



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ  
เลขที่รับ ๓๕๒  
วันที่รับ 29 ก.ค. 2556  
เวลา ๐๙.๕๐ น.

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓  
สาขาแพร่  
เลขที่รับ 99๘๕๗  
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๕๖  
เวลา ๑๕.๕๗ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ โทร. ๕๐๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๓.๒๒/ ๑๒๓๕๒

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายวิเชษฐ เกษมทองศรี)  
เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ กรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หน้าห้อง ผอ.สอ.ป.ที่ ๓  
สาขาแพร่  
เลขที่รับ ๕๕๑๗  
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๖  
เวลา ๑๕.๐๐ น.

กรมป่าไม้ขอส่ง สรุปนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายวิเชษฐ เกษมทองศรี) ที่ได้มอบให้แก่ผู้บริหารกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำนโยบายมาใช้ประกอบการดำเนินงาน โดยเคร่งครัดต่อไป

ส่วนอำนาจการ

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)  
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สอ.ป.ที่ ๓ สาขาแพร่  
เพื่อโปรดทราบ

โดยนายวิเชษฐ เกษมทองศรี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ที่ ได้มอบให้แก่ผู้บริหารกรมป่าไม้  
- เนื้อหา ๕๕๑๗ / กลุ่ม / ๕๕๑๗  
เคล็ดไฉน (โปรดทราบ) (นายสมเกียรติ กาศดิม)

(นายวิฑูรย์ โตหนึ่ง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
29 ก.ค. 2556 (นายสมเกียรติ กาศดิม)

เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน

(นายพดุม เตชะวัฒนาบวร)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่



# นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี

เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤษ กรมป่าไม้

รวดเร็ว โปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบได้

## ๑. ความโปร่งใส

๑.๑ ให้ทำงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยชอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรมชาติความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน และต้องตรวจสอบได้

๑.๒ ให้รับนโยบายจากผม และนายกฯ ย้ำลักษณะเท่านั้น พร้อมทั้งฟังเสียงของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง

๑.๓ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง

## ๒. ตรวจสอบได้

๒.๑ ในการใช้งบประมาณใน ๓ เดือนที่เหลือของปีงบประมาณนี้ ให้สรุป และจำแนกปัญหาการใช้งบประมาณที่ล่าช้า และแนวทางแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ การเร่งรัดการใช้งบประมาณ ยึดหลักกฎหมาย หลักเกณฑ์ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการใช้งบประมาณในรูปแบบที่อาจถูกพิจารณาว่าไม่โปร่งใส ทำไปแล้วมีปัญหาตามมา

(๑) วางแผนและเตรียมการบริหารงบประมาณล่วงหน้า โดยเฉพาะในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ในปีหน้าจะต้องไม่มีปัญหาในการใช้งบประมาณ ให้ใช้งบประมาณ ตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส จะเป็นเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาหน้าที่การงานของท่าน

(๒) เราทำงานจะต้องมีข้อมูล ต้องอาศัยข้อมูล ข้อมูลต้องแม่นยำ ชัดเจน ซึ่งจะแบ่งได้เป็น ๓ ส่วนคือ เราต้องรู้ตัวเอง รู้สภาพปัญหา ต้องทำแผนป้องกัน อนุรักษ์ฟื้นฟู

(๒.๑) เราต้องรู้ตัวเอง เราต้องมีฐานข้อมูลที่แม่นยำและชัดเจนในการบริหารราชการ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในพื้นที่จะต้องเก็บข้อมูล ทำงานอะไรต้องเก็บสถิติไว้ตลอดเวลา

- เพราะจะได้นำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในอนาคต

- ต้องมีการพัฒนาตนเอง หน่วยงานจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

มากขึ้น

- ทำงานเชิงรุก ดึงตัวตลอดเวลาในการที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหา

- นำภาพถ่ายทางอากาศ ภาพถ่ายดาวเทียมมาดู

- ขอให้ข้อมูลมาเปิดเผยให้สาธารณชนทราบ เช่น ข้อมูลภัยพิบัติ เหตุฉุกเฉิน

ต้องบอกให้ประชาชนรู้ว่า กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก้าวหน้า ไม่ใช่โบราณ ล้าสมัย

//(๒.๒).รู้สภาพปัญหา...



(๒.๒) รู้สภาพปัญหา ป่าสมบูรณ์มีเท่าไร ป่าเสื่อมโทรมมีเท่าไร เราจะต้องไปฟื้นฟูเท่าไร ที่ไหน อย่างไร ความขัดแย้งในพื้นที่มีอย่างไร ซึ่งจะต้องมีข้อมูลเพื่อทำให้มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตรงกับความต้องการของประชาชน

(๒.๓) ต้องทำแผนป้องกัน อนุรักษ์ฟื้นฟู การฟื้นฟูเราจะต้องมองถึงความหลากหลายทางชีวภาพ มองถึงสิ่งมีชีวิต สิ่งแวดล้อม กระบวนการนิเวศที่สมดุลของป่า ซึ่งรวมถึงคนและชุมชนต่างๆ

### ๓. ทรัพยากรธรรมชาติ

#### ๓.๑ ภาคประชาสังคม

- ต้องส่งเสริมองค์กรชาวบ้าน ซึ่งกรมป่าไม้ดำเนินการอยู่แล้วก็ต้องทำมากขึ้น รวมกันเป็นเครือข่ายป่าชุมชน การขยายพื้นที่ป่าชุมชน จัดการประกวดป่าชุมชนที่มีความสมบูรณ์ มีความหลากหลายทางพันธุกรรมระดับชาติ ให้เกิดความภาคภูมิใจ

#### ๓.๒ การรณรงค์เรื่อง ดวงใจสีเขียว

- มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้คนทำดี เรื่องการอนุรักษ์ป่าไม้ และเชิดชูสร้างขวัญ กำลังใจ จะดูแลเจ้าหน้าที่ระดับล่างอย่างไร อุปกรณ์เครื่องมือมีพร้อมหรือไม่ สร้างความตระหนักให้ชาวบ้าน และนายทุน รู้ว่าการบุกรุกป่ามีบทลงโทษทางอาญา ชดใช้ทางแพ่ง และส่งมอบคืนผืนป่า

#### ๓.๓ ปรับรูปแบบการให้สิทธิ สทก.

- กรมป่าไม้ได้ดำเนินการอยู่แล้วคือ รับรองสิทธิทำกิน ซึ่งประชาชนภายนอกภายนอก ยังเข้าใจผิดว่าเอาพื้นที่ป่าไปให้ประชาชน ซึ่งจะต้องอธิบายให้สังคมเข้าใจในถูกต้อง ต้องใช้วิธี check & balance

#### ๓.๔ การมีส่วนร่วม

- แต่งตั้งให้มีป่าต้นไม้มือในระดับชุมชน เช่น โครงการ ๑ ชุมชน ๑ ป่า ซึ่งกรมป่าไม้ดำเนินการอยู่แล้วให้ทำต่อไป และให้ดียิ่งขึ้น เพิ่มบทบาทการวิจัยที่มีมิติของคน ชุมชนกับป่าให้มากกว่าเพียงการวิจัยว่าเขามีความคิดเห็นอย่างไร

#### ๓.๕ การบูรณาการ ดูแล รักษาป้องกัน ฟื้นฟู

- ออกข้อกำหนดป่าชุมชนให้มีการเพิ่มชนิด กระจายความหลากหลายในระบบนิเวศป่าชุมชน มีการปลูกฝังเยาวชนในการอนุรักษ์ป่าโดยเข้าไปมีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกในโรงเรียนชายป่า โครงการอาสาสมัครพิทักษ์ป่าสร้างให้เกิดความเข้มแข็งเพื่อเป็นกำลังหลักของบุคลากรในการดูแลป่าไม้ มีการกำหนดสิทธิประโยชน์และหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อตอบแทนอาสาสมัครที่ช่วยปฏิบัติงาน จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับป่า และความหลากหลายทางพันธุกรรม ให้เป็นข้อมูลสาธารณะและให้ความรู้ในการนำมาใช้ประโยชน์ควบคู่กับการอนุรักษ์

#### ๓.๖ เร่งจัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติแบบถาวร

- ดำเนินการรังวัดพื้นที่ป่าให้แล้วเสร็จ ต้องมีกติกาที่ชัดเจน ที่ที่จะให้สิทธิไปต้องมีผลต่อการอนุรักษ์ป่าที่ดี เร่งรัดการออก สทก.และกำหนดให้ผู้รับร่วมกับกรมป่าไม้ในการฟื้นฟูสภาพป่า