก กรอกแบบประวัติและผลงาน (แบบ 1) และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและให้ความเห็นในแบบประเมินบุคคล (แบบ 2) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง(ถ้ามี) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด (ระดับส่วน)

7.2 ให้สำนักบริหารกลาง พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น โดยพิจารณาจากแบบประวัติและผลงาน และแบบประเมินบุคคล พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ของผู้ที่เข้ารับคัดเลือก ในข้อ 7.1 ซึ่งแต่ละส่วนสามารถเสนอชื่อได้ **กลุ่มละ 1 คน** และส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ รวบรวมและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นประธานกรรมการ

7.3 คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลาง จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

8. การดำเนินการ

การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักบริหารกลางจะดำเนินการในเดือนกรกฎาคมของทุกปี
