

กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

- ☐ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษางานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการดูแลครอบคลุมหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค
- ☐ การยืมตัวข้าราชการมาช่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร. รวมถึงการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน
- ☐ เร่งสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมการทำงานใหม่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ☐ จัดโครงสร้างการทำงานในแบบแมตริกซ์และมีการมอบหมาย การปฏิบัติงานในลักษณะแบบ task force (cross-functional team) เพื่อให้สามารถ เชื่อมโยงและประสานงานข้ามกลุ่มงานต่าง ๆ ได้
- ☐ การพัฒนาบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยมุ่งเน้นสร้างเจ้าหน้าที่ให้เป็น knowledge worker เพื่อให้เกิดความรอบรู้เกี่ยวกับภารกิจงานในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจจัดให้มีการหมุนเวียนเจ้าหน้าที่เป็นการภายในเป็นระยะ ๆ มีการสร้างศูนย์ความรู้ (knowledge center) ภายใน และเปิดโอกาสให้ได้รับการศึกษาฝึกอบรมขั้นสูงเพิ่มเติม/ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน รวมทั้งจัดสวัสดิการ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- ☐ สนับสนุน/แสวงหาเครือข่ายและร่วมดำเนินงานกับฝ่ายต่าง ๆ