



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๓๓๕

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง (ร่าง) แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่ง (ร่าง) แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะประการใด ขอให้โปรดแจ้ง สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

(นายสุเทพ มิตต์ธสา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(ร่าง)

ī ì ÿê ú × úú p_Ôì ý ò Ý ã
õ ú Ôxöüü î



จัดทำโดย

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

คำนำ

ด้วยแผนการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเพราะเป็นสิ่งที่แสดงให้ผู้ปฏิบัติงานได้เห็นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพตำแหน่งงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงตำแหน่งสูงสุดที่สามารถก้าวหน้าไปได้ และสามารถวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของตนได้ ทำให้มีโอกาสสำรวจสมรรถนะ ความถนัด และความสนใจของตนเองว่าเหมาะสมกับลักษณะงานแบบใดในหน่วยงาน และสามารถเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน รวมทั้งเตรียมการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต ซึ่งนอกจากจะสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน่วยงานแล้ว ยังแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย

ซึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในภาพรวมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. แสดงการเลื่อนระดับหรือตำแหน่งงานแนวดิ่ง ดังนี้

๑. คำอธิบายประเภทสายงานตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
๒. แผนภูมิแสดงความก้าวหน้าของสายงานแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง
๓. กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทุกตำแหน่ง

ดังนั้น กรมป่าไม้จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมป่าไม้ เพื่อพัฒนาข้าราชการกรมป่าไม้ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลต่อไป

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพของกรมป่าไม้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำอธิบายประเภทสายตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งกรมป่าไม้	๑
- กรอบการวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Path) กรมป่าไม้	๕
- พังเส้นทางการความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมป่าไม้	๘
๒. กรอบเส้นทางการความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๖
- ประเภทบริหาร ระดับสูงและระดับต้น	๑๓'
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	๑๙'
- ประเภทวิชาการ ๑๔ สายงาน	๒๓
- ประเภททั่วไป ๑๐ สายงาน	๕๑
๓. หลักเกณฑ์และวิธีตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓/๑

**คำอธิบายประเภทสายตำแหน่ง สายงาน
และระดับตำแหน่งกรมป่าไม้**

❖ ตำแหน่งข้าราชการภายในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการภายในกรมป่าไม้ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร (Executive Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ มี ๒ ระดับ

- ผู้บริหารระดับสูง (S๒) ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี
- ผู้บริหารระดับต้น (S๑) ได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Managerial Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม มี ๒ ระดับ ๔ กลุ่ม ดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒)

- ๑) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้

ข. ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง (M๒)

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ๓) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
- ๔) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ค. ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน ระดับต้น (M๑)

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต
- ๓) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ง. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (M๑)

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ มี ๔ ระดับ

- ๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (Practitioner Level (K๑))
- ๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (Professional Level (K๒))
- ๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (Senior Professional Level (K๓))
- ๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (Expert Level (K๔))

ตารางตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/จำนวน		ปฏิบัติการ Practitioner Level (K๑/K๒)	ชำนาญการ Professional Level (K๒)	ชำนาญการ พิเศษ Senior Professional Level (K๓)	เชี่ยวชาญ Expert Level (K๔)
๑	นักวิชาการป่าไม้	๖๔๓	√	√	√(๑๔๘)	√(๕)
๒	นักวิทยาศาสตร์	๒๐	√	√	√(๒๐)	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑	√	√	√(๓)	
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๙	√	√		
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๒๒	√	√	√(๓)	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	๒๑	√	√		
๗	นิติกร	๒๓	√	√	√(๑)	
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๒	√	√	√(๒)	
๙	นักวิชาการพัสดุ	๒	√	√		
๑๐	นักวิทยาศาสตร์	๔	√	√		
๑๑	นักวิชาการเผยแพร่	๕	√	√	√(๑)	
๑๒	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑	√	√		
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓	√	√	√(๑)	
๑๔	เศรษฐกร	๓	√	√		
	รวมอัตรา	๘๒๙				

- หมายเหตุ**
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ทุกตำแหน่งจะเลื่อนไหลได้จาก ปฏิบัติการ ⇨ ชำนาญการ (เมื่อมีคุณสมบัติ ประเมินค่างาน และประเมินผลงานวิชาการ)
 - ลำดับที่ ๑ เป็นสายงานหลักของกรม รวม ๖๔๓ อัตรา
 - ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๖

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเน้นการใช้ทักษะ ฝีมือในการปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเป็นหลัก มี ๓ ระดับ คือ

- ๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (Operational Level (O๑))
- ๒) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (Experienced Level (O๒))
- ๓) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (Senior Level (O๓))

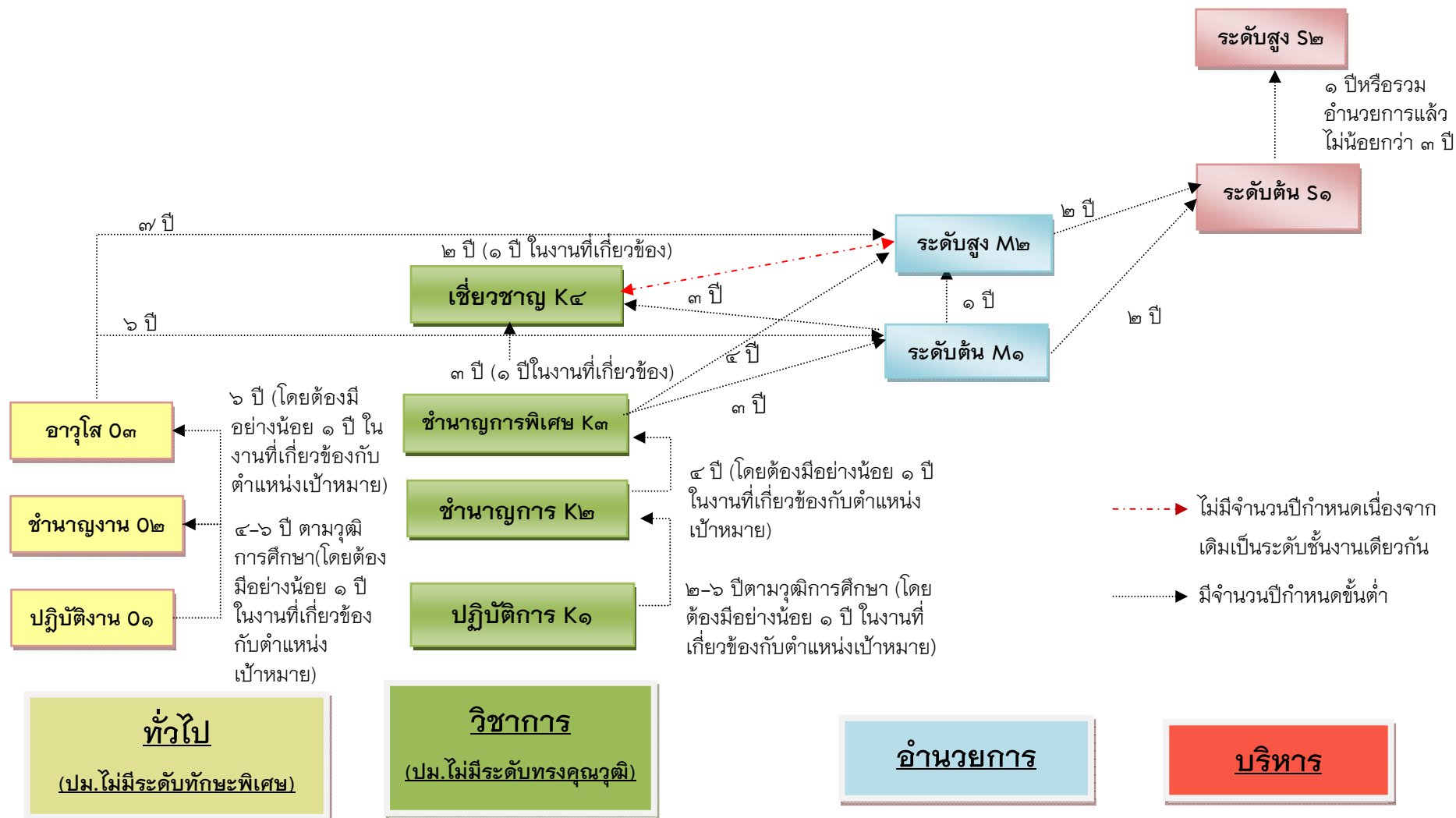
ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/จำนวน		ปฏิบัติงาน Operational Level (O๑)	ชำนาญงาน Experienced Level (O๒)	อาวุโส Senior Level (O๓)
๑	เจ้าพนักงานป่าไม้	๑,๐๓๘	√	√	√(๑๕๖)
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๙	√	√	
๓	นายช่างสำรวจ	๔๕	√	√	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๓	√	√	
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๕	√	√	√(๑)
๖	เจ้าพนักงานเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	๑	√	√	
๗	นายช่างศิลป์	๑	√	√	
๘	นายช่างไฟฟ้า	๑	√	√	
๙	นายช่างภาพ	๑	√	√	
๑๐	นายช่างเครื่องกล	๑	√	√	
	รวมอัตรา	๑,๑๓๕			

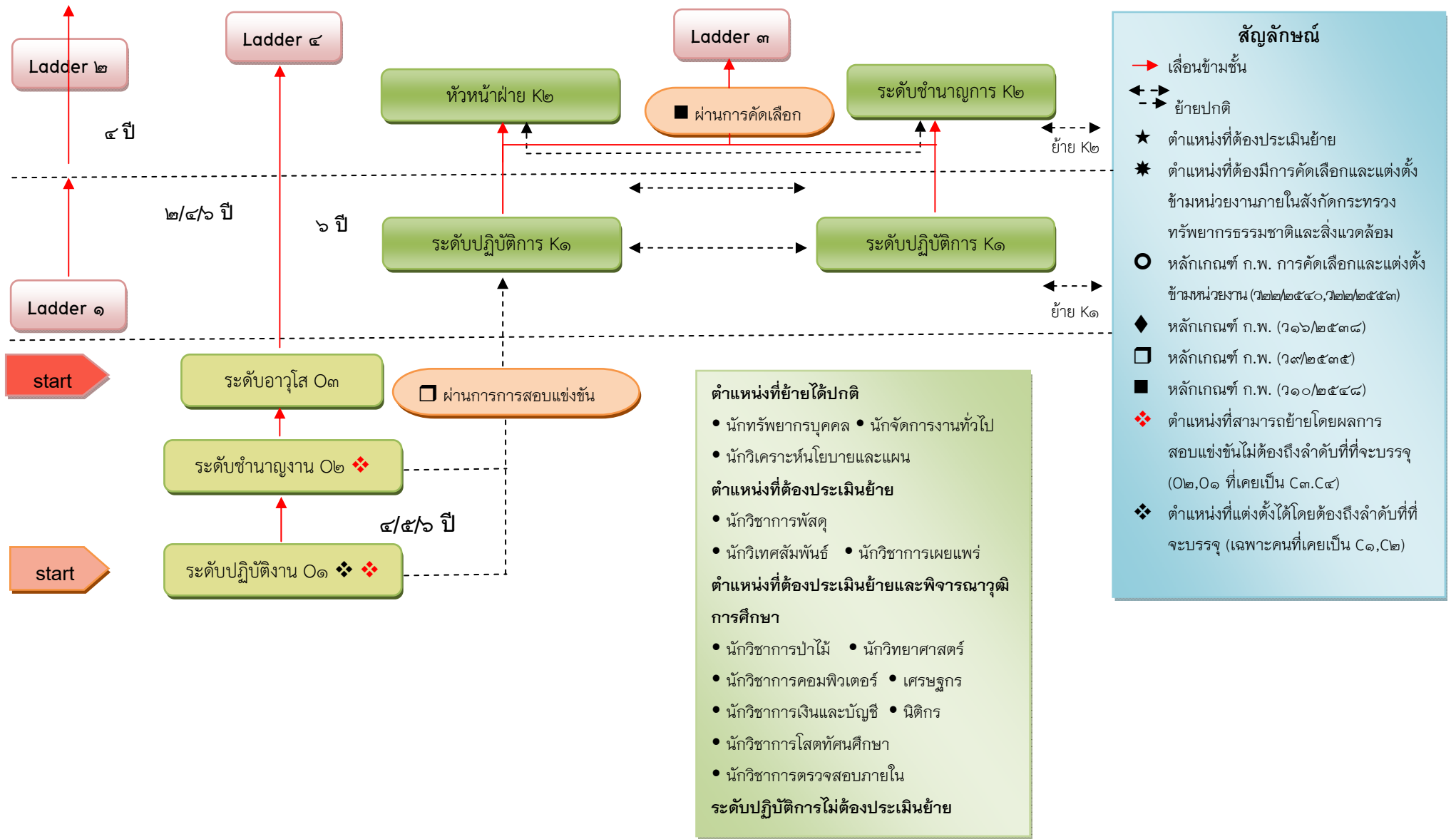
- หมายเหตุ**
๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกตำแหน่งจะเลื่อนไหลได้จาก ปฏิบัติงาน ⇨ ชำนาญงาน (เมื่อมีคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และประเมินผลงาน)
 ๒. ลำดับที่ ๑ คือสายงานหลักของกรม รวม ๑,๐๓๘ อัตรา
 ๓. ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๖

กรอบการวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Path) กรมป่าไม้

อิงจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการกรมป่าไม้ (ต่อ)



คำอธิบายรายละเอียด

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการกรมป่าไม้

.....

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมป่าไม้ ฉบับนี้แสดงถึงลำดับความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง หรือการสับเปลี่ยนสายงานเพื่อการพัฒนา ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยคำอธิบายรายละเอียดเพื่อความชัดเจนประกอบผังเส้นทางความก้าวหน้าฯ ดังนี้

ข้อ ๑ “อ.ก.พ.กรม” หมายถึง คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมป่าไม้ ประกอบด้วยอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธาน และอนุกรรมการประกอบด้วย ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย จำนวนไม่เกิน ๓ คน และ ๒) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๖ คน

ข้อ ๒ “ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการกรมป่าไม้” หมายถึง ผังแสดงความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง หรือการย้ายสับเปลี่ยนสายงาน เพื่อการพัฒนาของข้าราชการกรมป่าไม้ ที่แสดงให้เห็นถึงลำดับ ขั้นตอน พร้อมทั้งคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการปฏิบัติเพื่อกลั่นกรอง และคัดเลือกข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

ข้อ ๓ “กลุ่มตำแหน่ง” หมายถึง กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการในกรมป่าไม้ โดย ก.พ.พิจารณาจัดกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางการพิจารณาย้าย ย้ายสับเปลี่ยน รับโอน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๑๐ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|------------|--|
| กลุ่มที่ ๑ | นักวิชาการป่าไม้ |
| กลุ่มที่ ๒ | นักวิทยาศาสตร์ |
| กลุ่มที่ ๓ | นิติกร |
| กลุ่มที่ ๔ | ๑) นักวิชาการพัสดุ
๒) นักวิชาการเงินและบัญชี
๓) นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
| กลุ่มที่ ๕ | ๑) นักทรัพยากรบุคคล
๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓) นักจัดการงานทั่วไป |
| กลุ่มที่ ๖ | นักวิเทศสัมพันธ์ |
| กลุ่มที่ ๗ | ๑) นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๒) นักวิชาการเผยแพร่ |
| กลุ่มที่ ๘ | นักวิชาการสถิติ |

กลุ่มที่ ๙ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๑๐ เศรษฐกร

ทั้งนี้ ในกลุ่มที่ ๑,๒,๓,๔ (ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ) ๗ (ยกเว้นนักวิชาการเผยแพร่) ๘,๙ และ ๑๐ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิการศึกษาเฉพาะทาง สำหรับผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง

กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบด้วย ๗ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ๑) เจ้าพนักงานธุรการ

๒) เจ้าพนักงานพัสดุ

๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ ๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ ๓ เจ้าพนักงานป่าไม้

กลุ่มที่ ๔ นายช่างสำรวจ

กลุ่มที่ ๕ นายช่างเครื่องกล

กลุ่มที่ ๖ นายช่างไฟฟ้า

กลุ่มที่ ๗ ๑) นายช่างศิลป์

๒) นายช่างภาพ

“กลุ่มตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ” หมายถึง ตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเดิมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) โดยการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันนี้ไม่ต้องทำเอกสารผลงานวิชาการเพื่อประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง เช่น แต่งตั้ง (ย้าย) นักจัดการงานทั่วไป เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือแต่งตั้ง (ย้าย) นักวิชาการเงินและบัญชี เป็น นักวิชาการตรวจสอบภายใน

“กลุ่มตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย” หมายถึง ตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเดิมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) โดยแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งเดิม ผู้นั้นจะต้องทำเอกสารผลงานทางวิชาการเพื่อประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เช่น แต่งตั้ง (ย้าย) นักวิชาการเผยแพร่ เป็น นักวิเทศสัมพันธ์

“กลุ่มตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา” หมายถึง ตำแหน่งที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเดิมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) โดยการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งเดิม ผู้นั้นจะต้องจัดทำเอกสารผลงานทางวิชาการเพื่อประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นด้วย เช่น แต่งตั้ง (ย้าย) นักจัดการงานทั่วไป

เป็น นักวิชาการป่าไม้ หรือ นิติกร ต้องคำนึงถึงวุฒิการศึกษาในการแต่งตั้ง (ย้าย) เนื่องจากเป็นวุฒิการศึกษาที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะของผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๔ ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการกรมป่าไม้ ตามประกาศ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๓/ ระดับ (Ladder) กล่าวคือ

ระดับ ๑ (Ladder ๑)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (K๑)

- ◆ ระดับนี้ เริ่มจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (K๑) หมายถึง ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะต้องมีความรู้วุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ◆ การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งจากระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (K๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด กล่าวคือ ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ๒ ปี สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้ว ๔ ปี สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาโท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ๖ ปี สำหรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จะต้องเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน โดยจัดทำเอกสารผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี /จัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน (Proposal) ประกอบการคัดเลือกบุคคล และจัดทำเอกสารผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ส่งคณะกรรมการประเมินผลงานประกอบการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ในเลขที่ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ประเมินเลื่อนในเลขที่ตำแหน่งของตนเอง ที่นั่งครองอยู่) โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ระดับ ๒ (Ladder ๒)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (K๒)

- ◆ การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งจากระดับชำนาญการ (K๒) ไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ในระดับนี้ (Ladder) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการทุกตำแหน่ง สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) (หัวหน้ากลุ่มงาน, ผู้อำนวยการส่วน) ได้ทุกตำแหน่ง

โดยผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ต้องเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน โดยจัดทำเอกสารผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ส่งคณะกรรมการประเมินผลงานประกอบการ

แต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ในเลขที่ตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งของตนเองที่นั่งครองอยู่ โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

♦ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในระดับชำนาญการ กรมฯ จะพิจารณาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องมีความรู้การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติทางการศึกษาเฉพาะทางและกรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอื่น ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะต้องจัดทำเอกสารผลการประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่ง โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ระดับ ๓ (Ladder ๓)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

♦ ตำแหน่งระดับนี้ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือด้านป่าไม้ระหว่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนักด้านป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบราชการ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการส่วน (K๓) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือหัวหน้าฝ่าย (K๓)

♦ ระดับนี้ (Ladder๓) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สามารถเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓) และประเภทอำนวยการระดับสูง (ได้แก่ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า) รวมถึงประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีคุณสมบัติจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเฉพาะตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด ประกอบด้วย ๓ กรณี

กรณีเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑)

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีคุณสมบัติครบถ้วน เข้ารับการคัดเลือกโดยผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ หรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก กำหนดตามหนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๓/๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

กรณีเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒)

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถเข้ารับการคัดเลือกโดยผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ หรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๓/๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

กรณีเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และจะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้จบปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้จบปริญญาโท และไม่ร้อยละ ๙ ปี สำหรับผู้จบปริญญาตรี โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับต้องเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.กำหนด ต้องเข้ารับการประเมินบุคคล ตามที่ กรมป่าไม้กำหนด ตามหนังสือ ก.พ.ที่ นร ๐๓/๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๓๘

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ของกรมป่าไม้ สามารถเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ของส่วนราชการอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ (ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) เป็นตำแหน่งเปิด ที่ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานได้) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

♦ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมป่าไม้ พิจารณาถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเฉพาะทาง และกรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอื่น ผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะต้องจัดทำเอกสารผลงานประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่ง โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ระดับ ๔ (Ladder ๔)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑)

♦ ตำแหน่งระดับนี้ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

♦ ระดับนี้ (Ladder ๔) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้ตรวจราชการกรม รวมถึงเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยผู้ที่มีคุณสมบัติจะต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเฉพาะตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดประกอบด้วย ๒ กรณี คือ

กรณีเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒)

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ทั้งนี้ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถเข้ารับการคัดเลือกผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ หรือคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนด โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๓/๐๔.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน และที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

กรณีเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

(K๔)

ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้จบปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับผู้จบปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๙ ปี สำหรับผู้จบปริญญาตรี ทั้งนี้ คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับต้องเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.กำหนด จะต้องเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่กรมป่าไม้กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๔.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๔

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑) ของกรมป่าไม้ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ของส่วนราชการอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้

(ตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔) เป็นตำแหน่งเปิดที่ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานได้) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๓/๐๘/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

♦ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น สามารถย้ายสับเปลี่ยนได้ปกติ โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการ (เฉพาะด้านวิชาการป่าไม้) ต้องพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยการแต่งตั้ง (ย้าย) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๓/๐๘/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

ระดับ ๕ (Ladder ๕)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

♦ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และผู้ตรวจราชการกรม

♦ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

♦ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (K๔) เป็นตำแหน่งเปิดที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

♦ ระดับนี้ (Ladder) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (M๒) และผู้ตรวจราชการกรม (M๒) สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (รองอธิบดี) โดยผู้ที่มีคุณสมบัติจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ รวมกันมาแล้วไม่น้อย ๒ ปี โดยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. (เช่น หลักสูตรนักปกครองระดับสูง ของกระทรวงมหาดไทย ฯลฯ) และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.กำหนด จะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามแนวทางที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๐๓/๐๑/ว๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

♦ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในประเภทเดียวกัน สามารถย้ายสับเปลี่ยนได้ปกติ โดยกรมป่าไม้ จะพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ประกอบการเสนอปลดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๙ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๓/๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

♦ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ กรมป่าไม้จะแต่งตั้ง (ย้าย) ได้โดยต้องได้รับการยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น และหากกรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จะต้องทำเอกสารผลงานประเมินย้ายเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๓๘ และเมื่อผ่านการประเมินเอกสารผลงานแล้ว จึงเสนอให้ปลดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) โดยเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๓/๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

ระดับ ๖ (Ladder ๖)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (S๑)

♦ ตำแหน่งระดับนี้ประกอบด้วย ตำแหน่งรองอธิบดี (S๑) ซึ่งเป็นตำแหน่งเปิด ที่ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๐๓/๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๐๓/๐๑/ว๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

ระดับ ๗ (Ladder ๗)

ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (S๒)

♦ ตำแหน่งระดับนี้ประกอบด้วย ตำแหน่งอธิบดี (S๒) ซึ่งเป็นตำแหน่งเปิดที่ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๐๓/๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภทบริหาร (Executive Positions)

ประเภทบริหาร ระดับสูง (S๒) ตำแหน่งอธิบดี

ระดับตำแหน่ง เป้าหมาย	คุณสมบัติมาตรฐาน ประเภทบริหาร ระดับสูง (อธิบดี)
บริหารสูง (S๒)	๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับสูง ๑.๒ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑.๕ ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตาม ๑.๔ หรือ ๑.๕ ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

ประเภทบริหาร ระดับต้น (S๑) ตำแหน่งรองอธิบดี

ระดับตำแหน่ง เป้าหมาย	คุณสมบัติมาตรฐาน ประเภทบริหาร ระดับต้น (รองอธิบดี)
บริหารต้น (S๑)	๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มี คุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่ ก.พ. กำหนด

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Managerial Positions)

ประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒) ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน อำนวยการระดับสูง (M๒)
ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ไปสู่ <u>ประเภทอำนวยการระดับสูง</u> <u>(M๒)</u>	๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๑.๕ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๖ ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ๑.๗ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๑.๘ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ หรือ ๑.๖ หรือ ๑.๗ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง (M๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง (M๒)
ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ไปสู่ <u>ประเภทอำนวยการระดับสูง (M๒)</u>	๑. ดำรงตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๔ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๑.๕ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๑.๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๗ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ หรือ ๑.๖ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ๓. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตาม ความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน อำนวยการระดับสูง (M๒)
ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ไปสู่ ประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑)	๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๑.๕ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตาม ความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประเภทอำนวยการระดับต้น (M๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการ

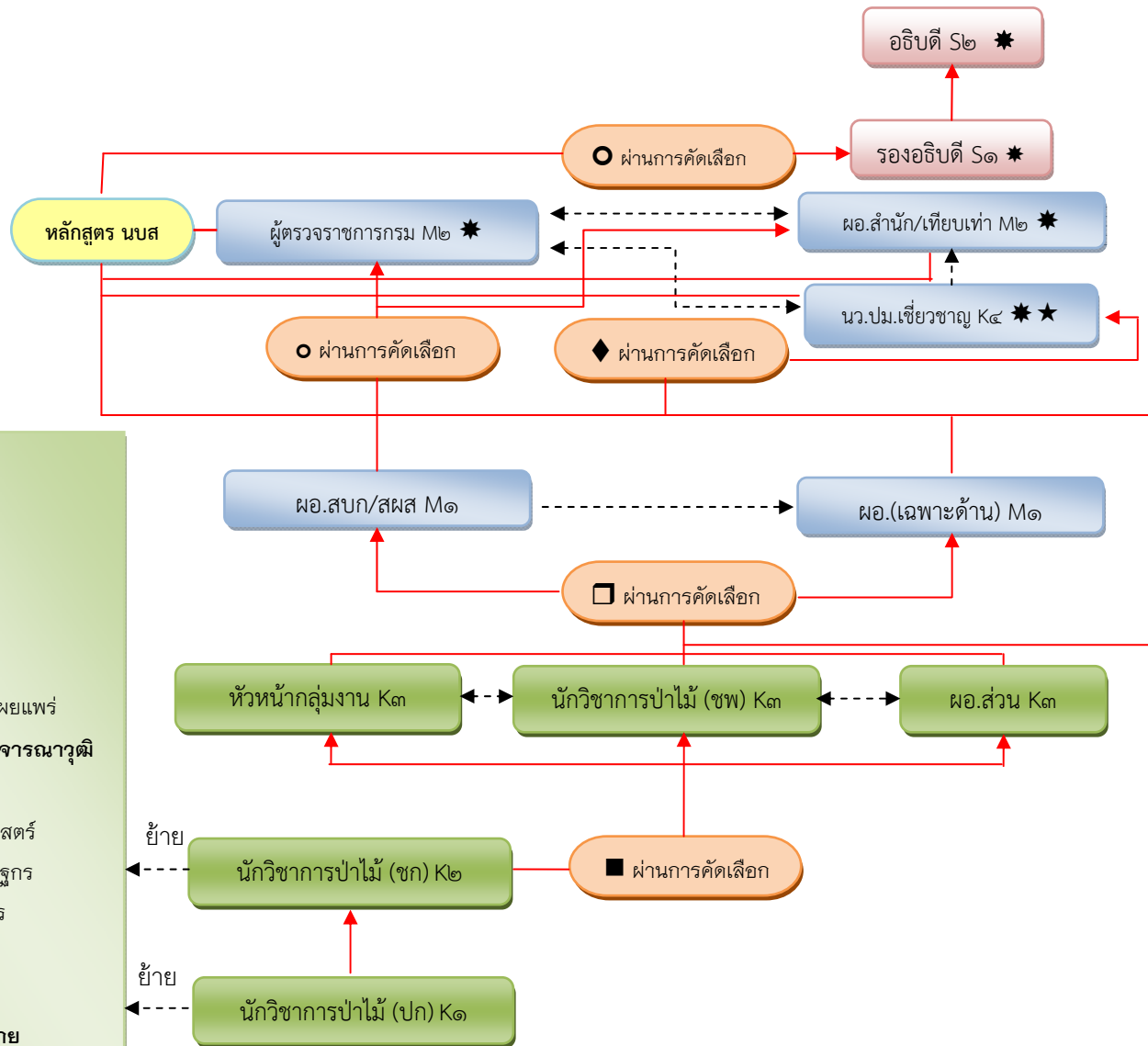
ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน อำนวยการระดับสูง (M๒)
ระดับอาวุโส (O๓) ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) ไปสู่ <u>ประเภทอำนวยการระดับต้น</u> <u>(M๑)</u>	๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๔ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๑.๕ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๑.๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๑.๗ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๑.๘ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ หรือ ๑.๖ หรือ ๑.๗ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

๑. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒) =====>	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) =====>	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ไปสู่ระดับเชี่ยวชาญ (K๔)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ กรมป่าไม้ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ กรมป่าไม้ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒.๕ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ กรมป่าไม้ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้



ตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย

- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิทยาศาสตร์
- นักวิเทศสัมพันธ์
- นักวิชาการเผยแพร่

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณาวุฒิการศึกษา

- นักวิชาการป่าไม้
 - นักวิทยาศาสตร์
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 - เศรษฐกร
 - นักวิชาการเงินและบัญชี
 - นิติกร
 - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
 - นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- ระดับปฏิบัติการไม่ต้องประเมินย้าย

สัญลักษณ์

- เลื่อนข้ามชั้น
- ↔ ย้ายปกติ
- ★ ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย
- ★ ตำแหน่งที่ต้องมีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักเกณฑ์ ก.พ. การคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงาน (ว๒๒/๒๕๔๐, ว๒๒/๒๕๕๓)
- ◈ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๖/๒๕๓๘)
- ◻ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๙/๒๕๓๕)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๐/๒๕๔๘)
- ❖ ตำแหน่งที่สามารถย้ายโดยผลการสอบแข่งขันไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (0๒, 0๑ ที่เคยเป็น C๓, C๔)
- ❖ ตำแหน่งที่แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (เฉพาะคนที่เคยเป็น C๑, C๒)

๒. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	====> คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

ตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

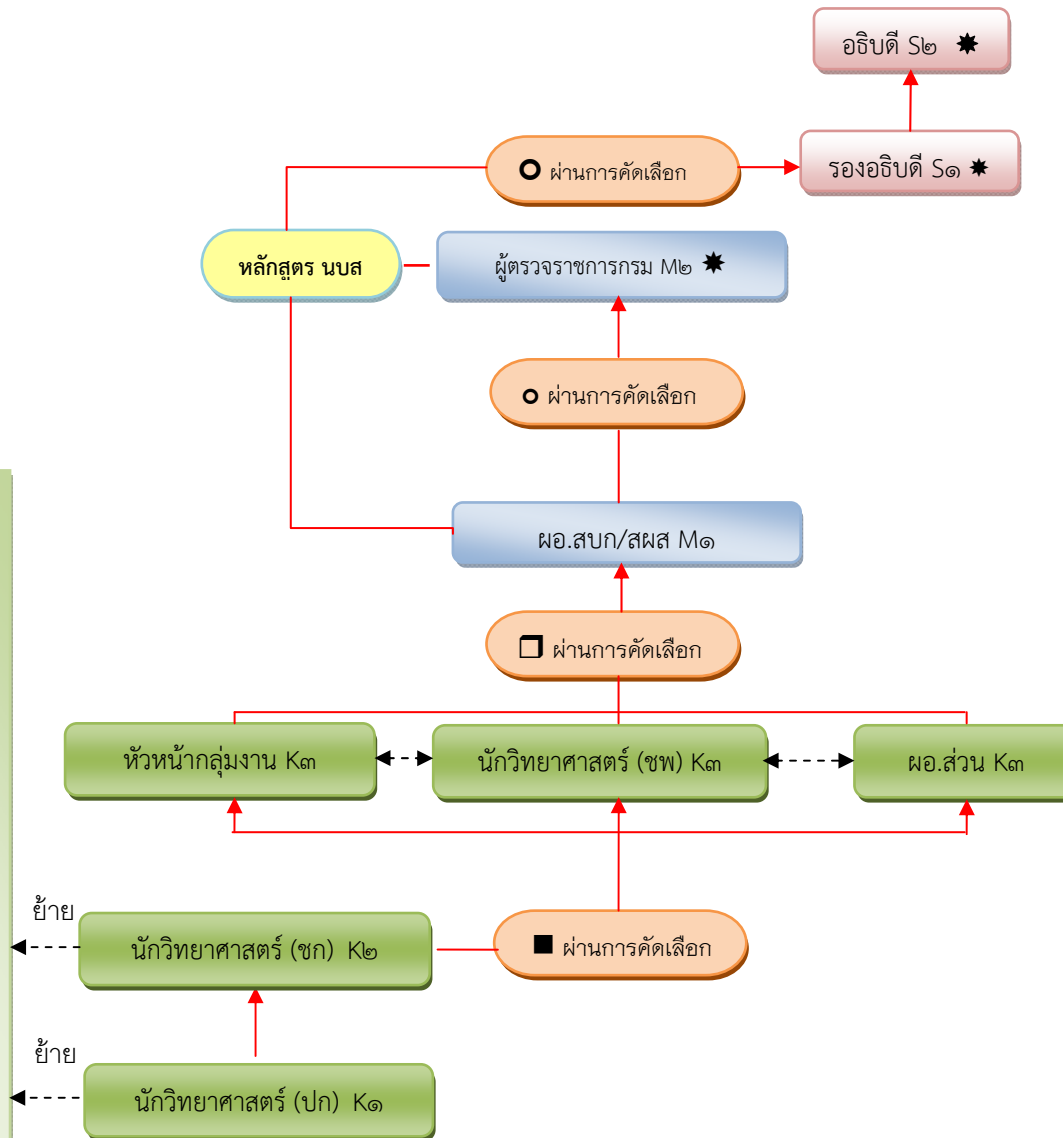
ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย

- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิเทศสัมพันธ์ • นักวิชาการเผยแพร่

**ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณา
วุฒิการศึกษา**

- นักวิชาการป่าไม้ • นักวิทยาศาสตร์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ • เศรษฐกร
- นักวิชาการเงินและบัญชี • นิติกร
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับปฏิบัติการไม่ต้องประเมินย้าย



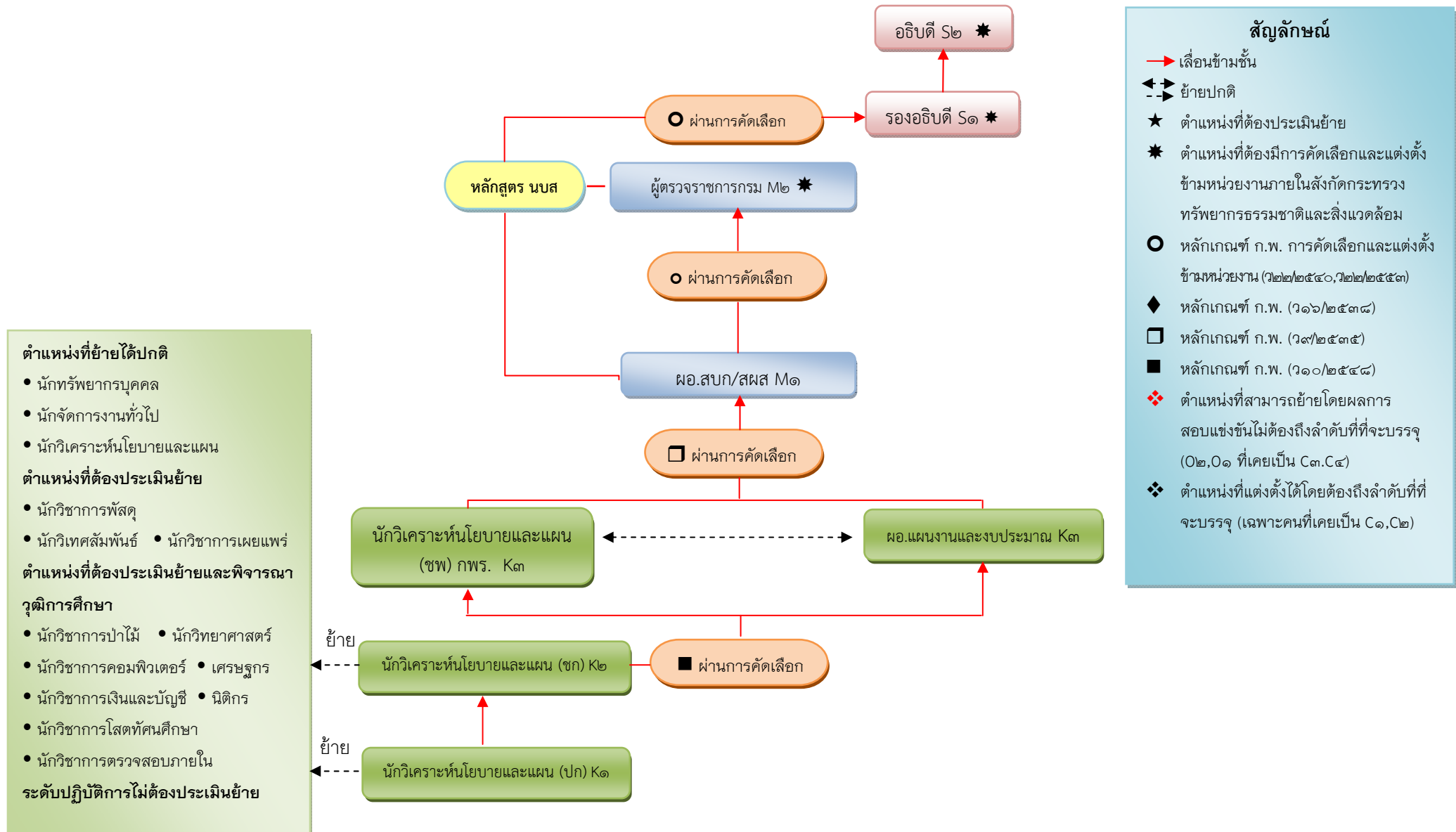
สัญลักษณ์

- เลื่อนข้ามชั้น
- ↔ ย้ายปกติ
- ★ ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย
- ✱ ตำแหน่งที่ต้องมีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักเกณฑ์ ก.พ. การคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงาน (ว๒๒/๒๕๔๐, ว๒๒/๒๕๔๓)
- ◆ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๖/๒๕๓๘)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๙/๒๕๓๕)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๐/๒๕๔๔)
- ❖ ตำแหน่งที่สามารถย้ายโดยผลการสอบแข่งขันไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (O๒, O๑ ที่เคยเป็น C๓, C๔)
- ❖ ตำแหน่งที่แต่งตั้งได้โดยต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (เฉพาะคนที่เคยเป็น C๑, C๒)

๓. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒) =====▶	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑.มี คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



๔. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

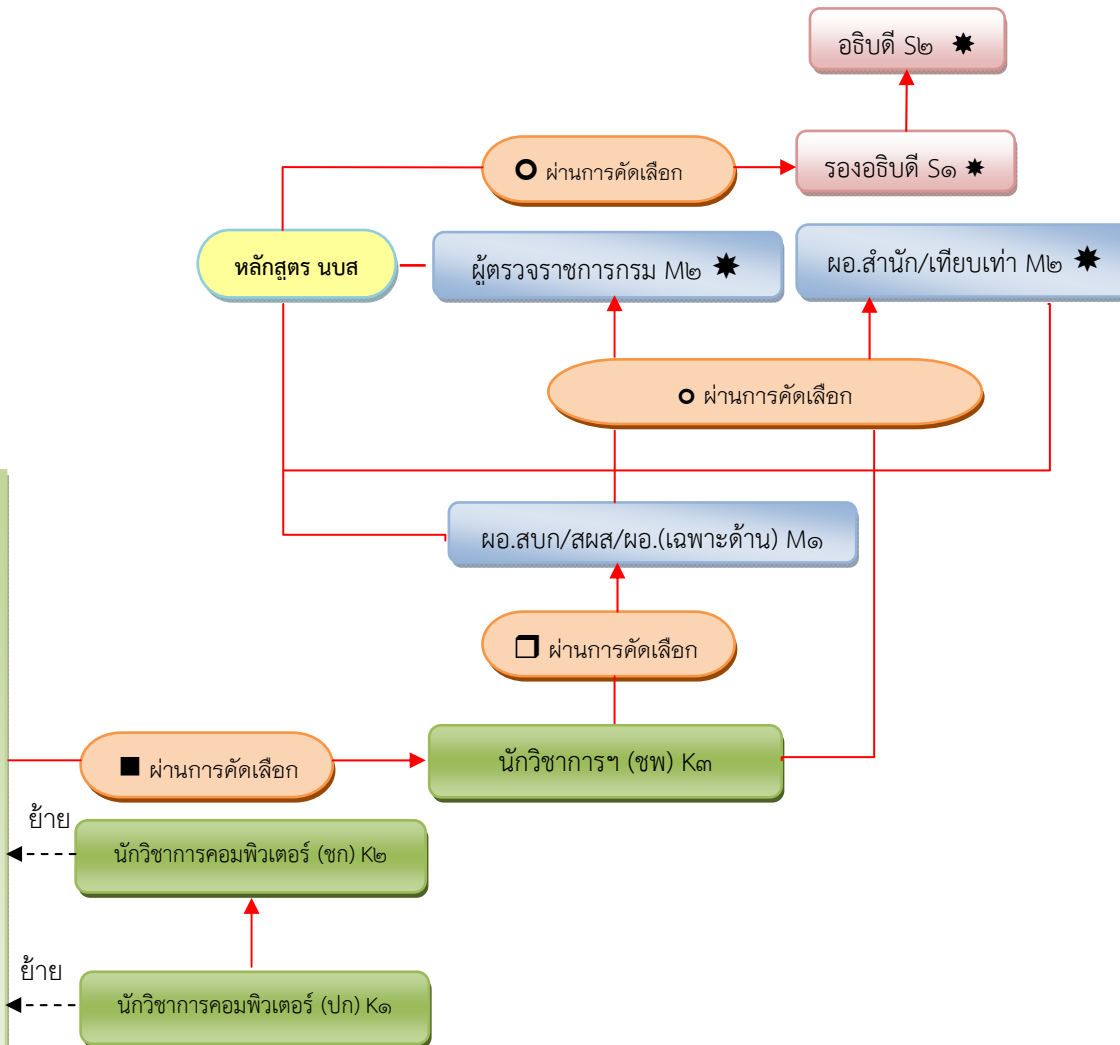
ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย

- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิเทศสัมพันธ์ • นักวิชาการเผยแพร่

**ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณา
วุฒิการศึกษา**

- นักวิชาการป่าไม้ • นักวิทยาศาสตร์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ • เศรษฐกร
- นักวิชาการเงินและบัญชี • นิติกร
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับปฏิบัติการไม่ต้องประเมินย้าย



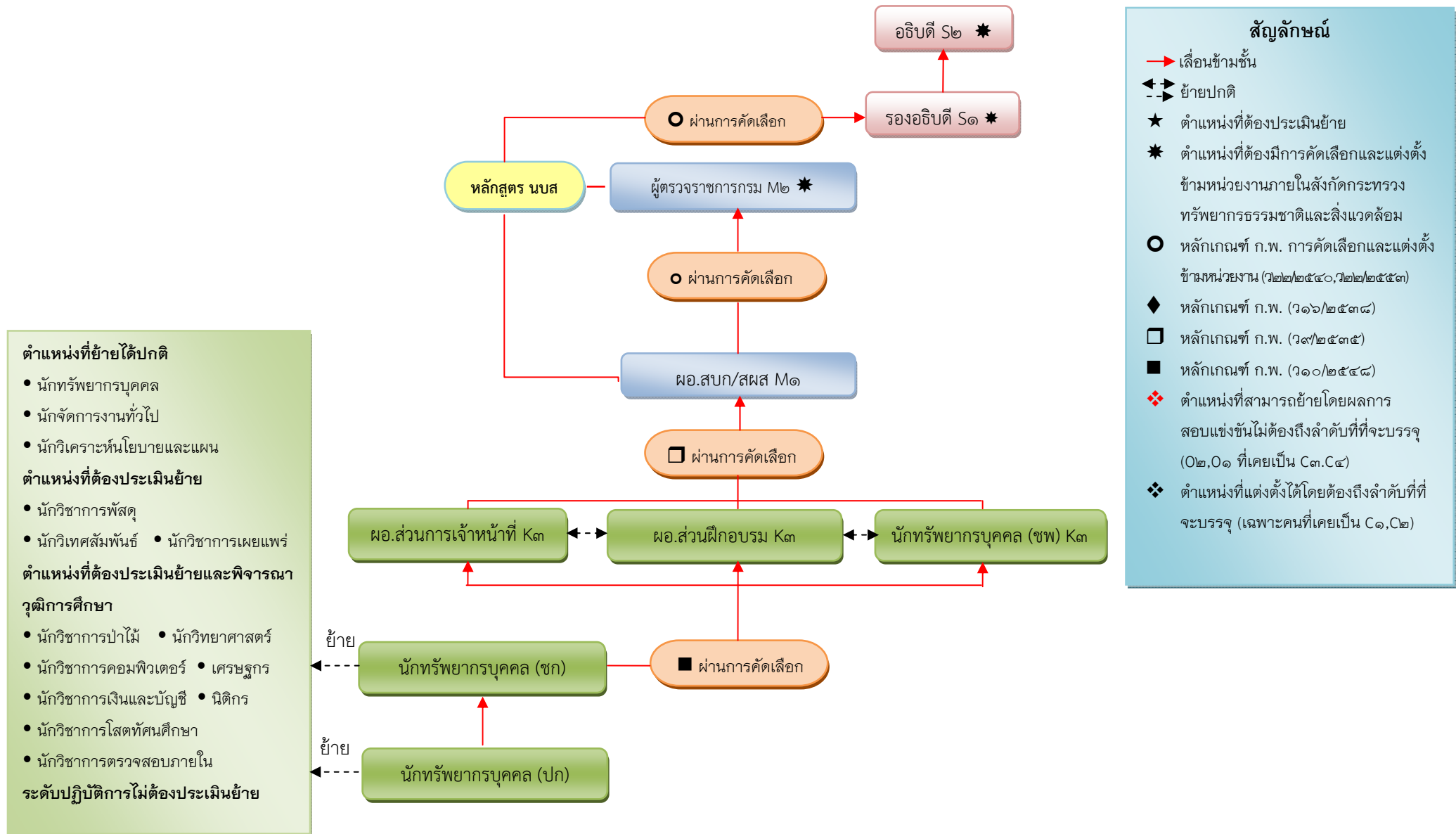
สัญลักษณ์

- ➔ เลื่อนข้ามชั้น
- ↔ ย้ายปกติ
- ★ ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย
- ★ ตำแหน่งที่ต้องมีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักเกณฑ์ ก.พ. การคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงาน (ว๒๒/๒๕๔๐, ว๒๒/๒๕๔๓)
- ◆ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๖/๒๕๓๘)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๙/๒๕๓๕)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๐/๒๕๔๘)
- ❖ ตำแหน่งที่สามารถย้ายโดยผลการสอบแข่งขันไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (0๒, 0๑ ที่เคยเป็น C๓, C๔)
- ❖ ตำแหน่งที่แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (เฉพาะคนที่เคยเป็น C๑, C๒)

๕. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

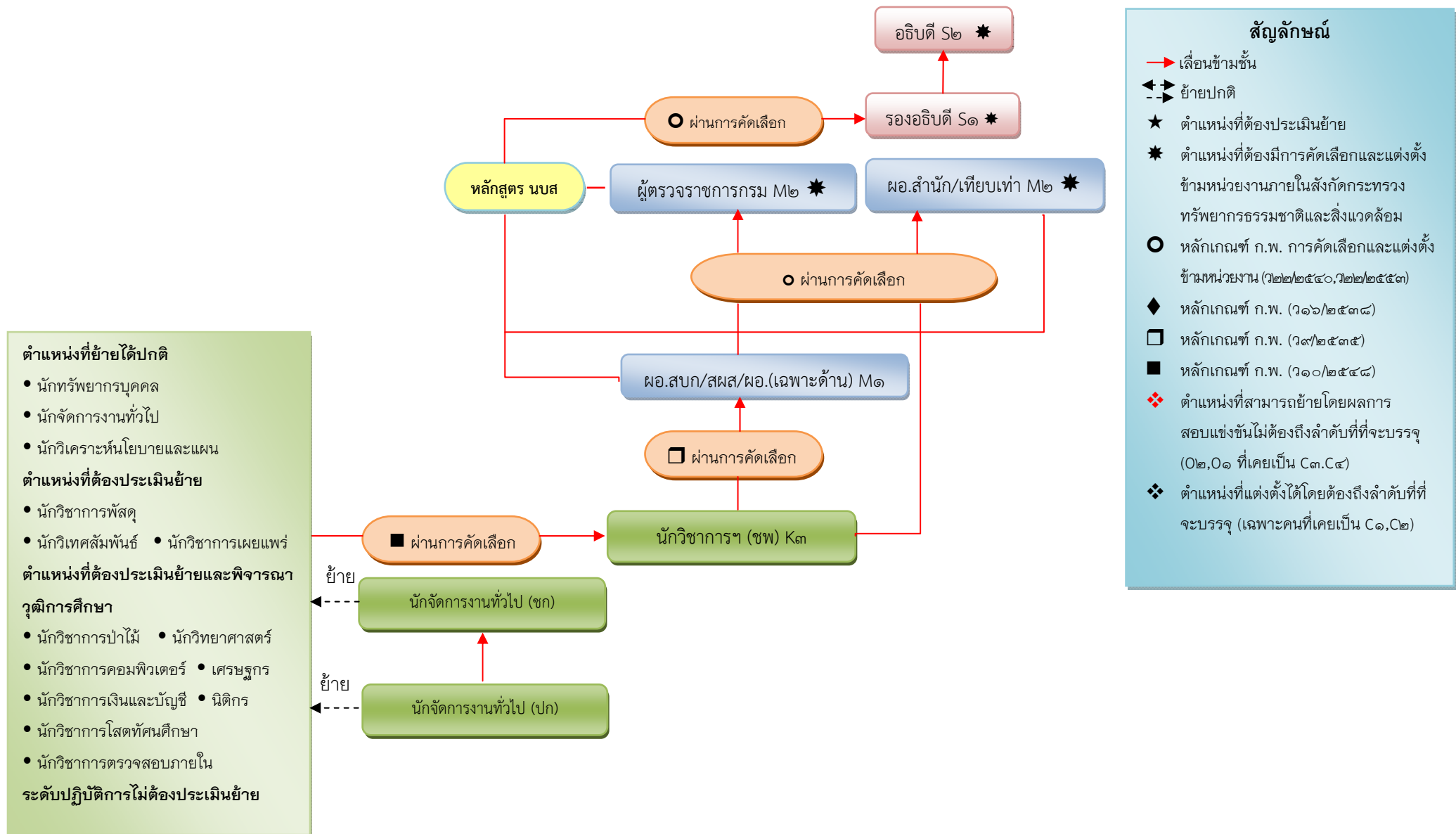
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล



๖. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

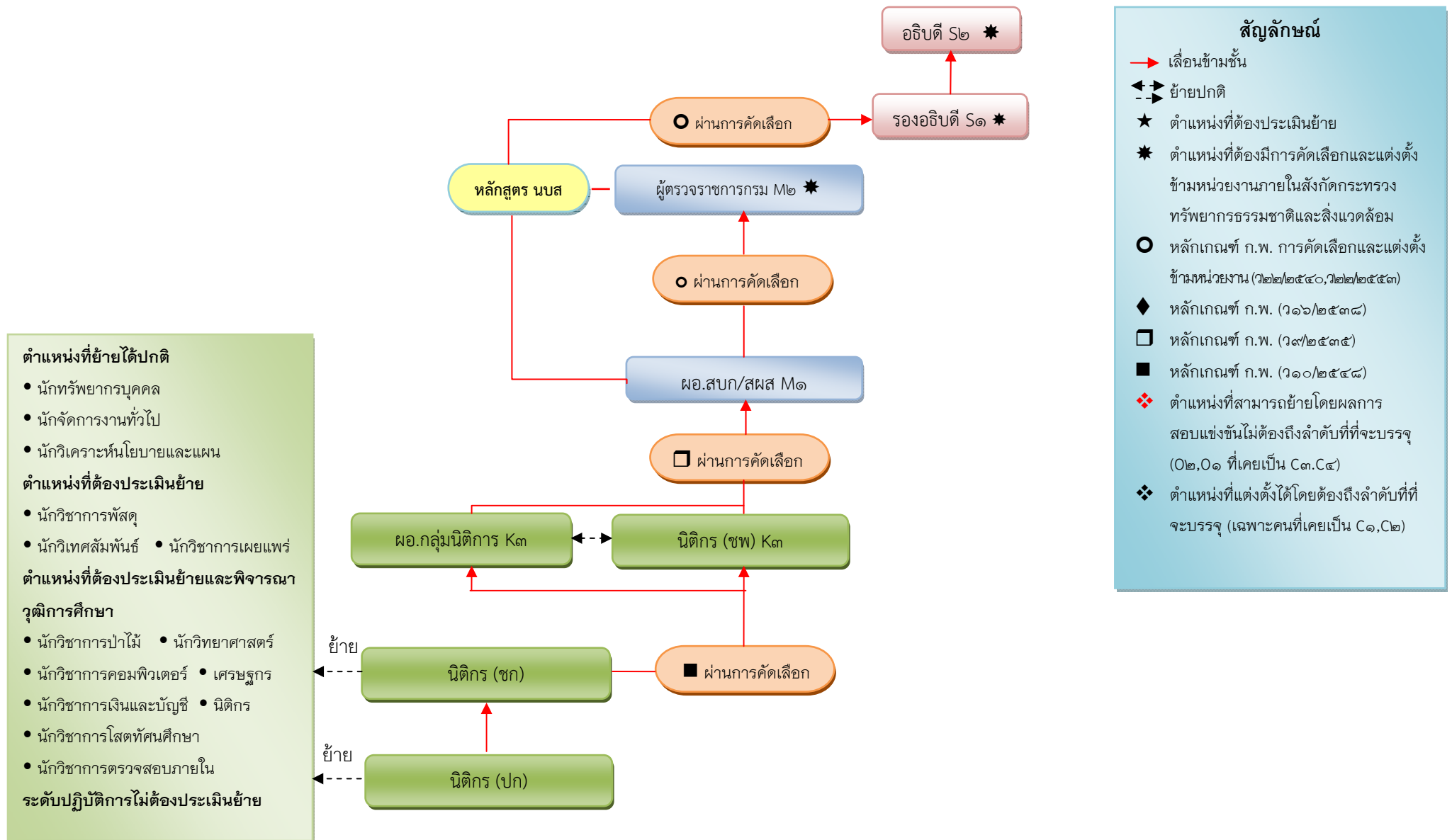
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป



๓. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญาณโท ๔ ปี ปฏิญาณเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนิติกร ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

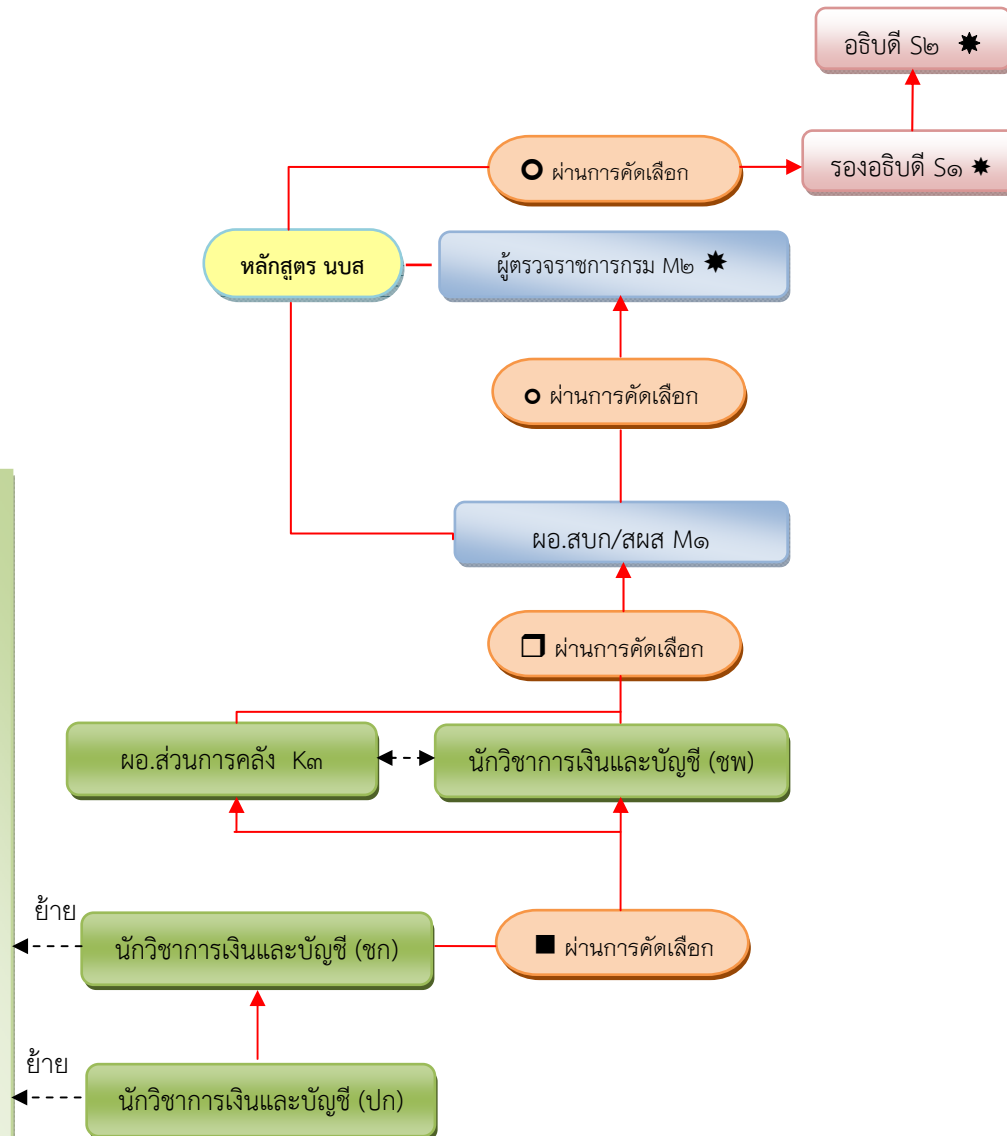
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนิติกร



๔. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี บริบูรณ์ ๔ ปี บริบูรณ์เอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี



ตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย

- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิเทศสัมพันธ์
- นักวิชาการเผยแพร่

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณา

วุฒิการศึกษา

- นักวิชาการป่าไม้
- นักวิทยาศาสตร์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- เศรษฐกร
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นิติกร
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับปฏิบัติการไม่ต้องประเมินย้าย

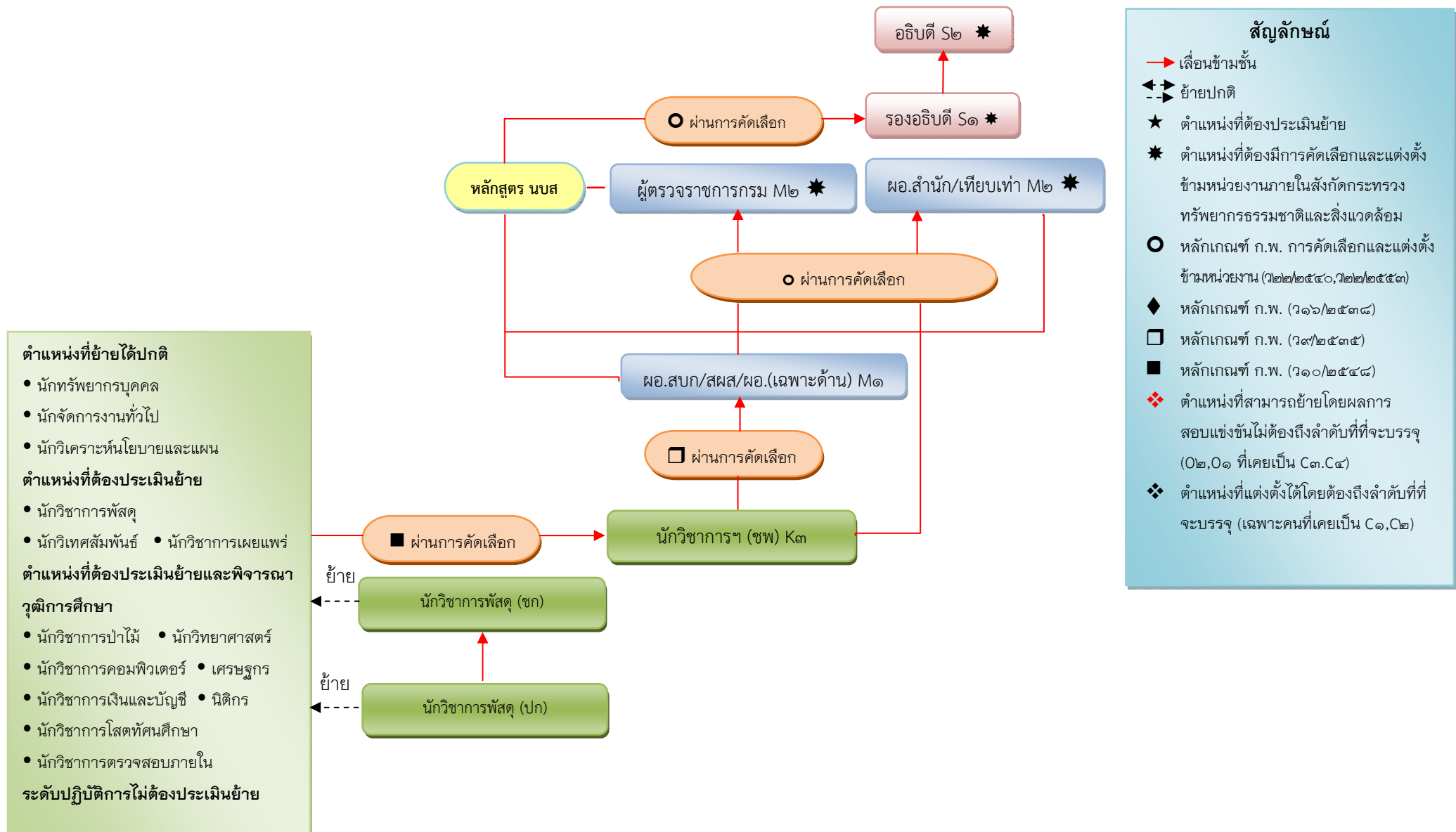
สัญลักษณ์

- เลื่อนข้ามชั้น
- ↔ ย้ายปกติ
- ★ ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย
- ★ ตำแหน่งที่ต้องมีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักเกณฑ์ ก.พ. การคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงาน (ว๒๒/๒๕๔๐, ว๒๒/๒๕๕๓)
- ◆ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๖/๒๕๓๘)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๙/๒๕๓๕)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๐/๒๕๔๘)
- ❖ ตำแหน่งที่สามารถย้ายโดยผลการสอบแข่งขันไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (0๒, 0๑ ที่เคยเป็น C๓, C๔)
- ❖ ตำแหน่งที่แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (เฉพาะคนที่เคยเป็น C๑, C๒)

๙. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

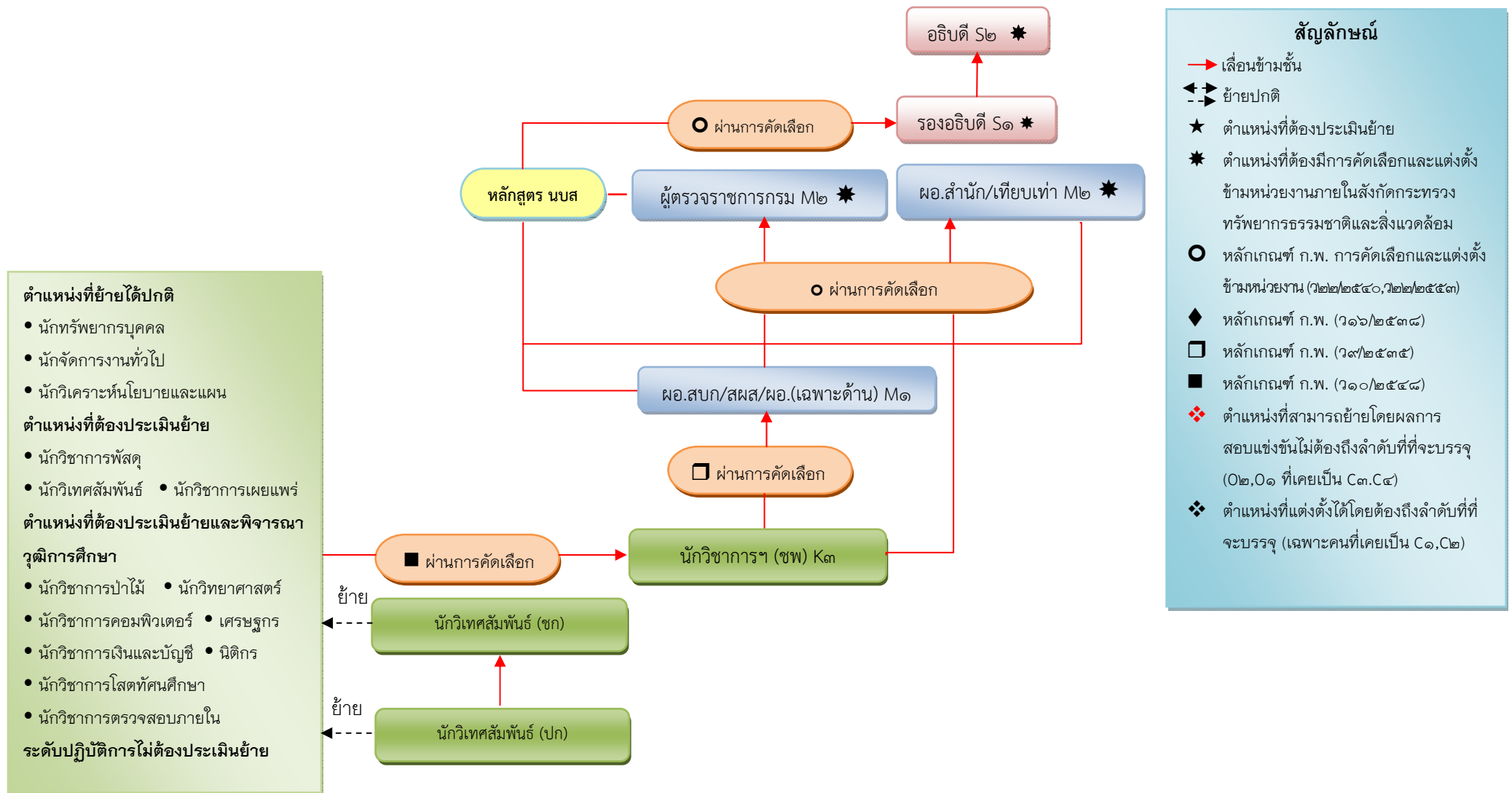
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ



๑๐. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	ระดับตำแหน่ง
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

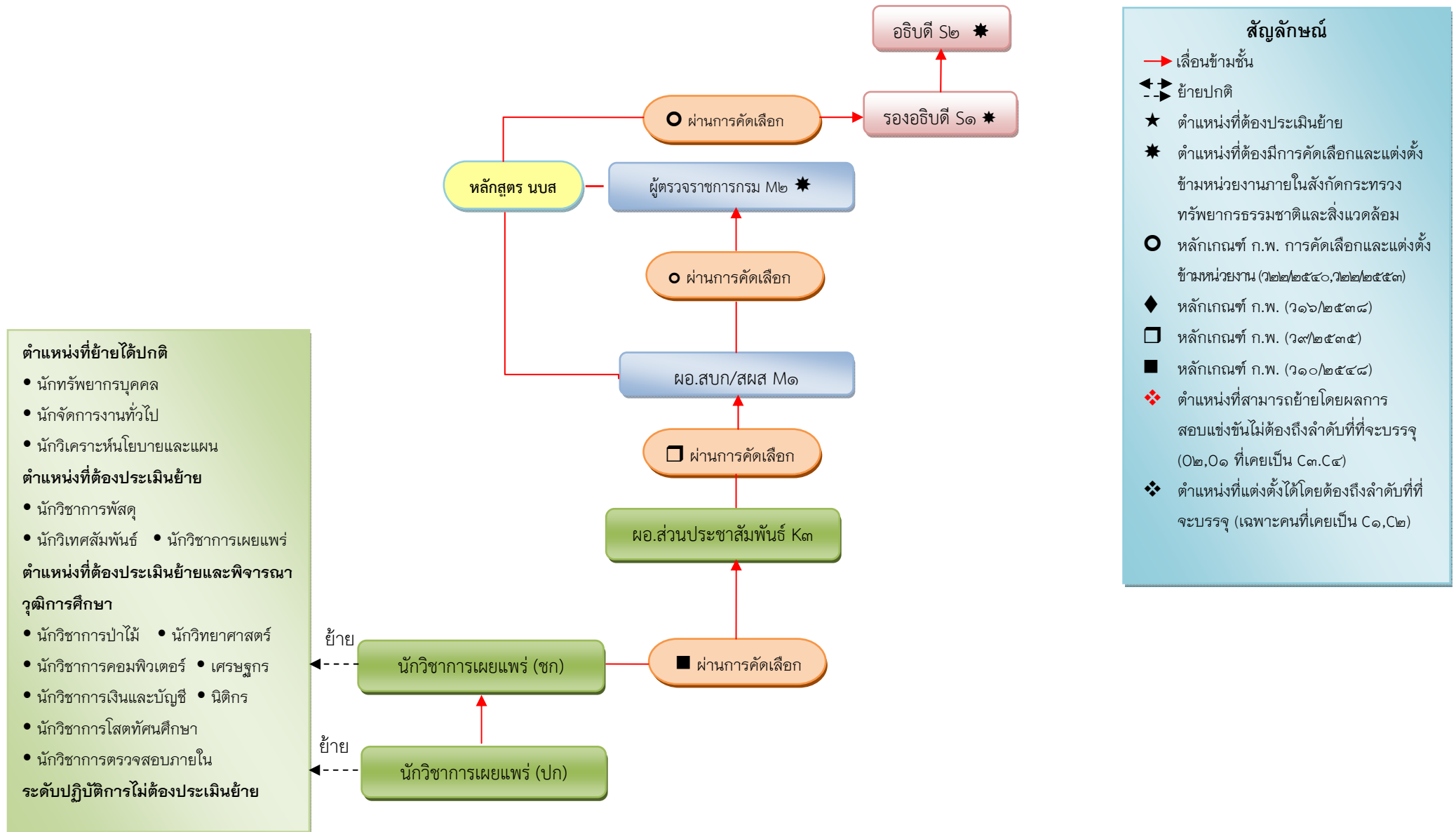
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์



๑๑. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเผยแพร่หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเผยแพร่หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

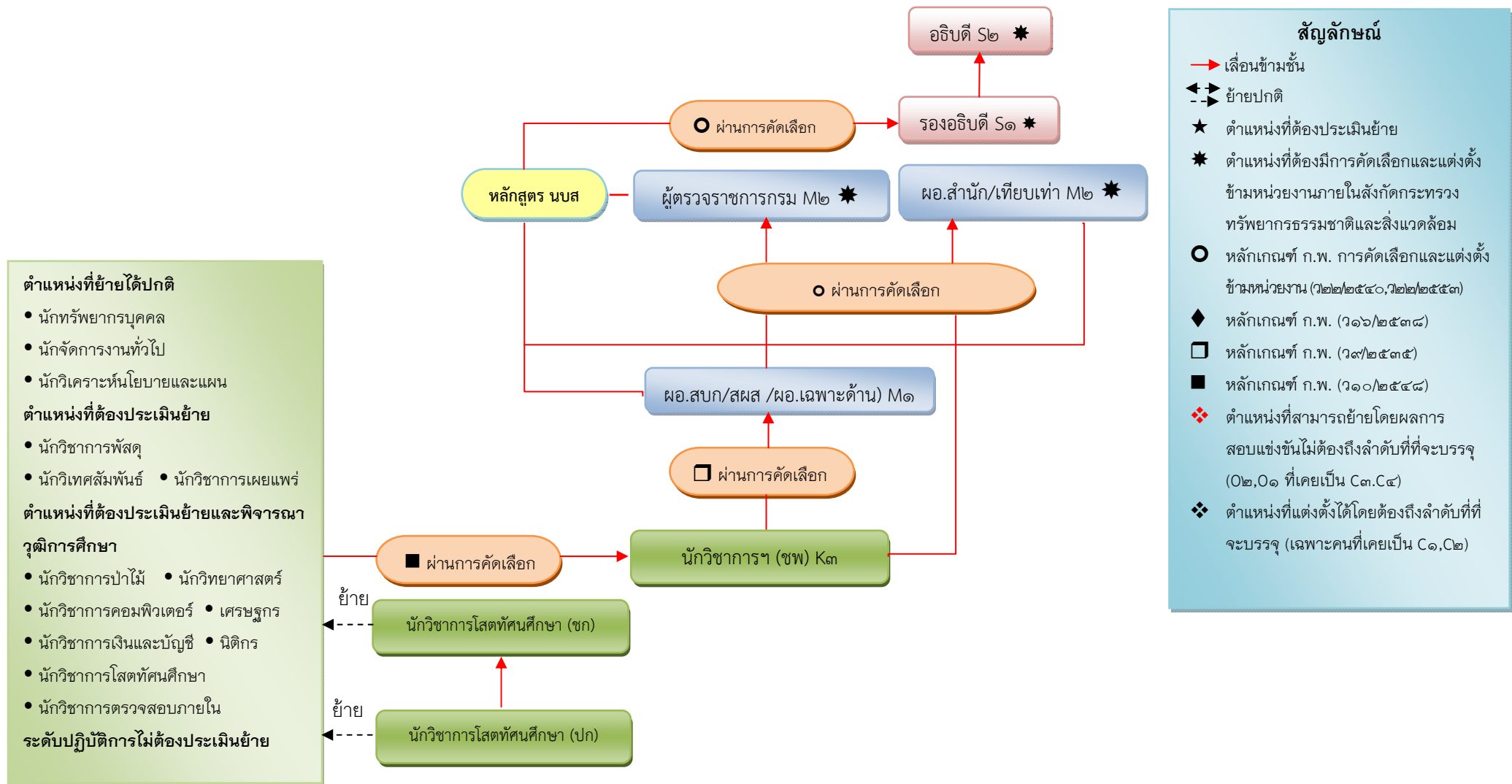
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่



๑๒. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการโสตทัศนศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

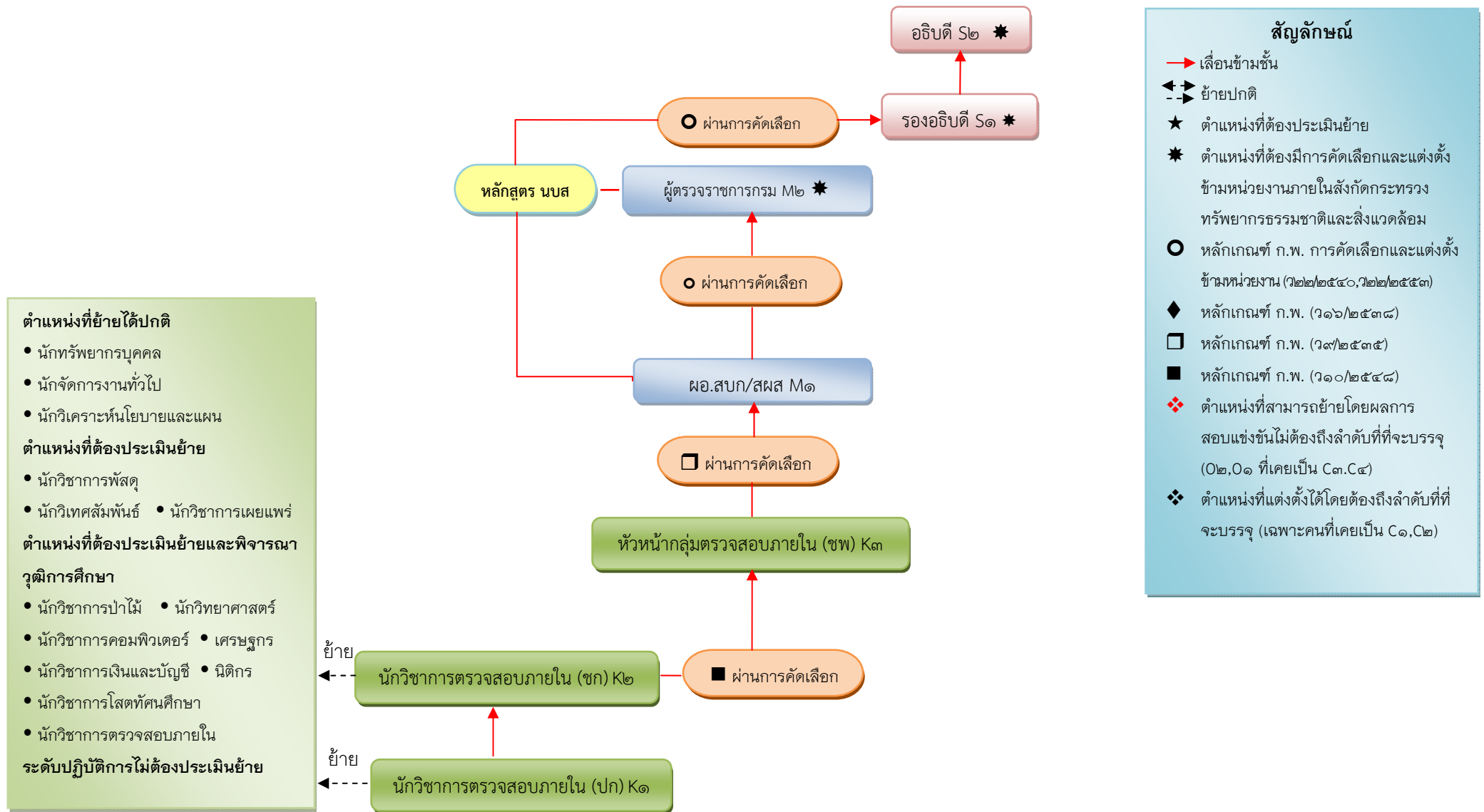
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา



๑๓. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ไม่มีระดับเชี่ยวชาญ (K๔)

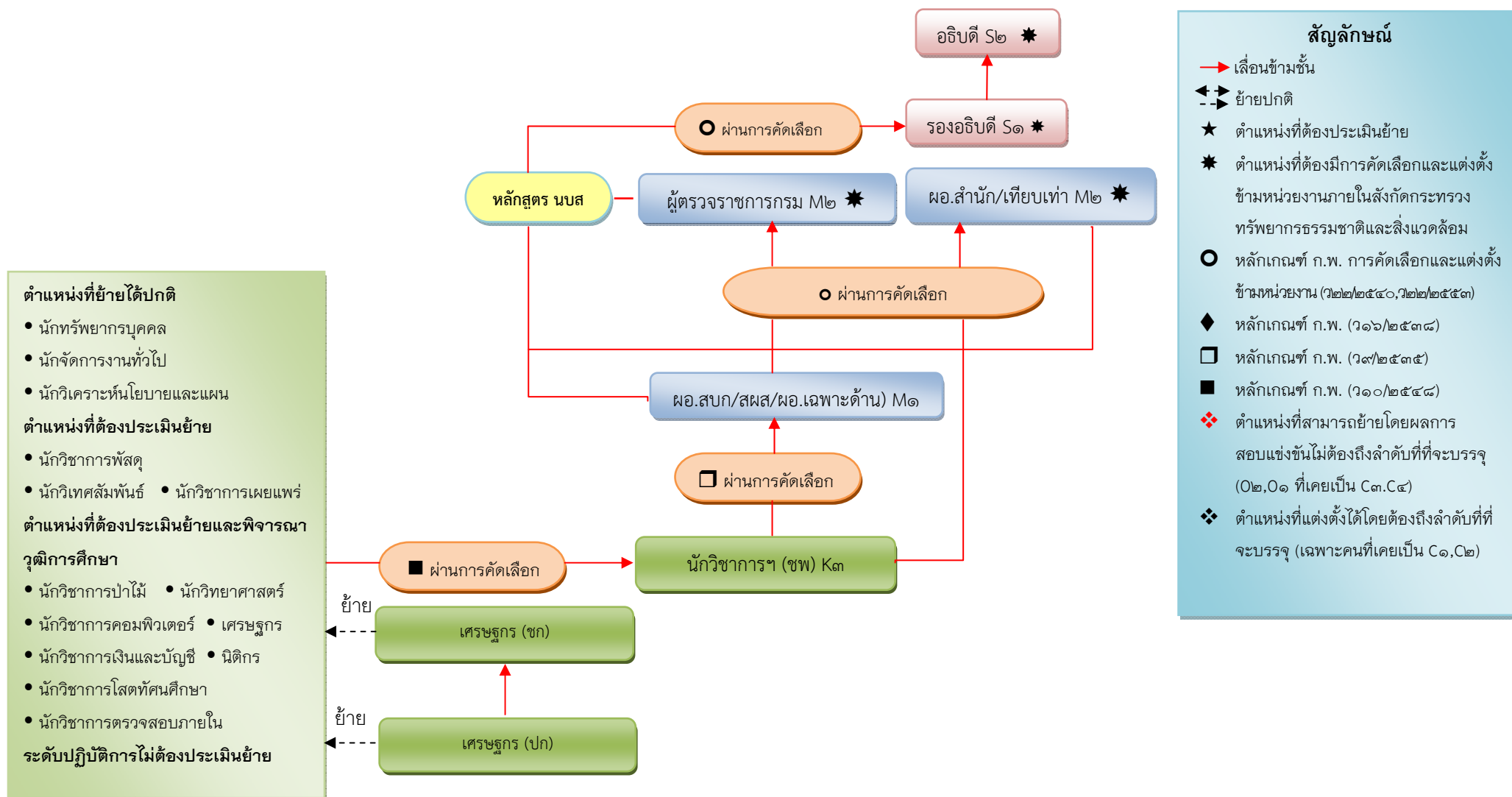
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน



๑๔. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งเศรษฐกร

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญการ (K๒)
ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเศรษฐกร ระดับปฏิบัติการ และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาโท ๔ ปี ปริญาเอก ๒ ปี ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ๔. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเศรษฐกิจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งเศรษฐกร ไม่มีระดับชำนาญการพิเศษ (K๓)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเศรษฐกร

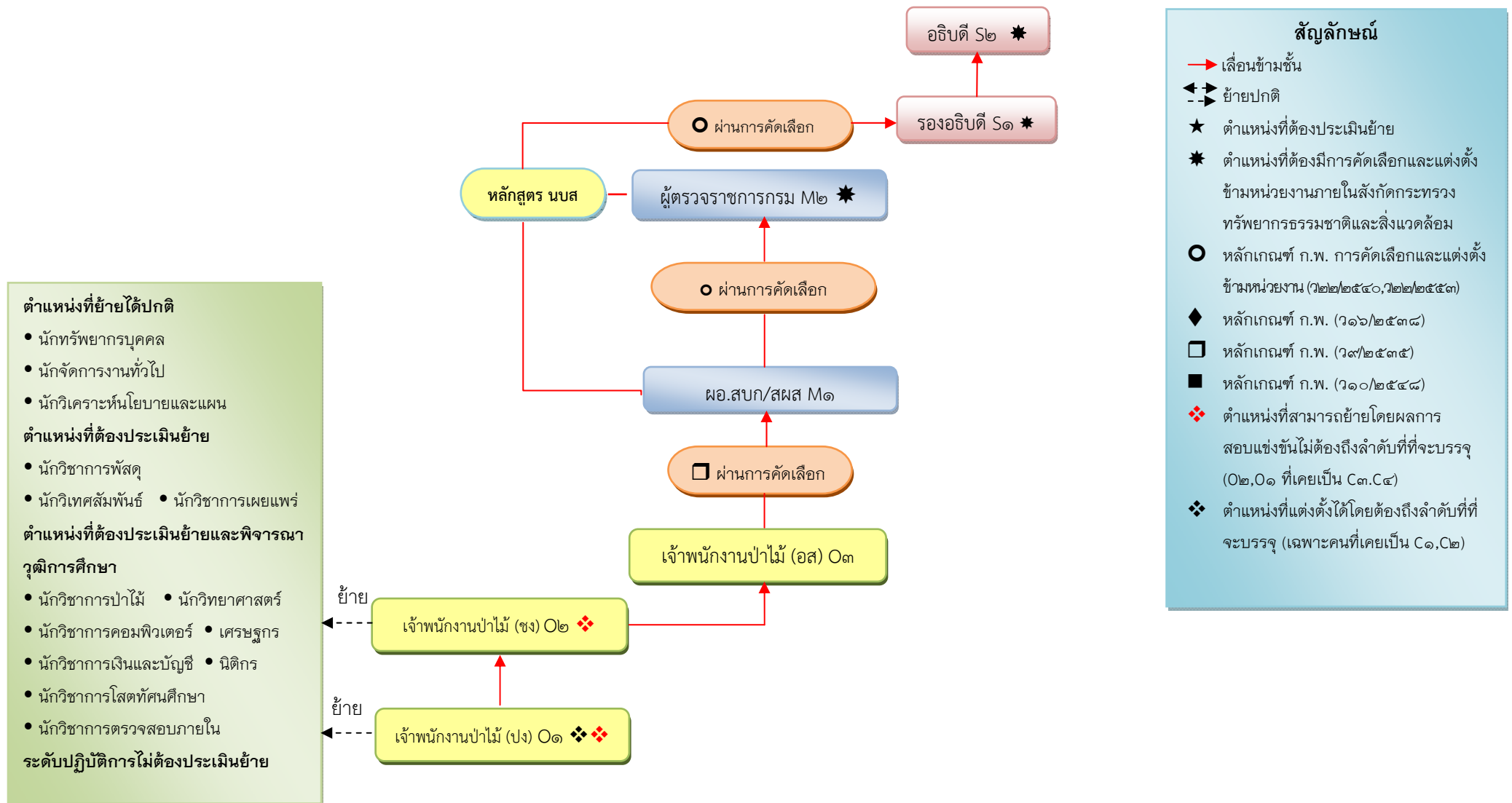


ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

๑. ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (O๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับอาวุโส (O๓)
ระดับปฏิบัติงาน (O๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (O๒) ไปสู่ระดับอาวุโส (K๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานด้านป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานด้านป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

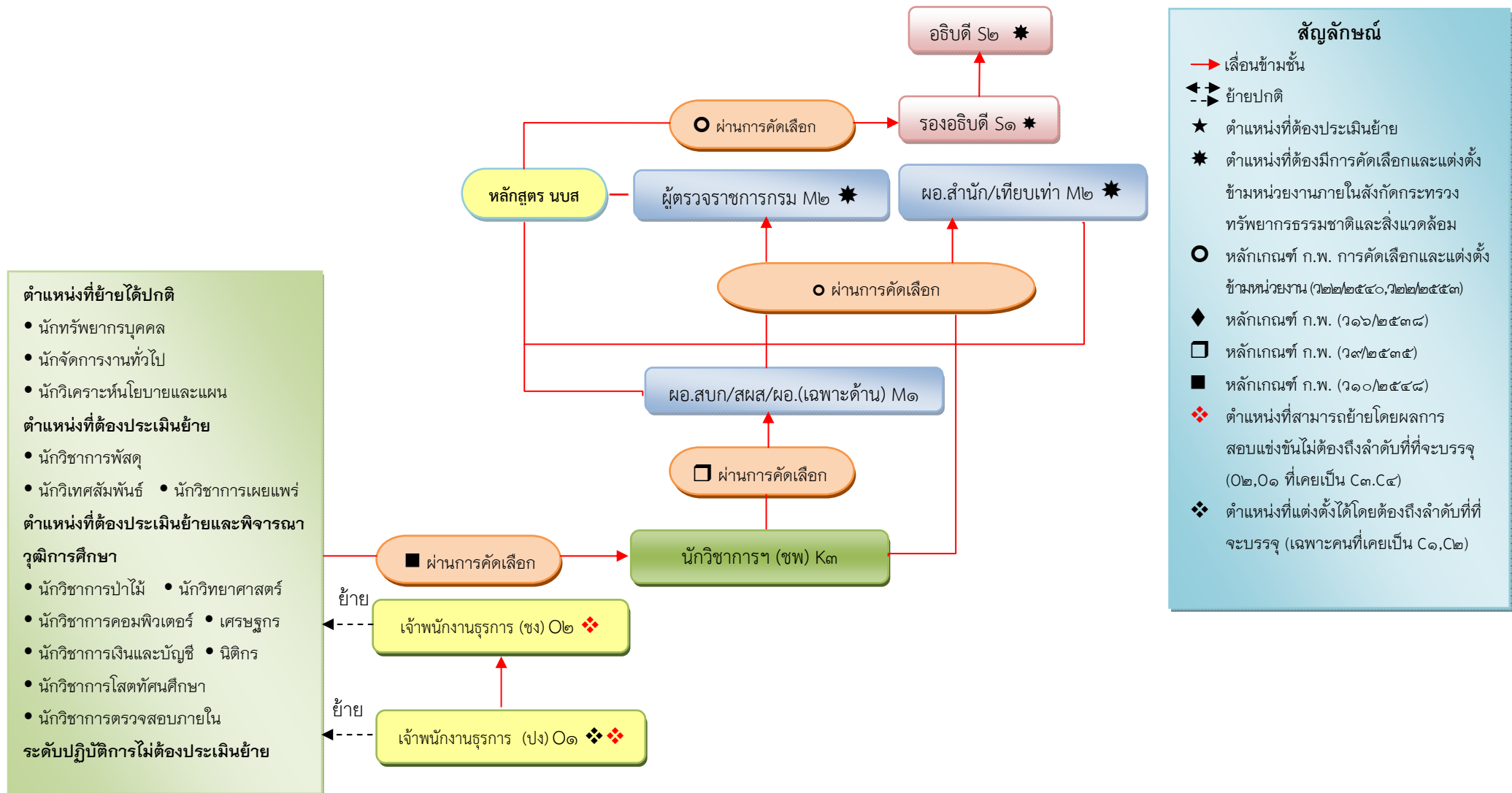
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้



๒. ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (O๒)
ระดับปฏิบัติงาน (O๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (O๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ไม่มีระดับอาวุโส (O๓)

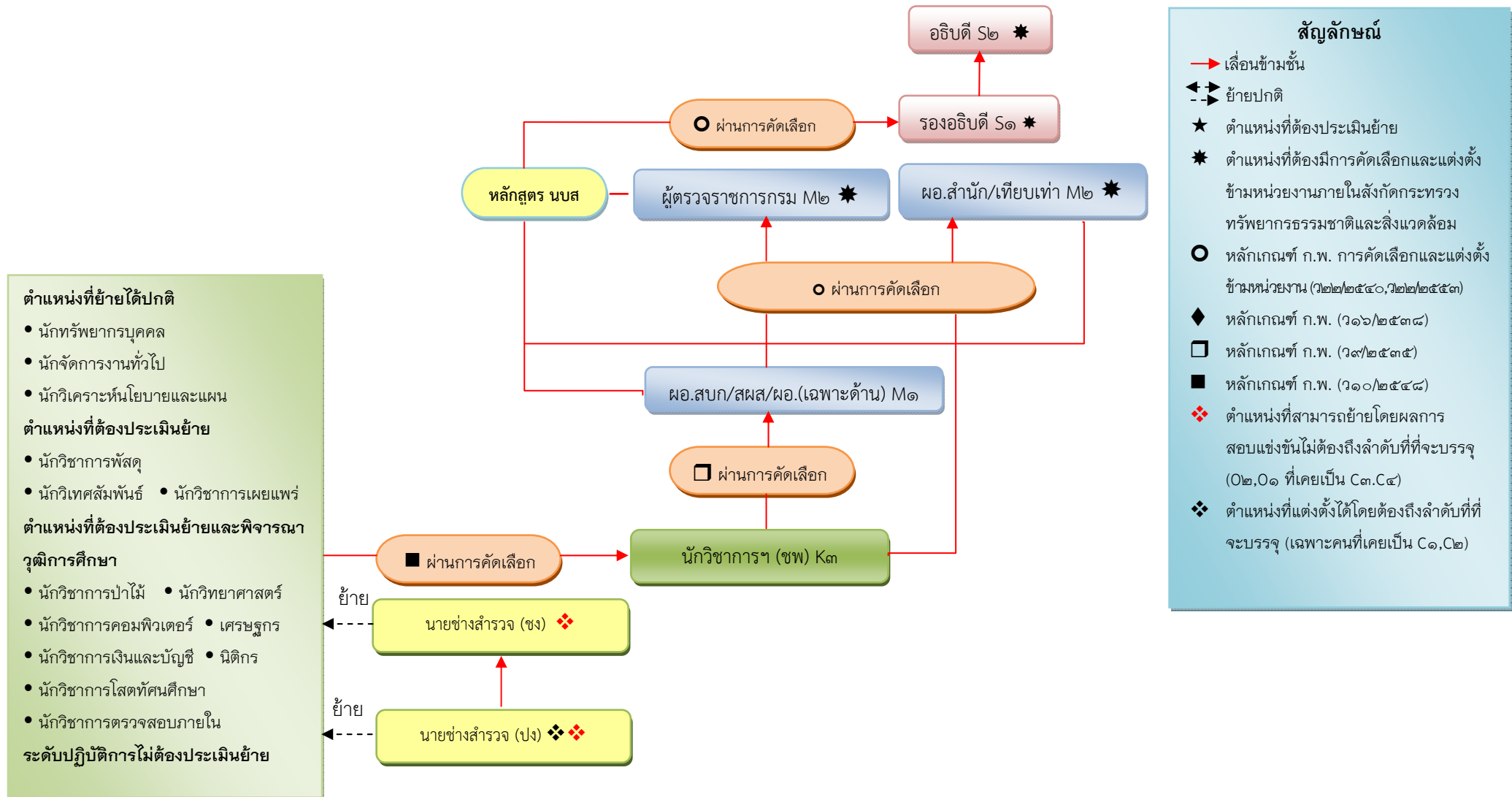
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ



๓. ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างสำรวจ

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (O๒)
ระดับปฏิบัติงาน (O๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (O๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานช่างสำรวจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ไม่มีระดับอาวุโส (O๓)

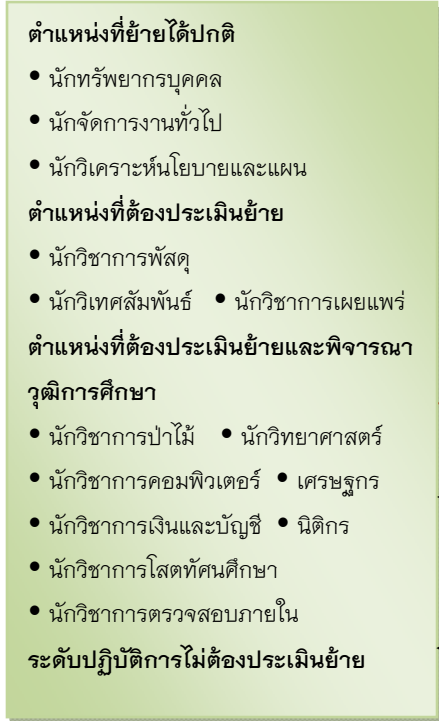
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ



๔.ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (O๒)
ระดับปฏิบัติงาน (O๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (O๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ไม่มีระดับอาวุโส (O๓)

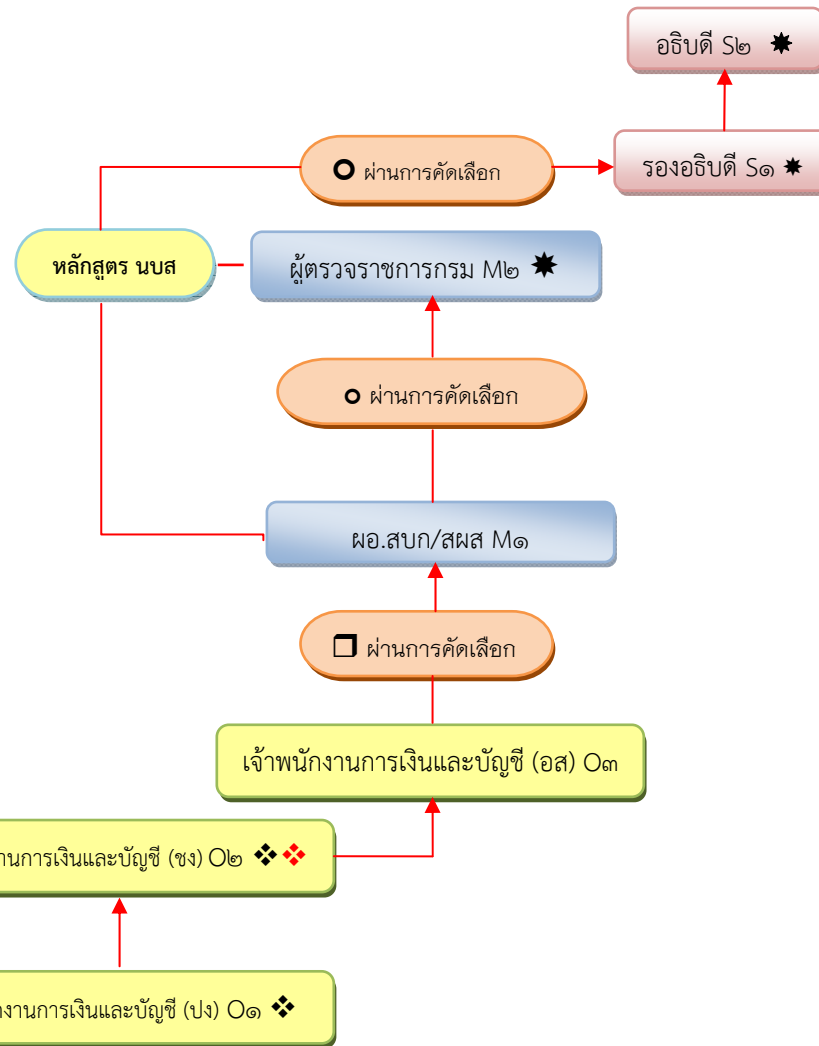
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ



๕. ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (0๒)	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่ ระดับอาวุโส (0๓)
ระดับปฏิบัติงาน (0๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (0๒) ไปสู่ระดับอาวุโส (0๓)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



สัญลักษณ์

- เลื่อนข้ามชั้น
- ↔ ย้ายปกติ
- ★ ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย
- ☆ ตำแหน่งที่มีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักเกณฑ์ ก.พ. การคัดเลือกและแต่งตั้งข้ามหน่วยงาน (ว๒๒/๒๕๔๐, ว๒๒/๒๕๕๓)
- ◆ หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๖/๒๕๓๘)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๙/๒๕๓๕)
- หลักเกณฑ์ ก.พ. (ว๑๐/๒๕๔๔)
- ❖❖ ตำแหน่งที่สามารถย้ายโดยผลการสอบแข่งขันไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (O๒, O๑ ที่เคยเป็น C๓, C๔)
- ❖❖ ตำแหน่งที่แต่งตั้งได้โดยต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ (เฉพาะคนที่เคยเป็น C๑, C๒)

ตำแหน่งที่ย้ายได้ปกติ

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้าย

- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิเทศสัมพันธ์ • นักวิชาการเผยแพร่

ตำแหน่งที่ต้องประเมินย้ายและพิจารณา

วุฒิการศึกษา

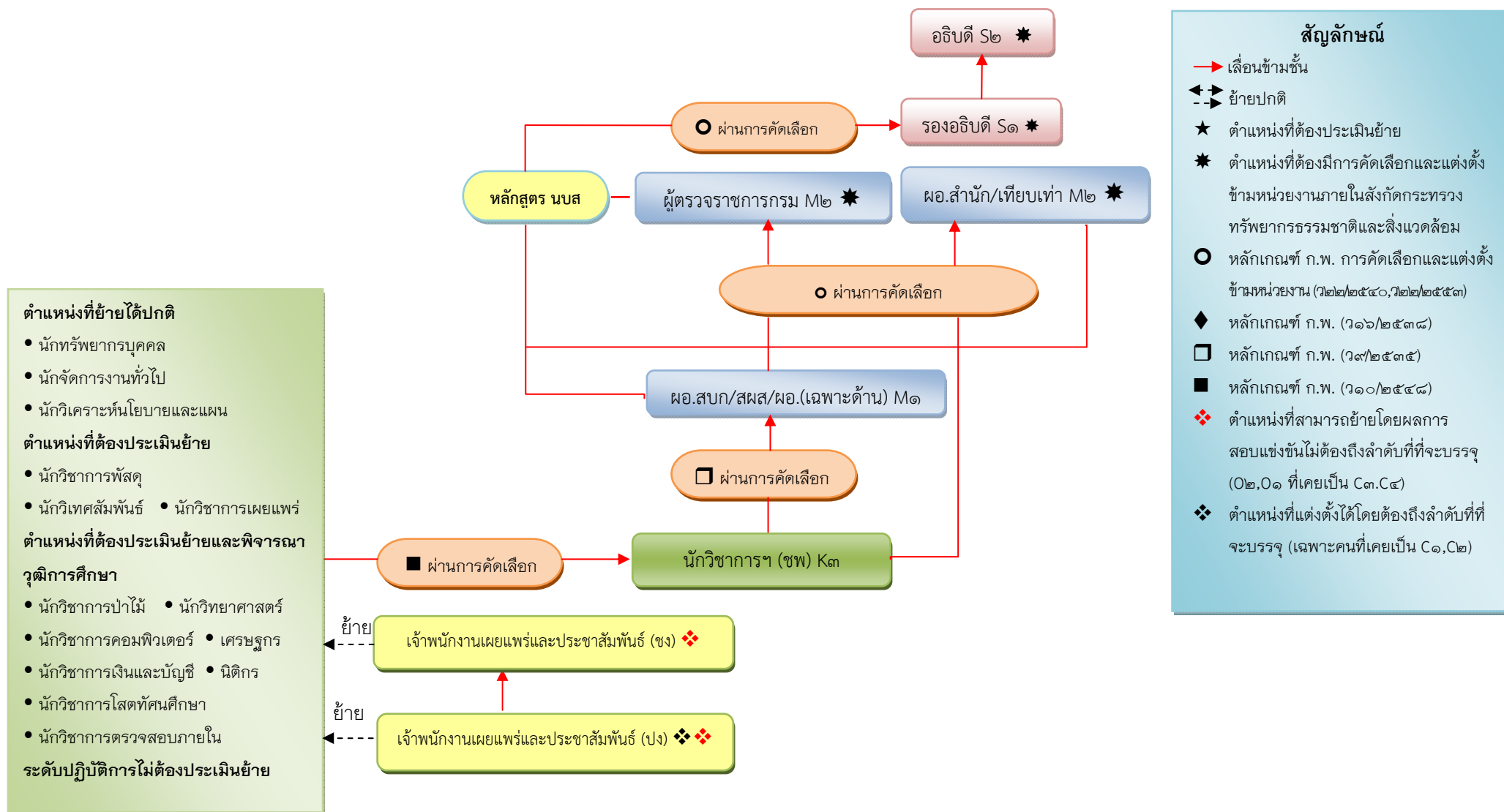
- นักวิชาการป่าไม้ • นักวิทยาศาสตร์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ • เศรษฐกร
- นักวิชาการเงินและบัญชี • นิติกร
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับปฏิบัติการไม่ต้องประเมินย้าย

๖. ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (๐๒)
ระดับปฏิบัติงาน (๐๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (๐๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ไม่มีระดับอาวุโส (๐๓)

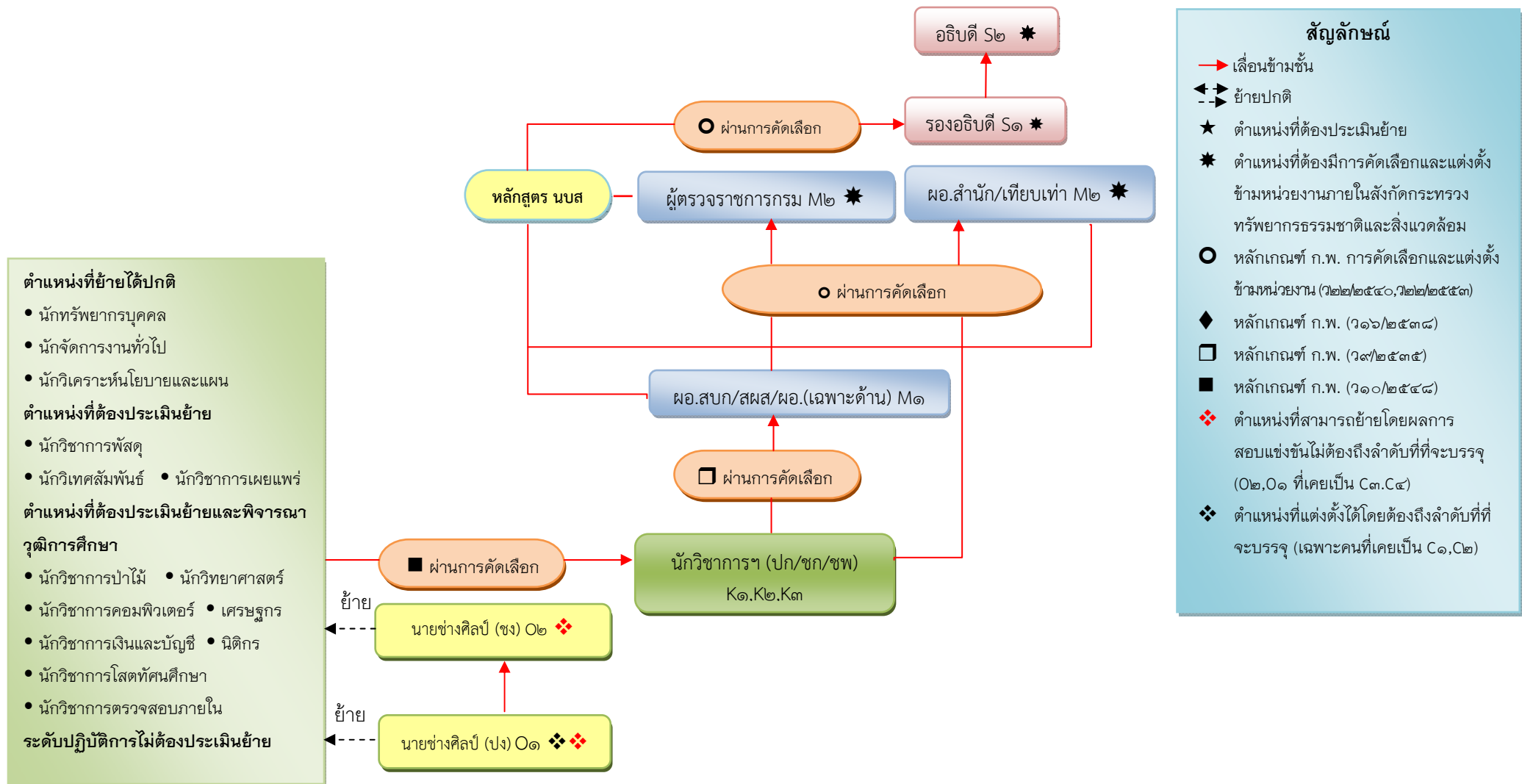
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์



๗.ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างศิลป์

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (0๒)
ระดับปฏิบัติงาน (0๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (0๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานช่างศิลป์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนายช่างศิลป์ ไม่มีระดับอาวุโส (0๓)

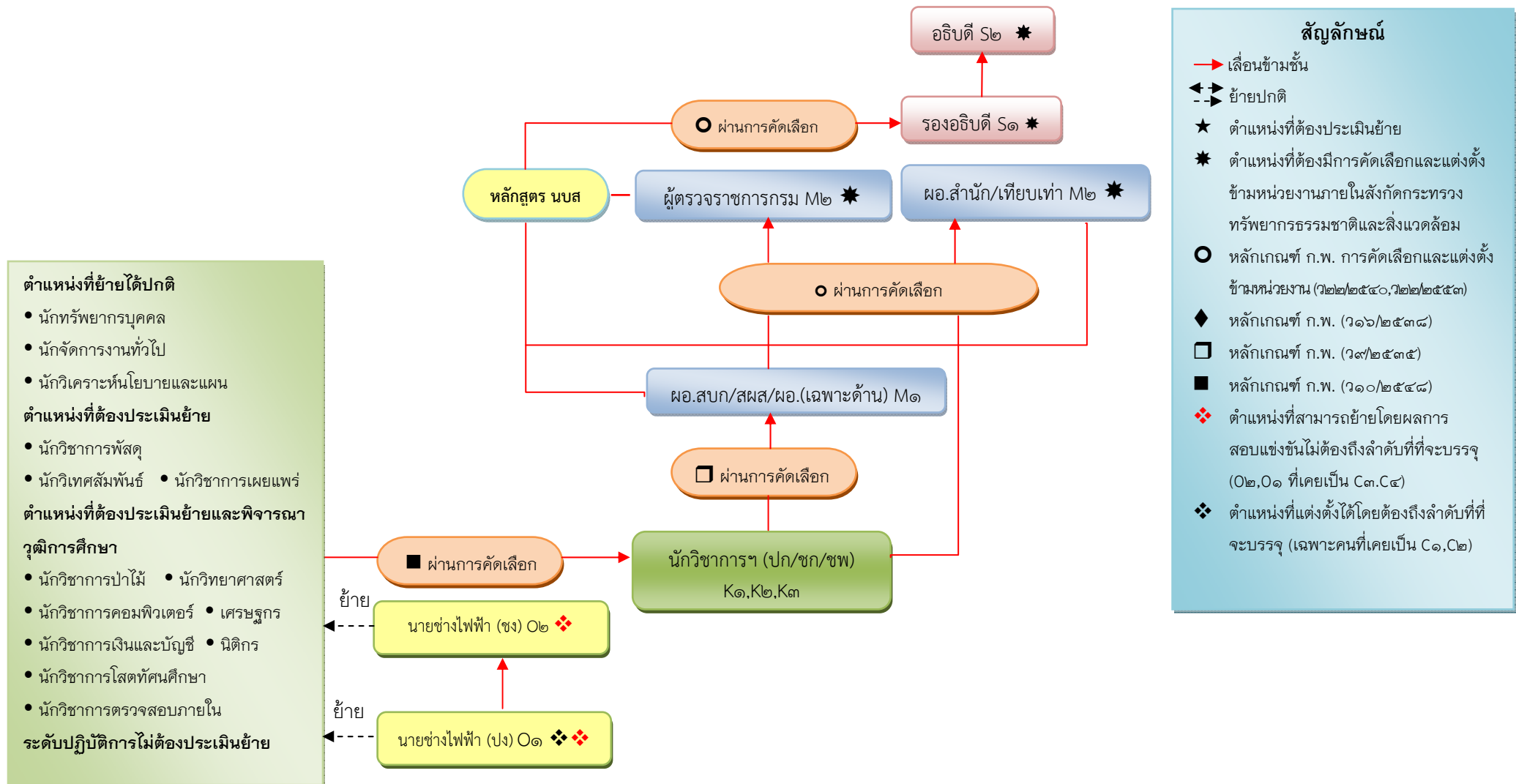
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนายช่างศิลป์



๘. ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (0๒)
ระดับปฏิบัติงาน (0๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (0๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ไม่มีระดับอาวุโส (0๓)

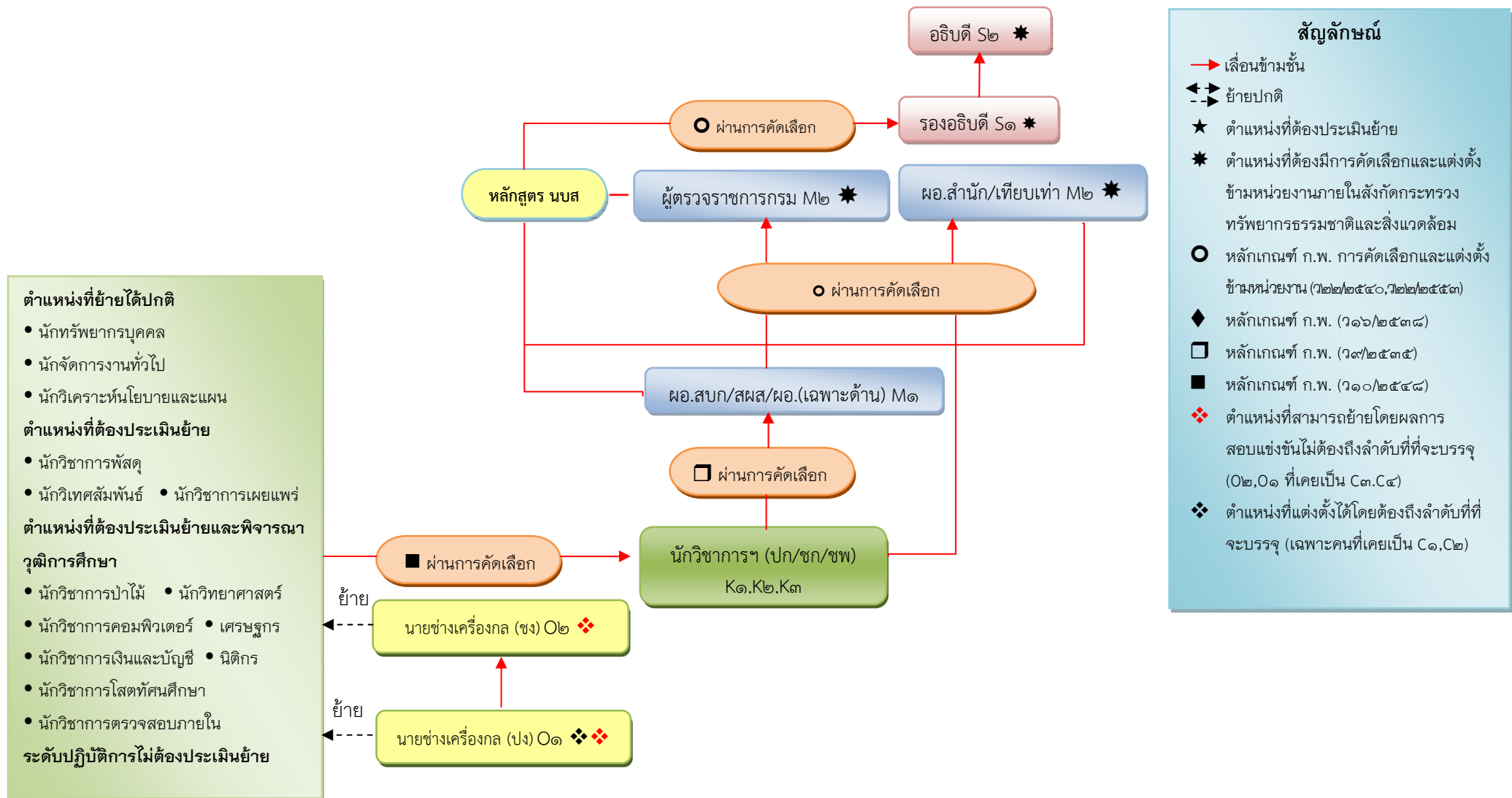
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งช่างไฟฟ้า



๙. ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (0๒)
ระดับปฏิบัติงาน (0๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (0๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานช่างเครื่องกลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี <u>หมายเหตุ</u> ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ไม่มีระดับอาวุโส (0๓)

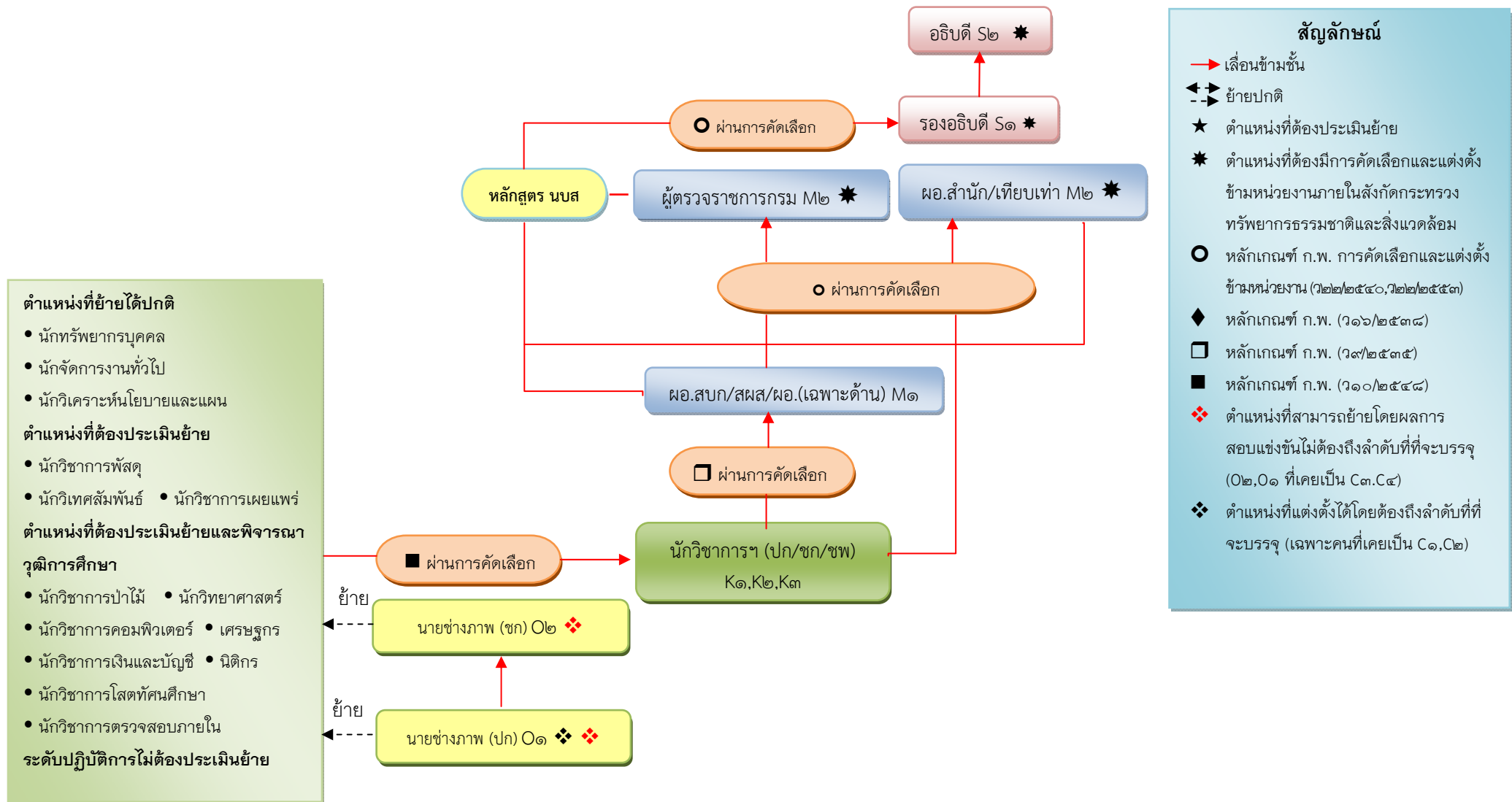
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล



๑๐. ประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างภาพ

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน ระดับชำนาญงาน (๐๒)
ระดับปฏิบัติงาน (๐๑) ไปสู่ระดับชำนาญงาน (๐๒)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างภาพ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า ให้ลดเป็น ๔ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยต้องปฏิบัติงานช่างภาพหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป่าไม้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ตำแหน่งนายช่างภาพ ไม่มีระดับอาวุโส (๐๓)

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนายช่างภาพ



หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือเวียน
สำนักงาน ก.พ.
และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง ประเภท	หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และระเบียบ
บริหาร	– หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง
อำนวยการ	– หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๐๓/๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่องการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ
วิชาการ	– มาตรา ๕๗ และ ๖๓ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๐๓/๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕ เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ทั่วไป	– หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๓ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓/๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ เรื่อง การย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น – หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๐๓/๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ