

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของกรมป่าไม้ Organization Governance (OG)

โดย บุญญาดา มะคำไก่อ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่มา

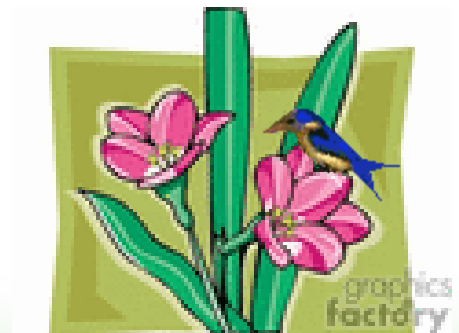


- 1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 74, มาตรา 78 (4) (5)**
- 2. มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2535 และฉบับแก้ไข พ.ศ.2545**
- 3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546**
- 4. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)**

วัตถุประสงค์



1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาล
3. เพื่อสร้างการยอมรับเคารพนับถือ ความไว้วางใจ และศรัทธา





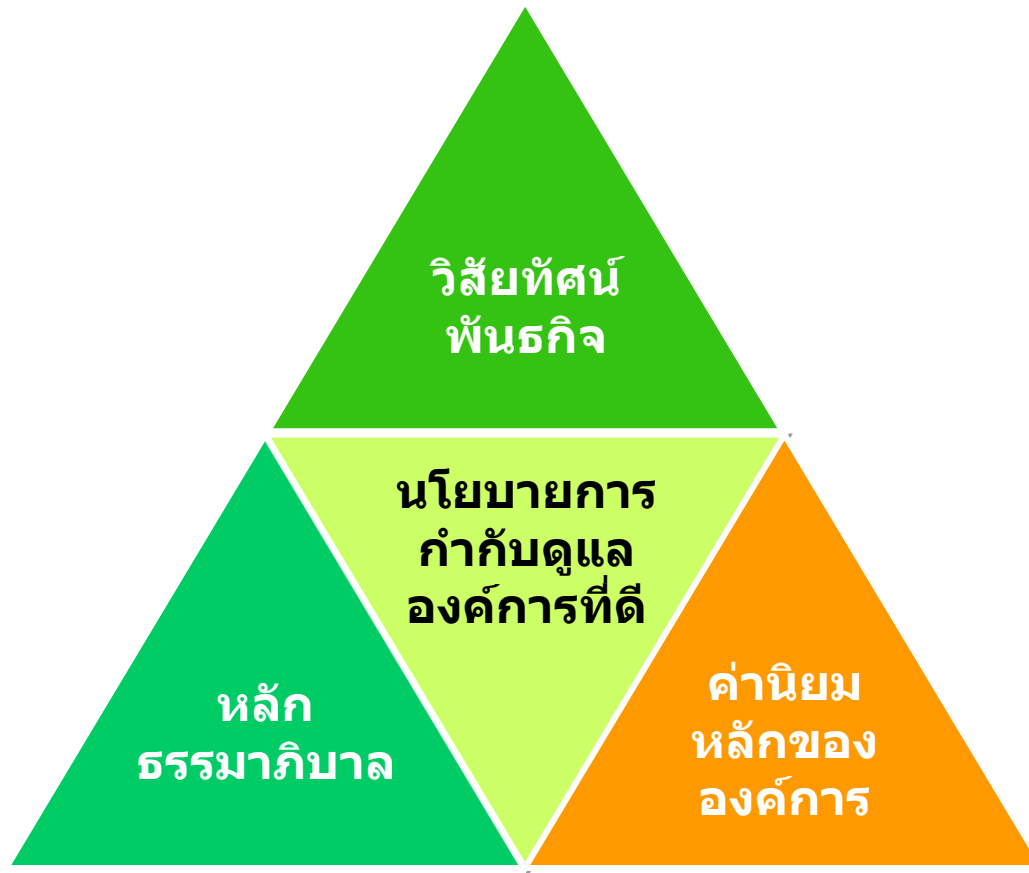
**หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับการกำหนด
นโยบายและแนวทางการบริหารราชการโดยให้ยึด
หลักธรรมาภิบาล**

ความหมาย



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์การจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์การ และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์การ

กรอบแนวคิด





**วิสัยทัศน์กรมป่าไม้
: เป็นหน่วยงานหลักในการจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของ
ประเทศชาติ**



- พันธกิจกรมป่าไม้
- ป้องกันรักษาป่า
- จัดการที่ดินป่าไม้
- ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
- ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร อื่นๆ
- พัฒนาการอนุญาต และการบริการ
- วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ค่านิยมหลักกรมป่าไม้



“I AM RFD”

I ntellectual	=	ทำงานอย่างชาญฉลาด
A ctiveness	=	มีความขยัน ทำงานเชิงรุก
open M ind	=	เปิดใจกว้าง มีจิตบริการ
R esponsibility	=	มีความรับผิดชอบ
F aith	=	รักษาสัญญา
D evelopment	=	ใฝ่รู้ พัฒนาตนเอง

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)



หลักการบริหารที่เป็นเรื่องของการใช้อำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ และการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อจัดการกิจการของประเทศชาติบ้านเมืองที่ดีได้กำหนดคุณลักษณะของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 9 หลัก

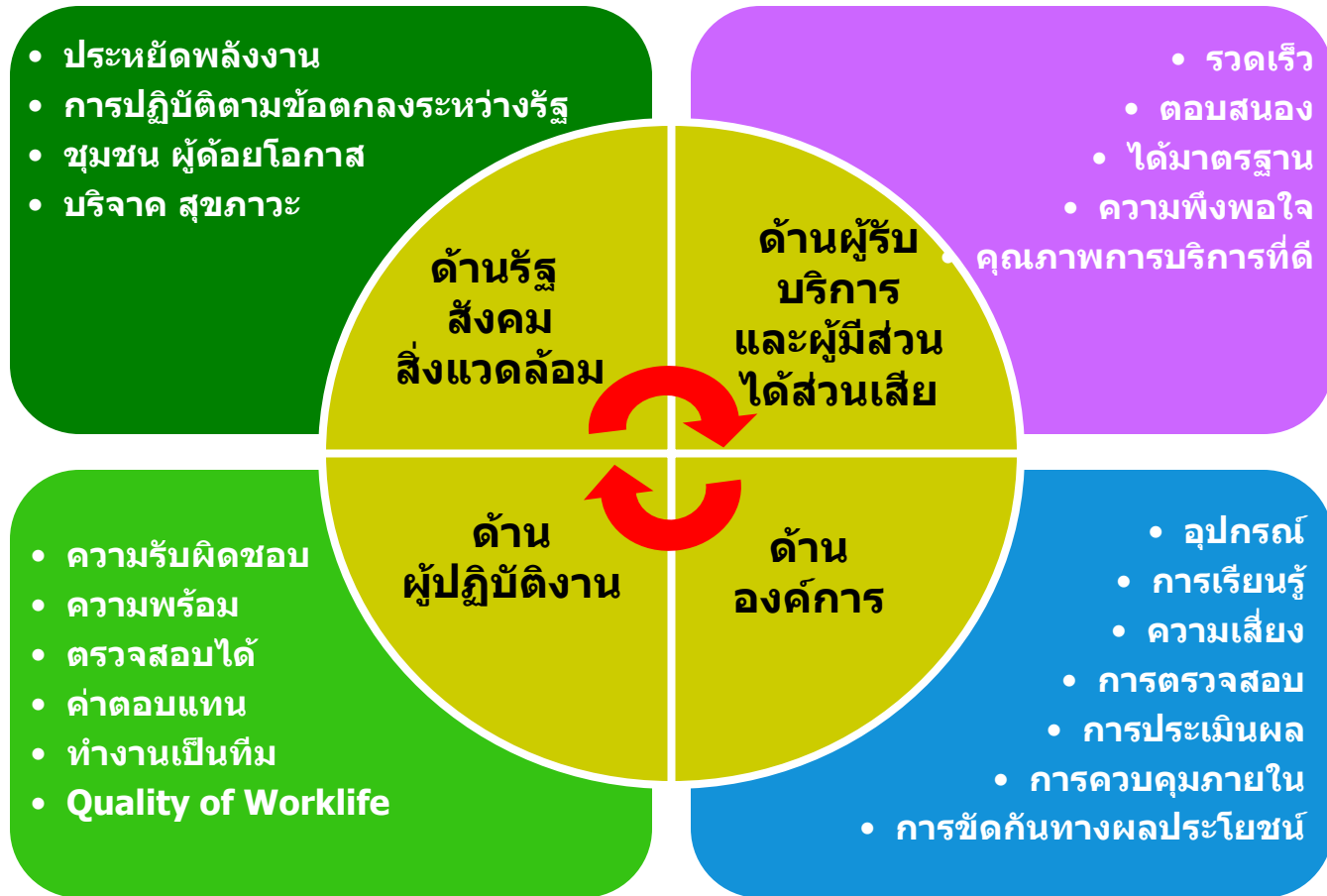
คุณลักษณะของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาล ประกอบด้วย



1. การมีส่วนร่วม
2. นิติธรรม
3. ความโปร่งใส
4. การตอบสนอง
5. การมุ่งเน้นจันทามติ
6. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม
7. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
8. การรับผิดชอบต่อ
9. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์



กรอบแนวคิดในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ



ขั้นตอนการจัดทำ



1. กำหนดผู้รับผิดชอบ โดยตั้งในรูปคณะกรรมการ และ
คณะทำงาน
2. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
3. ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์การ
4. กำหนดร่างนโยบาย 4 ด้าน ประกอบด้วย
 - (1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - (2) ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - (3) ด้านองค์การ
 - (4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน
5. กำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้ นโยบายหลัก 4 ด้าน
6. ขออนุมัติและประกาศใช้
7. การนำไปปฏิบัติให้เกิดผล



การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย



- + สื่อสาร/สร้างความเข้าใจ
- + เป็นข้อปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น ปฏิบัติ
- + ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแล
- + ติดตามประเมินผล
- + ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี



**แนวทางการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดีของกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ.2554**

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม



นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ	1.1 ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (และทันต่อการเปลี่ยนแปลง) 1.2 ปรับปรุงเทคนิควิธีการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ 1.3 เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้
2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้/สิ่งแวดล้อม	2.1 รณรงค์ความร่วมมือจากภาคประชาชน/สังคม 2.2 จัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน 2.3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม 2.4 ส่งเสริม Reuse Reduce Recycle (3 R) เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นโยบายด้านผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ	1.1 กำหนดแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการให้บริการที่ชัดเจน พร้อมเปิดเผย 1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบในการให้บริการ พร้อมมีการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการให้บริการอย่างเป็นระบบ 1.3 จัดทำช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการติดตาม ตรวจสอบงานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.4 กำหนดมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 1.5 พัฒนานวัตกรรม/เทคโนโลยีเพื่อการให้บริการที่เสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ 1.6 จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพการบริการ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม 1.7 ทำการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด 1.8 ประกาศมาตรการการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบโดยทั่วถึง
2. ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยและเทคโนโลยี ด้านป่าไม้	2.1 ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและประชาชนเกี่ยวกับผลงานวิจัย/เทคโนโลยี ด้านป่าไม้ด้วยเทคนิควิธีต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.2 พัฒนาช่องทางเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

นโยบายด้านองค์การ



นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	1.1 จัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐ 1.2 จัดระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทุกหน่วยงาน 1.3 พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลขององค์กรให้ถูกต้องทันสมัยอยู่ตลอดเวลา 1.4 จัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 1.5 การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสภายในองค์กร
2. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	2.1 จัดให้มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน



นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	1.1 ทุกหน่วยงานควรจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น 1.2 จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ 1.3 เปิดช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรได้อย่างทั่วถึง
2. ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	2.1 พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น 2.2 จัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน 2.3 สำรวจความต้องการเพื่อจัดสวัสดิการที่เหมาะสม <u>2.4 การยกย่องให้รางวัลบุคลากรภายในหน่วยงาน**</u> 2.5 จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
3. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	3.1 จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง 3.2 จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน 3.3 จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรทุกตำแหน่ง

- 
1. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามนโยบายฯ ทั้ง 4 ด้าน อย่างน้อยด้านละ 1 โครงการ
 2. ให้ส่งโครงการ/กิจกรรม ถึงกรมป่าไม้ภายในวันที่ **20 มิถุนายน 2554**
 3. ให้รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ส่งกรมป่าไม้ภายในวันที่ **14 ตุลาคม 2554** เพื่อพิจารณา คัดเลือกสำหรับการตรวจประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ปลายปี

Q&A

Thank You !

