



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 5628

ที่ ทส 1601.3/ว 20568

วันที่ 21 กันยายน 2553

เรื่อง การพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1 - 13
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 2611 ส่วนควบคุมไฟป่า สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวนไม่เกิน 2 ชื่อ พร้อมใบสมัคร เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาฯ (รายละเอียดแนวทางการจัดทำเอกสารตามตัวอย่างที่แนบ) ของข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก และความเห็นของผู้บังคับบัญชา โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ www.forest.go.th/person/forestfarm3/farm/web/index.php

2. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

2.1 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาป่าไม้

2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน (ระดับ 6 เดิม) และเคยดำรงตำแหน่งตำแหน่งในระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน (ระดับ 5 เดิม) และเคยดำรงตำแหน่งตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.3 ปฏิบัติงานด้านป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 19/2551)

3. ให้หน่วยงาน...

3. ให้นำหน่วยงานจัดส่งข้อมูล โดยจัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน 1 ชุด และสำเนาอีก จำนวน 7 ชุด
เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ภายในวันที่ 24 กันยายน 2553 เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



นายสมชัย เพียรสถาพร
อธิบดีกรมป่าไม้

ใบสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)) ระดับต้น
ข้อมูลพื้นฐานบุคคลและผลงาน

1. ชื่อ.....
2. ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม/ฝ่าย..... กอง/สำนัก.....
 กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 2.1 ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ (ระดับ 7 เดิม) ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่
 รวม.....ปี.....เดือน
 และเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ 7v ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.....
 รวม.....ปี.....เดือน หรือ
 2.2 ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ระดับ 7 เดิม) ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่
 รวม.....ปี.....เดือน
 และเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ 7 ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.....
 รวม.....ปี.....เดือน
 อัตราเงินเดือนเดือนปัจจุบัน.....บาท
3. ขอรับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)) ระดับต้น
 ตำแหน่งเลขที่ 148 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12
 กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ประวัติส่วนตัว
 อายุ.....ปี (ระบุวันเดือน ปีเกิด)
 อายุราชการ.....ปี (ระบุวันเริ่มรับราชการ)
5. ประวัติการศึกษา (ระบุวุฒิการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก)

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
6. ประวัติการรับราชการ

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	สังกัด
.....		
.....		
.....		

7. ประวัติ...

7. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน (เฉพาะหลักสูตรกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้)

ระยะเวลา	หลักสูตร	สถานศึกษาฝึกอบรม/ดูงาน
.....		
.....		
.....		

8. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตัวอย่าง
แบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....

.....

.....

9. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้สมัคร

.....

.....

.....

10. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้สมัครปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....

.....

.....

.....

11. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

12. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

13. อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด และข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับสำนัก/กอง)

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงาน โดยสรุป)		
2.		
3.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน (ลงชื่อ)	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(.....)	
	
	

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ

วันที่.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(หัวหน้าหน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง)