



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๕๑๙๖

ที่ ทส๑๖๐๑.๓/ 17057

วันที่ 24 สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน

กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ตามแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเปิดดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ (<http://www.forest.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณฉวี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

เส้นทางความก้าวหน้า
ในอาชีพสายงานนักวิชาการป่าไม้
สำหรับข้าราชการ
ในสังกัดกรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง

ส่วนการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

คำนำ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีมติที่ ๕ มีมติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต

ดังนั้น กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ โดยยึดแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำอธิบายประเภทสายงานตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง	๑
๒. กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๔
- ประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการป่าไม้	

คำอธิบายประเภทสายงาน
ตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่ง
ในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร (Executive Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ มี ๒ ระดับ

- ผู้บริหารระดับสูง (S๒) ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี
- ผู้บริหารระดับต้น (S๑) ได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Managerial Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม มี ๒ ระดับ

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง (M๒)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับต้น (M๑)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (M๑)

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ กรมป่าไม้ มี ๔ ระดับ (กรมป่าไม้ไม่มีตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ)

- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (Practitioner Level (K๑))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (Professional Level (K๒))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (Senior Professional Level (K๓))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (Expert Level (K๔))

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเน้นการใช้ทักษะฝีมือในการปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเป็นหลัก มี ๓ ระดับ คือ

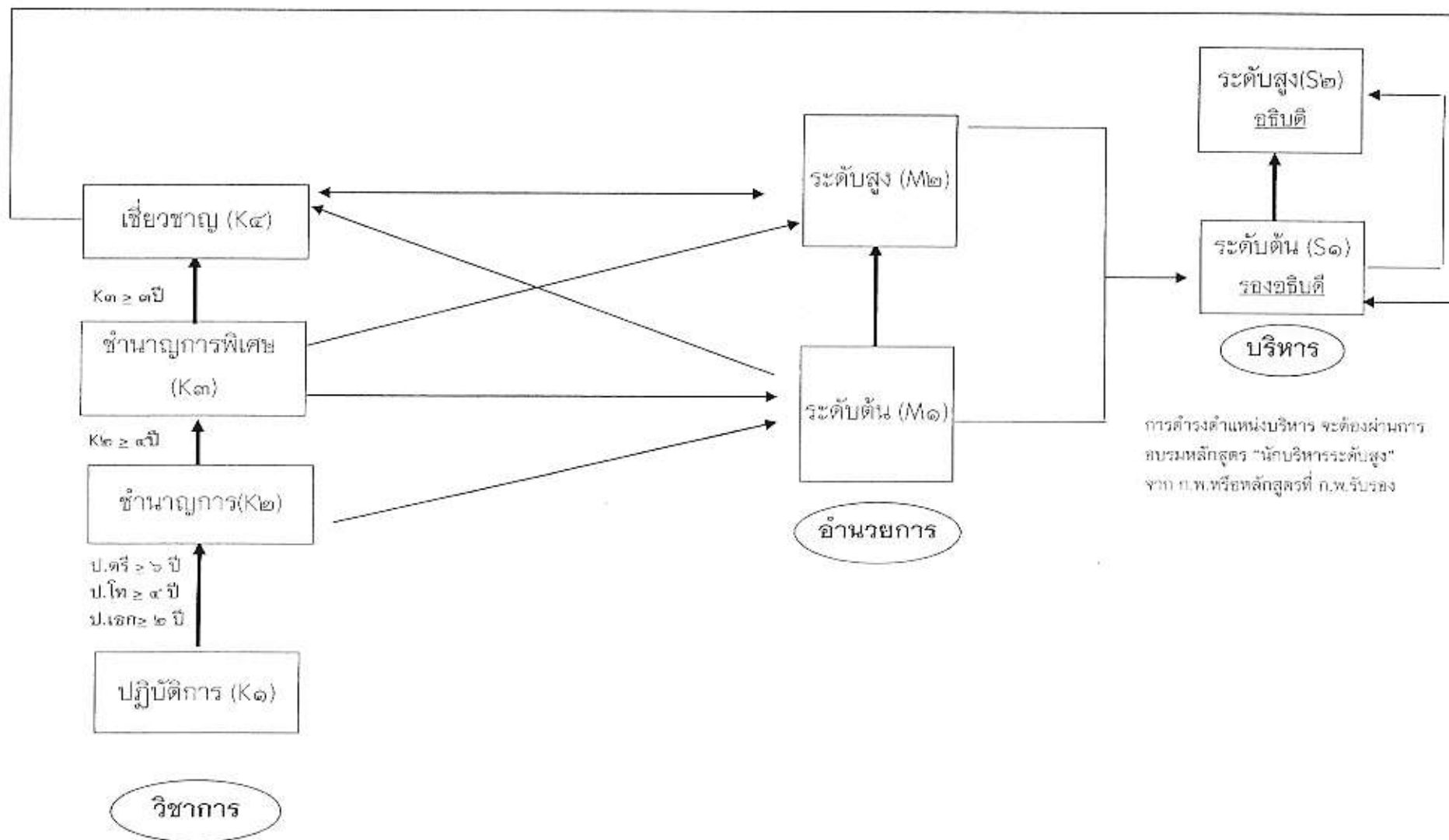
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (Operational Level (O๑))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (Experienced Level (O๒))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (Senior Level (O๓))

กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพสายงานนักวิชาการป่าไม้
สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้

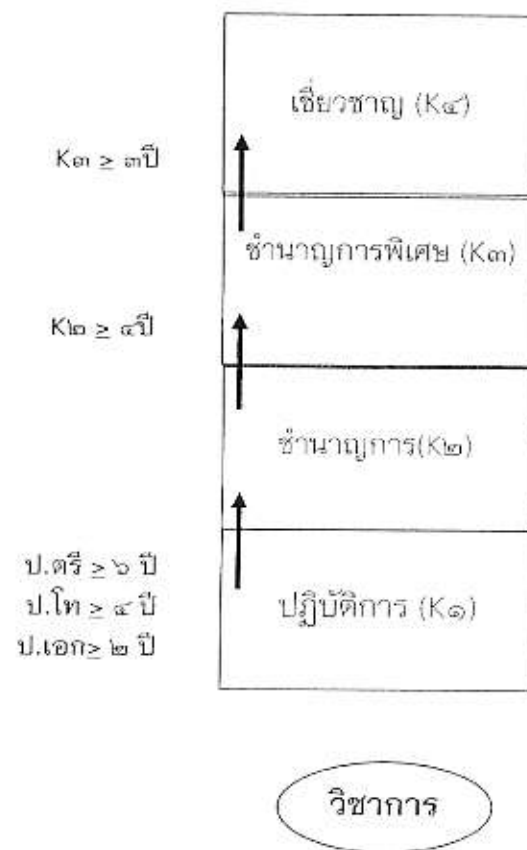
ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒) =====> ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) =====> ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) =====> ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับ ชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญ การพิเศษ (K๓) ไปสู่ระดับ เชี่ยวชาญ (K๔)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒.๕ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ภาพรวมสายทางความก้าวหน้าของสายงานนักวิชาการป่าไม้ ประเภทวิชาการ กรมป่าไม้



* การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับตำแหน่งใด ต้องพิจารณาทั้ง
กรอบตำแหน่งและอัตราว่าง ,กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ ก.พ. รวมทั้ง
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ
ตำแหน่งนั้น

๑.การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน



๒.การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

