



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. 0 2561 4292-3 ต่อ 5196

ที่ ทส 1601. 3/ว **18722**

วันที่ **3** กันยายน 2553

เรื่อง ประกาศกำหนดคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ **3** กันยายน พ.ศ. 2553 เรื่อง

กำหนดคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร
(พ.ต.ก.)

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ [http: //www.forest.go.th/person/forestfarm3/farm/web/index.php](http://www.forest.go.th/person/forestfarm3/farm/web/index.php)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายสมรัช เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง กำหนดคะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในกรมป่าไม้ นั้น
กรมป่าไม้ โดยมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 12 มกราคม
2553 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 จึงให้กำหนด
คะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร
(พ.ต.ก.) ในกรมป่าไม้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ดังนี้

1. ความรับผิดชอบ (20 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด
- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาด
ที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใด
ที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก

2. ความคิดริเริ่ม (15 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน
- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้
- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน
- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้า
อยู่ตลอดเวลา

- สนใจในงานที่ยังยากซับซ้อน
- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก

3. การ...

3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (20 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ
- วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี
- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม
- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)

4. ความประพฤติ (15 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- รักษาวินัย
- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน
- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

5. ความสามารถในการสื่อความหมาย (15 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน
- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม

6. การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ
- สนใจและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา
- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ **3** กันยายน พ.ศ. 2553



(นายสมชัย เพียรสถาพร)
อธิบดีกรมป่าไม้