



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของจำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการดูแลป้องกันไม่ถูกบุกรุกทำลาย เปรียบเทียบกับพื้นที่เป้าหมาย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายอัศรชัย เสรีสัตตานนท์ ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสมบัติ เกษมภักดีพงษ์ นางสาวพิไลลักษณ์ มาลัย	
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	
คำอธิบาย : ๑. พื้นที่ป่า หมายถึง พื้นที่ป่าชนิดต่างๆ เช่น ป่าดงดิบ ป่าชายเลน ป่าเบญจพรรณ ป่าเต็งรัง ป่าพรุ และป่าชายหาด เป็นต้น ไม่ว่าจะอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และป่าโครงการ <u>ทั้งนี้ พื้นที่ป่าชายเลน</u> ให้หมายถึง พื้นที่ป่าชายเลนตามแผนการจำแนกการใช้ที่ดินป่าชายเลนของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อป้องกันภัยธรรมชาติ โดยเป็นป่าที่อยู่ในบริเวณพื้นที่น้ำทะเลท่วมถึงทั้งที่เป็นป่าชายเลนตามธรรมชาติ ป่าชายเลนที่ปลูกทดแทนในบริเวณที่เสื่อมโทรมหรือรกร้างว่างเปล่าหรือปลูกในที่ดินนอกใหม่ที่เป็นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงป่าชายเลนที่มีเอกสารสิทธิ์ หรือพื้นที่ป่าที่มีหนังสือรับรองการเข้าทำประโยชน์จากทางราชการ ๒. พื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลาย หมายถึง พื้นที่ป่าไม้ซึ่งถูกลักลอบตัดต้นไม้อาจมีสภาพเสื่อมโทรม และพื้นที่ป่าไม้ซึ่งถูกแผ้วถางทำลายยึดถือครอบครองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เจ้าหน้าที่ตรวจพบและดำเนินการตามระเบียบวิธีเพื่อให้มีการดำเนินการตามกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ <u>ทั้งนี้ ให้รวมถึง</u> ๑) พื้นที่ป่าใหม่ หรือพื้นที่ที่เคยถูกบุกรุกแผ้วถางทำลายมาแล้ว แต่ภายหลังกลับมีสภาพที่ฟื้นตัวเป็นป่าใหม่ รวมทั้งพื้นที่ป่าปลูก ในกรณีนี้ ถ้าพื้นที่ดังกล่าวไม่เคยปรากฏการถูกบุกรุกมาก่อนแต่ถูกบุกรุกทำลายในปี ๒๕๕๕ ก็ให้นับเป็นพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลาย ๒) พื้นที่ป่าเดิมที่ไม่มีสภาพการฟื้นตัว หรือพื้นที่ป่าที่เคยมีการถูกบุกรุกมาก่อนหน้าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ณ ปัจจุบัน ยังไม่มีสภาพการฟื้นตัวของพื้นที่ป่าปกคลุม (Forest Cover) ในกรณีนี้ ถ้าพื้นที่ป่าดังกล่าวมีการถูกบุกรุกในปี ๒๕๕๕ ก็ให้นับเป็นพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายด้วย ๓) ในการเก็บข้อมูล เนื่องจากใช้จำนวนคดีเพื่อให้มีการดำเนินการตามกฎหมายได้ ถ้าเป็นพื้นที่เดิม และพื้นที่ป่าใหม่ ที่ถูกดำเนินคดีหลายครั้งในปี ๒๕๕๕ ให้นับเป็น ๑ ครั้ง (ไม่นับซ้ำ) <u>แต่ไม่รวมถึง</u> ๑) พื้นที่ป่าไม้ซึ่งถูกทำลายโดยไฟป่าหรือจากภัยธรรมชาติอื่น ๒) พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ หรือมีหนังสือรับรองการเข้าทำประโยชน์จากทางราชการ ๓) พื้นที่นาถ้ำร้างที่เคยถูกบุกรุกมาก่อนหน้านี้		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
๓. การวัดขนาดพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุกทำลาย วัดจากพื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุกทำลายใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่เจ้าหน้าที่ตรวจพบและดำเนินการตามระเบียบวิธี เพื่อให้มีการดำเนินการตามกฎหมายภายในปีงบประมาณนั้นๆ ๔. พื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลาย ๔.๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อมูลไม่ชัดเจน ๔.๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ พื้นที่ป่าถูกบุกรุกจำนวน ๒๔๙.๓/๑ ไร่ ๔.๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ พื้นที่ป่าถูกบุกรุกจำนวน ๑,๑๕๒.๙๙ ไร่ ๔.๔) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พื้นที่ป่าถูกบุกรุกจำนวน ๘๔๑.๐๓ ไร่ ค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔ เท่ากับ ๓/๔๓.๙๑ ไร่ วิธีการที่นำไปสู่ความสำเร็จในการดูแลป้องกันพื้นที่ป่าไม้ให้ถูกบุกรุกทำลาย ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้ ๑. การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลักการของบ้าน วัด โรงเรียน โดยการเข้าไปสร้างเครือข่ายให้ชุมชนที่อยู่รอบๆพื้นที่ป่า ให้มีความตระหนักและมีจิตสำนึก มีจิตใจ ศรัทธาในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วม เน้นความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้ที่ชุมชนนั้นๆตั้งอยู่ โดยให้วัด โรงเรียน เป็นศูนย์กลาง ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุกภาคส่วน ทั้งในเมืองและชนบทให้มีความตื่นตัวในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ โดยตระหนักถึงผลกระทบในวิกฤตของภาวะน้ำท่วม และฝนแล้งไม่เป็นไปตามฤดูกาล โดยการสร้างกระแสในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ๓. ให้สังคมส่วนรวมเป็นผู้ชี้แนะและตัดสินใจ ในกรณีที่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการ ป่าไม้ในพื้นที่นั้นๆ ๔. การออกตรวจป้องปรามและปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ใน พื้นที่ที่คาดว่าจะมีการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ในการประกอบธุรกิจเกษตรตามกระแสความต้องการของตลาดด้าน วัตถุประสงค์ ๕. การจัดสรรที่ดินทำกินและเสริมสร้างอาชีพให้ประชาชนมีรายได้ที่เพียงพอที่จะดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยไม่ต้องเข้าไปบุกรุกทำลายป่า ๖. การบังคับใช้กฎหมาย ให้มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกณฑ์การให้คะแนน : ๑) เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๑ จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕ ของค่าเฉลี่ย พื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔ ๒) เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๒ จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของค่าเฉลี่ย พื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔	



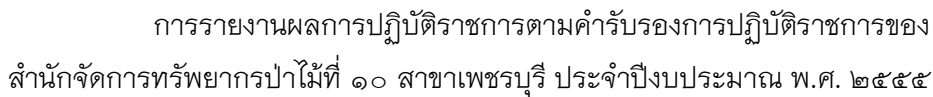
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ ๑๒ เดือน
๓) เกณฑ์กำหนดไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเท่ากับค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔ ๔) เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๔ จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายลดลง ร้อยละ ๕ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔ ๕) เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๕ จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายลดลง ร้อยละ ๑๐ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔		
เกณฑ์การให้คะแนน :		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑	จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ...๘๖๐.๑๐..ไร่)	
๒	จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ...๘๒๒.๗๐..ไร่)	
๓	จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเท่ากับค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ ...๗๔๗.๙๑.... ไร่)	
๔	จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายลดลง ร้อยละ ๕ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ ...๗๑๐.๕๑.. ไร่)	
๕	จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายลดลง ร้อยละ ๑๐ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ ...๖๗๓.๑๒.. ไร่)	
เงื่อนไข :		
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เหตุผลที่ยอมรับว่ายังคงมีการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าไม้ เนื่องจากมีปัจจัยที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ผลจากนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการท่องเที่ยว การส่งเสริมการปลูกพืชเพื่อการผลิตพลังงานทดแทน และการส่งเสริมการปลูกยางพารา รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อกรบุกรุกพื้นที่ป่า ประกอบกับประชาชนที่อยู่บริเวณโดยรอบพื้นที่ป่าไม้ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองทำให้ต้องเข้าไปลักลอบแผ้วถางป่าเพื่อปลูกพืชผลอาสิน		



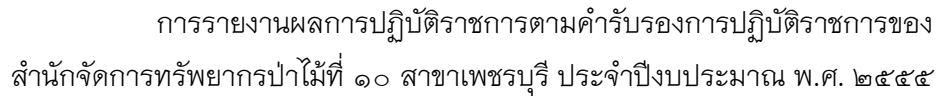
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ ๑๒ เดือน		
หมายเหตุ : หลักการในการตั้งค่าเกณฑ์การให้คะแนนและกำหนดค่าเป้าหมายได้มาจากการเจรจา ซึ่งสรุปได้ดังนี้ ๑. ผลการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าไม้ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ควรจะดีกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนโดยใช้ค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๒-๒๕๕๔				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับคะแนน		การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		
๒.๖๖		จำนวนพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔๑ ของค่าเฉลี่ยพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔ (เท่ากับพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ ๓/๓/๓.๔๑ ไร่)		
ข้อมูลพื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ คือ ๓/๓/๓.๔๑ ไร่ พื้นที่ป่าถูกทำลายลดลง ๘๒๒.๓/๐ ไร่-๓/๔๓/๓.๔๑ ไร่ = ๓/๔.๓/๓ ไร่ ได้คะแนนเพิ่ม = ๑ คะแนน ดังนั้นพื้นที่ป่าถูกทำลายลดลง ๘๒๒.๓/๐ ไร่-๓/๓/๓.๔๑ ไร่ = ๔๙.๒๙ ไร่ ได้คะแนนเพิ่ม = $\frac{๔๙.๒๙}{๓/๔.๓/๓}$ = ๐.๖๖ คะแนน				
ค่าคะแนนที่ได้ ๒+๐.๖๖ = ๒.๖๖ คะแนน				
พื้นที่ป่าถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เท่ากับ $\frac{๓/๓/๓.๔๑-๓/๔๓/๓.๔๑}{๓/๔๓/๓.๔๑} = ๒๕.๕$ ไร่ คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๕.๕}{๑๐๐} \times ๑๐๐ = ๓.๔๑$				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จจำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการดูแลป้องกันไม่ถูกบุกรุกทำลายเปรียบเทียบกับพื้นที่เป้าหมาย	๑๕	๒	๒.๖๖	๐.๓๙๙๙



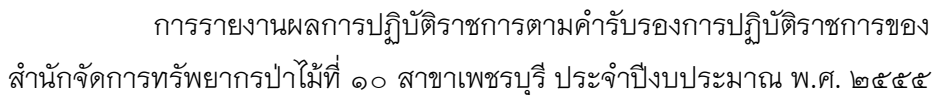
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ๒. ปฏิบัติงานตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. ปฏิบัติงานตามแผนงานดำเนินการตามยุทธการแก้ไขปัญหาวิกฤตป่าไม้ ๔. ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน ทุกไตรมาส	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - งบประมาณจากกรมป่าไม้	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - งบประมาณไม่เพียงพอ ยานพาหนะมีสภาพเก่า - อัตราค่าจ้างราชการด้านป้องกันรักษาป่าน้อย	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - กรมป่าไม้ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม - จัดหายานพาหนะให้ใหม่ (ครุภัณฑ์ทดแทน) - จัดสรรอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่เพิ่ม เพื่อปฏิบัติงานประจำหน่วยป้องกันรักษาป่า - สนับสนุนอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติม	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมหลักป้องกันรักษาป่า กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ และกิจกรรมดำเนินการตามยุทธการแก้ไขปัญหาวิกฤตป่าไม้ ๒. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๑๓๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ๓. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๑๓๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ๔. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๑๙๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ๕. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	



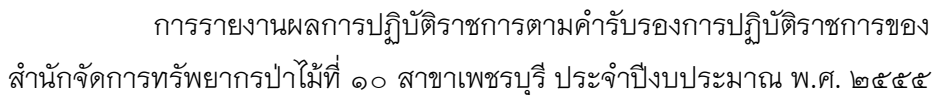
หน้า ๖/๖๙



หน้า ๓/๖๙



หน้า ๔/๖๙



หน้า ๙/๑๙



การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
๖๖. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๓๐๒๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	
๖๗. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๓๐๒๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	
๖๘. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๓๐๒๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน																																										
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบจำนวนราษฎรที่ได้รับสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ																																										
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายบุญเกื้อ เจียมดี ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสมสุข จารุศุภกร นางสาวสมร แก้วมณี																																									
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙																																									
คำอธิบาย : - พิจารณาจากจำนวนรายของราษฎรที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด - การตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ หมายถึง กระบวนการเพื่อดำเนินการไปสู่การรับรองสิทธิการอยู่อาศัยทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ๑. ตรวจสอบรับรองสิทธิทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ๑๐๔ ราย - พิจารณาจากจำนวนรายของราษฎรที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด - การตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ หมายถึง กระบวนการเพื่อดำเนินการไปสู่การรับรองสิทธิการอยู่อาศัยทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">ระดับ คะแนน</th><th colspan="5">ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน</th></tr><tr><th>ระดับที่ ๑</th><th>ระดับที่ ๒</th><th>ระดับที่ ๓</th><th>ระดับที่ ๔</th><th>ระดับที่ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>๒</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>๓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td></td></tr><tr><td>๔</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>๕</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td></tr></tbody></table> หมายเหตุ : การตรวจสอบรับรองสิทธิทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ได้ขอปรับแผนฯ เป็น ๑๐๔ ราย		ระดับ คะแนน	ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕	๑	✓					๒	✓	✓				๓	✓	✓	✓			๔	✓	✓	✓	✓		๕	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับ คะแนน	ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน																																									
	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕																																					
๑	✓																																									
๒	✓	✓																																								
๓	✓	✓	✓																																							
๔	✓	✓	✓	✓																																						
๕	✓	✓	✓	✓	✓																																					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
ขั้นตอนที่ ๑	มีการบริหารจัดการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก = ๖๐%
ขั้นตอนที่ ๒	มีการบริหารจัดการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก = ๘๐%
ขั้นตอนที่ ๓	มีการบริหารจัดการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก = ๑๐๐%
ขั้นตอนที่ ๔	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ขั้นตอนที่ ๕	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติทุกประเภทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	ดำเนินการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าพุน้ำเค็ม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๐๔ ราย แล้วเสร็จตามแผน - ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ร้อยละ ๙๐ จากการทำแบบสำรวจ ๕๐ ชุด

การตรวจสอบรับรองสิทธิทำกิน มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ คือ

๑. การแจ้งการสำรวจถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้
๒. การสำรวจสภาพความเหมาะสมการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้
๓. สำรวจรังวัดแนวเขตควบคุมในพื้นที่ป่าไม้ เพื่อป้องกันการบุกรุกพื้นที่เพิ่มเติม
๔. การสำรวจรังวัดสภาพการใช้ที่ดินเพื่อการรับรองสิทธิหรือพิสูจน์การครอบครอง
๕. การสำรวจสภาพป่าเสื่อมโทรมเพื่อประกาศกำหนดให้เป็นเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน				
ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑-๕ แล้วเสร็จ คือ สำรองการถือครองแปลงที่ดิน อยู่อาศัย/ทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ โดยได้ดำเนินการในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ แห่งชาติป่าพญาเต๋ม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บริเวณท้องที่หมู่ที่ ๒ ตำบลพงศประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๐๕ ราย ๑๒๑ แปลง เนื้อที่ประมาณ ๑,๓๖๐-๓-๖๑ ไร่ และดำเนินการสำรวจ สภาพป่าเสื่อมโทรมเพื่อประกาศกำหนดให้เป็นเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน ๑ ป่า คือ ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าคลองเก่าและป่าคลองคอย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระดับความสำเร็จ พิจารณาจากผลการดำเนินงานตรวจสอบรับรองสิทธิอยู่อาศัย/ทำกิน ของราษฎร ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และจากการสำรวจสภาพป่าเสื่อมโทรมแล้วเสร็จ ตามแผนงานและแนวทางที่กำหนด				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบ จำนวนราษฎรที่ได้รับสิทธิทำกินในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ	๑๕	๕	๕	๐.๓/๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ				
๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. ออกปฏิบัติงานตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด ๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ กำหนดมาตรการและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ดินใน พื้นที่ป่าไม้ และมติคณะรัฐมนตรีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมหลักจัดการที่ดินป่าไม้ กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
๑. ขาดอัตรากำลัง (ข้าราชการและพนักงานที่มีความสามารถทางด้านการใช้โปรแกรมการจัดทำแผนที่) ๒. ขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็น ได้แก่ เครื่องหาค่าพิกัดจากดาวเทียม (G.P.S.) และเครื่องพิมพ์ แผนที่ขนาดใหญ่ เป็นต้น ๓. แผนงานและงบประมาณล่าช้า				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ควรจัดส่งแผนงานและงบประมาณมาให้ดำเนินการในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้การบริหารงานตามแผนงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๔๔.๓/๒๒๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติงานโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๔๔.๑/๔๓๓/๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๑-๑๐๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ๓๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจสภาพป่าเสื่อมโทรม เพื่อกำหนดให้เป็นเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๔. คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ๔๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (แผนปฏิบัติงานต่อเนื่อง) ๕. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๔/๑๕๔๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานสำรวจสภาพป่าเสื่อมโทรม เพื่อกำหนดให้เป็นเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๖. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๔/๓๑๐๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติงานโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๕ ๗. ตัวอย่างแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการตรวจสอบรับรองสิทธิทำกินของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน																
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานการฟื้นฟูป่าไม้																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายเสวี รัตนเย็นใจ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวุฒินันท์ เรืองปราชญ์ นายเฉลิมวุฒิ สร้อยทอง															
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙															
คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานการฟื้นฟูป่าไม้ เป็นไปตามแผนและเงื่อนไขที่กำหนด เป้าหมายจำนวนพื้นที่การฟื้นฟูป่าไม้ ในการฟื้นฟูพื้นที่ป่าให้กลับคืนความอุดมสมบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ รวมพื้นที่แปลงบำรุงป่าของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๘,๒๔๐ ไร่ ได้แก่ (๑) กิจกรรมบำรุงรักษาป่าปีที่ ๒-๖ จำนวน ๔,๒๓๐ ไร่ (๒) กิจกรรมบำรุงรักษาป่าปีที่ ๗-๑๐ จำนวน ๔,๐๕๐ ไร่ รวมจำนวน ๘,๒๘๐ ไร่ สูตรการคำนวณ : คำนวณจากร้อยละของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานการฟื้นฟูป่าไม้ ปีฯ ๒๕๕๕ และเงื่อนไขที่กำหนดตามเกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นระดับ ๑-๕ โดยระดับ ๑-๓ เป็นร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการฟื้นฟูป่าไม้ ปีฯ ๒๕๕๕ เป็นไปตามแผนที่กำหนด ส่วนระดับ ๔-๕ เป็นร้อยละของการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้ <table border="1"><thead><tr><th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr><tr><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></tbody></table> โดยที่ ระดับ ๑ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติงานปีฯ ๒๕๕๕ ระดับ ๒ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติงานปีฯ ๒๕๕๕ ระดับ ๓ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงานปีฯ ๒๕๕๕		เกณฑ์การให้คะแนน					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๑	๒	๓	๔	๕
เกณฑ์การให้คะแนน																
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕												
๑	๒	๓	๔	๕												



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ระดับ ๔ : - ร้อยละ ๙๐ ของราษฎรรอบ ๆ พื้นที่เป้าหมายมีการจ้างงานตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการ การฟื้นฟู - ร้อยละ ๙๐ ของพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเป้าหมายที่ได้รับการฟื้นฟูตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ยังคงความสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด - ร้อยละ ๘๕ ของชนิดไม้ที่มีการปลูกฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่เป้าหมายตาม แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่องานการฟื้นฟูป่าไม้ ระดับ ๕ : - ร้อยละ ๑๐๐ ของราษฎรรอบ ๆ พื้นที่เป้าหมายมีการจ้างงานตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการ การฟื้นฟู - ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเป้าหมายที่ได้รับการฟื้นฟูตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ยังคงความสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด - ร้อยละ ๙๕ ของชนิดไม้ที่มีการปลูกฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่เป้าหมายตาม แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่องานการฟื้นฟูป่าไม้ หมายเหตุ : ๑) ผลการดำเนินงานในระดับ ๑-๓ นับจากร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผนได้แล้วเสร็จ ของแผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๕๕ ๒) ผลการดำเนินงานในระดับ ๔-๕ นับจากร้อยละของ ๒.๑) ราษฎรโดยรอบพื้นที่เป้าหมายได้รับการจ้างงานตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕ เพื่อมี ส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการฟื้นฟู โดย การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ หมายถึง การมีส่วนร่วมของราษฎรที่ทางราชการ ประสานงานและจ้างงานในพื้นที่เพื่อฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม ๒.๒) พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเป้าหมายได้รับการฟื้นฟูตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕ ยังคงความ สมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดย ความสมบูรณ์ของพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการฟื้นฟูตามเกณฑ์ที่กำหนด มีดังนี้ (๑) จำนวนพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูครบตามเป้าหมายแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕ (๒) จำนวนต้นไม้ที่ปลูกฟื้นฟูมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ต้นต่อไร่ (๓) อัตราการรอดตายของต้นไม้ที่ปลูกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.๓) ชนิดไม้ที่มีการปลูกฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕ มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่องานการฟื้นฟูป่าไม้ โดย	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน											
การวัดจำนวนชนิดไม้ที่ใช้ปลูกพื้นฟูป่าเสื่อมโทรม คือ จำนวนชนิดไม้ตามบัญชีแสดงชนิดไม้ที่กำหนดให้ใช้ในการปลูกสร้างสวนป่าของกรมป่าไม้ มีการนำไปปลูกพื้นฟูในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมไม่น้อยกว่า ๕ ชนิด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) เงื่อนไข : ในการดำเนินการเพื่อปลูกพื้นฟูป่าไม้ที่ถูกบุกรุกทำลายและในพื้นที่ป่าที่เสื่อมโทรม อาจมีผลกระทบจากปัจจัย สภาพฤดูกาล ไม่เป็นไปตามสภาวะปกติ เช่น ภัยแล้ง ฝนทิ้งช่วง น้ำท่วม ไฟป่า จนอาจส่งผลให้การพื้นฟูป่าต้องล่าช้าออกไปได้											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๓</td><td>ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕</td></tr></tbody></table>		ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕						
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕										
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1"><thead><tr><th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการ ดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนนที่ ได้</th><th>ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนงานการพื้นฟู ป่าไม้</td><td>๑๕</td><td>๓</td><td>๓</td><td>๐.๔๕</td></tr></tbody></table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนงานการพื้นฟู ป่าไม้	๑๕	๓	๓	๐.๔๕
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนงานการพื้นฟู ป่าไม้	๑๕	๓	๓	๐.๔๕							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ ๑. กรมป่าไม้ อนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการจ่ายเงิน (ปม.๑๐๒-๑๐๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการบำรุงรักษาสวนป่า/โครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๑.๑ บำรุงรักษาป่าปีที่ ๒-๖ จำนวน ๔,๒๓๐ ไร่ ๑.๒ บำรุงรักษาป่าปีที่ ๗-๑๐ จำนวน ๔,๐๕๐ ไร่ ๒. แจ่งสวนป่า/โครงการฯ ดำเนินการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและประมาณรายเดือน รวมถึงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่กรมป่าไม้กำหนด ๓. ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงาน และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่ได้รับ											



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ และสามารถปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ๑. ภาวะแห้งแล้งต่อเนื่องนานหลายเดือน ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้รับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินล่าช้า
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - กรมป่าไม้ควรเร่งจัดส่งแผนปฏิบัติงานและงบประมาณให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โครงการฯ เนื่องจากการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับช่วงฤดูกาล
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓/ว ๒๔๒๐๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๑-๑๐๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไปพลางก่อน ๒. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๑-๑๐๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๒/๓๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๔. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม รายงานผลประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๕ (แบบ สปร.๒) ๕. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมดูแลรักษาสวนป่าที่ฟื้นฟูการบำรุง รายงานผลประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๕ (แบบ สปร.๒)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานการส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุตใจ บุตรแดง ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวเสาวลักษณ์ สัมเทศ
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙
คำอธิบาย : ➤ <u>๑) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน</u> - การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน หมายถึง ภาพรวมของการส่งเสริมสนับสนุนให้ราษฎรในชุมชนที่กำหนดเข้ามามีส่วนร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตามโครงการป่าชุมชนในพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ดูแล รักษา หรือบำรุงซึ่งทรัพยากรป่าไม้ และให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและประเทศชาติ - การอนุมัติโครงการป่าชุมชน หมายถึง การใช้อำนาจของอธิบดีกรมป่าไม้ตามกฎหมาย อนุมัติโครงการป่าชุมชนที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกับชุมชนจัดทำเสนอเป็นการจัดตั้งป่าชุมชน ซึ่งการจัดตั้งป่าชุมชนเป็นกิจกรรมหนึ่งของกระบวนการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และเป็นผลจากการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ไปส่งเสริมการดำเนินงานป่าชุมชนให้ราษฎรเกิดความตระหนักเห็นประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้ จึงรวมกลุ่มกันแสดงความประสงค์ขออาสาเข้าร่วมดำเนินงานกับภาครัฐ โดยกลุ่มราษฎรนั้นเป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป ร่วมกันยื่นคำขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชนตามแบบ ปชช.๑ และมีการร่วมกันตรวจสอบสภาพป่า ตามแบบ ปชช.๒ ซึ่งระหว่างนั้นจะมีการแนะนำให้ชุมชนจัดทำประชาคมเพื่อวางแผนการดำเนินงานและจัดทำโครงการป่าชุมชนตามแบบ ปชช.๓ เสนอต่กรมป่าไม้ โดยอธิบดีกรมป่าไม้จะพิจารณาอนุมัติโครงการป่าชุมชนเมื่อได้ตรวจสอบแล้ว และสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไปดำเนินงานร่วมกับชุมชนในพื้นที่นั้น ๆ ตามอำนาจที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ที่เกี่ยวข้อง - ระดับความสำเร็จ พิจารณาจากผลการดำเนินงานป่าชุมชนพื้นที่หมู่บ้านที่ได้รับการกำหนดให้ดำเนินการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๒๐๐ หมู่บ้าน ที่ได้ดำเนินงานโครงการบริหารจัดการพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ดำเนินงานป่าชุมชนพื้นที่หมู่บ้านที่ได้รับการกำหนดให้ดำเนินการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน จำนวน ๔ หมู่บ้าน กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ มีเป้าหมายดำเนินการ ๒ จังหวัด	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตารางกิจกรรม น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน :

ลำดับ	กิจกรรม	น้ำหนัก Wi	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้ (C _i)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก W _i x C _i
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	๐.๖๓							W _๑ x C _๑
๒	กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	๐.๓๓							W _๒ x C _๒
น้ำหนักรวม		Σ _{wi} = ๑.๐๐	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ						Σ(W _i x C _i)

เกณฑ์การให้คะแนน : โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

โดยที่ :

ระดับ ๑ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕

ระดับ ๒ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕

ระดับ ๓ : ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๕๕

ระดับ ๔ : - ร้อยละ ๘๕ ของผู้มีส่วนได้เสีย องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน ชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้

ระดับ ๕ : - ร้อยละ ๙๕ ของผู้มีส่วนได้เสีย องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน ชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

- ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	- การกำหนดหมู่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรม - การส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ - การฝึกอบรม - การจัดตั้งป่าชุมชน - การติดตามผล - การจัดทำรายงาน - ดำเนินการให้เป็นไปตามโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ ร่วมกับพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ ติดตามผลและให้คำแนะนำพระสงฆ์ที่เข้าร่วมโครงการ - ติดตามผลการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาที่พิกสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ - ร้อยละ ๙๕ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน ชุมชน กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ - ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ มีความพึงพอใจ ต่องานส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้

ลำดับ	กิจกรรม	น้ำหนัก Wi	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้ (Ci)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก $W_i \times C_i$
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑	กิจกรรมส่งเสริมการจัด การป่าชุมชน	๐.๖๓						๕	๓.๑๕
๒	กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ ร่วมกับองค์กรและ เครือข่ายแบบบูรณาการ	๐.๓๓						๕	๑.๖๕
น้ำหนักรวม		$\sum W_i = ๑.๐๐$	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ						๕



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนงานการส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้	๑๕	๕	๕	๐.๓/๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนากาป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน และกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ ๓. ดำเนินงานตามแผนฯ ในท้องที่จังหวัดเพชรบุรี และท้องที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ทุกไตรมาส ๕. สำนวจความพึงพอใจของราษฎรในหมู่บ้านที่ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนและกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ ๖. รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำวจความพึงพอใจ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนและกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน ได้รับงบประมาณสนับสนุนและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ในบางขั้นตอนของการดำเนินงานต้องอาศัยระยะเวลาในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความล่าช้า				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :				
-				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
หลักฐานอ้างอิง :	
กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	
๑. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๑๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	
๒. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๖๒๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เพิ่มเติม)	
๓. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๒-๑๐๔) กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เพิ่มเติม)	
๔. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๕/๑๔๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตที่ ๑ พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๓	
๕. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๕/๓๐๕๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตที่ ๑ พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนากาการป่าไม้ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไตรมาสที่ ๔	
๖. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๕/๓๐๕๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	
๗. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๕/๓๒๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	
๘. คำสั่งสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ๓๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน
<u>กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ</u> ๑. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ส่วนที่สด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๗/๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๒-๑๐๕) กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการและกิจการโครงการพุทธอุทยาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๕/๑๔๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและงบประมาณ กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. คำสั่งสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ๕๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ



การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายเสรี รัตนเย็นใจ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวุฒินันท์ เรืองปราษฎ์ นายเฉลิมวุฒิ ศรี้อยทอง
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙
คำอธิบาย : - ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน” การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองตามความต้องการของประชาชน - ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ - พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ประเมินอิสระภายนอกมาดำเนินการสำรวจ - ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ (๑) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (๒) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (๓) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (๔) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (๕) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ - กระบวนการที่นำมาประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ได้แก่ (๑) การแจกจ่ายกล้าไม้	
ตารางและสูตรการคำนวณ :	
จำนวนรายที่ได้รับความพึงพอใจ	
_____ X ๑๐๐	
จำนวนรายทั้งหมดที่รับบริการ	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

โดยที่

ระดับ ๑ : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๖๕

ระดับ ๒ : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๗๐

ระดับ ๓ : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๗๕

ระดับ ๔ : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๐

ระดับ ๕ : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	- สำรวจความต้องการการกล้าไม้ในพื้นที่ - ผลิตกล้าไม้เพื่อสนับสนุนงาน/โครงการหลักของกรมป่าไม้ และโครงการต่าง ๆ - สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการการแจกจ่ายกล้าไม้ของสถานีเพาะชำกล้าไม้ ในสังกัดสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ปรากฏว่า จนถึงสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๕๕ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๙.๘๔

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๑๐	๕	๕	๐.๕๐



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. กรมป่าไม้อนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ของสถานีเพาะชำกล้าไม้ในสังกัด ๔ สถานี เพาะชำกล้าไม้ทั่วไป จำนวน ๕๕๕,๐๐๐ กล้า และเพาะชำกล้าไม้ขนาดใหญ่ จำนวน ๑๙๒,๐๐๐ กล้า ๒. แจ้งสถานีเพาะชำกล้าไม้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและประมาณการใช้จ่ายรายเดือน รวมถึงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามที่กรมป่าไม้กำหนด ๓. ติดตามผลการปฏิบัติงานและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงานที่ได้รับ
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ และสามารถปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ได้รับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ล่าช้า - ปริมาณกล้าไม้ตามแผนงานที่ได้รับ ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและไม่สามารถตอบสนองโครงการพิเศษต่าง ๆ ได้ ทำให้ผู้ขอรับกล้าไม้บางส่วนเกิดความไม่พึงพอใจต่อการบริการของหน่วยงาน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - กรมป่าไม้ควรเร่งรัดพิจารณาจัดส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้ทันช่วงต้นงบประมาณ - ควรพิจารณาจัดสรรปริมาณกล้าไม้ให้แก่สถานีเพาะชำกล้าไม้ ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ขอรับกล้าไม้
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๔๐๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑๐๑-๑๐๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๕๒ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนองค์กรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๒/๓๐๔๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มาขอรับกล้าไม้



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพร นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีพร นกแก้ว
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙
คำอธิบาย : ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน จะใช้ผลการเบิกจ่ายภาพรวมของเงินงบประมาณของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ ทั้งนี้ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ส่วนราชการบันทึกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะเป็นแผนตั้งต้นในระบบ GFMS ดังนั้น เมื่อมีการนำแผนไปปฏิบัติแล้วจะต้องติดตามประเมินผลเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน หากไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้ทำไว้ให้ปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินในระบบ GFMS ในเดือนปัจจุบันและเดือนถัดไป โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ หรือภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ ● การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมเทียบกับวงเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินแต่ละไตรมาส และคำนวณค่าเฉลี่ยของทั้ง ๔ ไตรมาสเป็นผลการดำเนินงานของส่วนราชการ เหตุผล : เพื่อให้แผนการใช้จ่ายเงินเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้งติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ตารางและสูตรการคำนวณ : $\left(\frac{X_1}{Y_1} * 100 + \frac{X_2}{Y_2} * 100 + \frac{X_3}{Y_3} * 100 + \frac{X_4}{Y_4} * 100 \right) \div 4$	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ ๑๒ เดือน																
กำหนดให้ $X_๑, X_๒, X_๓, X_๔$ = ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการเบิกจ่ายแต่ละไตรมาส $Y_๑, Y_๒, Y_๓, Y_๔$ = วงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่ละไตรมาส เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒.๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ</td><td>๘๕</td><td>๘๓.๕๐</td><td>๘๐</td><td>๗๒.๕๐</td><td>๖๕</td></tr></tbody></table> เงื่อนไข : ๑. กำหนดระดับคะแนน ๓ คะแนน เท่ากับ ค่าเฉลี่ยร้อยละของทั้ง ๔ ไตรมาสอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ และระดับ ๕ คะแนน เท่ากับ ค่าเฉลี่ยร้อยละของทั้ง ๔ ไตรมาสอยู่ที่ร้อยละ ๘๕ ๒. การคำนวณวงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณที่ส่วนราชการประหยัดได้ และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในการกิจหรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล ๓. กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่น ๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๕</td><td>เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนงานร้อยละ ๘๘.๘๕</td></tr></tbody></table>			ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ	๘๕	๘๓.๕๐	๘๐	๗๒.๕๐	๖๕	ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๕	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนงานร้อยละ ๘๘.๘๕
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕													
ร้อยละ	๘๕	๘๓.๕๐	๘๐	๗๒.๕๐	๖๕													
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕																	
๕	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนงานร้อยละ ๘๘.๘๕																	



การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)					☒ รอบ ๑๒ เดือน
คำอธิบายผลการดำเนินงาน :					
รายการ	ไตรมาสที่ ๑ (บาท)	ไตรมาสที่ ๒ (บาท)	ไตรมาสที่ ๓ (บาท)	ไตรมาสที่ ๔ (บาท)	รวมทั้งสิ้น
แผนตั้งต้น (๑)	ยังไม่ได้รับแผน ปฏิบัติงาน เนื่องจาก สำนักงานจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ตั้งขึ้นเมื่อ ๑๑ ม.ค.๕๕	๔,๘๙๘,๑๔๕	๔,๘๙๘,๑๔๕	๔,๘๙๘,๑๔๕	๑๔,๖๙๔,๔๓๕
ผลเบิกจ่าย (๒)	-	๘๐,๓๓๒	๖,๘๔๙,๘๙๓. ๙๙	๓,๓/๕๓/,๐๒๒ .๒๑	๑๔,๖๘๓/,๒๔ ๘.๒๐
ร้อยละผลการ เบิกจ่ายเงิน เทียบกับแผน (๒) / (๑) * ๑๐๐	-	๑.๖๔	๑๓๙.๘๕	๑๕๘.๓๓	
คำนวณ : $\frac{๘๐,๓๓๒}{๔,๘๙๘,๑๔๕} \times ๑๐๐ + \frac{๖,๘๔๙,๘๙๓.๙๙}{๔,๘๙๘,๑๔๕} \times ๑๐๐ + \frac{๓,๓/๕๓/,๐๒๒.๒๑}{๔,๘๙๘,๑๔๕} \times ๑๐๐$$\frac{๑.๖๔ + ๑๓๙.๘๕ + ๑๕๘.๓๓}{๓} = ๙๙.๙๕\%$ เงื่อนไข : ๑. สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ตั้งเมื่อ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงไม่มีแผนตั้งต้นของไตรมาสที่ ๑ ๒. กระจายแผนตั้งต้น เป็น ๓ ไตรมาส ๓. ผลการเบิกจ่าย (๒) เนื่องจากสำนักฯ ไม่ได้เป็นหน่วยเบิกจ่าย จึงไม่สามารถเรียกผลเบิกจ่ายจากระบบ GFMS ได้ ๔. ผลการเบิกจ่ายอ้างอิงจากรายงาน สผส-๑ ของหน่วยงาน					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ ๑๒ เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณตามแผน	๓	๕	๕	๐.๑๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ เป็นประจำทุกเดือน				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
- นโยบายของผู้บริหารหน่วยงาน ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน/แต่ละแผนปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้คำแนะนำ วิธีการ ขั้นตอน วิธีการเบิกจ่ายเงิน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้ต่อเนื่องและรวดเร็ว				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - ขาดบุคลากรเฉพาะด้านการเงินและบัญชี				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ต้องกำหนดมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงาน และแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนเมษายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๐๒๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๙๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๙๕๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕)	



การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
- หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกันยายน ๒๕๕๕)	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)		☒ รอบ ๑๒ เดือน										
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๓/ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีพ นกแก้ว											
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙											
คำอธิบาย : - การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัววัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) - การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ - รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ ๕ แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ}}$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"><thead><tr><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๓/๐</td><td>๓/๑</td><td>๓/๒</td><td>๓/๓</td><td>๓/๔</td></tr></tbody></table>			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๓/๐	๓/๑	๓/๒	๓/๓	๓/๔
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕								
๓/๐	๓/๑	๓/๒	๓/๓	๓/๔								



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

☒ รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ :

๑. กำหนดระดับคะแนน ๓ เท่ากับ ร้อยละ ๓๒ ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ ไม่รวมเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการประหยัดได้ และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในการกิจหรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล

๓. กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย

๔. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ

๕. กรณีที่ส่วนราชการมีเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้ (งบประมาณเหลือจ่าย) ขอให้ส่วนราชการจัดทำคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด โดยระบุชื่อโครงการ รหัสโครงการงบประมาณที่ได้รับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริง และงบประมาณที่ประหยัดได้ (เฉพาะโครงการที่ประหยัดงบประมาณได้) แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมรายงานรอบ ๑๒ เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนร้อยละ ๙๙.๙๓

คำอธิบายผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่	งบประมาณรายจ่ายลงทุนตามแผน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	-	-	-
๒	๒,๙๖๙,๒๕๐	-	-
๓	๘,๓๕๖,๖๐๑	๕,๓๒๓,๔๓/๙	๖๓.๓/๕
๔	๘,๓๕๖,๖๐๑	๘,๓๕๐,๖๓/๓	๙๙.๙๓



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ ๑๒ เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณตามแผน	๓	๕	๕	๐.๑๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นประจำทุกเดือน				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
- นโยบายของผู้บริหารหน่วยงาน ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน/แต่ละแผนปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้คำแนะนำ วิธีการ ขั้นตอน วิธีการเบิกจ่ายเงิน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้ต่อเนื่องและรวดเร็ว				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - ขาดบุคลากรเฉพาะด้านการเงินและบัญชี				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ต้องกำหนดมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงาน และแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนเมษายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๐๒๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๙๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๙๕๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕)	



การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
- หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๔๔๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕)	
- หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๔๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกันยายน ๒๕๕๕)	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน											
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีพ นกแก้ว										
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙										
คำอธิบาย : - การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่าย จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัด ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) - การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของ ส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอด งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ}}$ เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"><thead><tr><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๙๑</td><td>๙๒</td><td>๙๓</td><td>๙๔</td><td>๙๕</td></tr></tbody></table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

☒ รอบ ๑๒ เดือน

หมายเหตุ :

๑. กำหนดระดับคะแนน ๓ เท่ากับ ร้อยละ ๙๓ ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ และเงินงบประมาณที่ส่วนราชการประหยัดได้ และไม่ได้นำไปใช้จ่ายในการกิจ หรือโครงการอื่นๆ ต่อ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการรายงานวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ดังกล่าว (งบประมาณเหลือจ่าย) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล

๓. กรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย

๔. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมผ่านทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ ข้อมูลสถิติ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ร้อยละ ๙๙.๙๕

คำอธิบายผลการดำเนินงาน :

ไตรมาสที่	งบประมาณตามแผน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
๑	ยังไม่ได้ตั้งสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี		
๒	๕,๓๘๓,๐๒๕	๘๐,๓๓๒	๑.๔๙
๓	๑๔,๑๘๑,๕๓๕	๖,๙๓๐,๒๒๕.๙๙	๔๘.๘๓
๔	๑๔,๖๙๔,๔๓๕	๑๔,๖๘๓,๒๔๘.๒๐	๙๙.๙๕



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				☒ รอบ ๑๒ เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๓	๕	๕	๐.๑๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
- การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - การรายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นประจำทุกเดือน				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
- นโยบายของผู้บริหารหน่วยงาน ในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน/แต่ละแผนปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและบัญชี มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้คำแนะนำ วิธีการ ขั้นตอน วิธีการเบิกจ่ายเงิน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานได้ต่อเนื่องและรวดเร็ว				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - ขาดบุคลากรเฉพาะด้านการเงินและบัญชี				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ต้องกำหนดมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงาน และแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนเมษายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๐๒๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๙๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๙๕๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕)	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
- หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕) - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายงานแบบ สผส-๑ เดือนกันยายน ๒๕๕๕)	



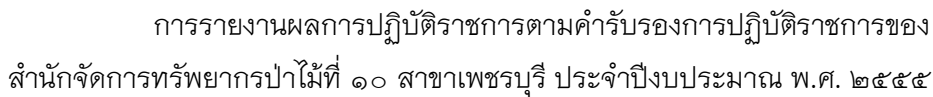
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน								
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ				ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีพ นกแก้ว				
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙				โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙				
คำอธิบาย : - เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และเป็นการผลักดันให้ส่วนราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ - วัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิต (Output) เปรียบเทียบปริมาณของงานหรือโครงการที่ส่วนราชการทำได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เทียบกับเป้าหมายผลผลิตของตัวชี้วัดเชิงปริมาณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดไว้ตาม “เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕” - เป้าหมายผลผลิตของตัวชี้วัดเชิงปริมาณตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ได้แก่ - จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า (กิจกรรมบำรุงป่า) รวมจำนวน ๘,๒๕๐ ไร่ - จำนวนรายของผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้และใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ รวมจำนวน ๔๐๐ ราย ตารางและสูตรการคำนวณ :								
เป้าหมายผลผลิต (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับ ร้อยละของเป้าหมายผลผลิต					คะแนน ที่ได้ (C _i)	คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (W _i × C _i)
		๑	๒	๓	๔	๕		
(๑) จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า	๐.๕๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	SM _๑	(W _๑ × SM _๑)
(๒) จำนวนรายของผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้และใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้	๐.๕๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	SM _๒	(W _๒ × SM _๒)
น้ำหนักรวม	Σ W _i = ๑	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ						Σ (W _i × SM _i)

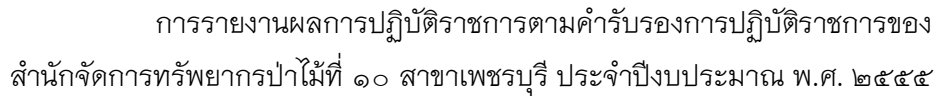


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน													
โดยที่ : W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับแต่ละเป้าหมายผลผลิต และผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายผลผลิต เท่ากับ ๑ SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับร้อยละของเป้าหมายผลผลิต i หมายถึง ลำดับที่ของเป้าหมายผลผลิต ได้แก่ ๑, ๒, ..., i													
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้													
<table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$</td></tr><tr><td>๒</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$</td></tr><tr><td>๓</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$</td></tr><tr><td>๔</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$</td></tr><tr><td>๕</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$</td></tr></tbody></table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$	๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$	๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$	๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$	๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$												
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$												
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$												
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$												
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$												
เงื่อนไข : ๑) การกำหนดน้ำหนักที่จัดสรรให้แต่ละเป้าหมายผลผลิตให้ถ่วงน้ำหนักตามลำดับความสำคัญของเป้าหมายผลผลิต หากไม่ระบุน้ำหนัก ให้ถือว่าทุกเป้าหมายผลผลิตมีน้ำหนักเท่ากัน ๒) กรณีส่วนราชการเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานงบประมาณ													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :													
<table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๕</td><td>$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$ จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า ๘,๒๘๐ ไร่ จำนวนรายชื่อผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ๔๙๐ ราย จำนวนรายชื่อผู้ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ๘๓ ราย } รวม ๕๓/๓ ราย</td></tr></tbody></table>	ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$ จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า ๘,๒๘๐ ไร่ จำนวนรายชื่อผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ๔๙๐ ราย จำนวนรายชื่อผู้ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ๘๓ ราย } รวม ๕๓/๓ ราย									
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕												
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$ จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า ๘,๒๘๐ ไร่ จำนวนรายชื่อผู้รับบริการงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ๔๙๐ ราย จำนวนรายชื่อผู้ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ๘๓ ราย } รวม ๕๓/๓ ราย												

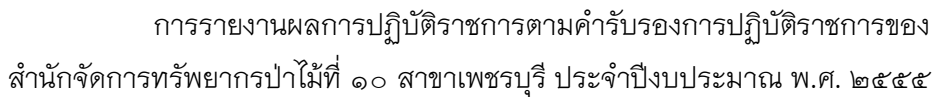


รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)								☒ รอบ ๑๒ เดือน
คำอธิบายผลการดำเนินงาน :								
เป้าหมายผลผลิต (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับ ร้อยละของเป้าหมายผลผลิต					คะแนน ที่ได้ (C _i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (W _i x C _i)
		๑	๒	๓	๔	๕		
(๑) จำนวนพื้นที่ฟื้นฟู สภาพป่า	๐.๕๐	๖,๖๒๔ ไร่	๓,๐๓๘ ไร่	๓,๔๕๒ ไร่	๓,๘๖๖ ไร่	๘,๒๘๐ ไร่	๕	๒.๕
(๒) จำนวนรายของ ผู้รับบริการงานอนุญาต อุตสาหกรรมไม้และ ใช้ประโยชน์ที่ป่าไม้	๐.๕๐	๓๒๐ ราย	๓๔๐ ราย	๓๖๐ ราย	๓๘๐ ราย	๔๐๐ ราย	๕	๒.๕
น้ำหนักรวม	$\sum W_i = ๑$	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ						๕
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :								
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก				
ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิต ที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	๓	๕	๕	๐.๑๕				
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :								
๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ของกิจกรรมบำรุงรักษาสวนป่าเดิม กิจกรรมบริการด้านการอนุญาต ๒. ออกคำสั่งมอบหมายงานและผู้รับผิดชอบ ๓. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด ๔. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมป่าไม้ ตามกำหนดเวลา								
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :								
- งบประมาณที่ได้รับ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่								
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :								
-								

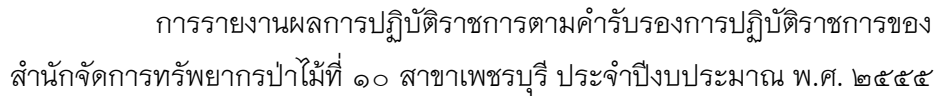
หน้า ๔๓/๖๓



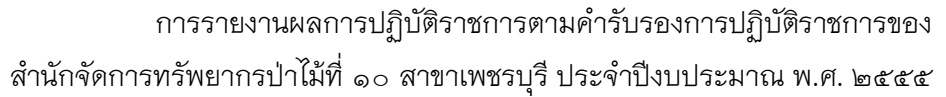
หน้า ๔๘/๖๙



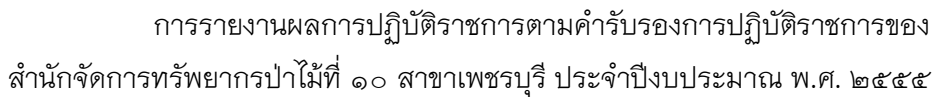
หน้า ๔๙/๖๙



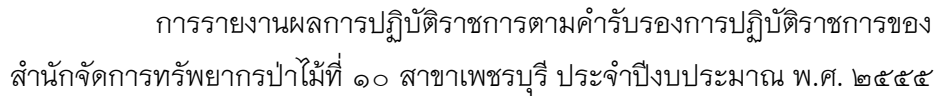
หน้า ๕๐/๖๙



หน้า ๕๑/๖๙



หน้า ๕๒/๖๙



หน้า ๕๓/๖๙



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
- หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๒๓/๔๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๒๓/๔๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๒๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๒๔๔๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ - หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๓/๒๔๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน																			
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ																			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกุสุมาลย์ ป้อมอารีย์																
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙			โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙																
คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เหตุผล : คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้หน่วยงานราชการดำเนินการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับหน่วยงานที่มีผลการใช้พลังงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ หน่วยงานนั้นต้องลดการใช้พลังงานร้อยละ ๑๕ ทั้งนี้ เพื่อลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ เกณฑ์การให้คะแนน : คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของส่วนราชการคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในกรมนั้นที่ไม่ปรากฏในกฎหมายกระทรวง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้ เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"><thead><tr><th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr><tr><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></tbody></table>					เกณฑ์การให้คะแนน					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๑	๒	๓	๔	๕
เกณฑ์การให้คะแนน																			
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕															
๑	๒	๓	๔	๕															



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โดยที่

- ระดับ ๑ : แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน
- ระดับ ๒ : กำหนดมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน
- ระดับ ๓ : ดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงานโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินงาน
- ระดับ ๔ : ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน โดยบันทึกผลการตรวจสอบไว้เป็นหลักฐาน
- ระดับ ๕ : สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป เสนอผู้บริหารของหน่วยงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๕	๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน ๒) กำหนดมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน ๓) ดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงานโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินงาน ๔) ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน โดยบันทึกผลการตรวจสอบไว้เป็นหลักฐาน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	๓	๕	๕	๐.๑๒



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	☒ รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : - เนื่องจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ตั้งเมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ การจัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kwh) ย้อนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงไม่มี แต่ได้จัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kwh) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้แล้ว เพื่อใช้เป็นฐานในการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน - การดำเนินการตามตัวชี้วัด ดำเนินการตามขั้นตอน/มาตรการประหยัดพลังงาน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการลดใช้พลังงานเป็นอย่างดี	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า ยังไม่เป็นระบบที่ครบถ้วน - ปัญหาสภาวะอากาศ	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เป็นระบบ ครบถ้วนมากขึ้น - มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความสำนึกว่า ต้องประหยัดพลังงาน	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. ประกาศสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ฉบับลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดแผนปฏิบัติการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน และมอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการประหยัดพลังงาน ๒. แบบตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการประหยัดพลังงาน ๓. แจ้งเวียนหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๔๓/๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน													
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตาม แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกุสุมาลย์ ป้อมอารีย์												
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙												
คำอธิบาย : ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม และหล่อหลอมวัฒนธรรมใหม่ให้เอื้อต่อ ทิศทางและแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตน เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม เพื่อชี้นำสังคมไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ดีงาม ดังนั้น เพื่อให้ขยายผลเป็นวัฒนธรรม องค์การอย่างยั่งยืน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดให้การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การเพื่อเป็นกรอบการประเมินความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ โดยที่มุ่งเน้นตรวจประเมินในเรื่องผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรม (Culture) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การ อุทิศตนและความมุ่งมั่นในการทำงาน (Personal Contribution) การจัดการความรู้ (Knowledge Management) และการประเมินพฤติกรรมเชิงลบที่สะท้อนถึงความสำเร็จในการทำงาน ๒ เรื่อง คือการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) และความโปร่งใส ตารางสูตรการคำนวณ : <table border="1"><thead><tr><th>กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)</th><th>น้ำหนัก (W_i)</th><th>คะแนนที่ได้ (SM_i)</th><th>คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)</th></tr></thead><tbody><tr><td>กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดตามแผนพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้</td><td>W_0 W_{avg}</td><td>SM_0 SM_{avg}</td><td>$(W_0 \times SM_0)$ $(W_{avg} \times SM_{avg})$</td></tr><tr><td>น้ำหนักรวม</td><td>$\sum W_i = 1.00$</td><td>ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ</td><td>$\sum (W_i \times SM_i)$</td></tr></tbody></table>		กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)	กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดตามแผนพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้	W_0 W_{avg}	SM_0 SM_{avg}	$(W_0 \times SM_0)$ $(W_{avg} \times SM_{avg})$	น้ำหนักรวม	$\sum W_i = 1.00$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\sum (W_i \times SM_i)$
กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)										
กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดตามแผนพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้	W_0 W_{avg}	SM_0 SM_{avg}	$(W_0 \times SM_0)$ $(W_{avg} \times SM_{avg})$										
น้ำหนักรวม	$\sum W_i = 1.00$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\sum (W_i \times SM_i)$										



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน			
เกณฑ์การให้คะแนน :			
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑	$\sum(W_i \times SM_i) = ๑$		
๒	$\sum(W_i \times SM_i) = ๒$		
๓	$\sum(W_i \times SM_i) = ๓$		
๔	$\sum(W_i \times SM_i) = ๔$		
๕	$\sum(W_i \times SM_i) = ๕$		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		
๕	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหารทราบ		
คำอธิบายผลการดำเนินงาน :			
กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
๑. กำหนดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร/หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติในวาระต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมสภากาแฟ	๐.๑๕	๕	๐.๗๕
๒. กิจกรรม ๕ ส	๐.๑๕	๕	๐.๗๕
๓. มีการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง ระดับ	๐.๑๔	๕	๐.๗๐
๔. มีกิจกรรม/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้	๐.๑๔	๕	๐.๗๐
๕. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นระดับ สำนัก/กลุ่ม/กรม	๐.๑๔	๕	๐.๗๐
๖. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่	๐.๑๔	๕	๐.๗๐
๗. สำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง	๐.๑๔	๕	๐.๗๐
น้ำหนักรวม	$\sum W_i=๑.๐๐$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้ เท่ากับ	๕



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผน พัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของ กรมป่าไม้	๕	๕	๕	๐.๒๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
๑. จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยถ่ายทอดจากแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ จำนวน ๗ กิจกรรม ๒. ประชุมผู้อำนวยการส่วนในสังกัด เพื่อมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ๓. นำเสนอแผนฯ ต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อขอความเห็นชอบและแจ้งเวียนให้ทราบ ๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานรายกิจกรรมในรูปแบบปฏิทินการทำงาน ๕. ดำเนินการตามแผนสรุปรายงานผู้อำนวยการสำนักและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามกำหนด รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานดังกล่าว - เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในกิจกรรม/โครงการ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :				
- ควรมีการจัดสรรงบประมาณในกิจกรรมการพัฒนากองการ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

๑. หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/๒๕๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายในด้านพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๓/๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓๕๒ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ให้รายงานแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๙ เดือน
๕. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๒๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ทุกส่วนรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒ เดือน
๖. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๖๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๑๒ เดือน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพ นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกุสุมาลย์ ป้อมอารีย์	
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙		โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	
คำอธิบาย : การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ เป็นการสนองตอบแนวคิดของหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางที่กำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทยมาตราที่ ๗๔ และ ๗๘ (๔) (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แนวทางการดำเนินงาน : ๑. สำนัก/กลุ่มประชุมเพื่อมอบหมายส่วน/ ฝ่าย และผู้รับผิดชอบตามมาตรา/ โครงการที่สำนัก/กลุ่มรับผิดชอบให้ชัดเจน ๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการดำเนินงานตามรายการกิจกรรมอาจเป็นในรูปแบบ Gantt Chart หรือปฏิทินการทำงาน ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนรายการกิจกรรม ติดตาม และรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ ๔. ส่วนอำนวยการของสำนัก/ กลุ่ม รวบรวมผลการดำเนินการตามการจัดทำตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ของสำนัก/ กลุ่ม รายงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ทราบ โดยรอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕) และ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ตารางสูตรการคำนวณ :			
กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
กิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	$W_๑$	$SM_๑$	$(W_๑ \times SM_๑)$
รายการกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม	$W_๒$	$SM_๒$	$(W_๒ \times SM_๒)$
น้ำหนักรวม	$\sum W_i = ๑.๐๐$	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\sum (W_i \times SM_i)$



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน																	
โดยที่ : W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละเป้าหมายผลผลิตและผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายการผลิตเท่ากับ ๑.๐๐ SM = ค่าคะแนนที่ได้ i = ลำดับที่ของกิจกรรม / โครงการที่รับผิดชอบ																	
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"><thead><tr><th style="width: 30%;">ระดับคะแนน</th><th style="width: 70%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr></thead><tbody><tr><td style="text-align: center;">๑</td><td>$\sum(W_i \times SM_i) = ๑$</td></tr><tr><td style="text-align: center;">๒</td><td>$\sum(W_i \times SM_i) = ๒$</td></tr><tr><td style="text-align: center;">๓</td><td>$\sum(W_i \times SM_i) = ๓$</td></tr><tr><td style="text-align: center;">๔</td><td>$\sum(W_i \times SM_i) = ๔$</td></tr><tr><td style="text-align: center;">๕</td><td>$\sum(W_i \times SM_i) = ๕$</td></tr></tbody></table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	$\sum(W_i \times SM_i) = ๑$	๒	$\sum(W_i \times SM_i) = ๒$	๓	$\sum(W_i \times SM_i) = ๓$	๔	$\sum(W_i \times SM_i) = ๔$	๕	$\sum(W_i \times SM_i) = ๕$				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																
๑	$\sum(W_i \times SM_i) = ๑$																
๒	$\sum(W_i \times SM_i) = ๒$																
๓	$\sum(W_i \times SM_i) = ๓$																
๔	$\sum(W_i \times SM_i) = ๔$																
๕	$\sum(W_i \times SM_i) = ๕$																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"><thead><tr><th style="width: 20%;">ระดับคะแนน</th><th style="width: 80%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕</th></tr></thead><tbody><tr><td style="text-align: center;">๔.๕</td><td>สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหารทราบ</td></tr></tbody></table>		ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๔.๕	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหารทราบ												
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕																
๔.๕	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหารทราบ																
คำอธิบายผลการดำเนินงาน <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"><thead><tr><th style="width: 35%;">กิจกรรม/โครงการที่ รับผิดชอบ (i)</th><th style="width: 15%;">น้ำหนัก (W_i)</th><th style="width: 15%;">คะแนนที่ได้ (SM_i)</th><th style="width: 35%;">คะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑ มาตรการประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R(Reuse ,Reduce, Recycle) มาใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ</td><td style="text-align: center;">๐.๕</td><td style="text-align: center;">๔</td><td style="text-align: center;">๒</td></tr><tr><td>๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</td><td style="text-align: center;">๐.๕</td><td style="text-align: center;">๕</td><td style="text-align: center;">๒.๕</td></tr><tr><td style="text-align: center;">น้ำหนักรวม</td><td style="text-align: center;">$\sum W_i = ๑.๐๐$</td><td style="text-align: center;">ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ</td><td style="text-align: center;">๔.๕</td></tr></tbody></table>		กิจกรรม/โครงการที่ รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)	๑ มาตรการประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R(Reuse ,Reduce, Recycle) มาใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๐.๕	๔	๒	๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๐.๕	๕	๒.๕	น้ำหนักรวม	$\sum W_i = ๑.๐๐$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	๔.๕
กิจกรรม/โครงการที่ รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)														
๑ มาตรการประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R(Reuse ,Reduce, Recycle) มาใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๐.๕	๔	๒														
๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๐.๕	๕	๒.๕														
น้ำหนักรวม	$\sum W_i = ๑.๐๐$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	๔.๕														



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕	๔.๕	๔.๕	๐.๒๒๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ ๑. จัดการประชุมเพื่อมอบหมายงานและผู้รับผิดชอบ ๒. ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามรายกิจกรรม ๓. ดำเนินการตามแผนรายกิจกรรม ๔. รวบรวมรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตามกำหนด				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ต้องให้ความร่วมมือในกิจกรรม				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มีงบประมาณสนับสนุนโครงการ				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ควรมีการจัดสรรงบประมาณในกิจกรรม				
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๓/๘๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลรอบ ๙ เดือน ๒. แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R (Reuse Reduce Recycle) ๓. แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการขอใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวน แห่งชาติ จำนวน ๑๐ คู่มือ/รายการ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

- ๓.๑ การขอใช้พื้นที่ของส่วนราชการ หรือองค์การของรัฐ ภายในป่าสงวนแห่งชาติตามมาตรา ๑๓ (ทวิ)
- ๓.๒ การขออนุญาตเข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยภายในเขตป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ
ตามมาตรา ๑๖ (ยกเว้นการทำเหมืองแร่และกิจการที่เกี่ยวข้อง)
- ๓.๓ การขออนุญาตเข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยภายในเขตป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อการทำเหมืองแร่
และกิจการที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๑๖
- ๓.๔ การขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในการศึกษาหรือวิจัย ตามมาตรา ๑๓/
- ๓.๕ การขออนุญาตใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการเข้าไป การผ่าน การใช้ทาง ตามมาตรา ๑๔
- ๓.๖ การขออนุญาตใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการนำ หรือปล่อยสัตว์เลี้ยง ตามมาตรา ๑๔
- ๓.๗ การใช้พื้นที่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ มาตรา ๑๙
- ๓.๘ การขออนุญาต เข้าทำการปลูกสร้างสวนป่า ตามมาตรา ๒๐
- ๓.๙ การขออนุญาต เข้าทำประโยชน์เพื่อการทำเหมืองแร่ ตาม พ.ร.บ.ป่าไม้ มาตรา ๔ (๑)
- ๓.๑๐ การขออนุญาต เข้าทำประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ป่าไม้ มาตรา ๔ (๑) ยกเว้น
การทำเหมืองแร่
๔. นำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการขอใช้ประโยชน์ , เผยแพร่ใน www.forest.go.th/phetchaburi_๑๐b/index.php
๕. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๔.๑/๓๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม
๒๕๕๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒
เดือน
๖. แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดกระดาษ รอบ ๑๒ เดือน
๗. แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดทำโครงการป่าชุมชน
ของกรมป่าไม้



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน											
ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปี											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุชีพร นกแก้ว ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกุลมัลย์ ป้อมอารีย์										
โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙	โทรศัพท์ : ๐-๓๒๔๐-๒๕๑๙										
คำอธิบาย : • การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ ร่วมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง • การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา • บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน จำนวนบุคลากรของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ รวม ๑๔๐ ราย <table border="1"><thead><tr><th>ประเภท</th><th>ราย</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑. ข้าราชการ</td><td>๒๖</td></tr><tr><td>๒. ลูกจ้างประจำ</td><td>๓๔</td></tr><tr><td>๓. พนักงานราชการ</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๔๐</td></tr></tbody></table> สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times ๑๐๐$		ประเภท	ราย	๑. ข้าราชการ	๒๖	๒. ลูกจ้างประจำ	๓๔	๓. พนักงานราชการ	๘๐	รวม	๑๔๐
ประเภท	ราย										
๑. ข้าราชการ	๒๖										
๒. ลูกจ้างประจำ	๓๔										
๓. พนักงานราชการ	๘๐										
รวม	๑๔๐										



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

นับโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	≤ ร้อยละ ๔๐
๒	ร้อยละ ๔๑-๕๐
๓	ร้อยละ ๕๑-๖๐
๔	ร้อยละ ๖๑-๗๐
๕	≥ ร้อยละ ๗๑

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
๓	เดือน ต.ค.๕๔-มี.ค.๕๕ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๙ คน เดือน ต.ค.๕๔-มี.ย.๕๕ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๔๓ คน เดือน ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๕ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๓/๕ คน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปี	๕	๓	๓	๐.๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. แจกเวียนหนังสือเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาของกรมป่าไม้ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และสมัครเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
๒. แจกเวียนหนังสือเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาของหน่วยงานภายนอก ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และสมัครเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน
๓. คัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ๕. จัดการประชุมข้าราชการในสังกัดทุกเดือน ๖. จัดทำรายงานสรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร - งบประมาณสนับสนุน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ขาดงบประมาณ
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - จัดทำโครงการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาของหน่วยงาน แก่บุคลากรให้มากขึ้น
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๒๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุมัติประชุม ๒. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๔๕๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุม ๓. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๓๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ขอให้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์” ๑ ราย ๔. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๖๓๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมการพัฒนาเว็บไซต์ของกรมป่าไม้ ๒ ราย ๕. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๘๐๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาโครงการประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๔ ราย ๖. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๒๙๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ๓ ราย อบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์” ๗. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๖๑๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ๒ ราย อบรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ☒ รอบ ๑๒ เดือน

๘. ส่งข้าราชการ ๑ ราย ผูกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับข้าราชการฯ ในจังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๙. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๒.๑๒/๑๕๓๘๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๑ ราย
๑๐. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๒/ว ๑๕๓/๑๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ให้ข้าราชการเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนการพัฒนางานขององค์กร สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๑. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ หลักสูตร “กฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และการใช้เครื่องมือ GPS จำนวน ๒๓ ราย (พนักงานพิทักษ์ป่าและพนักงานราชการ) วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕
๑๒. การมอบหมายให้หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้สมุทรสงคราม ศูนย์ประสานงานป่าไม้สมุทรสาคร เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๑๓. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลยางน้ำกลัดใต้ ที่ พบ ๓๕๑๐๑/ว ๒๘๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง เชิญประชุมหารือแนวทางแก้ไขปัญหาดินทำกิน การบุกรุกป่าไม้ และการรุกป่าที่สาธารณะต่าง ๆ
๑๔. หนังสือสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓ ราชบุรี ที่ ทส ๐๖๑๓/ว ๔๒๑๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรกลุ่มน้ำและเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๑๕. หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ด่วนมาก ที่ ทส ๑๖๒๐๘.๑/๑๙๑๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่าและควบคุมไฟป่าของหน่วยป้องกันรักษาป่า (หน่วยน้ำร่อง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ราย
๑๖. หนังสือสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓ ที่ ทส ๐๖๑๓/ว ๕๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานกลุ่มน้ำสาขาห้วยแม่ประจันต์
๑๗. การเข้าร่วมประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ ของผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้