



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๔๗๙-๓ ต่อ ๕๑๗๙

ที่ ทล ๑๐๑.๓/ว ๕๗๘

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑.๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอความร่วมมือให้กรมป่าไม้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนไม่เกิน ๒ คน เข้าร่วมการคัดเลือกในกิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดถือปฏิบัติตามประมวลข้าราชการพลเรือน เพื่อประกาศเกียรติคุณในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภาครัฐ ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอให้ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อกรมป่าไม้จะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุขุม มีตต์สสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ส่วนการเจ้าหน้าที่	เลขที่รับ.....	1015
วันที่.....	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	
เวลา.....	10.09 น.	



ผู้มีอำนาจออกตราสาร	9535
วันที่.....	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
เลข.....	6694
วันที่.....	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา.....	

## คำนทีสุก

ที่ นร ๑๐๓๓.๗/๒๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน ๗ ประเด็น คือ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) รับผิดชอบ ๓) ตรวจสอบได้ ๔) ยึดถือความถูกต้องชอบธรรม ๕) เป็นกลางทางการเมือง ๖) ไม่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ และ ๗) ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อประกาศเกียรติคุณในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการครุภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

สำนักงาน ก.พ. จึงขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ วิชาการ หรือหัวหน้า จำนวนไม่เกิน ๒ คน และแจ้งผลการคัดเลือกให้ สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบประวัติข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวณัฐริยา แสงสว่าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประสานงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เจริญ อุ่น,  
ห้องน้ำสำนักงาน

(นายสุขุม มีตต์สสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกฎหมาย  
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๗

ขอแสดงความนับถือ

วงศ์ วงศ์

(นางสาวรังสima จากรุภา)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการ ก.พ.

ผู้อำนวยการสำนักงาน

(นายสุขุม มีตต์สสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกฎหมาย

สุก,

มนต์ลงบ่อบะ

ด้านลังกาวัง พัฒนาฯ

๙๙ ก.พ. ๒๘

(นายประยุทธ พันธุ์สุวรรณกิจ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

แบบประวัติ

ข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... (ปี)

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... ขั้น..... บาท

สำนัก..... กรม.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์มือถือ.....

๖. ข้อมูลพุทธิกรรมทางจริยธรรม ประดิษฐ์กรรมที่ได้รับการยกย่อง พร้อมยกตัวอย่าง

๗. ประวัติการได้รับการยกย่อง/ได้รับประกาศเกียรติคุณ การเป็นข้าราชการที่ดี (ถ้ามี โปรดระบุ)

ข้อ ๑๖ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

**ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้**

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาความถูกต้องกับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสนับสนุนที่ก่อประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเกร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เพย์พร์ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง ครอบครัวเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มีคิดค່ອງราษฎรทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้าก្រุ่นงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินแล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจสั่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวาระหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขึ้นคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้