



**แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้  
และราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค  
พร้อมทั้งส่วนภูมิภาค  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔**



ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

## คำนำ

กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค และเพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่รับผิดชอบ

กรมป่าไม้หวังว่าแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคฉบับนี้ จะทำให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กรมป่าไม้

๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1-3
บทที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้	4-14
บทที่ 3 การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้	15
ส่วนที่ 1 : รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการ มอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางใน ภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา	15-41
ส่วนที่ 2 : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจ จากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค	42-150
ส่วนที่ 3 : แผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค	151-177
บทที่ 4 สรุปการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้	178-179
ภาคผนวก - บันทึกอนุมัติโครงการ	
- รายละเอียดโครงการ	
- ภาพกิจกรรม	

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจตามแผนการมอบ โอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและ ส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 กรมป่าไม้ หน่วยงาน : ผู้โอนภารกิจ	17-23
ตารางที่ 2 รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจตามแผนการมอบ โอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและ ส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 กรมป่าไม้ หน่วยงาน : ผู้รับโอนภารกิจ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้)	26-41
ตารางที่ 3 ผู้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตาม แผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลาง ในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค : การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	45-58
ตารางที่ 4 ผู้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) : การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก	60-101
ตารางที่ 5 ผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตาม แผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลาง ในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค : การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	103-117
ตารางที่ 6 ผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) : การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก	119-150
ตารางที่ 7 แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้และราชการ บริหารส่วนกลางในภูมิภาคพร้อมทั้งส่วนภูมิภาคตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554	153-172
ตารางที่ 8 แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กรมป่าไม้	174-175
ตารางที่ 9 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555	177

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ : หน่วยงานตามกฎหมาย	6
ภาพที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ : หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจการบริหารงานของกรมป่าไม้	8

## บทที่ ๑

### บทนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔ ว่าด้วยการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค กำหนดให้จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่รับผิดชอบ กรมป่าไม้จึงจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

#### วัตถุประสงค์

กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่รับผิดชอบ

## ผลลัพธ์

กรมป่าไม้มีแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทำให้กรมป่าไม้มีผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

### กรอบแนวทางการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ได้กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

๑. รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค
๓. แผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

### วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

๑. รวบรวมผลรายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา โดยกลุ่มพัฒนาระบบดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

๒. รวบรวมผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค โดยกลุ่มพัฒนาระบบดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ให้วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

๓. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ 2554 เพื่อจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วยคณะทำงาน กำกับและติดตามการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการมอบโอนภารกิจของกรมป่าไม้ รวมทั้งสิ้น จำนวน 41 คน โดยที่ประชุมร่วมกับพิจารณาข้อมูลตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ แล้วนำมาวิเคราะห์กำหนดแผนการ/แนวทาง และดำเนินการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางใน ภูมิภาคและส่วนภูมิภาคต่อไป

#### **ระยะเวลาดำเนินการ**

๑. การรายงานการติดตามประเมินผล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๓  
ระยะเวลา ๒ ปี
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ระยะเวลา ๑ ปี
๓. การจัดทำแผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน  
ระยะเวลา ๑ เดือน



## บทที่ ๒

### ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจ อนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ป่าไม้ ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่า และดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และมีภารกิจอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้

#### ๑. ลักษณะพื้นฐานของส่วนราชการ

##### ๑.๑ พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมายของกรมป่าไม้

- ๑) ป้องกันรักษาป่า
- ๒) จัดการที่ดินป่าไม้
- ๓) ป่าไม้ทรัพยากรป่าไม้
- ๔) ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
- ๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชนป่าในเมือง วนเกษตร และอื่นๆ
- ๖) พัฒนาการอนุญาต และการบริการ
- ๗) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้

รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

##### ๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑) ควบคุม กำกับ ดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดในพื้นที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเลื่อยโซ่ยนต์ กฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ศึกษา วิจัย วางแผน และประสานงานเกี่ยวกับการปลูกป่าเพื่อการฟื้นฟูสภาพป่า และระบบนิเวศ

๓) ส่งเสริมการปลูกป่า การจัดการป่าชุมชน และการปลูกสร้างสวนป่าเชิงเศรษฐกิจ ในลักษณะสวนป่าภาคเอกชนและสวนป่าในรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจรรยาบรรณวิชาชีพและประเมินสถานการณ์ป่าเศรษฐกิจของตลาดในประเทศและต่างประเทศ

๔) อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลรักษา และจัดการให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และการอนุญาตที่เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากไม้ อุตสาหกรรมไม้ ที่ดินป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้

๕) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้และผลิตผลป่าไม้ และที่เกี่ยวข้องกับไม้และผลิตภัณฑ์ไม้

๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ๑.๓ โครงสร้างการบริหารงาน

#### ๑.๓.๑ หน่วยงานตามกฎหมาย

##### หน่วยงานส่วนกลาง

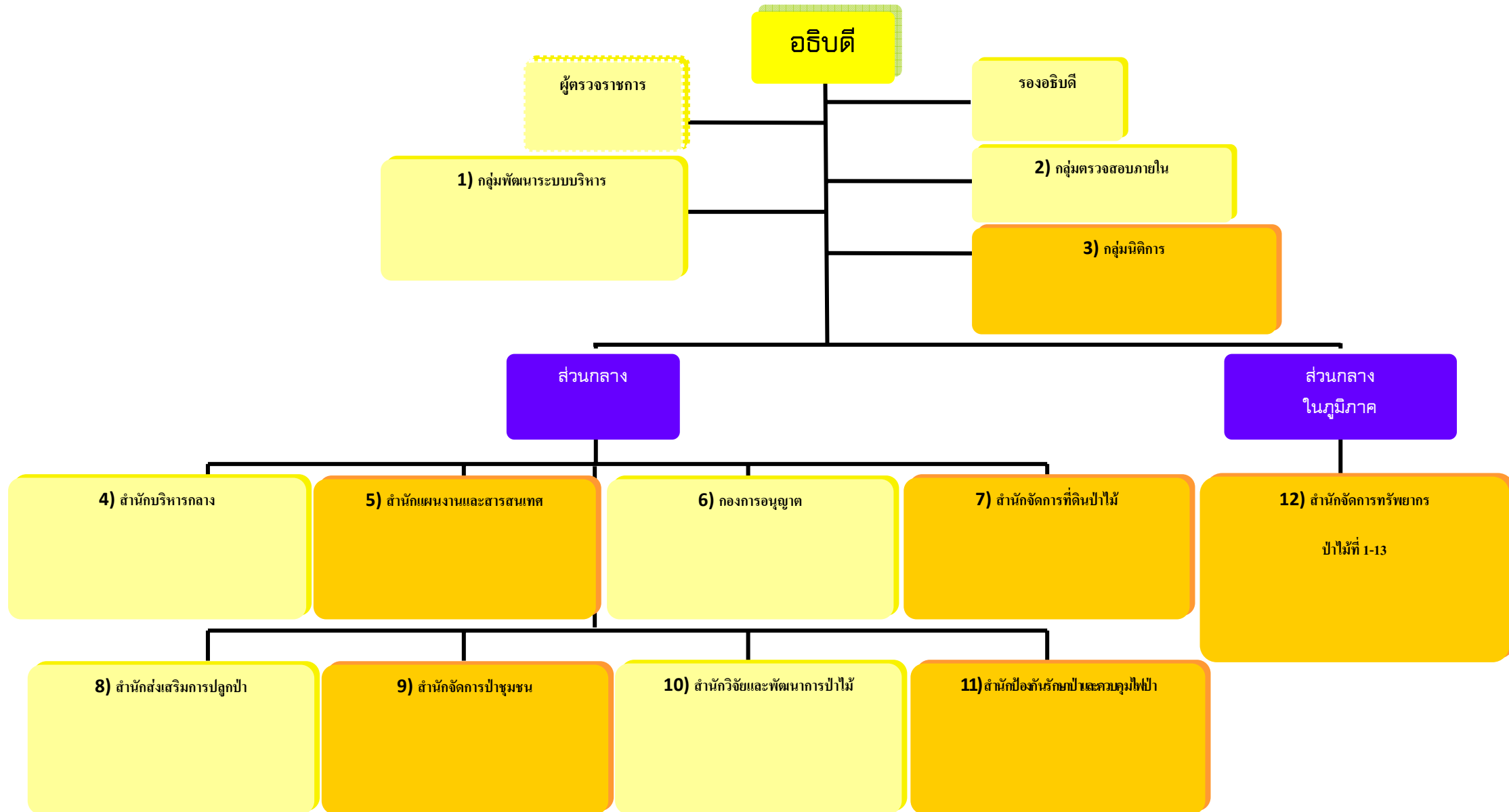
- ๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๓) กลุ่มนิติการ
- ๔) สำนักบริหารกลาง
- ๕) สำนักแผนงานและสารสนเทศ
- ๖) กองการอนุญาต
- ๗) สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
- ๘) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ๙) สำนักจัดการป่าชุมชน
- ๑๐) สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- ๑๑) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

##### หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

- ๑) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

รายละเอียดตามภาพที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ (หน่วยงานตามกฎหมาย)

๓.๑.๑ ภาพที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ (หน่วยงานตามกฎหมาย)



๑.๓.๒ หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจการบริหารงานของกรมป่าไม้

หน่วยงานส่วนกลาง

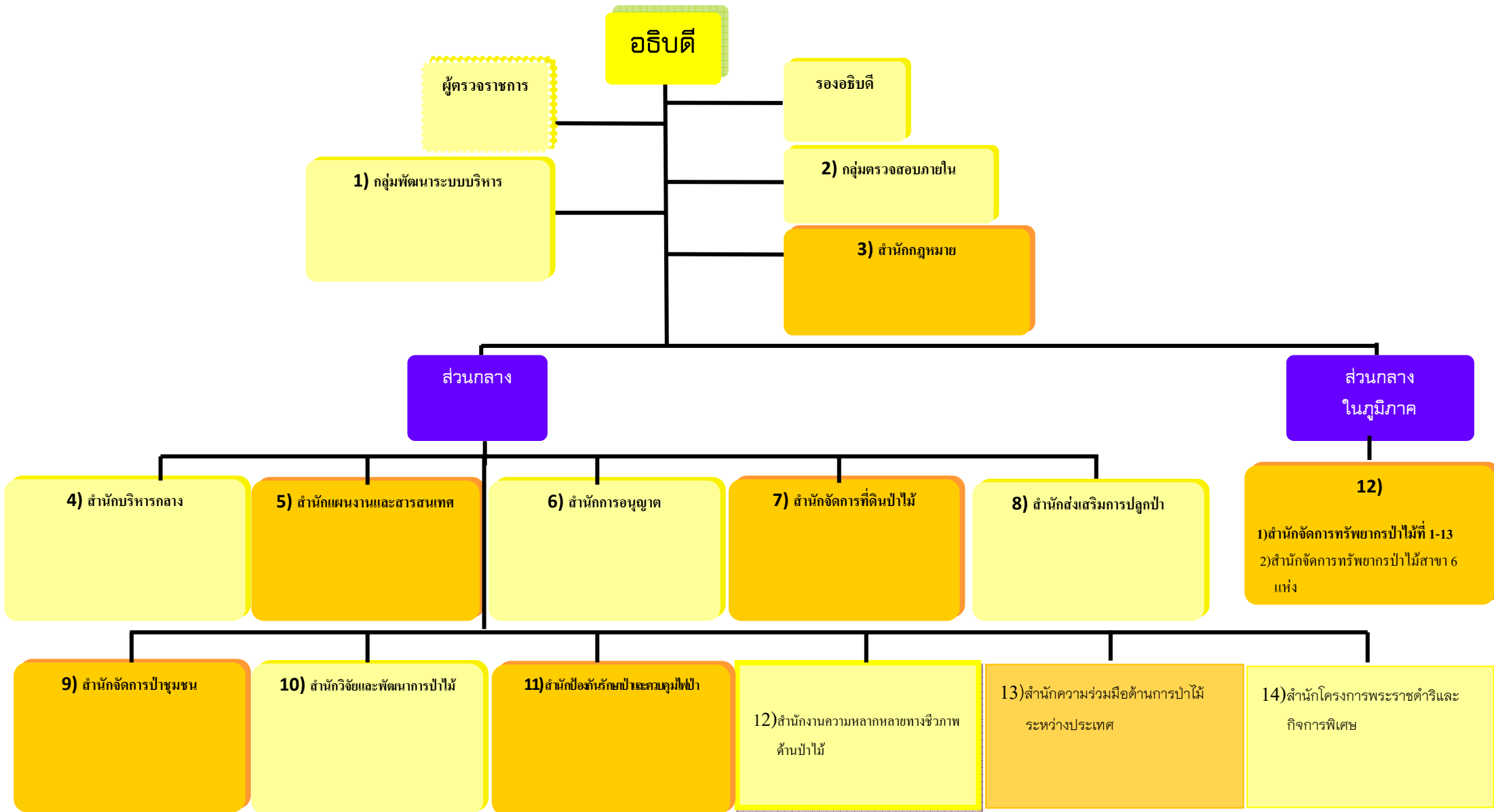
- ๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๓) สำนักนิติการ
- ๔) สำนักบริหารกลาง
- ๕) สำนักแผนงานและสารสนเทศ
- ๖) สำนักการอนุญาต
- ๗) สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
- ๘) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ๙) สำนักจัดการป่าชุมชน
- ๑๐) สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- ๑๑) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ๑๒) สำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้
- ๑๓) สำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ
- ๑๔) สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

- ๑) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ๒) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา ๖ แห่ง

รายละเอียดตามภาพที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจการบริหารงานของกรมป่าไม้)

๑.๓.๒ ภาพที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจการบริหารงานของกรมป่าไม้)



## ๒. การจัดการดำเนินงานการมอบโอนภารกิจของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ได้ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายในการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ป่าพันธุ์พืช คุ้มครองสัตว์ป่า ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่า และดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยกรมป่าไม้มีแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค กรมป่าไม้ ประกอบด้วยภารกิจ จำนวน ๘ ภารกิจ ดังนี้

- (๑) งานจัดการป่าชุมชน
- (๒) งานจัดการที่ดินป่าไม้
- (๓) งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า
- (๔) งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้
- (๕) งานด้านการอนุญาต
- (๖) งานป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด
- (๗) งานควบคุมไฟป่า
- (๘) งานวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้

### ๑. งานจัดการป่าชุมชน

#### แนวทางดำเนินการ

๑.๑ ส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนในการบริหารจัดการป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภูมิประเทศและความต้องการของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ โดยเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางในการจัดการป่าชุมชน

๑.๒ การพัฒนาป่าชุมชนเมือง การส่งเสริมการจัดสร้างพื้นที่สีเขียวให้เพิ่มมากขึ้น ด้วยการปลูกต้นไม้และสร้างสวนสาธารณะ โดยอาศัยกระบวนการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การสนับสนุนงบประมาณและกล้าไม้ ในการจัดสร้างองค์ประกอบภายในสวนสาธารณะ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอน

๑.๓ พัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ รวมถึงสถาบันศาสนา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๓๘ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาป่าไม้โดยวัด/สำนักสงฆ์/ที่พัทสงฆ์ นอกพื้นที่ป่าไม้ จัดทำนอกเขตพื้นที่ป่าไม้ เพื่อเป็นการพัฒนาป่าไม้ให้อำนวยประโยชน์แก่ชุมชน ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม รวมถึงป้องกันการบุกรุกทำลายป่า โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งมีสถาบันศาสนาให้การสนับสนุน

๑.๔ พัฒนาวนศาสตร์ชุมชน โดยส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ป่าในเมือง และวนเกษตร โดยใช้กระบวนการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การสนับสนุนกล้าไม้เพื่ออำนวยประโยชน์ด้านแหล่งอาหาร และการปรับปรุงสภาพแวดล้อม การศึกษาด้านวนศาสตร์ชุมชน การจัดทำและการบำรุงแปลงสาธิตระบบวนเกษตร เพื่อการศึกษาด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

๑.๕ ดำเนินการตาม โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความหลากหลาย ของงานไม่น้อยกว่า ๒๐ กิจกรรม เช่น การปลูกฟื้นฟูป่า การปลูกป่าไม้ใช้สอย (ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง) เพาะชำกล้าไม้มีค่า เพาะชำหญ้าแฝก จัดทำฝายชะลอความชุ่มชื้น จัดทำแนวกันไฟ สำรวจและจัดหาเมล็ดพันธุ์ไม้ป่า จัดทำแปลงทดสอบและสาธิตการปลูกไม้มีค่า และฝึกอบรมด้านต่างๆ เป็นต้น

๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาพันธุ์ไม้ป่าดิบขึ้นเป็นพืชเศรษฐกิจ จังหวัดยะลา โดยการปรับปรุงพันธุ์ไม้ดิบขึ้นที่มีค่าและมีศักยภาพในการพัฒนาเป็นพืชเศรษฐกิจ โดยเฉพาะพืชสมุนไพรพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับ และพันธุ์ไม้ป่ากินได้อื่นๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ราษฎรนำไปขยายพันธุ์และจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ต่อไป

๑.๗ ดำเนินการตามโครงการหมู่บ้านรักษ่าป่าลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา โดยดำเนินการเชิงรุก ในการดูแลรักษาและฟื้นฟูทะเลสาบสงขลา โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากองค์กรภาคประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนตนเองร่วมกับภาครัฐ (ส่งเสริมหมู่บ้านสีเขียวด้วยกิจกรรมเพาะชำกล้าไม้ เพาะชำหญ้าแฝก สร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น สร้างจิตสำนึกด้วยการรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่ความรู้)

๑.๘ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า กรมป่าไม้ได้ตระหนักถึงคุณค่าของไม้ขนาดเล็กและของป่า จึงได้นำผลจากการศึกษาและงานวิจัยที่ได้ดำเนินการมาบูรณาการจัดทำเป็นโครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า โดยเข้าไปมีส่วนช่วยเสริมงานในลักษณะการนำผลจากการศึกษาวิจัยที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ทั้งในด้านการใช้ประโยชน์การเพิ่มมูลค่าและการดูแลเก็บรักษาไม้ขนาดเล็ก ผลัดพันธุ์ใหม่ และของป่าให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ที่เป็นระยะเวลายาวนาน ซึ่งช่วยลดปริมาณการบุกรุกทำลายป่าธรรมชาติได้ส่วนหนึ่ง นอกจากนี้ยัง

ได้ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิชาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่าสู่ชุมชน ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างสอดคล้องกับวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนที่มีศักยภาพในการนำไม้ขนาดเล็กมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มปริมาณของป่าโดยการขยายพันธุ์ ส่งเสริมการปลูก พัฒนาเทคนิควิธีการขยายพันธุ์ให้มีปริมาณมากขึ้น ประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียงสามารถเข้าไปใช้ประโยชน์ในเชิงอนุรักษ์ได้อย่างยั่งยืน

## ๒. งานจัดการที่ดินป่าไม้

### แนวทางดำเนินการ

๒.๑ จัดการที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ โดยการประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ราษฎรทราบและมีความเข้าใจโครงการ สำรวจและวางแผนกำหนดความเหมาะสมการใช้พื้นที่ ตรวจสอบและรับรองสิทธิ์การอยู่อาศัย/ทำกิน สำรวจและกำหนดป่าเสื่อมโทรมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จัดทำหนังสืออนุญาต สทก. เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามให้แก่ราษฎรแต่ละราย

๒.๒ การจัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ โดยการรังวัดแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ

## ๓. งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

### แนวทางดำเนินการ

๓.๑ บำรุงรักษาสวนป่าเดิม ที่ได้ทำสัญญาจ้างเอกชนให้ดำเนินการปลูกป่า การปลูกป่าแบบประชารัฐ และการปลูกป่าที่ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ รวมพลังสร้างป่า โดยการปลูกป่าทดแทนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเสื่อมโทรม ที่สมควรเร่งฟื้นฟูให้กลับคืนสภาพที่อุดมสมบูรณ์ อาทิ ดำเนินการตามแผนแม่บทบรรเทาอุทกภัยระยะกลางและระยะยาว โครงการฟื้นฟูต้นน้ำลุ่มน้ำบางปะกง โครงการรักษาน้ำรักษ์ป่า ถวายพระแม่ของแผ่นดิน

๓.๓ โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน เป็นการเร่งดำเนินการฟื้นฟูป่าทั้งป่าเศรษฐกิจ ป่าต้นน้ำ ในรูปแบบต่างๆ คือ การส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่อเป็นพลังงานทดแทน การฟื้นฟูสภาพป่า และการเพาะชำกล้าไม้เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนและหน่วยงานอื่นๆนำไปปลูกตามวาระต่างๆ ในพื้นที่ที่ต้องการปลูก อาทิ ในที่ดินกรรมสิทธิ์ หักไร่ปลายนา และสถานที่ราชการอื่นๆ

๓.๔. ส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้ โดยการส่งเสริมให้เกษตรกรที่ได้รับสิทธิทำกิน (สทก.) และอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อรับ สทก. เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้ ในรูปแบบเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้หลักการระบบเกษตรผสมผสานกับการปลูกป่า



๓.๕ พัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า โดยการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจให้แก่ภาคเอกชน ด้วยการสนับสนุนความรู้ เทคโนโลยี ปัจจัยการผลิต แหล่งเงินทุน และประสานงานระหว่างผู้ผลิตกับผู้บริโภค เพื่อให้สามารถปลูกสวนป่าไม้เศรษฐกิจให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด เพื่อให้ภาคเอกชนและประชาชนเกิดความสนใจและมีส่วนร่วมในการปลูกป่าเศรษฐกิจ สามารถเพิ่มพื้นที่ป่าแก้ปัญหาการขาดแคลนไม้ใช้สอยในประเทศได้

#### **๔. งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้**

##### **แนวทางดำเนินการ**

มีการเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยการผลิตกล้าไม้เพื่อสนับสนุนงาน/โครงการหลักของกรมป่าไม้ และโครงการต่างๆของจังหวัด หน่วยราชการ องค์กรเอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชนทั่วไป

#### **๕. งานด้านการอนุญาต**

##### **แนวทางดำเนินการ**

โดยดำเนินการด้านการอนุญาตและควบคุมการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ เกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ การอนุญาต และการตรวจสอบด้านอุตสาหกรรมไม้ การอนุญาตทำไม้ เก็บหา และครอบครองไม้และของป่า การค้าของป่าหวงห้าม รวมทั้งการออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่ ซึ่งให้บริการประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการตาม พ.ร.บ. เลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้บริการประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ในการตรวจสอบออกใบอนุญาตให้มีเลื่อยโซ่ยนต์ ตรวจสอบออกใบอนุญาตให้ผลิตเลื่อยโซ่ยนต์ ตรวจสอบออกใบอนุญาตให้นำเข้าเลื่อยโซ่ยนต์ ตรวจสอบออกใบอนุญาตให้ซ่อมแซมเลื่อยโซ่ยนต์เพื่อลีนจ้าง ตรวจสอบออกใบอนุญาตให้นำเลื่อยโซ่ยนต์ออกใช้นอกพื้นที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเป็นการชั่วคราว ตรวจสอบทำเครื่องหมายเลื่อยโซ่ยนต์ ตรวจสอบออกใบอนุญาตอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อยโซ่ยนต์ของผู้ได้รับอนุญาตให้มี ผลิต หรือนำเข้าเลื่อยโซ่ยนต์ และตรวจสอบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ป่าไม้และตรวจพิสูจน์ไม้ เนื่องจากปัจจุบันสินค้าไม้เป็นสินค้าที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านการใช้สารเคมี การตรวจสอบและรับรองคุณภาพของผลิตภัณฑ์ป่าไม้เพื่อให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล อันเป็นการขยายผลสู่การส่งออก เพื่อแข่งขันกับคู่แข่งต่างประเทศจึงเป็นสิ่งที่จะต้องรีบดำเนินการโดยเร่งด่วน มิฉะนั้น จะก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้นับเป็นหมื่นๆล้านบาทต่อปี

## ๖. งานป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด

### แนวทางดำเนินการ

ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ด้วยการออกตรวจป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมป่าไม้ พร้อมทั้งจัดฝึกอบรมและจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ป่า เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาป่า ป้องกันไฟป่า

## ๗. งานควบคุมไฟป่า

### แนวทางดำเนินการ

๗.๑ มีการจัดทำแนวเขต เพื่อป้องกันการเกิดไฟป่าในฤดูแล้ง โดยการจัดทำแนวเขตของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า และราษฎรที่อาศัยอยู่รอบพื้นที่ป่า เพื่อลดการเกิดไฟในวงกว้าง เป็นการป้องกันพีช ลัดวป่า และพรรณไม้จากไฟป่า

๗.๒ มีการใช้เทคโนโลยี เช่น ภาพถ่าย เฮลิคอปเตอร์ ผ่นเทียม ฯลฯ ในการปฏิบัติการดับไฟ

๗.๓ จัดทำแผนร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการมากยิ่งขึ้น

## ๘. งานวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้

### แนวทางดำเนินการ

๘.๑ วิจัยความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ เป็นชุดโครงการศึกษาเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทรัพยากรชีวภาพในพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ป่าชุมชน และป่าอนุรักษ์ทั้ง ๔ ภาค เพื่อเป็นรากฐานในการยกระดับคุณภาพชีวิตและนำไปสู่การพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มีค่าทางเศรษฐกิจที่สำคัญไม่ให้สูญพันธุ์ไป

๘.๒ วนวัฒนวิจัย เป็นการศึกษาในเรื่องของต้นไม้ นับตั้งแต่การกำเนิดและพัฒนาของเมล็ด การเจริญเป็นกล้าไม้ พัฒนาต่อไปจนถึงวัยเจริญพันธุ์ (Mature) และการสืบต่อสายพันธุ์ รวมไปถึงจนถึงสังคมต้นไม้ม เป็นวิชาการที่ต้องศึกษาทางด้านเทคนิคสาขาต่างๆ โดยอาศัยพื้นฐานทางพันธุกรรมเป็นสำคัญ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการปลูกป่าและการจัดการป่าอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งพันธุกรรม เพื่อการคัดเลือกสายพันธุ์เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์ และแหล่งเมล็ดพันธุ์ที่มีคุณภาพ

๘.๓ วิจัยเศรษฐกิจป่าไม้ เป็นการศึกษาปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ การสำรวจความต้องการของเกษตรกรผู้ปลูกป่า รวมทั้งสำรวจความต้องการของตลาดไม้เศรษฐกิจเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพสนองความต้องการของเกษตรกรได้อย่างแท้จริงและเหมาะสม ให้การปลูกสวนป่าประสบผลสำเร็จสามารถประกอบเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ให้กับครอบครัว และสามารถแก้ไขปัญหาคาขาดแคลนไม้ใช้สอยในประเทศไทย

๘.๔ วิจัยและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้และผลผลิตป่าไม้ จากนโยบายการปิดป่าสัมปทานทั่วประเทศในปี ๒๕๓๒ ทำให้เกิดการขาดแคลนวัตถุดิบสำหรับใช้ในอุตสาหกรรมและครัวเรือน ซึ่งความต้องการดังกล่าวมีปริมาณไม่ต่ำกว่า ๔ ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี ไม้จากสวนป่าไม้ยางพาราที่หมดอายุการให้น้ำยางไม้ สวนผลไม้ ตลอดจนวัสดุเหลือใช้จากการเกษตร จึงเป็นวัตถุดิบที่สำคัญที่สามารถนำมาพัฒนาใช้ประโยชน์ในการก่อสร้าง ในอุตสาหกรรมต่างๆ และพลังงาน นอกจากนี้พืชสมุนไพร ของป่าต่างๆ ตลอดจนชีวภาพอื่นๆ ก็เป็นสิ่งที่ได้รับความสนใจอย่างยิ่งในปัจจุบัน ทั้งในด้านอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ หากสามารถนำทรัพยากรธรรมชาติเหล่านี้มาใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ก็จะเป็นการใช้ทรัพยากรนี้อย่างยั่งยืน

๘.๕ วิจัยและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้สวนป่าเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม ในอดีตประเทศไทยเป็นประเทศที่ผลิตไม้ส่งออกจำหน่ายสู่ตลาดโลก แต่หลังจากปี ๒๕๓๒ ได้มีนโยบายการปิดป่าสัมปทานทั่วประเทศ ทำให้การผลิตไม้ต้องหยุดชะงักไป แต่ความต้องการใช้ไม้ยังคงมีปริมาณสูงขึ้นทุกปี ในปี ๒๕๔๗ ได้มีการนำเข้าไม้และผลิตภัณฑ์ไม้จากต่างประเทศเป็นเงินมากกว่า ๖๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่มีการส่งออกทำรายได้ให้กับประเทศไม่ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ดังนั้นกรมป่าไม้จึงจำเป็นต้องดำเนินการปลูกสร้างสวนป่าไม้เศรษฐกิจ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมไม้ เป็นการลดการนำเข้า ขณะเดียวกันจำเป็นต้องมีการพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้สวนป่าอย่างมีประสิทธิภาพและครบวงจร โดยการนำทุกส่วนของไม้จากรากถึงใบมาใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า นอกจากนี้จำเป็นต้องมีการพัฒนาการเพิ่มมูลค่าไม้สวนป่าและจัดทำมาตรฐานการตรวจรับรองและออกกระเปียบการปฏิบัติ เกี่ยวกับชนิดไม้เศรษฐกิจที่มีการส่งเสริมให้มีการปลูกเป็นสวนป่า และนำข้อมูลมาตรฐานเหล่านี้ไปใช้ในการจัดทำ ASEAN Code สำหรับใช้ร่วมกันในกลุ่ม ASEAN โดยไม่ต้องอ้างอิงมาตรฐานอเมริกาหรือมาตรฐานยุโรปอีกต่อไป

## บทที่ ๓

### การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ส่วนที่ ๑ : รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการมอบโอนภารกิจจาก  
ส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา

การรายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการมอบโอนภารกิจจาก  
ส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา เป็นการรายงานการติดตาม  
ประเมินผลการมอบโอนตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางใน  
ภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ทั้งในส่วนของผู้มอบโอนภารกิจ และผู้รับโอนภารกิจ เพื่อรายงานผลการ  
ดำเนินการมอบโอนภารกิจที่ผ่านมา ว่ามีผลลัพธ์ ความคุ้มค่า และปัญหาอุปสรรค ตลอดจน  
ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้และ  
ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคพร้อมทั้งส่วนภูมิภาคต่อไป

ผลการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลาง  
ให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคของกรมป่าไม้ดังกล่าวข้างต้น สามารถสรุป  
รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้  
แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมาได้ ดังนี้

๑. รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจ ตามแผนการมอบโอนภารกิจ  
จากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๕๒ – ๒๕๕๓ กรมป่าไม้ ของผู้โอนภารกิจ จำนวน ๕ ภารกิจ ได้แก่

#### ๑.๑ งานจัดการป่าชุมชน

๑.๑.๑ ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านวนศาสตร์ชุมชน

๑.๑.๒ การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้

#### ๑.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

๑.๒.๑ ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้

๑.๒.๒ ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน(สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ  
และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่าง  
ต่อเนื่อง พร้อมทั้งการให้บริการประชาชนผู้ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การ  
ตกทอดสิทธิ์ทำกิน

๑.๒.๓ ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้

๑.๒.๔ จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติที่ประกาศกำหนดใหม่ พร้อมจัดทำ  
เครื่องหมายแสดงแนวเขตในภูมิประเทศจริง

๑.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

๑.๓.๑ การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ

๑) การปลูกป่าโดยภาครัฐ

๒) การปลูกป่าประชาอาสา

๑.๓.๒ การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน

๑.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

๑.๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานระยะ ๔ ปี และรายปี พร้อมทั้งสำรวจความ

ต้องการกล้าไม้ และขอรับบริการสนับสนุนงบประมาณประจำปีจาก  
ส่วนกลาง

๑.๔.๒ ดำเนินการเพาะชำและแจกจ่ายกล้าไม้ ตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด

๑.๔.๓ ติดตามและประเมินผลการเพาะชำกล้าไม้ตามระเบียบฯ

๑.๕ งานด้านการอนุญาต

๑.๕.๑ การออกหนังสือรับรองไม้

๑.๕.๒ การออกหนังสือรับรองผลิตภัณฑ์ไม้

๑.๕.๓ การออกหนังสือรับรองถ่านไม้

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ/กิจกรรม ผลการดำเนินงาน หลักฐาน/คำอธิบาย

ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า และปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ปรากฏตามรายงานการติดตามประเมินผลการ  
มอบโอนภารกิจ ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค  
และส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๓ กรมป่าไม้ หน่วยงาน : ผู้โอนภารกิจ  
(ตารางที่ ๑)

## ตารางที่ 1 รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจ

แผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน : ผู้โอนภารกิจ

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
<b>1. งานจัดการป่าชุมชน</b> 1.1 ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ ความรู้ทางวิชาการด้านวนศาสตร์ ชุมชน	- ศึกษาด้านวนศาสตร์ ชุมชน	(1) รายงานศึกษาด้านวน ศาสตร์ชุมชน (2) รายงานศึกษาภูมิปัญญา ท้องถิ่น	- ผลการศึกษาด้านวน ศาสตร์ชุมชน	- ผลการศึกษาเป็นที่น่าพอใจเมื่อเทียบกับ งบประมาณที่จำกัด	- แต่ละหน่วยงานมีพื้นที่ รับผิดชอบหลายจังหวัด ทำให้มีความยากลำบากในการ เก็บข้อมูล
1.2 การจัดทำโครงการ แก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	- หน่วยงานส่วนกลางใน ภูมิภาค ดำเนินกิจกรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหา พระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	- แผนการปฏิบัติงาน กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ ร่วมกับองค์กร และ เครือข่ายแบบบูรณาการ	- ที่พักสงฆ์ที่ตั้งอยู่ใน พื้นที่ป่าไม้ได้เข้าร่วม โครงการแก้ไขปัญหาที่ พักสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ เป็นการร่วมป้องกัน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการอนุรักษ์ โดยการมี ส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
<b>2. งานจัดการที่ดินป่าไม้</b> 2.1 ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน และป่าไม้	- เป็นงานปกติ ไม่มี จำนวนเป้าหมาย	- กรอบหน้าที่การจัดตั้ง สำนักฯ ซึ่งสำนักฯ มอบ ภารกิจแล้ว ตามคำสั่ง 125/2552 ลว.15 ม.ค.52	- จำนวนสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้	- ที่ดินป่าไม้ได้รับความคุ้มครอง	-
2.2 ดำเนินการจัดการสิทธิทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวน แห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการ อนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง การให้บริการประชาชนผู้ได้รับ สิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ ทำกิน	- 36,500 ราย	- ทส 16184.1/1579 ลว. 26 ต.ค.53 รายงานผลการ ปฏิบัติงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกรมป่า ไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (รอบ 12 เดือน)	- จำนวนรายของ ราษฎรที่ได้รับการ ตรวจสอบเพื่อรับรอง สิทธิ 36,500 ราย จาก เป้าหมายที่กำหนด 20,000 ราย	- ราษฎรในพื้นที่ได้รับความสะดวกเนื่องจากมี หน่วยงานในพื้นที่ที่สามารถให้บริการราษฎร เป้าหมายได้โดยตรง	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
2.3 ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้	- 484 ไร่	- ทส 16184.2/1541 ลว 25 ม.ค.54, ทส 16184.2/6992 ลว. 11 เม.ย.54, ทส 16184.2/14368 ลว. 25 ก.ค.54 รายงานการถ่ายทอดและรับรองเขตป่าสงวนแห่งชาติ	- แนวเขตป่าไม้ได้รับการตรวจสอบ ยืนยันแนวเขตป่าไม้ จำนวน 484 ไร่	- ราษฎรได้รับการเร่งรัดออกโฉนดที่ดิน โดยกรมที่ดิน	-
2.4 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติที่ประกาศกำหนดใหม่พร้อมจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตในภูมิประเทศจริง	- 492 กม.	- ทส 16184.1/1579 ลว. 26 ต.ค.53 รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (รอบ 12 เดือน)	- แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ ได้รับการจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตในภูมิประเทศจริง จำนวน 492 กม. จากเป้าหมายที่กำหนด 480 กม.	- ราษฎรได้ทราบแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	-



ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
<p><b>3. งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</b></p> <p><b>3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</b></p> <p>3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ</p> <p>3.1.2 การปลูกป่าประชาอาสา</p>	<p>1. ดำเนินการปลูกและบำรุงสวนป่า/โครงการในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>2. จัดทำแนวกันไฟรอบแปลงฟื้นฟูป่า</p> <p>3. ดูแลรักษาแปลงฟื้นฟูป่าอายุ 7-10 ปี</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงานแต่ละสวนป่า/โครงการ</p>	<p>1. แปลงฟื้นฟูป่าได้รับการฟื้นฟู พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู และพื้นที่สวนป่าได้รับการบำรุงรักษา</p> <p>2. แปลงฟื้นฟูป่าได้รับการฟื้นฟู</p>	<p>1. พื้นที่ป่ามีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้น</p> <p>2. ฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน</p>	<p>- หน่วยงานภาคสนามได้รับแผนการปฏิบัติงานล่าช้า</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
3.2 การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน	- ดำเนินการสนับสนุนให้มีการปลูกป่าในพื้นที่ของเอกชน	รายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม เช่น - กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า - กิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้	- เพิ่มพื้นที่ป่าไม้	- มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น	-
4. <u>งานผลิตกล้าไม้ / แจกจ่ายกล้าไม้</u> 4.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานระยะ 4 ปี และรายปี พร้อมทั้งสำรวจความต้องการกล้าไม้ และขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีจากส่วนกลาง	- จำนวนกล้าไม้ 116 ล้านกล้า ที่ได้ทำการสำรวจความต้องการ	- ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้เงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	- จำนวนกล้าไม้ที่สำรวจตามความต้องการของกิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว จำนวน 116 ล้านกล้า	จากการโอนสถานีเพาะชำกล้าไม้ให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ทำให้ - ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในสายงานบังคับบัญชา - เป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานของหน่วยงานกรมป่าไม้	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
4.2 ดำเนินการเพาะชำและแจกจ่ายกล้าไม้ตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด	- เพาะชำกล้าไม้ตามกิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวจำนวน 24.27 ล้านกล้า	- ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	- จำนวนกล้าไม้ที่เพาะชำเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวจำนวน 24.27 ล้านกล้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในสายงานบังคับบัญชา</li> <li>- ลดระยะเวลาในการให้บริการประชาชนในการขอรับกล้าไม้</li> <li>- เป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานของหน่วยงานกรมป่าไม้</li> <li>- ประหยัดงบประมาณในการเดินทางมาติดต่อประสานงานและเบิกจ่ายที่ส่วนกลาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานผลการดำเนินงานมีความล่าช้าเนื่องจากสถานีเพาะชำกล้าไม้ต้องรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาหลายขั้นตอนก่อนที่จะรายงานมายังส่วนกลาง จึงเห็นควรกำชับให้หน่วยงานในพื้นที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามกำหนดเวลาอย่างเคร่งครัดด้วย</li> </ul>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
4.3 ติดตามและประเมินผลการ เพาะชำกล้าไม้ตามระเบียบฯ	- เพาะชำกล้าไม้ตาม กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว จำนวน 24.27 ล้านกล้า	- ตามแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2554 กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อ เพิ่มพื้นที่สีเขียว	- จำนวนกล้าไม้ที่เพาะ ชำเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว จำนวน 24.27 ล้านกล้า  - ติดตามและ ประเมินผลการแจกจ่าย กล้าไม้ตามกิจกรรม	- ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในสายงานบังคับ บัญชา  - ลดระยะเวลาในการให้บริการประชาชนใน การขอรับกล้าไม้  - เป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานของ หน่วยงานกรมป่าไม้  - ประหยัดงบประมาณในการเดินทางมาติดต่อ ประสานงานและเบิกจ่ายที่ส่วนกลาง	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
<p><b>5. งานด้านการอนุญาต</b></p> <p>5.1 การออกหนังสือรับรองไม้</p>	<p>- 114 ฉบับ</p>	<p>- รายงานผลการออกหนังสือรับรองไม้</p>	<p>- ป้องกันการค้าไม้เถื่อนหรือไม้ที่ไม่มีแหล่งที่มาที่ถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>- ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วในการขอหนังสือรับรองฯ</p> <p>- ผู้ส่งออกมั่นใจได้ที่สามารถส่งออกไปยังต่างประเทศได้แน่นอน ไม่มีการกีดกันทางการค้า</p> <p>- ผู้บริโภคมั่นใจได้ว่าเป็นไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>- ปัจจุบันประเทศไทยยังไม่มีกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ควบคุมการส่งออกสินค้าประเภทไม้ ว่าต้องขออนุญาตกรมป่าไม้ก่อนการส่งออก จึงทำให้ไม่สามารถเก็บสถิติตามข้อมูลการส่งออกจริงได้</p> <p>- หน่วยงานส่วนภูมิภาคยังขาดความเข้าใจบางประการในแนวทางปฏิบัติ</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
5.2 การออกหนังสือรับรอง ผลิตภัณฑ์ไม้	- 56 ฉบับ	- รายงานผลการออก หนังสือรับรองผลิตภัณฑ์ไม้	- ป้องกันการค้าไม้ เถื่อนหรือไม้ที่ไม่มี แหล่งที่มาที่ถูกต้องตาม กฎหมาย	- ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วในการ ขอหนังสือรับรองฯ  - ผู้ส่งออกมั่นใจได้ที่สามารถส่งออกไปยัง ต่างประเทศได้แน่นอน ไม่มีการกีดกันทาง การค้า  - ผู้บริโภคมั่นใจได้ว่าเป็นไม้ที่ถูกต้องตาม กฎหมาย	- ปัจจุบันประเทศไทยยังไม่ มีกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ ควบคุมการส่งออกสินค้า ประเภทไม้ ว่าต้องขอ อนุญาตกรมป่าไม้ก่อนการ ส่งออก จึงทำให้ไม่สามารถ เก็บสถิติตามข้อมูลการ ส่งออกจริงได้  - หน่วยงานส่วนภูมิภาคยัง ขาดความเข้าใจบางประการ ในแนวทางปฏิบัติ

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (6)
5.3 การออกหนังสือรับรองถ่าน ไม้	- 14 ฉบับ	- รายงานการออกหนังสือ รับรองถ่านไม้	- ป้องกันการค้าไม้ เถื่อนหรือไม้ที่ไม่มี แหล่งที่มาที่ถูกต้องตาม กฎหมาย	- ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วในการ ขอหนังสือรับรองฯ  - ผู้ส่งออกมั่นใจได้ว่าจะสามารถส่งออกไปยัง ต่างประเทศได้แน่นอน ไม่มีการกีดกันทาง การค้า  - ผู้บริโภคมั่นใจได้ว่าเป็นไม้ที่ถูกต้องตาม กฎหมาย	- ปัจจุบันประเทศไทยยังไม่ มีกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ ควบคุมการส่งออกสินค้า ประเภทไม้ ว่าต้องขอ อนุญาตกรมป่าไม้ก่อนการ ส่งออก จึงทำให้ไม่สามารถ เก็บสถิติตามข้อมูลการ ส่งออกจริงได้  - หน่วยงานส่วนภูมิภาคยัง ขาดความเข้าใจบางประการ ในแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ :

- ภารกิจด้านการควบคุมไฟฟ้า ได้ดำเนินการมอบโอนให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเสร็จสิ้นโครงการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553
- ภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด (ด้านการตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่) อยู่ในความรับผิดชอบของงานด้านการอนุญาต เนื่องจากมีการปรับปรุง  
โครงสร้างใหม่

- ภารกิจวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้ กิจกรรมการออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้เพื่อการส่งออกป้อนราชอาณาจักร พ.ศ.2552 อยู่ในความรับผิดชอบของงานด้านการอนุญาต เนื่องจากได้มอบโอนให้งานด้านการอนุญาต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552



๒. รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจ ตามแผนการมอบโอนภารกิจ จากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕๒ - ๒๕๕๓ กรมป่าไม้ ของผู้รับโอนภารกิจ จำนวน ๓ ภารกิจ ได้แก่

๒.๑ งานจัดการป่าชุมชน

- ๒.๑.๑ สํารวจเสนอขอจัดตั้งขยายและเพิกถอนป่าชุมชนตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๑.๒ บริหารจัดการทรัพยากรพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐ
- ๒.๑.๓ สนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์
- ๒.๑.๔ จัดฝึกอบรมราษฎรเพื่อการดำเนินงานป่าชุมชน และใช้ประโยชน์
- ๒.๑.๕ สํารวจและรวบรวมข้อมูลด้านป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน
- ๒.๑.๖ ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านวนศาสตร์ชุมชน
- ๒.๑.๗ สนับสนุนการดำเนินงานด้านป่าในเมืองและวนเกษตร
- ๒.๑.๘ การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้

๒.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

- ๒.๒.๑ ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้
- ๒.๒.๒ ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน(สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการให้บริการประชาชนผู้ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ์ทำกิน
- ๒.๒.๓ ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้

๒.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

- ๒.๓.๑ การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ
  - ๑) การปลูกป่าโดยภาครัฐ
  - ๒) การปลูกป่าประชาอาสา
- ๒.๓.๒ การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน
  - ๑) รวบรวมข้อมูลเพื่อการวางแผนการส่งเสริมสนับสนุนการปลูกป่าในพื้นที่เอกชน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการส่งเสริมการปลูกป่า
  - ๒) ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปลูกป่า ภาคเอกชนด้านข้อกำหนด และวิธีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้

- ๓) ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานและบริการตามกฎหมายว่าด้วยสวนป่าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้
- ๔) จัดให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อจัดการกลไกด้านการตลาดไม้
- ๕) กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า
- ๖) กิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้
- ๗) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### ๒.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

- ๒.๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานระยะ ๔ ปี และรายปี พร้อมทั้งสำรวจความต้องการกล้าไม้ และขอรับบริการสนับสนุนงบประมาณประจำปีจากส่วนกลาง
- ๑.๔.๒ ดำเนินการเพาะชำและแจกจ่ายกล้าไม้ ตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด
- ๑.๔.๓ ติดตามและประเมินผลการเพาะชำกล้าไม้ตามระเบียบฯ

#### ๒.๕ การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด

- ๒.๕.๑ ยุทธการด้านการปราบปราม
- ๒.๕.๒ การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม
- ๒.๕.๓ การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่

#### ๒.๖ การควบคุมไฟป่า

- ๒.๖.๑ การป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

#### ๒.๗ งานด้านการอนุญาต

- ๒.๗.๑ การอนุญาตการใช้ประโยชน์จากไม้ตามระเบียบที่กำหนด

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ/กิจกรรม ผลการดำเนินงาน หลักฐาน/คำอธิบาย

ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า และปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ปรากฏตามรายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจ ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๓ กรมป่าไม้ หน่วยงาน : ผู้รับโอนภารกิจ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้) (ตารางที่ ๒)

## ตารางที่ 2 รายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจ

แผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงาน : ผู้รับมอบโอน (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้)

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p><b>1. งานจัดการป่าชุมชน</b></p> <p>1.1 สํารวจเสนอขอ จัดตั้ง ขยายและเพิกถอนป่า ชุมชนตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดย ส่งเสริมสนับสนุนให้ ชุมชนเสนอขอจัดตั้งป่า ชุมชนตามแนวทางของ กรมป่าไม้ ตามแบบ ปชช. 1-3</p>	<p>1. หมู่บ้านยื่นคำขอ จัดการป่าชุมชน</p> <p>2. จัดตั้งป่าชุมชนพื้นที่</p>	<p>1. คำขอจัดตั้งป่า ชุมชน</p> <p>2. หนังสืออนุมัติ โครงการจัดตั้งป่า ชุมชน</p> <p>3. ปชช. 1-3 ของ หมู่บ้านเป้าหมาย ที่ ได้รับการอนุมัติแล้ว</p>	<p>1. หมู่บ้านได้รับการ จัดตั้งเป็นป่าชุมชน</p> <p>2. ชาวบ้านมีส่วนร่วมใน การเข้าไปบริหาร จัดการป่ามากขึ้น และ สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ป่าและ ความรู้สึกเป็นเจ้าของ ป่า</p> <p>3. พื้นที่ป่าไม้ได้รับการ ดูแลรักษา</p>	<p>1. ประหยัดงบประมาณ ในการป้องกันรักษาป่า และสร้างจิตสำนึกให้แก่ ชุมชนในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้</p> <p>2. ป่าไม้ได้รับการดูแล และชุมชนได้ประโยชน์ จากป่า</p>	<p>1. การซ้อนทับของพื้นที่</p> <p>2. ขาด GPS</p> <p>3. ยานพาหนะมีสภาพเก่า</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
1.2 บริหารจัดการ ทรัพยากรพื้นที่โดยการ สนับสนุนจากภาครัฐ	1. ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ดำเนินงานกิจกรรม บริหารจัดการป่าและ กิจกรรมพัฒนาอาชีพ ด้านป่าไม้ 2.จัดทำแผนเสนอ โครงการบริหาร จัดการพื้นที่เพื่อขอรับ เงินอุดหนุนกิจกรรม ส่งเสริมการจัดการป่า ชุมชน 3.มอบเงินอุดหนุนใน การบริหารจัดการ พื้นที่ให้แก่หมู่บ้าน เป้าหมาย	1. รายงานผลการ ปฏิบัติงานและการใช้ จ่ายเงินอุดหนุน (แบบ อน.2) 2.ใบเสนอโครงการ บริหารจัดการพื้นที่	1. ชาวบ้านได้ร่วมกัน อนุรักษ์ป่าและ ดำเนินงานกิจกรรม บริหารจัดการป่า และมี รายได้เสริมในการ ดำเนินกิจกรรมพัฒนา อาชีพด้านป่าไม้ 2.ป่าชุมชนได้รับการ ดูแลฟื้นฟูให้ชุมชนได้ใช้ ประโยชน์ป่าไม้	1. เพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน 2.ป่าไม่ได้รับการดูแล และชุมชนได้ประโยชน์ จากป่า	1. ควรพัฒนากิจกรรมบริหารจัดการป่า ให้มีความเหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ และสถานะเศรษฐกิจ 2.จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอกับ ความต้องการของชุมชนที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
1.3 สนับสนุนข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านป่าชุมชน และการใช้ ประโยชน์	- ดำเนินงานกิจกรรม ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่ความรู้ ด้านป่าชุมชนแก่ ราษฎร หมู่บ้าน เป้าหมาย	1.คำขอจัดตั้งป่า ชุมชน 2. ภาพถ่ายการออก พื้นที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ความรู้ งานป่าชุมชน และ รายงานผลการ ดำเนินงาน	1. ราษฎรมีความรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับการงาน ด้านป่าชุมชน และให้ ความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่ในการ ส่งเสริมการจัดตั้งป่า ชุมชนในหมู่บ้าน 2. ราษฎรในหมู่บ้านมี ส่วนร่วมในการจัดตั้งป่า ชุมชน	1. ช่วยให้ประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจด้าน งานป่าชุมชน ลดการบุก รุกทำลายทรัพยากรป่า ไม้ 2. ป่าได้รับการดูแลและ ชุมชนได้ใช้ประโยชน์จาก ป่า	- เจ้าหน้าที่ควรสนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน โดยการประสานส่งเสริมและให้คำแนะนำทางด้านวิชาการป่าไม้ เกี่ยวกับการจัดการและการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน
1.4 จัดฝึกอบรมราษฎร เพื่อการดำเนินงานด้าน ป่าชุมชน และใช้ประโยชน์	- ดำเนินการจัด ฝึกอบรมราษฎร หลักสูตร บริหาร จัดการป่าและพัฒนา อาชีพด้านป่าไม้ แก่ ราษฎรหมู่บ้าน เป้าหมาย	- รายงานผลการ ฝึกอบรมราษฎร หลักสูตร บริหาร จัดการป่าและพัฒนา อาชีพด้านป่าไม้	1. ราษฎรมีความรู้ความ เข้าใจด้านการบริหาร จัดการป่าชุมชนร่วมกัน และการพัฒนาอาชีพ ด้านป่าไม้ และนำ ความรู้ที่ได้มาจัดทำ แผนการบริหารจัดการ ป่าและการพัฒนาอาชีพ ด้านป่าไม้ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ ทำให้ราษฎร มีรายได้เสริม	1. ช่วยให้ประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจด้าน งานป่าชุมชน และ ส่งเสริมอาชีพสร้าง รายได้ 2. ป่าได้รับการดูแลและ ชุมชนได้ใช้ประโยชน์จาก ป่า	- จัดฝึกอบรมราษฎรเพื่อ การดำเนินงานด้านป่าชุมชน และใช้ประโยชน์หลักสูตรบริหารจัดการ ป่าและพัฒนาอาชีพด้านป่าไม้เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงานด้านป่าชุมชนและจัดทำแผนบริหารจัดการป่าและพัฒนา อาชีพด้านป่าไม้อย่างต่อเนื่อง ปัญหา/อุปสรรค: ช่วงอบรมตรงกับฤดูกาลทำงานของราษฎร

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
1.5 สํารวจและรวบรวมข้อมูลด้านป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน	- ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลป่าชุมชนระดับหมู่บ้านร่วมกับราษฎรในหมู่บ้าน และเดินสำรวจพร้อมทั้งจับพิกัดโดยรอบป่าเพื่อเตรียมการในการจัดทำโครงการป่าชุมชน	1.คำขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชน 2.รายงานการตรวจสอบสภาพป่าที่มีผู้ขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชน 3. รายละเอียดโครงการป่าชุมชน	1. เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลพื้นที่ป่าในชุมชน 2. มีฐานข้อมูลใช้ในการดำเนินงานจัดการป่าชุมชน 3. ราษฎรได้ทราบแนวเขตป่าชุมชนและข้อมูลในป่าชุมชนของหมู่บ้าน	1. ประหยัดเวลา ในการสำรวจข้อมูลพื้นที่ป่าชุมชน ทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำไปวางแผนจัดการป่าชุมชนในปีงบประมาณหน้า 2. ป่าได้รับการดูแลและชุมชนได้ประโยชน์จากป่า	- เจ้าหน้าที่ควรสำรวจและรวบรวมข้อมูลด้านป่าชุมชนระดับหมู่บ้านโดยการสำรวจและรวบรวมข้อมูลหมู่บ้านและข้อมูลเกี่ยวกับสภาพพื้นที่ป่าที่จะเข้าไปดำเนินการจัดทำโครงการป่าชุมชน รวมทั้งจับพิกัดโดยรอบป่า ปัญหา/อุปสรรค: - ขาด GPS - ยานพาหนะมีสภาพชำรุด
1.6 ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านวนศาสตร์ชุมชน	1. ศึกษาชนิดพันธุ์ไม้ 2. ศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. รายงานผลการศึกษาชนิดพันธุ์ไม้ 2. รายงานผลการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. สามารถเผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการให้แก่หน่วยงาน และประชาชน 2. มีองค์ความรู้เชื่อมโยงสู่การใช้ประโยชน์ของชนิดพรรณไม้ในพื้นที่ของชุมชน	1. ได้ข้อมูลทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ในงานด้านป่าไม้ต่อไป 2. การนำไปขยายผลสร้างรายได้ให้กับชุมชน	- ควรสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาวิจัย เพิ่มเติมให้แก่หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาด้านป่าไม้ต่อไป

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
1.7 สนับสนุนการดำเนินงานด้านป่าในเมืองและวนเกษตร	1. แจกกล้าไม้แก่ราษฎร 2. บำรุงแปลงสาธิตระบบวนเกษตร 3. จัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วนเกษตร”	1. ใบคำขอรับกล้าไม้ 2. แผนงานและแผนการใช้จ่ายเงิน 3. รายงานผลการฝึกอบรม	1. เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อน 2. สามารถแจกจ่ายกล้าไม้ 3. เป็นแหล่งอาหารแหล่งไม้ใช้สอย แหล่งสมุนไพร และแหล่งศึกษาดูงาน 4. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ แล้วนำไปถ่ายทอดสู่ชุมชน	- เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ทำให้ประหยัดงบประมาณ ในการส่งเสริมการปลูกป่า	-
1.8 การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	1. จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ 2. ติดตามผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาที่พักสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	1. รายงานการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ 2. รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาที่พักสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	1. ได้ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งที่ตั้งของวัด ทำให้สามารถบริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้ได้ครอบคลุมมากขึ้น 2. มีแนวร่วมและองค์กรในการจัดการแก้ไขปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	- สามารถบริหารจัดการป่าไม้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณน้อย แต่ได้แนวร่วมที่ราษฎรให้ความศรัทธา ทำให้การดูแลทรัพยากรป่าไม้ได้ผลดียิ่งขึ้น	1. เมื่อจัดทำโครงการแล้วภาครัฐไม่ได้ให้การสนับสนุนแต่อย่างใด นอกจากทางวิชาการเท่านั้น ควรมีการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมในการผลิตกล้าไม้ ป้ายคำขวัญ และแนวเขต ก็จะทำให้พระสงฆ์ที่เข้าร่วมโครงการมีขวัญและกำลังใจมากขึ้น

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p><u>2. งานจัดการที่ดินป่าไม้</u></p> <p>2.1 ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย และดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการของกรมป่าไม้ในเรื่องการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>- มีการจัดการที่ดินป่าไม้อย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนด</p>	<p>- ลดการบุกรุกพื้นที่ป่า</p>	<p>-</p>



ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p>2.2 ดำเนินการจัดการสิทธิทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการให้บริการประชาชนผู้ได้รับสิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิทำกิน</p>	<p>- ดำเนินการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>1. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้เงิน 2. รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน</p>	<p>1. มีข้อมูลผลการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิทำกิน ในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว 2. ทำให้ราษฎรมีเอกสาร-สิทธิที่ถูกต้องในการทำกินในพื้นที่ป่าไม้และไม่ขยายพื้นที่ทำกินเข้าไปในเขตป่าสงวน 3. แก้ไขปัญหาความต้องการที่ดินของราษฎร 4. ลดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในปัญหาการบุกรุก ครอบครองที่ดินของรัฐ</p>	<p>1. ทำให้สามารถทราบถึงขอบเขตพื้นที่ สทก. ในปัจจุบัน และมีข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดการและดำเนินการต่อไป 2. ทำให้ทรัพยากรป่าไม้ไม่ถูกบุกรุกทำลายเพิ่มเติม 3. ปัญหาที่ดินป่าไม้ได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้องเป็นธรรม 4. พื้นที่ป่าไม้ได้รับการคุ้มครองจากปัญหาการบุกรุกทำลายในเขตพื้นที่ป่าไม้ เนื่องจากทราบแนวเขตป่าที่ชัดเจน 5. ปัญหาด้านคดีป่าไม้ลดลง 6. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ เนื่องจากทราบแนวเขตป่าที่ชัดเจน</p>	<p>1.นโยบายแก้ไขปัญหาคือการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ไม่ชัดเจนเปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลแต่ละสมัย 2.ความต้องการที่ดินของราษฎรเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการซื้อ-ขาย บุกรุก ขยายพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ในหลายรูปแบบ 3.มีการเรียกร้องขอเอกสารสิทธิในที่ดินทำกินอย่างต่อเนื่อง 4.ราษฎรไม่ประสงค์ให้ข้อมูลต่อเจ้าหน้าที่ ด้วยกลัวถูกยึดพื้นที่คืน/กลัวถูกจับดำเนินคดี 5.ราษฎรอ้างอยู่มาก่อนเขตป่าไม้ และต้องการให้เพิกถอนเขตป่า เพื่อออกเอกสารสิทธิตามกฎหมายที่ดิน 6.ราษฎรเกรงจะไม่สามารถซื้อขายที่ดินได้ตามปกติ 7.การดำเนินการของกรมป่าไม้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อราษฎรเท่าที่ควร ในด้านการพัฒนาอาชีพ/เงินทุน และความมั่นคงด้านสังคม</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
2.3 ตรวจสอบ-ยืนยัน แนวเขตป่าไม้	- ดำเนินการตามแผน กรมป่าไม้	1. แผนการปฏิบัติงาน และ ใช้จ่ายเงิน 2. รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ประจำเดือน	- จัดทำระบบการถือ ครองและกำหนดแนว เขตการใช้ที่ดินของกรม ป่าไม้และกรมที่ดินเพื่อ ผลิตผลในการออก โฉนดที่ดินให้แก่ ประชาชนให้ถูกต้อง ตามกฎหมายการใช้ ที่ดิน	- ทำให้แนวเขตป่าสงวน แห่งชาติและแปลงโฉนด ที่ดินถูกต้องตาม กฎหมายและป้องกันการ บุกรุกทำลายป่าไม้	-
<b>3. งานฟื้นฟูและ ส่งเสริมการปลูกป่า</b> 3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริม การปลูกป่าในพื้นที่ ภาครัฐ 3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ	- ดำเนินการ บำรุงรักษาสวนป่าเดิม แปลงฟื้นฟูป่าอายุ 2- 6 ปี	1. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้ จ่ายเงิน 2. รายงาน ประจำเดือน สป.ร.1 3. รายงานไตรมาส สงป. 301 และ สงป. 302	- แปลงฟื้นฟูป่าได้รับ การฟื้นฟู ให้มีสภาพ สมบูรณ์	- ฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อ แก้ไขปัญหาภาวะโลก ร้อน - ส่งผลต่อสภาพความ เป็นอยู่ที่ดีของประชาชน	1.นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของภาครัฐ 2.ความต้องการใช้ประโยชน์ไม้และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อ การปฏิบัติงาน 3.การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม และภัยธรรมชาติที่รุนแรง มากขึ้น

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
3.1.2 การปลูกป่าประชา อาสา	1. จัดทำแนวกันไฟ รอบแปลงพื้นที่ปลูกป่า 2. ดูแลรักษาแปลง พื้นที่ปลูกป่าอายุ 7-10 ปี	1. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้ จ่ายเงิน 2. รายงาน ประจำเดือน สปร.1 3. รายงานไตรมาส สงป. 301 และ สงป. 303	- แปลงพื้นที่ปลูกป่าได้รับการฟื้นฟู	- พื้นที่ปลูกป่าเพื่อ แก้ไขปัญหาภาวะโลกร ร้อน	-
3.2 การส่งเสริมการ ปลูกป่าภาคเอกชน 3.2.1 รวบรวมข้อมูล เพื่อการวางแผนการ ส่งเสริมสนับสนุนการ ปลูกป่าในพื้นที่เอกชน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคใน การส่งเสริมการปลูกป่า	- รวบรวมข้อมูล สารสนเทศสวนป่า และข้อมูลเกษตรกร ในพื้นที่รับผิดชอบ	- รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ประจำเดือน	- ดำเนินการในพื้นที่ รับผิดชอบ จึงมีข้อมูล ด้านการปลูกป่าในพื้นที่ เอกชน พร้อมปัญหา และอุปสรรค	- เพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน เนื่องจาก สามารถนำ ข้อมูลดังกล่าว มาใช้ใน การวางแผนการ ดำเนินการด้านการ ส่งเสริมและการจัดการ สวนป่าเอกชน	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
3.2.2 ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปลูกป่าภาคเอกชนด้านข้อกำหนดและวิธีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้	- ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปลูกป่าภาคเอกชน จำนวน 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้ และโครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหามลภาวะโลกร้อน (ส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่อเป็นพลังงานทดแทน)	- รายงานประจำเดือนและรายงานผลการดำเนินงาน	- ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลที่มีความถูกต้องและทันสมัย และส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกไม้โตเร็ว	- เพิ่มศักยภาพของเกษตรกรในเรื่องการปลูกป่า และการส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้ให้เกิดความเข้าใจในวิธีปฏิบัติ	- ควรติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการดังกล่าว ภายหลังจากการดำเนินการให้คำแนะนำและสนับสนุนการปลูกป่าภาคเอกชน
3.2.3 ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการ และบริการตามกฎหมายว่าด้วยสวนป่าและกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้	- ติดตามผลการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. สวนป่า พ.ศ. 2535 และติดตามผลการดำเนินงานในกิจกรรมส่งเสริมอาชีพป่าไม้	- เอกสาร สป. 3, สป. 8, สป.9, สป.13 และ สป.15	- มีข้อมูลผลการดำเนินการในกิจกรรมส่งเสริมอาชีพป่าไม้	- ได้รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงาน ในกิจกรรมส่งเสริมอาชีพป่าไม้ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงาน และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน และการบริการ ให้ดีมากยิ่งขึ้น	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
3.2.4 จัดให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกร เพื่อจัดการกลไกด้านการตลาดไม้	- ดำเนินการจัดการรวมกลุ่มเกษตรกร	- เอกสารการจดทะเบียนสหกรณ์	- สร้างเครือข่ายเกษตรกรในพื้นที่รับผิดชอบ เพิ่มกำลังในการต่อรองผลผลิต และสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร	- ประหยัดงบประมาณและระยะเวลา ในการดำเนินการส่งเสริมการปลูกป่า เนื่องจากกลุ่มเกษตรกรสวนป่าเอกชนจะเป็นผู้เผยแพร่ผลงานให้แก่ชุมชน และเกษตรกร ต่อไป	- ควรจัดตั้งให้มีกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรเชื่อมโยงในทุกจังหวัด เพื่อสร้างกลไกด้านการตลาดไม้ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3.2.5 กิจกรรมพัฒนาและจัดการผลผลิตสวนป่า	- สสำรวจวัดการเจริญเติบโต และให้คำแนะนำทางวิชาการแก่เกษตรกร	- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน	1.สวนป่าไม้เศรษฐกิจได้รับการพัฒนาให้เป็นสวนป่าที่มีคุณภาพ คุ้มค่ากับการลงทุน 2.มีฐานข้อมูลพื้นที่สวนป่าเศรษฐกิจ เพื่อเชื่อมโยงระหว่างผู้ปลูกและผู้ต้องการซื้อไม้ได้ 3.ทำให้รู้ถึงผลผลิตไม้ภายในประเทศ และวางแผนในการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม	1.การออกสำรวจวัดการเจริญเติบโต และให้คำแนะนำทางวิชาการแก่เกษตรกร ทำให้สวนป่าไม้เศรษฐกิจของเกษตรกรมีคุณภาพ และให้ผลตอบแทนที่คุ้มค่ามากขึ้น 2.สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลเป็นสื่อกลางระหว่างเกษตรกรและผู้ซื้อไม้ได้	1.เกษตรกรขาดเงินทุนในการดูแลรักษาสวนป่า สวนป่าจึงไม่ได้รับการดูแลเอาใจใส่เท่าที่ควร ทำให้ระยะเวลาการให้ผลตอบแทนแก่ผู้ปลูกยาวนานกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ 2.เกษตรกรไม่อยู่ในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถให้คำแนะนำทางวิชาการได้

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
3.2.6 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพด้านป่าไม้	- ส่งเสริมเกษตรกรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่เกษตรกรได้รับสิทธิทำกิน (สทก.) ในพื้นที่ป่าไม้ และที่ดินกรรมสิทธิ์	- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้เงิน	1.เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เกษตรกรได้รับสิทธิทำกิน (สทก.) ในพื้นที่ป่าไม้ และที่ดินกรรมสิทธิ์ 2.ลดปัญหาการลักลอบตัดไม้ในป่าธรรมชาติ	1.ผู้ปลูกสวนป่ามีรายได้จากการขายไม้ที่ปลูกขึ้นสามารถเป็นอาชีพที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2.เพิ่มปริมาณไม้ใช้สอยให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ไม้ภายในประเทศ 3.เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ และลดการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าให้น้อยลง	1.นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของภาครัฐ 2.ควรกำหนดแนวทาง และการจำแนกพื้นที่ที่จะดำเนินการส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยว
3.2.7 โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	- ดำเนินการส่งเสริมเกษตรกรปลูกป่าตามโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้เงิน	1.เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจในที่ดินกรรมสิทธิ์ ทำให้เกษตรกรมีรายได้จากสวนป่า และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น 2.ลดปัญหาการลักลอบตัดไม้ในป่าธรรมชาติ	1.ผู้ปลูกสวนป่ามีรายได้จากการขายไม้ที่ปลูกขึ้นสามารถเป็นอาชีพที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2.เพิ่มปริมาณไม้ใช้สอยให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ไม้ภายในประเทศ 3.เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศและลดการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า	1.นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของภาครัฐ 2.ควรกำหนดแนวทางและจำแนกพื้นที่ที่จะดำเนินการส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยว

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p><b>4. งานผลิตกล้าไม้ / แจกจ่าย กล้าไม้</b></p> <p>4.1 จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 4 ปี และรายปี และขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีจากส่วนกลาง</p>	<p>- ดำเนินการเพาะชำกล้าไม้ตามแผนงานโครงการที่ได้รับมอบหมายจากกรมป่าไม้ ดังนี้</p>	<p>- รายงานผลการแจกจ่ายกล้าไม้ ตามแบบรายงาน พช1</p>	<p>1. เพาะชำกล้าไม้และแจกจ่ายกล้าไม้ให้แก่ประชาชน</p>	<p>1. ประชาชนเกิดความรักหวงแหนในทรัพยากรป่าไม้ และต้องการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้มากขึ้น</p>	<p>1. แผนงานและงบประมาณไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน</p>
<p>4.2 ดำเนินการเพาะชำและแจกจ่ายกล้าไม้ตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด</p> <p>4.3 ติดตามและประเมินผลการเพาะชำกล้าไม้ตามระเบียบฯ</p>	<p>(1) กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>(2) โครงการฟื้นฟูสภาพป่า</p> <p>เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน</p>		<p>2.เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียวภายในประเทศให้มากขึ้น โดยประชาชนมีส่วนร่วม</p> <p>3.ปลูกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนทั่วไปให้มีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p>	<p>2. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ และลดการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าให้น้อยลง</p> <p>3. สร้างรายได้จากการปลูกต้นไม้และพัฒนาเป็นอาชีพที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>4. ช่วยแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน</p>	<p>2.ต้นทุนการผลิตกล้าไม้มีแนวโน้มสูงขึ้น</p> <p>3.อัตราการเพาะชำกล้าไม้ไม่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพกล้าไม้ และการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตกล้าไม้</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p>5. <u>การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด</u></p> <p>5.1 ยุทธการด้านการปราบปราม</p>	<p>1. กำหนดพื้นที่ล่อแหลมมีหน่วยงานรับผิดชอบระดับพื้นที่</p> <p>2. ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าได้รับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสต่างๆ และได้ดำเนินการตรวจสอบ</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมป้องกันและปราบปรามการลักลอบทำลายทรัพยากรป่าไม้บริเวณรอยต่อระหว่างพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติกรมป่าไม้ และเขตป่าอนุรักษ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช พ.ศ.2553</p> <p>4. จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายป่า</p>	<p>1. การรายงานตำแหน่งพื้นที่ล่อแหลม</p> <p>2. หนังสือร้องเรียนและหนังสือสั่งการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ</p> <p>3. ร่วมสนธิกำลังกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง</p>	<p>1. ดำเนินการตามยุทธการด้านการปราบปรามได้ตามเป้าหมาย</p> <p>2. พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติและพื้นที่รับผิดชอบตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2541 ได้รับการปกป้องดูแล</p>	<p>- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าสามารถนำยุทธการดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการด้านการปราบปรามได้</p>	<p>- ควรดำเนินการโดยใช้ หลักการ การมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในพื้นที่ด้วย</p>



ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
5.2 การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม	1. ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม 2. ดำเนินการลาดตระเวนเพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้และระวังไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวน 3. ดำเนินคดีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ 4. หน่วยป้องกันออกประชาสัมพันธ์ในพื้นที่	- รายงานสถิติคดีประจำเดือน และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	- สามารถป้องกันรักษาป่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างความร่วมมือให้แก่ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	- ประสานงานกับหน่วยงานและประชาชนบริเวณโดยรอบป่าสงวนแห่งชาติช่วยกันสอดส่องดูแลรักษา ทำให้ลดอัตราการกำลัง และงบประมาณในการลาดตระเวน	-

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
5.3 การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่	<p>1.ตรวจสอบการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้</p> <p>2.ตรวจสอบติดตามเงื่อนไขการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้</p> <p>3.ตรวจสอบการอนุญาตตั้งโรงงานแปรรูปไม้โดยใช้เครื่องจักรทุกประเภท</p> <p>4.ตรวจสอบกิจกรรมอุตสาหกรรมไม้ทุกประเภท</p> <p>5.ตรวจสอบการอนุญาตทำไม้และเก็บหาของป่า</p> <p>6.ตรวจสอบการอนุญาตทำไม้สักและไม้ยางในกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครอง</p>	<p>- การปฏิบัติงานในพื้นที่แต่ละจังหวัด โดยศูนย์ประสานงานป่าไม้จังหวัด โดยความดูแลของส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p>	<p>- ให้บริการ ตรวจสอบ แนะนำ และควบคุมเกี่ยวกับไม้ที่เคยอยู่ในสภาพไม้เรือนเก่าหรือไม้ที่เคยอยู่ในสภาพเครื่องใช้ ซึ่งพ้นจากสภาพเป็นสิ่งปลูกสร้าง เครื่องใช้ เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน</p>	<p>- ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงาน</p>	

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<p><b>6. การควบคุมไฟฟ้า</b></p> <p>- การป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ไฟฟ้าและดับไฟฟ้า</p> <p>- การดับไฟฟ้าที่เกิดขึ้นในพื้นที่</p> <p>- การพิจารณาโครงการป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าไม้โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และผ่านเกณฑ์การรับเงินอุดหนุน</p>	<p>- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน</p>	<p>1. ลดปัญหาหมอกควันที่เกิดจากการเผาป่าและป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>2. ลดการเกิดไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>3. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันมิให้เกิดไฟฟ้า</p> <p>4. ประชาชนเกิดความตื่นตัวในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ โดยตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากไฟฟ้า</p>	<p>1. ลดปัญหาการเกิดไฟฟ้าอันเกิดจากการกระทำของมนุษย์</p> <p>2. พื้นที่ป่าไม้ไม่ถูกทำลายโดยไฟฟ้า</p> <p>3. รักษาสมดุลทางธรรมชาติมิให้ถูกทำลาย ที่มีสาเหตุจากไฟฟ้า</p> <p>4. ประชาชนเกิดจิตสำนึกและให้ความร่วมมือในการป้องกันมิให้เกิดไฟฟ้าในพื้นที่</p>	<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรน้อย</p> <p>- ยานพาหนะที่ใช้มีสภาพเก่า</p> <p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>1. ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>2. จัดยานพาหนะทดแทน</p> <p style="text-align: center;">-</p>

ภารกิจ/กิจกรรม (1)	ผลการดำเนินงาน (2)	หลักฐาน/ คำอธิบาย (3)	ผลลัพธ์ (4)	ความคุ้มค่า (5)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)
<b>7. ด้านการอนุญาต</b> - การอนุญาตการใช้ประโยชน์จากไม้ตามระเบียบที่กำหนด	- ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต	- รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต	1. สามารถควบคุมการดำเนินการด้านการอนุญาตการใช้ประโยชน์จากไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด 2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ	1. ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการปกป้อง ดูแล จากปัญหาการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า 2. สามารถควบคุมการใช้ประโยชน์ไม้ภายในประเทศให้มีความถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	- ขาดยานพาหนะสำหรับใช้ปฏิบัติงาน

## ส่วนที่ ๒ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

กรมป่าไม้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค แล้วนำผลการวิเคราะห์มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้และส่วนกลางในภูมิภาคพร้อมทั้งส่วนภูมิภาค เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป โดยดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้าง
๒. ด้านกระบวนการทำงาน
๓. ด้านบุคลากร
๔. ด้านเทคโนโลยี

### ด้านโครงสร้าง

โดยตรวจสอบโครงสร้างเปรียบเทียบกับสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์การ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพโดยรวมในการดำเนินการตามภารกิจ เพื่อความชัดเจนในการกำหนดขอบเขตของอำนาจหน้าที่ กฎหมาย และระเบียบ เพื่อความเป็นเอกภาพในการบังคับบัญชาและสั่งการในการทำงาน และเพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนขนาดหรือรูปแบบขององค์การให้เหมาะสม

### ด้านกระบวนการทำงาน

โดยเปรียบเทียบเชื่อมโยง ของตัววัดผลลัพธ์ต่างๆ กับการดำเนินการของกรมป่าไม้ มุ่งเน้นผู้มาใช้บริการทุกคน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรของกรมป่าไม้ ด้านการใช้บริการ การติดต่อประสานงาน กระบวนการ และข้อกำหนดของผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ตามที่ระบุไว้ในโครงสร้าง และภารกิจขององค์การ

### ด้านบุคลากร

โดยเปรียบเทียบบุคลากรกับสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์การ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรดี มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงาน เข้ามาทำงานให้ได้ผลดีที่สุด โดยหน่วยงานสามารถดึงดูด อนุรักษ์ และพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานสามารถทำภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามความมุ่งหมาย

### ด้านเทคโนโลยี

โดยเปรียบเทียบเทคโนโลยีกับสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์การ เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่  
ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค สามารถสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมได้  
ดังนี้

๑. ผู้โอนภารกิจ

๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน  
โอกาส และภัยคุกคาม ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางใน  
ภูมิภาคและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐ ภารกิจ ได้แก่

๑.๑.๑ งานจัดการป่าชุมชน

๑.๑.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

๑.๑.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

๑.๑.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

๑.๑.๕ งานด้านการอนุญาต

- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่

- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพสิ่งปลูกสร้างหรือเครื่องใช้มาแล้ว ๕ ปี  
เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด

๑.๑.๖ งานป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด

- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่

๑.๑.๗ การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อการส่งออกป็นออก  
ราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๑.๘ งานควบคุมไฟป่า

๑.๑.๙ งานวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้

- งานรวมนวัตกรรมวิจัย

๑.๑.๑๐ การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ

- ดำเนินงานสนองงานพระราชดำริ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้  
อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

- สสำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ  
และกิจการพิเศษ

- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ  
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ ประเด็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม  
ปรากฏตามแบบผู้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอน  
ภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค -การวิเคราะห์ จุดแข็ง  
จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ 3 ผู้ไ้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการ

บริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

• การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
1. <u>งานจัดการประชุมชน</u>	ด้าน โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งมายาวนานเป็นที่รู้จัก</li> <li>- มีหน่วยงานอยู่ในภูมิภาคทั่วประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงาน</li> <li>- การกำหนดประเด็นและแนวทางการศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านป่าชุมชน โดยหน่วยงานส่วนกลางให้แก่ส่วนภูมิภาค อาจทำให้การศึกษาไม่สอดคล้องกับบริบทในการส่งเสริมด้านป่าชุมชนในแต่ละพื้นที่</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีหน่วยงานดูแลพื้นที่หลายหน่วยงาน ทำให้ขาดเอกภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน</li> <li>- มีคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีระเบียบและกฎหมายสนับสนุนการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีมติ ครม. รองรับและมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณสนับสนุนชุมชนแต่ละปีมีจำกัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระแสความตื่นตัวในการอนุรักษ์ธรรมชาติส่งผลให้ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมจัดการประชุมชนมากขึ้น</li> <li>- ภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานป่าชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัจจัยทางการเมืองมีผลต่อการพิจารณางบประมาณ</li> <li>- ระเบียบขั้นตอนของหน่วยงานอื่นมาก ทำให้การปฏิบัติงานช้า</li> <li>- การบุกรุกพื้นที่ป่าไม้</li> </ul>



ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	<b>ด้านบุคลากร</b>	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์	- อัตรากำลังไม่เพียงพอ - ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ จำเป็น	- หน่วยงานอื่นให้ความสำคัญ และร่วมมือปฏิบัติงานด้านป่า ชุมชนมากขึ้น	- มีการกำหนดนโยบายเพิ่มเติม นอกเหนืองานตามแผนปกติ - ประชาชนบางกลุ่มขาดความรู้ ความเข้าใจหลักการจัดการป่า ชุมชน
	<b>ด้าน เทคโนโลยี</b>	- มีการจัดทำเว็บไซต์เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ จัดทำฐานข้อมูลด้านป่าชุมชน - การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินการศึกษา วิจัย และ เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้าน ป่าชุมชน ทำให้ผลการศึกษามี ความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และ เป็นที่ยอมรับได้ในทางวิชาการ	- ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ - การบริหารจัดการฐาน - ข้อมูลยังไม่เป็นระบบ	- มีช่องทางในการติดต่อ ประสานงานที่ส่งผลทำให้ ประชาชนเข้าร่วมจัดการป่าชุมชน มากยิ่งขึ้น	-
<b>2. งานจัดการที่ดินป่าไม้</b>	<b>ด้าน โครงสร้าง</b>	- มีโครงสร้างและภารกิจชัดเจน เป็นที่ยอมรับ	การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เป็นผล ให้ข้อมูลขาดความต่อเนื่อง และ โครงสร้างยังไม่สอดคล้องกับ ภารกิจ	โครงสร้างด้านการจัดการที่ดินป่า ไม้ มีความสำคัญกับหน่วยงาน ต่าง ๆ และประชาชนเรียกร้อง และขอรับบริการ	หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะ โครงสร้างใกล้เคียงจะมีการ ดำเนินการที่มีเป้าหมายขัดแย้งกัน

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	- มีแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ ชัดเจน	ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังขาด ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน	มีกฎหมาย นโยบาย และมติ คณะรัฐมนตรี คุ้มครองการทำงาน	ความเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ยังมีความล่าช้า
	ด้านบุคลากร	มีความรู้ความสามารถเฉพาะ ทาง	- บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่ เพียงพอต่อภารกิจที่ต้อง ดำเนินการ - ยังขาดระบบพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	มีบุคลากรหน่วยงานอื่น, สถาบัน ทางวิชาการที่สนใจ พัฒนาความรู้ ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้	รัฐบาลยังขาดการสร้าง ความก้าวหน้าในงาน ทำให้ บุคลากร หันไปทำงานด้านเอกชน
	ด้าน เทคโนโลยี	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย	- ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ อย่างเต็มประสิทธิภาพ	เทคโนโลยีมีการพัฒนา ทำให้มี เทคโนโลยีสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานคู่แข่งมีความได้เปรียบ ในด้านเทคโนโลยี เนื่องจากมี ทรัพยากรสนับสนุนมากกว่า - การเชื่อมโยงฐานข้อมูลยังไม่ สมบูรณ์และไม่ทันต่อสถานการณ์

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
3. งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า	ด้านโครงสร้าง	1. มีหน่วยงานชัดเจนในการฟื้นฟูส่งเสริมการปลูกป่า 2. มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศ	-	1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน 2. กฎหมายและนโยบายรัฐให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้ 3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ 4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด และราษฎรให้ความร่วมมือในการปลูกป่า	1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อถือองค์กร 3. ภัยธรรมชาติ
	ด้านกระบวนการทำงาน	1. การกำหนดพื้นที่ปฏิบัติงานมีความชัดเจน 2. การปฏิบัติงานในพื้นที่มีความคล่องตัว เนื่องจากมีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. การปฏิบัติงานล่าช้าเนื่องจากขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินมีขั้นตอนยุ่งยาก 2. อัตราค่าใช้จ่ายต่อหน่วยของการปลูกและบำรุงป่า ไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน 2. กฎหมายและนโยบายรัฐให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้ 3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ 4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด และราษฎรให้ความร่วมมือในการปลูกป่า	1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อถือองค์กร 3. ภัยธรรมชาติ

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	ด้านบุคลากร	1. บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญ และเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 2. บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เนื่องจากมีกฎหมายและระเบียบรองรับ	- บุคลากรไม่ค่อยกระตือรือร้นเนื่องจากขาดแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้า	1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน 2. กฎหมายและนโยบายรัฐให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้ 3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ 4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด และราษฎรให้ความร่วมมือในการปลูกป่า	1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อถือองค์กร 3. ภัยธรรมชาติ
	ด้านเทคโนโลยี	-	1. การปฏิบัติงานไม่ทันสมัยเนื่องจากอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เป็นเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไม่เพียงพอ 2. ยานพาหนะชำรุด ไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อใหม่	1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน 2. กฎหมายและนโยบายรัฐให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้ 3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ 4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด และราษฎรให้ความร่วมมือในการปลูกป่า	1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อถือองค์กร 3. ภัยธรรมชาติ

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
4. <u>งานผลิตกล้าไม้/ แจกจ่ายกล้าไม้</u>	ด้าน โครงสร้าง	มีหน่วยงานกระจายอยู่ทุก จังหวัดทั่วประเทศ สามารถ ให้บริการได้ทั่วถึง	-	- กระแสการแก้ไขภาวะโลกร้อน - นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ กับทรัพยากรป่าไม้	ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	มีขั้นตอนเป็นระบบเดียวกันทุก หน่วยงานปฏิบัติ	- การผลิตกล้าไม้ไม่เพียงพอต่อ ความต้องการของประชาชน - แผนปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ เพียงพอต่อเป้าหมายที่ได้ทำการ สำรวจไว้ เนื่องจากงบประมาณที่ ได้รับไม่เพียงพอ	- กระแสการแก้ไขภาวะโลกร้อน - นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ กับทรัพยากรป่าไม้	ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน
	ด้านบุคลากร	บุคลากรมีความรู้และศักยภาพ ในงานด้านการเพาะชำกล้าไม้	-	- กระแสการแก้ไขภาวะโลกร้อน - นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ กับทรัพยากรป่าไม้	ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน
	ด้าน เทคโนโลยี	อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพาะชำกล้าไม้ทำได้ ง่ายและราคาไม่สูง	-	- กระแสการแก้ไขภาวะโลกร้อน - นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญ กับทรัพยากรป่าไม้	ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
5. <u>งานด้านการอนุญาต</u> - การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่ - การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพสิ่งปลูกสร้าง หรือเครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด	ด้าน โครงสร้าง	- มีหน่วยงานว่าด้วยการมอบอำนาจตามระเบียบกรมป่าไม้	-	- ความต้องการของตลาดคาร์บอนเครดิต - ลดภาวะโลกร้อน - กระแสความต้องการการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า - ด้านเศรษฐกิจ	- นโยบายและมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลง
	ด้าน กระบวนการทำงาน	- มีระเบียบกฎหมายชัดเจน	-	- เพื่อเศรษฐกิจ	- ไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มารับบริการ
6. <u>การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด</u> (การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่)	ด้านบุคลากร	-	- ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ	-	-
	ด้านเทคโนโลยี	-	- ขาดเทคโนโลยี	-	-
7. <u>การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้เพื่อการส่งออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.2552</u>	ด้าน โครงสร้าง	- หน่วยงานที่ให้บริการมีอยู่ทั่วประเทศทุกจังหวัด - ช่องทางในการติดต่อหน่วยงานมีหลายช่องทาง	- หน่วยงานใหม่ ประชาชนผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมไม้ เพื่อการส่งออกยังไม่รู้จัก - ขาดงบประมาณในการพัฒนาหน่วยงาน	-	- หน่วยงานมีขนาดเล็ก อาจทำให้ขาดความเชื่อถือจากนานาประเทศ

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	<b>ด้าน กระบวนการ ทำงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการยื่นขอหนังสือรับรองและเอกสารประกอบอย่างชัดเจน</li> <li>- การให้บริการรวดเร็ว ทันต่อความต้องการของผู้ขอรับบริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลิตภัณฑ์ไม้ เพื่อใช้สอย ส่วนตัวหรือสินค้าตัวอย่าง ไม่สามารถออกหนังสือรับรองให้ได้ เพราะขาดแหล่งที่มาและระเบียบในการควบคุม</li> <li>- ขาดระเบียบรองรับกรณีสินค้าบางชนิดไม่อยู่ในการควบคุมของกฎหมายป่าไม้ แต่จำเป็นต้องขอหนังสือรับรองจากกรมป่าไม้</li> <li>- รูปแบบหนังสือรับรองง่ายต่อการลอกเลียนแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมไม้ให้ความสนใจไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมายมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อใช้สอยส่วนตัวหรือสินค้าตัวอย่างมีจำนวนมากขึ้น</li> <li>- กฎหมายจากต่างประเทศส่งผลต่อการส่งออก</li> </ul>
	<b>ด้านบุคลากร</b>	บุคลากรมีความรู้ความสามารถในงานการรับรองไม้ที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการให้บริการ</li> <li>- บุคลากรขาดทักษะด้านการตรวจพิสูจน์ชนิดไม้</li> <li>- บุคลากรขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การถ่ายโอนหรือบรรจุข้าราชการใหม่</li> </ul>	ผู้ยื่นขอรับหนังสือรับรองเพื่อการส่งออกมากขึ้น
	<b>ด้านเทคโนโลยี</b>	การเก็บข้อมูลและการออกหนังสือรับรอง มีการเก็บบันทึกในคอมพิวเตอร์	การเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานด้านการให้บริการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตยังไม่สามารถใช้งานได้	กรมป่าไม้ร่วมกับกรมศุลกากรพัฒนาระบบ National Single Window เพื่อใช้ในการติดตามควบคุมการทำไม้ ตั้งแต่แหล่งที่มาจนถึงการส่งออก	ประเทศคู่ค้าต้องการทราบแหล่งที่มาของไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและสามารถตรวจกลับยืนยันแหล่งที่มาได้

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
8. การควบคุมไฟฟ้า	ด้าน โครงสร้าง	มีหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน	ฐานข้อมูลไม่ครบถ้วน และไม่ ปัจจุบัน เช่น แผนที่ป่า/แนวเขต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน</li> <li>- มีกฎหมายรองรับหลายฉบับ</li> <li>- มีเครือข่ายพร้อมจะสนับสนุนและให้ความร่วมมือ</li> <li>- กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร</li> <li>- มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้</li> </ul>
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมหารือระหว่างหน่วยงานภายในกรม/พื้นที่ อย่างเป็นระบบ</li> <li>- มีกฎหมายรองรับในการให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการกระจายอำนาจการบริหารเงิน</li> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน</li> <li>- มีกฎหมายรองรับหลายฉบับ</li> <li>- มีเครือข่ายพร้อมจะสนับสนุนและให้ความร่วมมือ</li> <li>- กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร</li> <li>- มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้</li> </ul>



ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	ด้านบุคลากร	-	บุคลากรในพื้นที่ไม่มีความรู้ด้านเครื่องมือสมัยใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน</li> <li>- มีกฎหมายรองรับหลายฉบับ</li> <li>- มีเครือข่ายพร้อมจะสนับสนุนและให้ความร่วมมือ</li> <li>- กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร</li> <li>- มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้</li> </ul>
	ด้านเทคโนโลยี	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องมืออุปกรณ์เกือบ 80% มีอายุการใช้งานมากกว่า 15 ปี</li> <li>- ไม่ได้รับการจัดสรรเครื่องมือ/อุปกรณ์ใหม่ที่ทันสมัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน</li> <li>- มีกฎหมายรองรับหลายฉบับ</li> <li>- มีเครือข่ายพร้อมจะสนับสนุนและให้ความร่วมมือ</li> <li>- กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร</li> <li>- มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้</li> </ul>

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และ ผลิตภัณฑ์ป่าไม้</b>  งานนวัตกรรมวิจัย	<b>ด้าน โครงสร้าง</b>	1. เป็นหน่วยงานหลักในการวิจัยด้านป่าไม้ของประเทศไทย 2. มีหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้สามารถทำงานวิจัยและได้ข้อมูลและผลการวิจัยที่ครบถ้วน 3. โครงสร้างในการปฏิบัติงานวิจัยด้านป่าไม้ครบถ้วนและครอบคลุม สามารถยกระดับเป็นสถาบันวิจัยการป่าไม้แห่งชาติได้	1. มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างบ่อยครั้ง 2. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนภูมิภาค 3. โครงสร้างของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคยังไม่เหมาะสมและไม่เพียงพอ	1. ปัญหาเรื่อง climate change และปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นการเปิดโอกาสให้มีการสนับสนุนงานวิจัย และมีหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิจัยมากขึ้น	1. ความไม่มั่นคงทางการเมืองทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง และผู้บริหารบ่อยครั้ง รวมถึงมีการแทรกแซงในการแต่งตั้งโยกย้าย
	<b>ด้าน กระบวนการ ทำงาน</b>	1. มีการบูรณาการในการวิจัยทั้งจากภายในและภายนอก 2. มีการทำงานเป็นทีม และมีความเคารพนักวิจัยอาวุโส 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการตรวจติดตามกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ 4. มีกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยี และมีการเผยแพร่	1. ต้องใช้เวลาในการดำเนินการวิจัยระยะยาว กว่าจะได้รับผลงานวิจัยที่สมบูรณ์ 2. มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถทำการวิจัยได้ครบทุกด้าน	1. มีการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชนเพื่อการวิจัยด้านป่าไม้ 2. มีความเชื่อมโยงและมีเครือข่ายกับองค์กรภาคเอกชนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 3. ปัญหาเรื่อง Climate change และปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ ทำให้มีการวิจัยด้าน	1. ความไม่มั่นคงทางด้านการเมือง ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน รวมทั้งแผนการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
		ผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง  5. หน่วยงานภาคเอกชนและเกษตรกรมีการนำผลงานวิจัยไปต่อยอด และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นรูปธรรม		นี้เพิ่มมากขึ้น และมีหน่วยงานภายนอกใช้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น	
	<b>ด้านบุคลากร</b>	1. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านป่าไม้  2. มีการทำงานเป็นทีมและให้ความสำคัญในเรื่องความเคารพผู้อาวุโส	1. ขาดนักวิจัยรุ่นใหม่ ทำให้ไม่มีการสืบทอดงานวิจัย  2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสวนภูมิภาคหรือในภาคสนามมีไม่เพียงพอ  3. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่น เช่น นักสถิติ นักสังคมศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์ หรือนักคอมพิวเตอร์ เป็นต้น สำหรับการสนับสนุนงานวิจัย	1. ปัญหาเรื่อง Climate change และปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ ทำให้ต้องการงานวิจัยเพื่อมาช่วยแก้ไขปัญหานั้น เป็นการเปิดโอกาสให้มีการสนับสนุนงานวิจัย และมีหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิจัยมากขึ้น	1. ความไม่มั่นคงทางด้านการเมือง ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และนโยบายการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง  2. ปัจจุบันไม่มีการบรรจุข้าราชการใหม่ มีแต่พนักงานราชการซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่เท่าเทียมกับข้าราชการทำให้ไม่สามารถดำเนินงานบางอย่างแทนข้าราชการได้
	<b>ด้านเทคโนโลยี</b>	1. มีอุปกรณ์และเครื่องมือในการวิจัยค่อนข้างครบถ้วนทุกด้าน  2. มีระบบ Internet ทำให้มี	1. เทคโนโลยีทางการเผยแพร่ข้อมูลการวิจัยยังมีความพร้อมไม่เต็มที่  2. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่มี	1. ปัญหาเรื่อง Climate change และปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ ทำให้มี	1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมป่าไม้ล่าช้า ทำให้การสื่อสารด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับงานวิจัยป่าไม้ล่าช้าไม่ทันสมัย เนื่องจาก

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
		<p>ความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูล และการติดต่อสื่อสาร</p>	<p>ราคาแพง ทำให้ต้องใช้เครื่องมือร่วมกันระหว่างนักวิจัย</p> <p>3. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ งานวิจัยที่ทันสมัยและเพียงพอ</p> <p>4. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่ต้องใช้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้งาน และการบำรุงรักษา</p>	<p>โอกาสได้รับการสนับสนุนด้านเทคโนโลยี รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์จากหน่วยงานทั้งภาคเอกชนและระหว่างประเทศ</p>	<p>งานวิจัยต้องมีการ update ข้อมูลอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>2. รัฐบาลยังขาดการสนับสนุนเรื่องการจัดหาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระเบียบการซื้อคอมพิวเตอร์</p>
<p><b>10. การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ</b></p> <p>- ดำเนินงานสนองงานพระราชดำริ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>- สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ และกิจการพิเศษ</p>	<p><b>ด้านโครงสร้าง</b></p>	<p>- มีโครงสร้างสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษที่ยกฐานะจากส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>- มีกลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ รองรับที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้</p>	<p>- ไม่มีบุคลากรตามโครงสร้าง ต้องขอยืมตัวข้าราชการจากหน่วยงานอื่น</p>	<p>- รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>- มีงบประมาณสนับสนุน</p>	<p>- การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร/รัฐบาล ซึ่งในอนาคตจะมีการปรับโครงสร้างบูรณาการป่าไม้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช</p>

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	<b>ด้านกระบวนการทำงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอน กระบวนการที่ชัดเจน</li> <li>- มีพระราชดำริให้กรมป่าไม้ดำเนินการ</li> <li>- มีหลักวิชาการ ตลอดจนแนวทฤษฎีพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นหลักปรัชญา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาทั้งแผนปฏิบัติงาน/งบประมาณ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการทำงานมีการติดตาม/กระตุ้น/เร่งรัด โดยสำนักงาน กปร. มูลนิธิชัยพัฒนา ตลอดจนสำนักพระราชวังให้ความสนใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาความไม่สงบโดยเฉพาะ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้โครงการฯ ทางภาคใต้ต้องมีกระบวนการทำงานที่เพิ่มมากขึ้น</li> </ul>
	<b>ด้านบุคลากร</b>	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเป็นอย่างดี	ในส่วนภูมิภาคเพิ่งมีการจัดตั้งกลุ่มฯ ขึ้นมาใหม่ ต้องเรียนรู้งาน/สอนงาน โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามงานโดยตลอด</li> <li>- รัฐบาลให้ความสำคัญและผลักดันให้น้อมนำแนวพระราชดำริไปขยายผลเพิ่มขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดขวัญกำลังใจและโอกาสความก้าวหน้าของงานในสายอาชีพ เนื่องจากไม่ใช่โครงสร้างตามกฎกระทรวง</li> </ul>
	<b>ด้านเทคโนโลยี</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเครือข่ายการทำงานที่ครอบคลุมในทุกภูมิภาคของประเทศ</li> <li>- โครงการต่าง ๆ สอดคล้องและสนองพระราชดำริ</li> </ul>	ขาดอุปกรณ์เครื่องมือ ตลอดจนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย	เป็นโครงการที่ได้รับความสนใจจากส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนภาครัฐ	การตั้งงบประมาณในด้านเทคโนโลยีไม่ได้รับการตอบสนอง ต้องตั้งโดยหน่วยงานอื่นของกรมป่าไม้

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือกตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐ ภารกิจ ได้แก่

๑.๒.๑ งานจัดการป่าชุมชน

๑.๒.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

๑.๒.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

๑.๒.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

๑.๒.๕ งานด้านการอนุญาต

- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่

- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพสิ่งปลูกสร้างหรือเครื่องใช้มาแล้ว ๕ ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด

๑.๒.๖ งานป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด

- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่

๑.๒.๗ การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อการส่งออกป้อนออก  
ราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๒.๘ งานควบคุมไฟป่า

๑.๒.๙ งานวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้

- งานนวัตกรรมวิจัย

๑.๒.๑๐ การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ

- ดำเนินงานสนองงานพระราชดำริ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้  
อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

- สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ  
และกิจการพิเศษ

- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ  
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ จุดแข็งกับโอกาส ทางเลือก (เชิงรุก) จุดแข็งกับ  
ภัยคุกคาม ทางเลือก (เชิงป้องกัน) จุดอ่อนกับโอกาส ทางเลือก (เชิงรับ) และจุดอ่อนกับภัยคุกคาม  
ทางเลือก (เชิงแก้ไข) ปรากฏตามแบบผู้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)  
การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ 4 ผู้โอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

● การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	1. มีกระบวนการขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน 2. มีคู่มือการปฏิบัติงาน 3. มีระเบียบและกฎหมายสนับสนุนการปฏิบัติงาน 4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงาน 5. มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านป่าชุมชน 6. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ	1. การมีส่วนร่วมของชุมชน 2. กระแสความตื่นตัวในการอนุรักษ์ธรรมชาติ 3. ภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณ 4. หน่วยงานอื่นให้ความสำคัญและร่วมมือปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนมากขึ้น 5. มีช่องทางในการติดต่อประสานงานที่สะดวก ส่งผลให้ประชาชนเข้าร่วมจัดการป่าชุมชนมากยิ่งขึ้น	1. เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและกิจกรรม โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านป่าชุมชนมีมากยิ่งขึ้น 2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีกระบวนการขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน</li> <li>2. มีคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>3. มีระเบียบและกฎหมายสนับสนุนการปฏิบัติงาน</li> <li>4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงาน</li> <li>5. มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านป่าชุมชน</li> <li>6. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระเบียบขั้นตอนของหน่วยงานอื่นมาก ทำให้การปฏิบัติงานซ้ำ</li> <li>2. มีการกำหนดนโยบายเพิ่มเติม นอกเหนืองานตามแผนปกติ</li> <li>3. ประชาชนบางกลุ่มขาดความรู้ ความเข้าใจหลักการจัดการป่าชุมชน</li> <li>4. การบุกรุกพื้นที่ป่าไม้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชน</li> <li>2. ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการจัดการป่าชุมชนแก่ประชาชนทั่วไป โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ทุกรูปแบบ เช่น ฝึกอบรม เอกสารเผยแพร่ Website เป็นต้น</li> <li>3. กำหนดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติงานร่วมกับสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการยอมรับและมีการทำงานแบบบูรณาการ</li> </ol>



ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	<p>1. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงานบ่อย</p> <p>2. งบประมาณสนับสนุนชุมชนแต่ละปีมีจำกัด</p> <p>3. อัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. การกำหนดประเด็นและแนวทางการศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านป่าชุมชน โดยหน่วยงานส่วนกลาง อาจทำให้การศึกษาไม่สอดคล้องกับบริบทในการส่งเสริมด้านป่าชุมชนในแต่ละพื้นที่</p>	<p>1. กระแสความตื่นตัวในการอนุรักษ์ธรรมชาติส่งผลให้ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมจัดการป่าชุมชนมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. ภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานด้านป่าชุมชน</p>	<p>- ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมในการจัดการป่าชุมชน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	<p>1. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงานบ่อย</p> <p>2. งบประมาณสนับสนุนชุมชนแต่ละปีมีจำกัด</p> <p>3. อัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. การกำหนดประเด็นและแนวทางการศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านป่าชุมชน โดยหน่วยงานส่วนกลาง อาจทำให้การศึกษาไม่สอดคล้องกับบริบทในการส่งเสริมด้านป่าชุมชนในแต่ละพื้นที่</p>	<p>1. ระเบียบขั้นตอนของหน่วยงานอื่นมาก ทำให้การปฏิบัติงานช้า</p> <p>2. มีการกำหนดนโยบายเพิ่มเติม นอกเหนืองานตามแผนปกติ</p> <p>3. ประชาชนบางกลุ่มขาดความรู้ความเข้าใจหลักการจัดการป่าชุมชน</p>	<p>1. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการจัดการป่าชุมชนแก่ประชาชนทั่วไป โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ทุกรูปแบบ</p> <p>2. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์งานด้านป่าชุมชน และขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชน</p> <p>3. ให้หน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาคเป็นผู้กำหนดประเด็นในการศึกษา วิจัยที่สอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่ และสามารถนำผลการศึกษา วิจัยไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>4. จัดทำแนวทางแก้ไขเพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินภารกิจที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
2. <u>งานจัดการที่ดินป่าไม้</u>	<p>1. มีโครงสร้างและภารกิจชัดเจน เป็นที่ยอมรับและโครงสร้างด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ มีความสำคัญกับหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีกฎหมาย นโยบาย</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เฉพาะทาง</p> <p>4. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>	<p>1. ประชาชนเรียกร้องและขอรับบริการ</p> <p>2. มติคณะรัฐมนตรีรับรองการทำงาน</p> <p>3. มีบุคลากรหน่วยงานอื่น ๆ สถาบันทางวิชาการที่สนใจพัฒนาความรู้ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้</p> <p>4. พัฒนาให้มีเทคโนโลยีสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- สร้างความร่วมมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน และแก้ไขปัญหาที่ดินของชาติ</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
2. <u>งานจัดการที่ดินป่าไม้</u>	<p>1. มีโครงสร้างและภารกิจชัดเจน เป็นที่ยอมรับและโครงสร้างด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ มีความสำคัญกับหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีกฎหมาย นโยบาย</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เฉพาะทาง</p> <p>4. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>	<p>1. หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะโครงสร้างใกล้เคียงจะมีการดำเนินการที่มีเป้าหมาย ชัดแย้งกัน</p> <p>2. ความเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงานยังมีความล่าช้า</p> <p>3. รัฐบาลยังขาดการสร้าง ความก้าวหน้าในงาน ทำให้บุคลากรหันไปทำงานด้าน เอกชน</p> <p>4. หน่วยงานคู่แข่งมีความ ได้เปรียบในด้านเทคโนโลยี เนื่องจากมีทรัพยากร สนับสนุนมากกว่า</p> <p>5. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ และไม่ทันต่อสถานการณ์</p>	<p>- พัฒนาบุคลากร เครื่องมือให้ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ ที่จำเป็นต้องใช้</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
2. <u>งานจัดการที่ดินป่าไม้</u>	<p>1. การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เป็นผลให้ข้อมูลขาดความต่อเนื่องและโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน</p> <p>3. บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ต้องดำเนินการ และยังขาดระบบพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ความสำคัญกับหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนเรียกร้องและขอรับบริการ</p> <p>2. มีกฎหมาย นโยบาย และมติคณะรัฐมนตรีรับรองการทำงาน</p> <p>3. บุคลากรหน่วยงานอื่น, สถาบันทางวิชาการ ที่สนใจพัฒนาความรู้ ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้</p> <p>4. ประเทศมีการพัฒนาทำให้มีเทคโนโลยีสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ภาคีอื่น / ประชาชนมีส่วนร่วม</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
2. <u>งานจัดการที่ดินป่าไม้</u>	<p>1. การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เป็นผลให้ข้อมูลขาดความต่อเนื่องและโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน</p> <p>3. บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ต้องดำเนินการ และยังขาดระบบพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<p>1. หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะโครงสร้างใกล้เคียงจะมีการดำเนินการที่มีเป้าหมายชัดเจนกัน</p> <p>2. ความเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงานยังมีความล่าช้า</p> <p>3. รัฐบาลยังขาดการสร้าง ความก้าวหน้าในงาน ทำให้บุคลากรหันไปทำงานด้านเอกชน</p> <p>4. หน่วยงานคู่แข่งมีความได้เปรียบในด้านเทคโนโลยีเนื่องจากมีทรัพยากรสนับสนุนมากกว่า</p> <p>5. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ และไม่ทันต่อสถานการณ์</p>	- พัฒนางองค์ความรู้และการสร้างขวัญกำลังใจ

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<b>3. งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</b>	1. มีหน่วยงานชัดเจน 2. มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศ 3. การกำหนดพื้นที่ปฏิบัติงานมีความชัดเจน 4. การปฏิบัติงานในพื้นที่มีความคล่องตัว เนื่องจากมีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 5. บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญ และเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 6. บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เนื่องจากมีกฎหมายและระเบียบรองรับ	1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน 2. กฎหมายและนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้ 3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ 4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด NGOs ให้ความร่วมมือในการปลูกป่า	1. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและรวดเร็วมาก และควรเร่งสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน 2. ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ และทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
3. <u>งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีหน่วยงานชัดเจน</li> <li>2. มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศ</li> <li>3. การกำหนดพื้นที่ปฏิบัติงานมีความชัดเจน</li> <li>4. การปฏิบัติงานในพื้นที่มีความคล่องตัว เนื่องจากมีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>5. บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญ และเชี่ยวชาญเฉพาะทาง</li> <li>6. บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เนื่องจากมีกฎหมายและระเบียบรองรับ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย</li> <li>2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อองค์กร</li> <li>3. ภัยธรรมชาติ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรมีการจัดทำแผนแม่บทและกำหนดให้ใช้แผนแม่บทในการปฏิบัติงานในนโยบายของรัฐบาล</li> <li>2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูป่า</li> </ol>



ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
3. <u>งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u>	<p>1. การปฏิบัติงานล่าช้า เนื่องจากขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินมีขั้นตอนยุ่งยาก</p> <p>2. จัดทำค่าใช้จ่ายต่อหน่วยของการปลูกและบำรุงป่าไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน</p> <p>3. บุคลากรไม่กระตือรือร้นเนื่องจากขาดแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้า</p> <p>4. การปฏิบัติงานไม่ทันสมัยเนื่องจากอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เป็นเทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสารไม่เพียงพอ</p> <p>5. ยานพาหนะชำรุดไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อใหม่</p>	<p>1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน</p> <p>2. กฎหมายและนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้</p> <p>3. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>4. สถาบันการศึกษา เอกชน ชุมชน วัด NGOs ให้ความร่วมมือในการปลูกป่า</p>	<p>1. ผลักดันให้มีการปรับปรุงอัตราต่อหน่วยการผลิต (Unit Cost) ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน</p> <p>2. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการเบิกจ่ายให้มีความคล่องตัว</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
3. <u>งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u>	<p>1. การปฏิบัติงานล่าช้า เนื่องจากขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินมีขั้นตอนยุ่งยาก</p> <p>2. จัดทำค่าใช้จ่ายต่อหน่วยของการปลูกและบำรุงป่าไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน</p> <p>3. บุคลากรไม่กระตือรือร้น เนื่องจากขาดแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้า</p> <p>4. การปฏิบัติงานไม่ทันสมัย เนื่องจากอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เป็นเทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสารไม่เพียงพอ</p> <p>5. ยานพาหนะชำรุดไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อใหม่</p>	<p>1. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>2. ประชาชนบางกลุ่มขาดความเชื่อองค์กร</p> <p>3. ภัยธรรมชาติ</p>	<p>1. สนับสนุนขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าของบุคลากร</p> <p>2. สำรวจความต้องการและจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยี</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
4. <u>งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</u>	<p>1. มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศ สามารถให้บริการได้ทั่วถึง</p> <p>2. มีขั้นตอนเป็นระบบเดียวกันทุกหน่วยงานปฏิบัติ</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้และศักยภาพในงานด้านการเพาะชำกล้าไม้</p> <p>4. อุปกรณ์/เครื่องมือใช้ในการปฏิบัติงานเพาะชำกล้าไม้ ทำได้ง่ายและราคาไม่สูง</p>	<p>1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน</p> <p>2. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้</p>	<p>1. สร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</p> <p>2. ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
4. <u>งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</u>	<p>1. มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศ สามารถให้บริการได้ทั่วถึง</p> <p>2. มีขั้นตอนเป็นระบบเดียวกันทุกหน่วยงานปฏิบัติ</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้และศักยภาพในงานด้านการเพาะชำกล้าไม้</p> <p>4. อุปกรณ์/เครื่องมือใช้ในการปฏิบัติงานเพาะชำกล้าไม้ ทำได้ง่ายและราคาไม่สูง</p>	<p>- ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน</p>	<p>- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเพาะชำกล้าไม้</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
4. <u>งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</u>	<p>1. การผลิตกล้าไม้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>2. แผนปฏิบัติงานที่ได้รับไม่เพียงพอเป้าหมายที่ได้มีการสำรวจไว้ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ</p>	<p>1. กระแสการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและพลังงานทดแทน</p> <p>2. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับทรัพยากรป่าไม้</p>	<p>- จัดทำแผนและแนวทางเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
4. <u>งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</u>	<p>1. การผลิตกล้าไม้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>2. แผนปฏิบัติงานที่ได้รับไม่เพียงพอเป้าหมายที่ได้มีการสำรวจไว้ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ</p>	<p>- ความต้องการกล้าไม้ของประชาชน</p>	<p>1. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>2. สำรวจความต้องการกล้าไม้ของประชาชน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<p><b>5. งานด้านการอนุญาต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่</li> <li>- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพสิ่งปลูกสร้าง หรือเครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด</li> </ul> <p><b>6. การป้องกันและปราบปรามการทำผิด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นหน่วยงานว่าด้วยการมอบอำนาจตามระเบียบกรมป่าไม้</li> <li>2. มีระเบียบกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ของกรมป่าไม้ครอบคลุมทุกภารกิจการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความต้องการของตลาดคาร์บอนเครดิต</li> <li>2. ลดภาวะโลกร้อน</li> <li>3. กระแสความต้องการรับรองถิ่นกำเนิดของไม้ที่จะออกสู่ตลาดทำให้มีการพิจารณาการตรวจสอบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ไม้ และตรวจพิสูจน์ไม้ให้ชัดเจน</li> <li>4. ด้านเศรษฐกิจ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มเติมงบประมาณ</li> <li>2. ส่งเสริมสนับสนุน เพิ่มศักยภาพ</li> <li>3. ส่งเสริมการบริการให้ดีขึ้น ยิงขึ้น โดยใช้ระบบ IT มาช่วย</li> </ol>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
<p><b>5. งานด้านการอนุญาต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่</li> <li>- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพสิ่งปลูกสร้าง หรือเครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด</li> </ul> <p><b>6. การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นหน่วยงานว่าด้วยการมอบอำนาจตามระเบียบกรมป่าไม้</li> <li>2. มีระเบียบกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ของกรมป่าไม้ครอบคลุมทุกภารกิจการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายและมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลง</li> <li>2. กระบวนการไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มารับบริการ</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้ไขปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องตามสถานการณ์ในอนาคต</li> </ul>



ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
<p><b>5. งานด้านการอนุญาต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่</li> <li>- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพปลูกร้าง หรือเครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด</li> </ul> <p><b>6. การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ</li> <li>2. ขาดเทคโนโลยี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความต้องการของตลาดคาร์บอนเครดิต</li> <li>2. ลดภาวะโลกร้อน</li> <li>3. กระแสความต้องการรับรองถิ่นกำเนิดของไม้ที่จะออกสู่ตลาดทำให้มีการพิจารณาการตรวจสอบรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ไม้ และตรวจพิสูจน์ไม้ให้ชัดเจน</li> <li>4. ด้านเศรษฐกิจ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร</li> <li>2. สนับสนุน IT</li> </ol>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
<p><b>5. งานด้านการอนุญาต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกใบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่</li> <li>- การนำไม้สักที่เคยอยู่ในสภาพปลูกสร้าง หรือเครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออกนอกจังหวัด</li> </ul> <p><b>6. การป้องกันและปราบปรามการทำผิด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ</li> <li>2. ขาดเทคโนโลยี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายและมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลง</li> <li>2. กระบวนการไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มารับบริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม พัฒนาบุคลากร</li> <li>2. ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบกฎหมาย</li> <li>3. สนับสนุนด้าน IT</li> </ol>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<b>7. การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อ การส่งออกนอก ราชอาณาจักร พ.ศ.2552</b>	1. หน่วยงานที่ให้บริการมีอยู่ทั่วประเทศทุกจังหวัด 2. ช่องทางในการติดต่อหน่วยงานมีหลายช่องทาง 3. มีขั้นตอนการยื่นขอหนังสือรับรองและเอกสารประกอบอย่างชัดเจน 4. การให้บริการรวดเร็ว ทันต่อความต้องการของผู้ขอรับบริการ 5. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในงานการรับรองไม้ที่รับผิดชอบ 6. การเก็บข้อมูลและการออกหนังสือรับรอง มีการเก็บบันทึกในคอมพิวเตอร์	1. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมไม้ให้ความสนใจไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมายมากขึ้น 2. การถ่ายโอนหรือบรรจุข้าราชการใหม่ 3. กรมป่าไม้ร่วมกับกรมศุลกากรพัฒนาระบบ National Single Window เพื่อใช้ในการติดตามควบคุมการทำไม้ตั้งแต่แหล่งที่มาจนถึงการส่งออก	1. การประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งทางอินเทอร์เน็ตและการออกประชาสัมพันธ์นอกสถานที่ 2. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน สำหรับการขอรับหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ และถ่านไม้ 3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งในด้านกฎหมายไทยและต่างประเทศ 4. จัดอัตราค่าล้างใหม่ให้มีความเหมาะสม 5. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับขั้นที่สูงขึ้น

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
<b>7. การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อ การส่งออกป้อนอก ราชอาณาจักร พ.ศ.2552</b>	1. หน่วยงานที่ให้บริการมีอยู่ทั่วประเทศทุกจังหวัด 2. ช่องทางในการติดต่อหน่วยงานมีหลายช่องทาง 3. มีขั้นตอนการยื่นขอหนังสือรับรองและเอกสารประกอบอย่างชัดเจน 4. การให้บริการรวดเร็ว ทันต่อความต้องการของผู้ขอรับบริการ 5. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในงานการรับรองไม้ที่รับผิดชอบ 6. การเก็บข้อมูลและการออกหนังสือรับรอง มีการเก็บบันทึกในคอมพิวเตอร์	1. หน่วยงานมีขนาดเล็ก อาจทำให้ขาดความเชื่อถือจากนานาประเทศ 2. ประชาชนผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อใช้สอยส่วนตัวหรือสินค้าตัวอย่างมีจำนวนมาก 3. กฎหมายจากต่างประเทศส่งผลกระทบต่อส่งออก 4. ผู้ยื่นขอรับหนังสือรับรองเพื่อการส่งออกมากขึ้น 5. ประเทศคู่ค้าต้องการทราบแหล่งที่มาของไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและสามารถตรวจกลับยืนยันแหล่งที่มาได้	1. จัดตั้งเป็นสำนักงาน รวมส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้กรมป่าไม้เป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้สามารถดำเนินการในลักษณะ One Stop Service ได้ 2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับหนังสือรับรอง 3. แต่งตั้งคณะกรรมการในการรองรับการบังคับใช้กฎหมายป่าไม้จากต่างประเทศ 4. เพิ่มจำนวนบุคลากร 5. จัดให้มีการฝึกอบรมเฉพาะด้าน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน 6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อจัดเก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อการตรวจสอบ 7. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
<p><b>7. การออกหนังสือรับรองไม้</b> <b>ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อ</b> <b>การส่งออกป้อนอก</b> <b>ราชอาณาจักร พ.ศ.2552</b></p>	<p>1. หน่วยงานใหม่ ประชาชน ผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมไม้ เพื่อการส่งออกยังไม่รู้จัก</p> <p>2. ขาดงบประมาณในการพัฒนา หน่วยงาน</p> <p>3. ผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อใช้สอยส่วนตัว หรือสินค้าตัวอย่างไม่สามารถออก หนังสือรับรองให้ได้ เพราะขาด แหล่งที่มาและระเบียบในการ ควบคุม</p> <p>4. ขาดระเบียบรับรองรับกรณีสินค้า บางชนิดไม่อยู่ในการควบคุมของ กฎหมายป่าไม้ แต่จำเป็นต้องขอ หนังสือรับรองจากกรมป่าไม้</p> <p>5. รูปแบบหนังสือรับรองง่ายต่อการลอกเลียนแบบ</p> <p>6. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการให้บริการ</p>	<p>1. ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมไม้ให้ความสนใจ ไม้ที่ถูกต้องตามกฎหมายมากขึ้น</p> <p>2. การถ่ายโอนหรือบรรจุกู้ราชการใหม่</p> <p>3. กรมป่าไม้ร่วมกับกรม ศุลกากรพัฒนาระบบ National Single Window เพื่อใช้ในการติดตามควบคุมการทำไม้ตั้งแต่แหล่งที่มาจนถึง การส่งออก</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน แสดงหน้าที่ รับผิดชอบการดำเนินการ การติดต่อด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. การปรับปรุงกฎระเบียบเกี่ยวกับส่งออกสินค้า ไม้ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้ประกอบการ</p> <p>3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบหนังสือรับรองทั้ง สัญลักษณ์และรูปแบบการพิมพ์ให้มี ลักษณะเฉพาะมากขึ้น เช่น กระดาษพิมพ์ ตรา สัญลักษณ์ เป็นต้น</p> <p>4. เพิ่มอัตรากำลัง</p> <p>5. อบรมการพิสูจน์ชนิดไม้ให้แก่บุคลากร</p> <p>6. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านภาษา</p> <p>7. ปรับปรุงระบบสารสนเทศภายในกรมป่าไม้ เพื่อรองรับการเชื่อมต่อกับหน่วยงานภายนอก</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
	7. บุคลากรขาดทักษะด้านการ ตรวจพิสูจน์ชนิดไม้ 8. บุคลากรขาดทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศ 9. การเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงาน ด้านการให้บริการและการ แลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตยังไม่สามารถใช้งานได้		

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
<b>7. การออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อ การส่งออกป้อนอก ราชอาณาจักร พ.ศ.2552</b>	1. หน่วยงานใหม่ ประชาชน ผู้ประกอบการด้านอุตสาหกรรมไม้ เพื่อการส่งออกยังไม่รู้จัก 2. ขาดงบประมาณในการพัฒนา หน่วยงาน 3. ผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อใช้สอยส่วนตัว หรือสินค้าตัวอย่างไม่สามารถออก หนังสือรับรองให้ได้ เพราะขาด แหล่งที่มาและระเบียบในการ ควบคุม 4. ขาดระเบียบรองรับกรณีสินค้า บางชนิดไม่อยู่ในการควบคุมของ กฎหมายป่าไม้ แต่จำเป็นต้องขอ หนังสือรับรองจากกรมป่าไม้ 5. รูปแบบหนังสือรับรองง่ายต่อ การลอกเลียนแบบ 6. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อ การให้บริการ	1. หน่วยงานมีขนาดเล็ก อาจ ทำให้ขาดความเชื่อถือจาก นานาชาติประเทศ 2. ประชาชนผู้ส่งออก ผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อใช้สอย ส่วนตัวหรือสินค้าตัวอย่างมี จำนวนมาก 3. กฎหมายจากต่างประเทศ ส่งผลกระทบต่อส่งออก 4. ผู้ยื่นขอรับหนังสือรับรอง เพื่อการส่งออกมากขึ้น 5. ประเทศคู่ค้าต้องการทราบ แหล่งที่มาของไม้ที่ถูกต้องตาม กฎหมายและสามารถตรวจ กลับยืนยันแหล่งที่มาได้	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย ทั้ง ภาครัฐและเอกชน 2. กรมป่าไม้จัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินการด้านการรับรองไม้ 3. สร้างภาพลักษณ์องค์กร โดยการเข้าร่วมประชุม เสวนาในเวทีระดับนานาชาติ 4. การปรับปรุงกฎระเบียบเกี่ยวกับส่งออกสินค้าไม้ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ 5. ปรับเปลี่ยนรูปแบบหนังสือรับรองทั้งสัญลักษณ์ และรูปแบบการพิมพ์ให้มีลักษณะเฉพาะมากขึ้น เช่น กระดาษพิมพ์ ตราสัญลักษณ์ เป็นต้น 6. เพิ่มจำนวนบุคลากรทั้งข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับจำนวนงานที่เพิ่มขึ้น 7. จัดอบรมการพิสูจน์ชนิดไม้ให้แก่บุคลากร 8. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านภาษา

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
	<p>7. บุคลากรขาดทักษะด้านการตรวจพิสูจน์ชนิดไม้</p> <p>8. บุคลากรขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ</p> <p>9. การเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานด้านการให้บริการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบอินเตอร์เน็ตยังไม่สามารถใช้งานได้</p>		<p>9. ปรับปรุงระบบสารสนเทศภายในกรมป่าไม้ เพื่อรองรับการเชื่อมต่อจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>10. กรมป่าไม้สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์แก่หน่วยงาน</p>



ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
8. การควบคุมไฟฟ้า	1. มีหน่วยงานรับผิดชอบ 2. มีการประชุมหารือระหว่างหน่วยงานในกรม/พื้นที่อย่างเป็นระบบ 3. มีกฎหมายรองรับในการให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	1. มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน 2. มีกฎหมายรองรับ 3. มีเครือข่าย 4. กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน	- ส่งเสริมให้ความรู้และสนับสนุนการมีส่วนร่วมพร้อมกับพัฒนากลไกการจัดการร่วมที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
8. <u>การควบคุมไฟฟ้า</u>	1. มีหน่วยงานรับผิดชอบ 2. มีการประชุมหารือระหว่างหน่วยงานในกรม/พื้นที่อย่างเป็นระบบ 3. มีกฎหมายรองรับในการให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	1. นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร 2. มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้	- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดจัดทำข้อกำหนด Zoning การปลูกพืชเศรษฐกิจและพื้นที่ป่าให้ชัดเจน

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
8. <u>การควบคุมไฟฟ้า</u>	<p>1. ฐานข้อมูลไม่ครบถ้วนและไม่เป็นปัจจุบัน เช่น แผ่นที่ป่า/แนวเขต</p> <p>2. บุคลากรในพื้นที่ไม่มีความรู้ด้านเครื่องมือสมัยใหม่</p> <p>3. เครื่องมืออุปกรณ์ส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานมากกว่า 15 ปี</p> <p>4. ไม่ได้ได้รับการจัดสรรเครื่องมือ/อุปกรณ์ใหม่ที่ทันสมัย</p>	<p>1. มีนโยบายรัฐด้านการคุ้มครองพื้นที่ป่าไม้ที่ชัดเจน</p> <p>2. มีกฎหมายรองรับ</p> <p>3. มีเครือข่าย</p> <p>4. กระแสการอนุรักษ์พื้นที่ป่าของประชาชน</p>	<p>- สร้างระบบกลไกและกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
8. การควบคุมไฟฟ้า	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ฐานข้อมูลไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เช่น แผนที่ป่า/แนวเขต</li> <li>2. บุคลากรในพื้นที่ไม่มีความรู้ด้านเครื่องมือสมัยใหม่</li> <li>3. เครื่องมืออุปกรณ์ส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานมากกว่า 15 ปี</li> <li>4. ไม่ได้ได้รับการจัดสรรเครื่องมือ/อุปกรณ์ใหม่ที่ทันสมัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายส่งเสริมพืชเกษตร</li> <li>2. มีมติ ครม. ที่ยกเว้นการปฏิบัติตาม พรบ.ป่าไม้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สํารวจ ศึกษา วิจัยเพื่อสร้างฐานข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ของกรมป่าไม้ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน</li> <li>2. เสริมสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่</li> </ol>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้</b></p> <p>งานนวัตกรรมวิจัย</p>	<p>1. เป็นหน่วยงานหลักในการวิจัยด้านป่าไม้ของประเทศไทย</p> <p>2. มีหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้สามารถทำงานวิจัยและได้ข้อมูลและผลการวิจัยที่ครบถ้วน</p> <p>3. โครงสร้างในการปฏิบัติงานวิจัยด้านป่าไม้ครบถ้วนและครอบคลุมสามารถยกระดับเป็นสถาบันวิจัยการป่าไม้แห่งชาติได้</p> <p>4. มีการบูรณาการในการวิจัยทั้งจากภายในและภายนอก</p> <p>5. มีการทำงานเป็นทีม และมีความเคารพนักวิจัยอาวุโส</p> <p>6. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการตรวจติดตามกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>1. ปัญหาเรื่อง Climate change และปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัยพิบัติต่างๆ เป็นการเปิดโอกาสให้มีการสนับสนุนงานวิจัย และมีหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิจัยมากขึ้น</p> <p>2. มีการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชนเพื่อการวิจัยด้านป่าไม้</p> <p>3. มีความเชื่อมโยงและมีเครือข่ายกับองค์กรภาคเอกชนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการหรือเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และสังคม สำหรับนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการป่าไม้ และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้อย่างยั่งยืน</p> <p>2. จัดศูนย์กลางและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยด้านการจัดการป่าไม้และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้สู่ระดับภูมิภาค</p> <p>3. ความร่วมมือภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาระบบการประสานการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศ</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้</b></p> <p>งานนวัตกรรมวิจัย</p>	<p>7. มีกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>8. หน่วยงานภาคเอกชนและเกษตรกรมีการนำผลงานวิจัยไปต่อยอด และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นรูปธรรม</p> <p>9. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านป่าไม้</p> <p>10. มีการทำงานเป็นทีมและให้ความสำคัญในเรื่องความเคารพผู้อาวุโส</p> <p>11. มีอุปกรณ์และเครื่องมือในการวิจัยค่อนข้างครบถ้วนทุกด้าน</p> <p>12. มีระบบ Internet ทำให้มีความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร</p>		

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้</b></p> <p>งานนวัตกรรมวิจัย</p>	<p>1. เป็นหน่วยงานหลักในการวิจัยด้านป่าไม้ของประเทศไทย</p> <p>2. มีหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้สามารถทำงานวิจัยและได้ข้อมูลและผลการวิจัยที่ครบถ้วน</p> <p>3. โครงสร้างในการปฏิบัติงานวิจัยด้านป่าไม้ครบถ้วนและครอบคลุมสามารถยกระดับเป็นสถาบันวิจัยการป่าไม้แห่งชาติได้</p> <p>4. มีการบูรณาการในการวิจัยทั้งจากภายในและภายนอก</p> <p>5. มีการทำงานเป็นทีม และมีความเคารพนักวิจัยอาวุโส</p> <p>6. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการตรวจติดตามกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>1. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง และผู้บริหารบ่อยครั้ง รวมถึงมีการแทรกแซงในการแต่งตั้งโยกย้าย</p> <p>2. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน รวมทั้งแผนการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง</p> <p>3. ปัจจุบันไม่มีการบรรจุข้าราชการใหม่ มีแต่พนักงานราชการซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่เท่าเทียมกับข้าราชการทำให้ไม่สามารถดำเนินงานบางอย่างแทนข้าราชการได้</p>	<p>- จัดทำคู่มือแนวทางในการดำเนินงานวิจัยตามระเบียบที่กำหนด เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้</b></p> <p>งานนวัตกรรมวิจัย</p>	<p>7. มีกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>8. หน่วยงานภาคเอกชนและเกษตรกรมีการนำผลงานวิจัยไปต่อยอด และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเป็นรูปธรรม</p> <p>9. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านป่าไม้</p> <p>10. มีการทำงานเป็นทีมและให้ความสำคัญในเรื่องความเคารพผู้อาวุโส</p> <p>11. มีอุปกรณ์และเครื่องมือในการวิจัยค่อนข้างครบถ้วนทุกด้าน</p> <p>12. มีระบบ Internet ทำให้มีความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร</p>	<p>4. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมป่าไม้ล่าช้า ทำให้การสื่อสารด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับงานวิจัยด้านป่าไม้ล่าช้าไม่ทันสมัย เนื่องจากงานวิจัยต้องมีการ update ข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>5. รัฐบาลยังขาดการสนับสนุนเรื่องการจัดหาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระเบียบการซื้อคอมพิวเตอร์</p>	



ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
<p>9. การวิจัยด้านป่าไม้และ ผลิตผลป่าไม้</p> <p>งานนวนวัฒนวิจัย</p>	<p>1. มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บ่อยครั้ง</p> <p>2. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติ งานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วน ภูมิภาค</p> <p>3. โครงสร้างของหน่วยงานในส่วน ภูมิภาคยังไม่เหมาะสมและไม่เพียงพอ</p> <p>4. ต้องใช้เวลาในการดำเนินการวิจัย ระยะยาว กว่าจะได้รับผลงานวิจัยที่ สมบูรณ์</p> <p>5. ขาดนักวิจัยรุ่นใหม่ ทำให้ไม่มีการ สืบทอดงานวิจัย</p> <p>6. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วน ภูมิภาคหรือในภาคสนามมีไม่เพียงพอ</p>	<p>1. ปัญหาเรื่อง Climate change และ ปัญหาเรื่องความเสื่อมโทรมของ ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงปัญหาภัย พิบัติต่าง ๆ เป็นการเปิดโอกาสให้มี การสนับสนุนงานวิจัย และมี หน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการ วิจัยมากขึ้น</p> <p>2. มีการสนับสนุนงบประมาณจาก ภาคเอกชนเพื่อการวิจัยด้านป่าไม้</p> <p>3. มีความเชื่อมโยงและมีเครือข่าย กับองค์กรภาคเอกชนทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>- วางแผนกำลังคนเพื่อรองรับปัญหา นักวิจัยขาดแคลนในอนาคต</p> <p>- จัดทำแผนงบประมาณและการบริหาร วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และ</b> <b>ผลิตผลป่าไม้</b></p> <p>งานวนวัฒนวิจัย</p>	<p>7. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่น เช่น นักสถิติ นักสังคมศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์ หรือนักคอมพิวเตอร์ เป็นต้น สำหรับให้การสนับสนุนงานวิจัย</p> <p>8. เทคโนโลยีทางการเผยแพร่ข้อมูลการวิจัย ยังมีความพร้อมไม่เต็มที่</p> <p>9. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่มีราคาแพง ทำให้ต้องใช้เครื่องมือร่วมกันระหว่างนักวิจัย</p> <p>10. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์งานวิจัยที่ทันสมัยและเพียงพอ</p> <p>11. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่ต้องใช้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้งานและการบำรุงรักษา</p>		

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และ</b> <b>ผลิตภัณฑ์ป่าไม้</b></p> <p>งานวนวัฒนวิจัย</p>	<p>1. มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างบ่อยครั้ง</p> <p>2. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนภูมิภาค</p> <p>3. โครงสร้างของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคยังไม่เหมาะสมและไม่เพียงพอ</p> <p>4. ต้องใช้เวลาในการดำเนินการวิจัยระยะยาว กว่าจะได้รับผลงานวิจัยที่สมบูรณ์</p> <p>5. ขาดนักวิจัยรุ่นใหม่ ทำให้ไม่มีการสืบทอดงานวิจัย</p> <p>6. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคหรือในภาคสนามมีไม่เพียงพอ</p>	<p>1. ความไม่มั่นคงทางการเมือง ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง และผู้บริหารบ่อยครั้ง รวมถึงมีการแทรกแซงในการแต่งตั้งโยกย้าย</p> <p>2. ความไม่มั่นคงทางด้านการเมือง ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน รวมทั้งแผนการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง</p> <p>3. ปัจจุบันไม่มีการบรรจุข้าราชการใหม่ มีแต่พนักงานราชการซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่เท่าเทียมกับข้าราชการทำให้ไม่สามารถดำเนินงานบางอย่างแทนข้าราชการได้</p>	<p>- พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีความรู้และทักษะในเรื่องงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
<p><b>9. การวิจัยด้านป่าไม้และ</b> <b>ผลิตภัณฑ์ป่าไม้</b></p> <p>งานนวัตกรรมวิจัย</p>	<p>7. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่น เช่น นักสถิติ นักสังคมศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์ หรือนักคอมพิวเตอร์ เป็นต้น สำหรับให้การสนับสนุนงานวิจัย</p> <p>8. เทคโนโลยีทางด้านการเผยแพร่ข้อมูลการวิจัย ยังมีความพร้อมไม่เต็มที่</p> <p>9. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่มีราคาแพง ทำให้ต้องใช้เครื่องมือร่วมกันระหว่างนักวิจัย</p> <p>10. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์งานวิจัยที่ทันสมัยและเพียงพอ</p> <p>11. เครื่องมือในการวิจัยส่วนใหญ่ต้องใช้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้งานและการบำรุงรักษา</p>	<p>4. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมป่าไม้ล่าช้า ทำให้การสื่อสารด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับงานวิจัยด้านป่าไม้ล่าช้าไม่ทันสมัย เนื่องจากงานวิจัยต้องมีการ update ข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>5. รัฐบาลยังขาดการสนับสนุนเรื่องการจัดหาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระเบียบการซื้อคอมพิวเตอร์</p>	

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	S	O	
<p><b>10. การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ</b></p> <p>- ดำเนินงานสนองพระราชดำริด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>- สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>1. มีโครงสร้างสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษที่ยกฐานะจากส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>2. มีกลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษรองรับที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้</p> <p>3. มีขั้นตอน กระบวนการที่ชัดเจน</p> <p>4. มีพระราชดำริให้กรมป่าไม้ดำเนินการ</p> <p>5. มีหลักวิชาการตลอดจนแนวทฤษฎีพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นหลักปรัชญา</p> <p>6. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเป็นอย่างดี</p> <p>7. มีเครือข่ายการทำงานที่ครอบคลุมในทุกภูมิภาคของประเทศ</p> <p>8. โครงการต่าง ๆ สอดคล้องและสนองพระราชดำริ</p>	<p>1. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>2. มีงบประมาณสนับสนุน</p> <p>3. กระบวนการทำงานมีการติดตาม/กระตุ้น/เร่งรัด โดยสำนักงาน กปร. มูลนิธิชัยพัฒนา ตลอดจนจนสำนักพระราชวังให้ความสนใจ</p> <p>4. ติดตามงานโดยตลอด</p> <p>5. รัฐบาลให้ความสำคัญและผลักดันให้น้อมนำแนวพระราชดำริไปขยายผลเพิ่มขึ้น</p> <p>6. เป็นโครงการที่ได้รับความสนใจจากส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนภาครัฐ</p>	<p>1. การขยายโครงสร้างโดยผลักดันให้สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษเป็นหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวง กรมป่าไม้ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>2. การจัดทำโครงการพระราชดำริ โดยจัดทำแผนแม่บทของโครงการพระราชดำริทุกโครงการ และผลักดันขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ตลอดจนจัดกิจกรรมเชิงของคมนตรี สำนักงาน กปร. และสำนักงบประมาณ และผู้บริหารของกรมป่าไม้ไปติดตามดูงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	S	T	
<p><b>10. การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ</b></p> <p>- ดำเนินงานสนองพระราชดำริด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>- สสำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>1. มีโครงสร้างสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษที่ยกฐานะจากส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>2. มีกลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษรองรับที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้</p> <p>3. มีขั้นตอน กระบวนการที่ชัดเจน</p> <p>4. มีพระราชดำริให้กรมป่าไม้ดำเนินการ</p> <p>5. มีหลักวิชาการตลอดจนแนวทฤษฎีพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นหลักปรัชญา</p> <p>6. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเป็นอย่างดี</p> <p>7. มีเครือข่ายการทำงานที่ครอบคลุมในทุกภูมิภาคของประเทศ</p> <p>8. โครงการต่าง ๆ สอดคล้องและสนองพระราชดำริ</p>	<p>1. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร/รัฐบาล ซึ่งในอนาคตจะมีการปรับโครงสร้างยุบรวมกรมป่าไม้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช</p> <p>2. ปัญหาความไม่สงบ โดยเฉพาะ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้โครงการฯ ทางภาคใต้ต้องมีกระบวนการทำงานที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. ขาดขวัญกำลังใจและโอกาสความก้าวหน้าของงานในสายอาชีพ เนื่องจากไม่ใช่โครงสร้างตามกฎกระทรวง</p> <p>4. การตั้งงบประมาณในด้านเทคโนโลยีไม่ได้รับการตอบสนอง ต้องตั้งโดยหน่วยงานอื่นของกรมป่าไม้</p>	<p>1. จัดทำฐานข้อมูล (Data base) เพื่อแสดงผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของงาน ให้ผู้บริหารที่มารับตำแหน่งใหม่ ได้ศึกษา</p> <p>2. การประสานในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนการสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>3. การจัดตั้งหน่วยงานภายใน เพื่อรองรับการขยายตัวของการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ โอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	W	O	
<p><b>10. การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ</b></p> <p>- ดำเนินงานสนองพระราชดำริด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>- สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>1. ไม่มีบุคลากรตามโครงสร้างต้องขออิมตัวข้าราชการจากหน่วยงานอื่น</p> <p>2. ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาทั้งแผนปฏิบัติงาน/งบประมาณ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลา</p> <p>3. ในส่วนภูมิภาคเพิ่มมีการจัดตั้งกลุ่มฯ ขึ้นมาใหม่ ต้องเรียนรู้งาน/สอนงานโดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>4. ขาดอุปกรณ์เครื่องมือตลอดจนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>	<p>1. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>2. มีงบประมาณสนับสนุน</p> <p>3. กระบวนการทำงานมีการติดตาม/กระตุ้น/เร่งรัด โดยสำนักงาน กปร. มูลนิธิชัยพัฒนา ตลอดจนสำนักพระราชวังให้ความสนใจ</p> <p>4. ติดตามงานโดยตลอด</p> <p>5. รัฐบาลให้ความสำคัญและผลักดันให้น้อมนำแนวพระราชดำริไปขยายผลเพิ่มขึ้น</p> <p>6. เป็นโครงการที่ได้รับความสนใจจากส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนภาครัฐ</p>	<p>1. การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ความเข้าใจในงานพระราชดำริ โดยเชิญองคมนตรี กรมวังผู้ใหญ่ เลขาธิการ กปร. มาให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์การให้แก่บุคลากร</p> <p>2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อเชื่อมโยงระบบ และจัดการองค์ความรู้</p> <p>3. การสร้างแฟ้มงาน เพื่อการพัฒนาในทุกโครงการ เพื่อสานงานต่อ กรณีที่มีการโยกย้าย สับเปลี่ยนงาน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับ ภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงแก้ไข)
	W	T	
<p><b>10. การดำเนินงานพัฒนาป่าไม้ตามแนวทางพระราชดำริ</b></p> <p>- ดำเนินงานสนองพระราชดำริด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>- สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>- บูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>1. ไม่มีบุคลากรตามโครงสร้างต้องขอยืมตัวข้าราชการจากหน่วยงานอื่น</p> <p>2. ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาทั้งแผนปฏิบัติงาน/งบประมาณ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลา</p> <p>3. ในส่วนภูมิภาคเพิ่มมีการจัดตั้งกลุ่มฯ ขึ้นมาใหม่ ต้องเรียนรู้งาน/สอนงานโดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ</p> <p>4. ขาดอุปกรณ์เครื่องมือตลอดจนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>	<p>1. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร/รัฐบาล ซึ่งในอนาคตจะมีการปรับโครงสร้างยุบรวมกรมป่าไม้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช</p> <p>2. ปัญหาความไม่สงบโดยเฉพาะ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้โครงการฯ ทางภาคใต้ต้องมีกระบวนการทำงานที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. ขาดขวัญกำลังใจและโอกาสความก้าวหน้าของงานในสายอาชีพ เนื่องจากไม่ใช่โครงสร้างตามกฎกระทรวง</p> <p>4. การตั้งงบประมาณในด้านเทคโนโลยีไม่ได้รับการตอบสนอง ต้องตั้งโดยหน่วยงานอื่นของกรมป่าไม้</p>	<p>1. การพัฒนากระบวนการโดยจัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บุคลากรได้ศึกษา</p> <p>2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ โดยจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตลอดจนพัฒนาบุคลากร</p> <p>3. การติดตามประเมินผลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโครงการเพื่อผลการปฏิบัติงานมาประเมิน และส่งเสริม และขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ</p>



## ๒. ผู้รับโอนภารกิจ

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางใน ภูมิภาคและส่วนภูมิภาค จำนวน ๗ ภารกิจ ได้แก่

### ๒.๑.๑ งานจัดการป่าชุมชน

### ๒.๑.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

- ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน(สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการให้บริการประชาชนผู้ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ์ทำกิน

- ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้

- จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ

### ๒.๑.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

- การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ

- การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน

### ๒.๑.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

### ๒.๑.๕ งานป้องกันรักษาป่า

### ๒.๑.๖ งานควบคุมไฟป่า

### ๒.๑.๗ งานด้านการอนุญาต

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ ประเด็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ปรากฏตามแบบผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอน ภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค -การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ 5 ผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลาง

ในส่วนภูมิภาคและภูมิภาค

(๑) การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
1. งานจัดการป่าชุมชน	ด้านโครงสร้าง	- โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบส่วนกลางไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาดความคล่องตัว 2. ไม่มีการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายใน	- หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับสำนักเสนอความเห็นในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	- นโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน
	ด้านกระบวนการทำงาน	- มีแผนงานโครงการในการปฏิบัติงานชัดเจนเป็นไปตามนโยบายและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย - มีเครือข่ายป่าชุมชนที่เข้มแข็งและเป็นแนวร่วมในการดูแลรักษาป่าชุมชน	การดำเนินงานยังไม่มี พ.ร.บ. ป่าชุมชนรองรับ ต้องใช้พ.ร.บ. ป่าสงวนแห่งชาติและพ.ร.บ. ป่าไม้	- มีรัฐธรรมนูญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ - มีหน่วยงานภาครัฐ องค์กร สถาบัน ประชาชน และชุมชนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน	- ความต้องการใช้ประโยชน์จากป่า การขยายพื้นที่ทำกินและการซื้อขายที่ดินเขตป่าไม้ - นโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	ด้านบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</li> <li>- มีใจรักในการทำงานให้บริการ</li> <li>- การทำงานเป็นทีม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- บทบาทและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การโยกย้ายอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่</li> <li>- พนักงานราชการเสียชีวิตลาออก ย้ายโดยไม่มีคำสั่งอัตรากำลังมาเพิ่มให้</li> </ul>
	ด้านเทคโนโลยี	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ</li> <li>- บุคลากรขาดทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย</li> <li>- ขาดการเข้าถึงการใช้ลิขสิทธิ์ของ Software Program ต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว</li> <li>- Software Program เพื่อให้จัดทำฐานข้อมูล</li> </ul>	-

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
<p><b>2. งานจัดการที่ดินป่าไม้</b></p> <p>2.1 ดำเนินการจัดการสิทธิทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้การบริการประชาชนผู้ที่ได้รับสิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิทำกิน</p>	<p>ด้านโครงสร้าง</p>	<p>มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p>	<p>- เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า</p> <p>- ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน</p>		

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านกระบวนการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- มีการประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการปฏิบัติงานถูกกำหนดมาจากส่วนกลางบางครั้งล่าช้า ไม่สอดคล้องเหมาะสมกับห่วงเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม</li> <li>- กระบวนการปฏิบัติงานถึงขั้นตอนการอนุญาตมีหลายขั้นตอนซับซ้อนและไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนได้ ซึ่งกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยรวม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายแก้ไขปัญหาคือการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ไม่ชัดเจน เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลแต่ละสมัย</li> <li>- ความต้องการที่ดินของราษฎรเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการซื้อ-ขาย บุกรุก ขยายพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ในหลายรูปแบบ</li> <li>- มีการเรียกร้องขอเอกสารสิทธิ์ในที่ดินอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และให้บริการ</li> <li>- บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะในการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัด</li> <li>- ขาดแรงจูงใจ</li> <li>- นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการในส่วนราชการต่างๆ ของ ก.พ.</li> </ul>
	ด้านเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการปฏิบัติการโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เฉพาะด้าน</li> <li>- โครงข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงไม่ทันสมัย/สมบูรณ์พร้อมใช้งาน</li> <li>- มีข้อจำกัดในสิทธิ์การใช้ Software ต่างๆ</li> </ul>		

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
2.2 การตรวจสอบ - ยืนยันแนวเขตป่าไม้	ด้านโครงสร้าง	- มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน	- เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า - ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน		
	ด้านกระบวนการทำงาน	- มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำตรงขึ้นกว่าเดิม	- แผนงานและงบประมาณ ล่าช้าและไม่เพียงพอต่อภารกิจ/เป้าหมายที่มี		
	ด้านบุคลากร	- บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ	- จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และให้บริการ - บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะในการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่	- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัด ทำให้ขาดแรงจูงใจ - นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการในส่วนราชการต่างๆ ของ ก.พ.

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการปฏิบัติการโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เฉพาะด้าน</li> <li>- โครงข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงไม่ทันสมัย/สมบูรณ์พร้อมใช้งาน</li> <li>- มีข้อจำกัดในสิทธิ์การใช้ Software ต่างๆ</li> </ul>		
2.3 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	ด้านโครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า</li> <li>- ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน</li> </ul>		



ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านกระบวนการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำตรงซึ้นกว่าเดิม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานและงบประมาณล่าช้า และไม่เพียงพอต่อภารกิจ/เป้าหมายที่มี</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การไม่ได้รับความร่วมมือจากรัฐบาลในพื้นที่ในการปฏิบัติงานและการดูแลรักษาเครื่องหมายแสดงแนวเขตที่จัดทำขึ้นให้คงอยู่ในพื้นที่</li> </ul>
	ด้านบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และให้บริการ</li> <li>- บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะในการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานและการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัด ขาดแรงจูงใจ</li> <li>- นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการในส่วนราชการต่างๆ ของ ก.พ.</li> </ul>
	ด้านเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการปฏิบัติการโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เฉพาะด้าน</li> <li>- โครงข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงไม่ทันสมัย/สมบูรณ์พร้อมใช้งาน</li> <li>- มีข้อจำกัดในสิทธิ์การใช้ Software ต่างๆ</li> </ul>		

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
<p><b>3. พื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</b></p> <p><b>3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</b></p> <p>3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ</p> <p>3.1.2 การปลูกป่าประชาอาสา</p>	<p>ด้านโครงสร้าง</p>	<p>โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน</p>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบการบริหารราชการส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในภูมิภาคขาดความคล่องตัว</p> <p>2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน</p>		<p>นโยบายเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p>
	<p>ด้านกระบวนการทำงาน</p>	<p>1. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p>	<p>กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงาน</p>	<p>1. มีรัฐธรรมนูญเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้</p> <p>2. กระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p>	<p>1. นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของภาครัฐ</p> <p>2. ความต้องการใช้ประโยชน์ไม้และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p>

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ และรู้จักการทำงานเป็นทีม	บุคลากรมีไม่เพียงพอ	หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร	- อันตรายที่อาจได้รับจากความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
	ด้านเทคโนโลยี		1. ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ๆ 2. การเข้าถึงการใช้ลิขสิทธิ์ Software Program ต่างๆ	มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอ	
<b>3.2 การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน</b>	ด้านโครงสร้าง	โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน	1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบการบริหารราชการส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในภูมิภาคขาดความคล่องตัว 2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน		นโยบายเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
	ด้านกระบวนการทำงาน	1. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน 2. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน	กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงาน	1. ความต้องการใช้ไม้ทั้งภายในและภายนอกประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ 2. กระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่ป่า	1. นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของภาครัฐ 2. ความต้องการใช้ประโยชน์ไม้และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน 3. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น
	ด้านบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ และรู้จักการทำงานเป็นทีม	บุคลากรมีไม่เพียงพอ	หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร	- อันตรายที่อาจได้รับจากความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
	ด้านเทคโนโลยี		1. ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ๆ 2. การเข้าถึงการใช้ลิขสิทธิ์ Software Program ต่างๆ	มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอ	

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	ภัยคุกคาม
<b>4. เพาะชำกล้าไม้/ แจกจ่ายกล้าไม้</b>	ด้าน โครงสร้าง	มีโครงสร้างการบริหารงานที่ ชัดเจน	มีโครงสร้างการบริหารงานแบบการ บริหารราชการส่วนกลาง ไม่มีส่วน ภูมิภาค ทำให้การบริหารงานใน ระดับพื้นที่และการประสานงานกับ ส่วนราชการในภูมิภาคขาดความ คล่องตัว	หน่วยงานระดับกรมเปิด โอกาสให้หน่วยงานในระดับ สำนักฯ เสนอความเห็นในการ จัดบุคลากรในการปฏิบัติงาน	นโยบายเกี่ยวกับการปรับ โครงสร้างกรมไม่ชัดเจน
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	1. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน 2. มีหน่วยปฏิบัติงานด้านการ เพาะชำครอบคลุมในทุกพื้นที่ จังหวัด	กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม แผนงาน	การเปลี่ยนแปลงของสภาพ ภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุก ภาคส่วนต้องการ เข้ามามี ส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า และการเพิ่มพื้นที่สีเขียว	1. ต้นทุนการผลิตกล้าไม้มี แนวโน้มสูงขึ้น 2. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะ แวดล้อมและภัยธรรมชาติที่ รุนแรงมากขึ้น
	ด้าน บุคลากร	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ และรู้จัก การทำงานเป็นทีม	บุคลากรมีไม่เพียงพอ	หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ให้การสนับสนุนและเปิด โอกาสในการพัฒนาบุคลากร	
	ด้าน เทคโนโลยี		ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือ และ เทคโนโลยีใหม่ๆ	มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยี ใหม่ๆ อยู่เสมอ	-

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
5. <u>ด้านป้องกัน</u> <u>รักษาป่า</u>	ด้าน โครงสร้าง	- โครงสร้างมีสายการบังคับ บัญชาและการบริหารที่ ชัดเจน	- มีโครงสร้างการบริหารงาน แบบส่วนกลางไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับ พื้นที่และการประสานงานกับ ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาดความคล่องตัว - ไม่มีการกำหนดกรอบ อัตรากำลังภายใน	-	- นโยบายการปรับเปลี่ยน โครงสร้างกรมไม่ชัดเจน
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	- มีหน่วยงานรองรับภารกิจ ในพื้นที่รับผิดชอบ และมี กฎหมายรองรับการ ปฏิบัติงาน	- งบประมาณที่ได้รับไม่ สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	- มีการเปิดโอกาสให้ทุกภาค ส่วนมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายใน การป้องกันรักษาทรัพยากรป่า ไม้	- เจ้าหน้าที่เสี่ยงต่อการถูก ฟ้องร้องในการปฏิบัติหน้าที่ - ปัจจัยความต้องการพื้นที่ในการ ทำการเกษตร ทำให้มีการบุกรุก พื้นที่ป่าสงวนมากขึ้น
	ด้าน บุคลากร	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	- อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	- มีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่	- การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงานบ่อยครั้งทำให้การ ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง และไม่มี ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
	ด้านเทคโนโลยี	-	- ขาดแคลนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน	-	-
<b>6. ด้านควบคุมไฟฟ้า</b>	ด้านโครงสร้าง	-	-ไม่มีโครงสร้างและหน่วยงานรองรับ	-	-
	ด้านกระบวนการทำงาน	-	-ขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่	-องค์กรท้องถิ่นเป็นแนวร่วมในด้านการประชาสัมพันธ์	-
	ด้านบุคลากร	-	-ไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานเฉพาะด้าน	-มีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-
	ด้านเทคโนโลยี	-	-ขาดแคลนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย	-	-

ภารกิจ	ประเด็น	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
7. <u>ด้านงานอนุญาต</u>	ด้าน โครงสร้าง	- โครงสร้างมีสายการบังคับ บัญชาและการบริหารที่ชัดเจน	- มีโครงสร้างการบริหารงาน แบบส่วนกลางไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับ พื้นที่และการประสานงานกับ ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาด ความคล่องตัว - ไม่มีการกำหนดกรอบ อัตรากำลังภายใน	- หน่วยงานระดับกรมเปิด โอกาสให้หน่วยงานระดับสำนัก เสนอความเห็นในการ ปฏิบัติงาน	- นโยบายการปรับเปลี่ยน โครงสร้างกรมไม่ชัดเจน
	ด้าน กระบวนการ ทำงาน	- มีระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องรองรับในการ ปฏิบัติงาน	- กระบวนการในการปฏิบัติงาน ซ้ำซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าใน การปฏิบัติงาน	-	-
	ด้าน บุคลากร	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-
	ด้าน เทคโนโลยี	-	-ขาดแคลนอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานที่ทันสมัย	-	-



๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือกตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ภารกิจ ได้แก่

๒.๒.๑ งานจัดการป่าชุมชน

๒.๒.๒ งานจัดการที่ดินป่าไม้

- ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน(สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้การให้บริการประชาชนผู้ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ์ทำกิน

- ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้

- จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ

๒.๒.๓ งานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า

- การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ

- การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน

๒.๒.๔ งานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

๒.๒.๕ งานด้านการอนุญาต

๒.๒.๖ งานป้องกันรักษาป่า

๒.๒.๗ งานควบคุมไฟป่า

รายละเอียดประกอบด้วยภารกิจ จุดแข็งกับโอกาส ทางเลือก (เชิงรุก) จุดแข็งกับภัยคุกคาม ทางเลือก (เชิงป้องกัน) จุดอ่อนกับโอกาส ทางเลือก (เชิงรับ) และจุดอ่อนกับภัยคุกคาม ทางเลือก (เชิงแก้ไข) ปรากฏตามแบบผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ 6 ผู้รับโอนภารกิจ : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

(1) การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแผนงานโครงการในการปฏิบัติงานชัดเจนเป็นไปตามนโยบายและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีเครือข่ายป่าชุมชนที่เข้มแข็งและเป็นแนวร่วมในการดูแลรักษาป่าชุมชน</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ มีใจรักในการทำงานให้บริการ มีการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับสำนักเสนอความเห็นในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีรัฐธรรมนูญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อีกทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรสถาบัน ประชาชน และชุมชนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน</p> <p>3. ด้วยบทบาทและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น กรมป่าไม้หรือหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้ง Software Program เพื่อให้จัดทำฐานข้อมูล</p>	<p>1. ให้หน่วยงานสามารถดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานย่อยหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการกิจต่าง ๆ</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายป่าชุมชนในการมีส่วนร่วมจัดการป่าชุมชน</p> <p>3. มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีความรู้ในงานมากขึ้นเพื่อสร้างคุณภาพของงานและการบริการที่น่าพึงพอใจ</p> <p>4. พัฒนาให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการใช้ Software Program ในการพัฒนางานตามเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นไป</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
1. <u>งานจัดการป่าชุมชน</u>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแผนงานโครงการในการปฏิบัติงานชัดเจนเป็นไปตามนโยบายและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีเครือข่ายป่าชุมชนที่เข้มแข็งและเป็นแนวร่วมในการดูแลรักษาป่าชุมชน</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ มีใจรักในการทำงานให้บริการ มีการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. มีนโยบายในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p> <p>2. มีกลุ่มคนที่มีความต้องการใช้ประโยชน์จากไม้ การขยายพื้นที่ทำกินและการซื้อขายที่ดินในเขตป่าไม้ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ</p> <p>3. การโยกย้ายอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานราชการเสียชีวิต ลาออก ย้าย โดยไม่มีการส่งอัตรากำลังมาเพิ่มให้</p>	<p>1. การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของกรมต้องสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานต่อเนื่องได้</p> <p>2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณค่าของป่าไม้ ให้กับชุมชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่าไม้</p> <p>3. พัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถทำงานแบบบูรณาการกับภารกิจอื่นๆ ได้</p> <p>4. บริหารอัตรากำลังของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามกรอบของโครงสร้าง</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
1. <u>งานจัดการประชุมชน</u>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาดความคล่องตัว</p> <p>2. การดำเนินงานยังไม่มี พ.ร.บ. ประชาชนรองรับ แต่ก็มีรัฐธรรมนูญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>3. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ</p> <p>4. การขาดอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ บุคลากรขาดทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับสำนักเสนอความเห็นในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีรัฐธรรมนูญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อีกทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรสถาบันประชาชน และชุมชนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการจัดการประชุมชน</p> <p>3. ด้วยบทบาทและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น กรมป่าไม้หรือหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้ง Software Program เพื่อให้จัดทำฐานข้อมูล</p>	<p>1. กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจและการบริหารงานในพื้นที่</p> <p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการประชุมชนกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น และชุมชนเครือข่ายในระดับพื้นที่</p> <p>3. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้บุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถรองรับบทบาทและหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นได้</p> <p>4. สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p> <p>5. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีในการสร้างสรรค์และพัฒนางานตามที่ได้รับผิดชอบ</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
<p><b>2. งานจัดการที่ดินป่าไม้</b></p> <p>2.1 ดำเนินการจัดการสิทธิทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้บริการประชาชนผู้ที่ได้รับสิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิทำกิน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>2. มีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>3. มีการประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> <li>5. กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ol>	<p>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- เร่งรัดการดำเนินการให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่เป้าหมายให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
2.1 ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน (สหก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้การบริการประชาชนผู้ที่ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ์ทำกิน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>2. มีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>3. มีการประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> <li>5. กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายแก้ไขปัญหาค่าครองชีพที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ไม่ชัดเจนเปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลแต่ละสมัย</li> <li>2. ความต้องการที่ดินของราษฎรเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการซื้อ-ขาย บุกรุกขยายพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน ในหลายรูปแบบ</li> <li>3. มีการเรียกร้องขอเอกสารสิทธิ์ในที่ดินอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัดขาดแรงจูงใจ</li> <li>5. นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการใน ส่วนราชการต่าง ๆ ของ ก.พ.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เร่งดำเนินการใช้ที่ดินของราษฎรให้แล้วเสร็จในทุกพื้นที่โดยเร็ว</li> <li>2. กรมป่าไม้ ควรสร้างกรอบการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน ไม่เปลี่ยนแปลงไปตามการเมือง</li> <li>3. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้บุคลากรมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นระบบและเท่าเทียม</li> </ol>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
2.1 ดำเนินการจัดการสิทธิทำกิน (สหก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการอนุญาตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้การบริการประชาชนผู้ที่ได้รับสิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิทำกิน	<p>1. เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า</p> <p>2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน</p> <p>3. แผนการปฏิบัติงานถูกกำหนดมาจากส่วนกลางบางครั้งล่าช้า ไม่สอดคล้องเหมาะสมกับช่วงเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม</p> <p>4. กระบวนการปฏิบัติจนถึงขั้นตอนการอนุญาตมีหลายขั้นตอน ชับซ้อนและไม่สามารถ</p>	<p>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรเสียใหม่ ให้มีส่วนภูมิภาค</p> <p>2. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อมอบให้สำนักฯ ดำเนินการแทนอธิบดี ในส่วนที่มอบให้จังหวัด</p> <p>3. จัดทำโครงสร้าง อัตรากำลังที่ชัดเจน และเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
	กำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนได้ ซึ่งกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของภารกิจที่ได้รับมอบนโยบายรวม		



ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
2.2 การตรวจสอบยืนยันแนวเขตป่าไม้	<p>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>3. มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำตรงขึ้นกว่าเดิม</p> <p>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>5. กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</p>	<p>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- เร่งรัดการดำเนินการให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่เป้าหมายให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
2.2 การตรวจสอบยืนยันแนวเขตป่าไม้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>3. มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำตรงซึ้นกว่าเดิม</li> <li>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> <li>5. กรมป่าไม้ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือที่เพียงพอ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัดขาดแรงจูงใจ</li> <li>2. นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ ก.พ.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เร่งดำเนินการการใช้ที่ดินของราษฎรให้แล้วเสร็จในทุกพื้นที่โดยเร็ว</li> <li>2. พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้บุคลากรมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นระบบและเท่าเทียม</li> </ol>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
2.2 การตรวจสอบยืนยันแนวเขตป่าไม้	<p>1. เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า</p> <p>2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน</p> <p>3. แผนงานและงบประมาณล่าช้าและไม่เพียงพอต่อภารกิจ/เป้าหมายที่มี</p> <p>4. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และให้บริการ</p> <p>5. บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะใน</p>	<p>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรเสียใหม่ให้มีส่วนภูมิภาค</p> <p>2. จัดทำโครงสร้าง อัตรากำลังที่ชัดเจนและเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
	<p>ปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>6. ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการปฏิบัติการ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เฉพาะด้าน</p> <p>7. โครงข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงไม่ทันสมัย/สมบูรณ์พร้อมใช้งาน</p> <p>8. มีข้อจำกัดใบสิทธิ์การใช้ software ต่าง ๆ</p>		

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
2.3 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	<p>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>3. มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำขึ้นกว่าเดิม</p> <p>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</p>	<p>- กรมป่าไม้สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- เร่งรัดการดำเนินการให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่เป้าหมายให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
2.3 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>2. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>3. มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องแม่นยำขึ้นกว่าเดิม</li> <li>4. บุคลากรมีความสามารถและมุ่งมั่นในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพที่จำกัดขาดแรงจูงใจ</li> <li>2. นโยบายการจำกัดจำนวนข้าราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ ก.พ.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เร่งดำเนินการการใช้ที่ดินของราษฎรให้แล้วเสร็จในทุกพื้นที่โดยเร็ว</li> <li>2. พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้บุคลากรมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นระบบและเท่าเทียม</li> </ol>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
2.3 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	<p>1. เป็นโครงสร้างทางการบริหารงานส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ การประสานงานกับส่วนราชการอื่น รวมทั้งการให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน ขาดความคล่องตัวล่าช้า</p> <p>2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายในที่ชัดเจน</p> <p>3. แผนงานและงบประมาณ ล่าช้าและไม่เพียงพอต่อภารกิจ/เป้าหมายที่มี</p> <p>4. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และให้บริการ</p> <p>5. บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะใน</p>	<p>- กรมป่าไม้ สนับสนุนให้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง</p>	

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
2.3 จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	<p>การปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>6. ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการปฏิบัติการโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เฉพาะด้าน</p> <p>7. โครงข่ายการสื่อสารเชื่อมโยงไม่ทันสมัย/สมบูรณ์พร้อมใช้งาน</p> <p>8. มีข้อจำกัดใบสิทธิ์การใช้ software ต่าง ๆ</p>		



ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
<p><b>3. <u>ฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u></b></p> <p>3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</p> <p>3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ</p> <p>3.1.2 การปลูกป่าประชาอาสา</p>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. มีแผนงานที่ชัดเจน</p> <p>4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. รัฐธรรมนูญเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ตลอดจนกระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p> <p>2. หน่วยงานระดับกรมตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>3. มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ</p>	<p>1. มอบอำนาจให้หน่วยงานระดับสำนักฯ มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>2. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง และสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะกลางและระยะยาว</p> <p>4. จัดทำแผนด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p> <p>5. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับต่อยอดความรู้ เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>6. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>7. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
<p><b>3. <u>ฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u></b></p> <p>3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</p> <p>3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ</p> <p>3.1.2 การปลูกป่าประชาอาสา</p>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. มีแผนงานที่ชัดเจน</p> <p>4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. มีนโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p> <p>2. นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของรัฐบาล ตลอดจนความต้องการใช้ประโยชน์ไม้ และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p> <p>3. ความต้องการใช้ประโยชน์ไม้ และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p> <p>4. บุคลากรอาจประสบกับอันตรายจากความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมให้ชัดเจน และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>2. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง และสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ และบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจัง</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะกลางและระยะยาว และตลอดจนเตรียมพร้อม ฝั่ ะวังการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม และภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้</p> <p>4. สร้างหลักประกันให้แก่บุคลากรในเรื่องความปลอดภัย หรือการเยียวยา หากได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
<p><b>3. <u>ฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</u></b></p> <p>3.1 การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</p> <p>3.1.1 การปลูกป่าโดยรัฐ</p> <p>3.1.2 การปลูกป่าประชาอาสา</p>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบการบริหารราชการส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในภูมิภาคขาดความคล่องตัว และไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน</p> <p>2. กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงาน</p> <p>3. บุคลากรมีไม่เพียงพอ หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุน</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรม เปิดโอกาสให้หน่วยงานในระดับสำนักฯ เสนอความเห็นในการจัดบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p> <p>3. เปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ</p>	<p>1. ปรับโครงสร้างการบริหารราชการส่วนกลาง ให้มีรูปแบบสอดคล้องกับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานระดับสำนักฯ มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนัก</p> <p>2. กำหนดกรอบอัตรากำลังภายในสำนักฯ ให้ครบถ้วน</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานรองรับแผนงานที่อาจได้รับล่าช้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ และประสานบูรณาการแผนปฏิบัติงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p> <p>4. การเกลี่ยอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>5. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>6. ปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
3.2 การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. ความต้องการใช้ไม้ทั้งภายในและภายนอกประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ ตลอดจนกระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่ป่า</p> <p>2. หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>3. มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ</p>	<p>1. มอบอำนาจให้หน่วยงานระดับสำนักฯ มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>2. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง และสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เชิงเศรษฐกิจในระยะกลางและระยะยาว</p> <p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับต่อยอดความรู้ เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>6. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>7. จัดทำแผนพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยี ทุก 3 ปี</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
3.2 การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. นโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p> <p>2. นโยบายส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรเชิงเดี่ยวของรัฐบาล ตลอดจนความต้องการใช้ประโยชน์ไม้ และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p> <p>3. ความต้องการใช้ประโยชน์ไม้ และที่ดินป่าไม้ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p> <p>4. บุคลากรอาจประสบกับอันตรายจากความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมให้ชัดเจน และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>2. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง และสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ และบังคับให้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจัง</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะกลางและระยะยาว และตลอดจนเตรียมพร้อม ผนัการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้</p> <p>4. สร้างหลักประกันให้แก่บุคลากรในเรื่องความปลอดภัย หรือการเยียวยา หากได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
3.2 การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบบริหารราชการส่วนกลาง ไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในภูมิภาคขาดความคล่องตัว และไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน</p> <p>2. กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงาน</p> <p>3. บุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานในระดับสำนักฯ เสนอความเห็นในการจัดบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ความต้องการใช้ไม้ทั้งภายในและภายนอกประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ</p> <p>3. หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. การพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p>	<p>1. ปรับโครงสร้างการบริหารราชการส่วนกลางให้มีรูปแบบสอดคล้องกับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานระดับสำนักฯ มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนัก</p> <p>2. กำหนดกรอบอัตรากำลังภายในสำนักฯ ให้ครบถ้วน</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานรองรับแผนงานที่อาจได้รับล่าช้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้</p> <p>4. จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เชิงเศรษฐกิจในระยะกลางและระยะยาว</p> <p>5. การเกลี่ยอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>6. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>7. ปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
4. การเพาะช่างกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีหน่วยปฏิบัติงานด้านการเพาะชำครอบคลุมในทุกพื้นที่จังหวัด</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานในระดับสำนักฯ เสนอความเห็นในการจัดบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. กระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อน และคาร์บอนเครดิต ทำให้ทุกภาคส่วนต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า และการเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>3. หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ</p>	<p>1. ออกกฎหมายรองรับโครงสร้างการบริหารงาน</p> <p>2. มอบอำนาจให้หน่วยงานระดับสำนักฯ มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>3. จัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะกลางและระยะยาว</p> <p>4. จัดทำแผนด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า และการเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>5. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับต่อยอดความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>6. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>7. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
			8. จัดทำแผนการพัฒนาและการนำอุปกรณ์เครื่องมือ และเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ และทบทวนแผนทุก 5 ปี



ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
<b>4. การเพาะชำกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</b>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน</p> <p>2. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ มีใจรักในการบริการ รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1. นโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p> <p>2. ต้นทุนการผลิตกล้าไม้มีแนวโน้มสูงขึ้น การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น</p> <p>3. อัตราการเพาะชำกล้าไม้ไม่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพกล้าไม้ และขาดเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตกล้าไม้</p>	<p>1. ประกาศนโยบายเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกรมให้ชัดเจน และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>2. จัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะกลางและระยะยาว และตลอดจนเตรียมพร้อม ฝักระวังการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม และภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้</p> <p>3. สร้างหลักประกันให้แก่บุคลากรในเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>4. ปรับอัตราการเพาะชำกล้าไม้ให้เหมาะสมกับสภาพสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน</p> <p>5. ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีในการผลิตกล้าไม้ให้มีความทันสมัย</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
4. การเพาะชำกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบการบริหารราชการส่วนกลาง ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในภูมิภาคขาดความคล่องตัว</p> <p>2. กระบวนการอนุมัติแผนล่าช้า ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงาน</p> <p>3. บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดขวัญและกำลังใจในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานในระดับสำนัก เสนอความเห็นในการจัดบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญในด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าและการเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>3. หน่วยงานระดับกรม ตลอดจนหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. มีการพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ</p>	<p>1. ปรับโครงสร้างการบริหารราชการส่วนกลาง ให้มีรูปแบบสอดคล้องกับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานระดับสำนัก มีอำนาจในการบริหารบุคลากรของสำนัก</p> <p>2. จัดทำแผนปฏิบัติงานรองรับแผนงานที่อาจได้รับล่าช้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ และประสานบูรณาการแผนปฏิบัติงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูพื้นที่ป่า และการเพิ่มพื้นที่สีเขียว</p> <p>3. การเกลี้ยอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>4. ปรับโครงสร้างเงินเดือนของบุคลากร และประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล</p> <p>5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
			<p>และแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>6. ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนประสานบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>7. ปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
5. <u>งานอนุญาต</u>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับสำนักเสนอความเห็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรองรับในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. มีระบบการบริหารงานบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>2. กวดขันให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
5. <u>งานอนุญาต</u>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบส่วนกลาง ไม่มีภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่ และการประสานงานกับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาดความคล่องตัว</p> <p>2. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน</p> <p>3. กระบวนการในการปฏิบัติงานซ้ำซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย</p>	<p>1. หน่วยงานระดับกรมเปิดโอกาสให้หน่วยงานระดับสำนัก เสนอความเห็นในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานอีกหน้าที่เพิ่มเติม</p> <p>2. ปฏิบัติงานให้กระชับ รวดเร็ว โดยยึดหลักกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. ใช้อุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรุก)
	(S)	(O)	
6. <u>การป้องกันรักษาป่า</u>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีหน่วยงานรองรับภารกิจในพื้นที่รับผิดชอบ และมีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. มีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้</p> <p>2. มีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. มีระบบการบริหารงานบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>2. ส่งเสริมให้บุคลากรในพื้นที่รับผิดชอบ บูรณาการการทำงานทุกภาคส่วน สร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้</p> <p>3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่และอื่น ๆ และมีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่นมากขึ้น</p>

ภารกิจ	จุดแข็ง (S) กับภัยคุกคาม (T)		ทางเลือก (เชิงป้องกัน)
	(S)	(T)	
6. <u>การป้องกันรักษาป่า</u>	<p>1. โครงสร้างมีสายการบังคับบัญชาและการบริหารที่ชัดเจน</p> <p>2. มีหน่วยงานรองรับภารกิจในพื้นที่รับผิดชอบ และมีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p> <p>3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. นโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกรมไม่ชัดเจน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่เสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้องในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ปัจจัยความต้องการพื้นที่ในการทำ การเกษตร ทำให้มีการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนมากขึ้น</p> <p>4. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง และไม่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. ปฏิบัติงานโดยยึดกรอบ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. จัดตั้งกลุ่มกฎหมายเพื่อจัดการเกี่ยวกับกฎหมาย และระบบคดี พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง โดยสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
6. <u>การป้องกันรักษาป่า</u>	<p>1. มีโครงสร้างการบริหารงานแบบส่วนกลางไม่มีส่วนภูมิภาค ทำให้การบริหารงานในระดับพื้นที่และการประสานงานกับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ขาดความคล่องตัว</p> <p>2. งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3. อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. ไม่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังภายใน</p> <p>2. มีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้</p> <p>3. มีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ด้านผู้ปฏิบัติกำหนดกรอบโครงสร้างให้ชัดเจน</p> <p>2. จัดลำดับความสำคัญของภารกิจ และประสานหน่วยงานส่วนภูมิภาค หรือท้องถิ่น สนับสนุนงบประมาณในการปฏิบัติงานในด้านการอนุรักษ์</p> <p>3. สร้างบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับภารกิจในหลายด้าน เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร</p> <p>4. ใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่มีให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด</p>



ภารกิจ	จุดอ่อน (W) กับโอกาส (O)		ทางเลือก (เชิงรับ)
	(W)	(O)	
7. <u>การควบคุมไฟฟ้า</u>	<p>1. ไม่มีโครงสร้างและหน่วยงานรองรับ</p> <p>2. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่</p> <p>3. ไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานเฉพาะด้าน</p> <p>4. ขาดแคลนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. องค์กรท้องถิ่นเป็นแนวร่วมในด้านการประชาสัมพันธ์</p> <p>2. มีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานอีกหน้าที่เพิ่มเติม</p> <p>2. รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันไฟฟ้า และสนับสนุนอัตรากำลัง เพื่อร่วมรณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไปพลางก่อน และร่วมการฝึกอบรม และถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทั้งในระดับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป</p> <p>4. ประยุกต์ใช้อุปกรณ์ใกล้เคียงให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด</p>

### ส่วนที่ ๓ : แผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

สำหรับในส่วนของแผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ได้กำหนดขั้นตอนไว้ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

#### ๑. ขั้นตอนที่ ๑ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ชั้นแนวทาง

จากสรุปรายงานการติดตามประเมินผลการมอบโอนตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา และสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค สามารถนำมาเปรียบเทียบวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจการมอบโอนของกรมป่าไม้ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบแต่ละภารกิจได้กำหนดแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ดังนี้

#### - ส่วนกลาง

๑. ภารกิจด้านบริหารกลาง (เบิก-จ่าย)
๒. ภารกิจด้านนิติการ
๓. ภารกิจด้านการอนุญาต
๔. ภารกิจด้านแผนงานและสารสนเทศ
๕. ภารกิจงานจัดการป่าชุมชน
๖. ภารกิจงานจัดการที่ดินป่าไม้
๗. ภารกิจงานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า
๘. ภารกิจงานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้

#### - ส่วนกลางในภูมิภาค

๑. ภารกิจงานจัดการป่าชุมชน
๒. ภารกิจงานจัดการที่ดินป่าไม้
๓. ภารกิจงานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า
๔. ภารกิจการควบคุมไฟป่า
๕. ภารกิจการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด
๖. ภารกิจด้านการอนุญาต
๗. ภารกิจงานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้
๘. ภารกิจด้านแผนงานและสารสนเทศ
๙. ภารกิจการวิจัยด้านป่าไม้และผลิตผลป่าไม้

รายละเอียดประกอบด้วยการจำแนกภารกิจหลักที่ถ่ายโอน เป้าประสงค์ของการถ่ายโอนภารกิจ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ) ผลผลิตของงานที่เกิดจากการถ่ายโอน ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิดจากการถ่ายโอน (ผู้ถ่ายโอน/ผู้รับการถ่ายโอน) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยมหลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย) และปัจจัยความสำเร็จ ปรากฏตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้และราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคพร้อมทั้งส่วนภูมิภาค ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ 7 แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้และราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคพร้อมทั้งส่วนภูมิภาค  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>1. ส่วนกลาง</b>						
<b>1.1 ภารกิจด้านบริหารกลาง (เบิก-จ่าย)</b>						
1.1.1 การเบิกจ่ายเงิน	ให้สำนักภูมิภาคเบิกจ่ายโดย ตั้งให้เป็นหน่วยเบิกจ่าย	- ข้าราชการสำนัก ภูมิภาค - ผู้มาติดต่อ (ผู้ขาย ผู้รับ จ้าง) - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	- การเบิกจ่ายเงิน รวดเร็ว - ลดค่าใช้จ่ายในการ เดินทางมาเบิกจ่าย ใบสำคัญ - ป้องกันการสูญหาย ของเอกสาร/สามารถ นำเอกสารมาใช้ได้ทัน ด่วนที่	- นโยบายยังให้มี การเบิกจ่ายในส่วนกลางเป็น บางกิจกรรม - สถานที่จัดเก็บเอกสารที่ ปลอดภัย (หน่วยงานเล็ก)	- ให้ทุกกิจกรรมเบิกจ่ายใน ส่วนภูมิภาค - จัดระบบการจัดเก็บของ เอกสารที่ง่ายต่อการค้นหา/ ตรวจติดตาม	การใช้งบประมาณ ที่คุ้มค่าและเกิดผล ประโยชน์สูงสุด

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
1.1.2 กิจกรรมการ พัฒนาบุคลากร	Soft Skill	สำนักส่วนกลาง ภูมิภาค	- คู่มือการประกัน คุณภาพการฝึกอบรม (มาตรฐาน ส่วนกลาง) -Web	- ผู้ปฏิบัติไม่เข้าใจคู่มือการ ประกันคุณภาพการ ฝึกอบรม	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ ซักซ้อมความเข้าใจ	- Knowledge Skill Experience วิทยาการ - สนับสนุน งบประมาณ
	Hard Skill	สำนักส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค ประชาชน หน่วยงานเอกชน	กฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ ที่ทันต่อ เหตุการณ์	การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้ ทั่วถึง	มีการติดประกาศ/และการใช้ สื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย	-
1.1.3 ธรรมาภิบาล (จริยธรรมคุณธรรม โปร่งใส)	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส	สำนักส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค	เป็นองค์กรที่ได้รับ คัดเลือกจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำส่ง	การบังคับใช้ข้อบังคับ จรรยาบรรณการที่ทั่วถึงทั้ง องค์กร	ประชุมซักซ้อม/การติด ประกาศ/การประชาสัมพันธ์	- การอบรม
1.1.4 การจัดการ ความรู้	เพิ่มความรู้ทักษะให้บุคลากร	สำนักส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค	มีองค์ความรู้ที่ มากมายในหน่วยงาน	ผู้ที่มีความรู้ไม่มีเวทีที่จะ แสดงทักษะ และขาด วิธีการจัดระบบความคิด เพื่อสื่อให้คนอื่นเข้าใจและ ปฏิบัติตาม	เพิ่มเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้	มีคู่มือที่เป็น กระบวนการ ทำงานที่เป็นแบบ แผนและสากล

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>1.2 ภารกิจด้านนิติการ</b>						
1.2.1 การเพิ่มช่อง ทางการสื่อสารด้าน นิติการ	สนับสนุนการเข้าถึงข้อมูล ด้านกฎหมายป่าไม้รวมถึงคำ พิพากษาศาลฎีกา ความเห็น ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา คำวินิจฉัยของ อัยการสูงสุด ฯลฯ ทาง เว็บไซต์ของกรมป่าไม้	- เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ซึ่งปฏิบัติราชการใน ส่วนภูมิภาค - ประชาชน	บุคลากรของกรมป่าไม้ ค้นคว้าหาข้อมูลเพื่อ ประกอบการพิจารณา ตัดสินใจหรือใช้ ดุลพินิจได้อย่าง ถูกต้องและรวดเร็ว	- การเข้าถึงข้อมูลมี ขั้นตอนมาก	- ควรนำระบบ Hi-speed Internet มาใช้ในหน่วยงานทั่ว ทั้งองค์กร เพื่อความรวดเร็ว ของการดำเนินงานและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ลดขั้นตอนใน การตอบข้อหารือ ด้านกฎหมาย
1.2.2 การจัดทำ โครงการบรรยายให้ ความรู้ในกฎหมายว่า ด้วยป่าไม้ (นิติกร สำจร)	เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรมมี ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วย การป่าไม้และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ส่วนกลางซึ่ง ปฏิบัติราชการในส่วน ภูมิภาค	บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้ความสามารถ และสามารถนำความรู้ มาใช้ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	การจัดโครงการให้ทั่วถึงทุก พื้นที่	ควรจัดให้มีโครงการดังกล่าว ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และจัด ฝึกอบรมให้ความรู้ใหม่ๆ อย่าง สม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	ผู้รับบริการฝึกอบรม ต้องให้ความ ร่วมมือโดยอาจ ศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติมเอง

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>1.3 ภารกิจด้านการอนุญาต</b>						
1.3.1 การขึ้นทะเบียน เลื่อยโซ่ยนต์ การ ดำเนินงานตาม พรบ. เลื่อยโซ่ยนต์	เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. เลื่อย โซ่ยนต์ พ.ศ.2545	ผู้ขออนุญาต	ความรวดเร็ว ความ สะดวกของผู้รับ อนุญาต	-	จัดอบรม	ผู้ว่าราชการ จังหวัดเป็นนาย ทะเบียน
<b>1.4 ภารกิจด้านแผนงานและสารสนเทศ</b>						
1.4.1 การจัดทำ แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้ จ่ายเงิน	-	หน่วยงานส่วนกลางใน ภูมิภาค	แผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายเงิน	ความไม่ชัดเจนของนโยบาย ของผู้บริหารในการกำหนด แผนในการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายเงิน	1. จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน 2. การทำคู่มือ วิธีการจัดทำ แผน 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ จัดทำงบประมาณ เช่น ระบบ E-budgeting 4. เผยแพร่รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน 5. จัดทำแผนการติดตามและ ประเมินผลให้ทราบทุกภารกิจ เพื่อนำผลมาทบทวนปรับปรุง ต่อไป	นโยบายของ ผู้บริหารที่ชัดเจน

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
ส่วนกลาง						
กลุ่มภารกิจด้านการถ่ายโอนในฐานะผู้ถ่ายโอนและผู้รับมอบการถ่ายโอน						
1.5 ภารกิจงานจัดการป่าชุมชน						
1.5.1 เสนอขอจัดตั้ง ขยายและเพิกถอนป่า ชุมชน ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่ หมู่บ้านเป้าหมายมีส่วนร่วม ในการจัดการป่าชุมชน อย่าง ทั่วถึง - เพื่อความสะดวกในการ บริหารจัดการ - เพื่อกระจายอำนาจบริหาร จัดการ	ราษฎรในชุมชนหมู่บ้าน เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมการจัดการป่า ชุมชน	จำนวนหมู่บ้านที่เสนอ ขอจัดตั้งป่าชุมชน มากกว่า 400 หมู่บ้าน	- งบประมาณต่อหน่วยไม่ เพียงพอ - เครื่องมือการปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้ งานนาน)	จัดทำคู่มือการจัดตั้งป่าชุมชน	มี พรบ. ป่าไม้ พ.ศ. 2484 พรบ. ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.2507 และ แนวทางการ ดำเนินงานของป่า ชุมชน
1.5.2 บริหารจัดการ พื้นที่โดยการ สนับสนุนจากภาครัฐ	- เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่ หมู่บ้านเป้าหมายมีส่วนร่วม ในการจัดการป่าชุมชน อย่าง ทั่วถึง - เพื่อความสะดวกในการ บริหารจัดการ - เพื่อกระจายอำนาจบริหาร จัดการ	ราษฎรในชุมชนหมู่บ้าน เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมการจัดการป่า ชุมชน	ชุมชนในหมู่บ้าน เป้าหมายได้รับการ อุดหนุนจากภาครัฐ จำนวน 400 หมู่บ้าน	- งบประมาณต่อหน่วยไม่ เพียงพอ - เครื่องมือการปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้ งานนาน)	พัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมป่า ไม้ที่เกี่ยวข้อง	ระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการควบคุม การใช้จ่ายเงิน งบประมาณงบเงิน อุดหนุนกิจกรรม ส่งเสริมการจัดการ ป่าชุมชน พ.ศ. 2552



จำแนกภารกิจหลักที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่ายโอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิดจากการถ่ายโอน (ผู้ถ่ายโอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยมหลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัยความสำเร็จ
1.5.3 สนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน อย่างทั่วถึง</li> <li>- เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ</li> <li>- เพื่อกระจายอำนาจบริหารจัดการ</li> </ul>	ราษฎรในชุมชนหมู่บ้านเป้าหมายกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ชุมชนได้รับการสนับสนุนข้อมูล จำนวน 400 หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณต่อหน่วยไม่เพียงพอ</li> <li>- เครื่องมือการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้งานนาน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบฐานข้อมูล</li> <li>- พัฒนาองค์ความรู้</li> <li>- พัฒนาสื่อเพื่อการส่งเสริม</li> </ul>	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจงานด้านป่าชุมชน และพร้อมให้คำแนะนำชุมชนอย่างต่อเนื่อง
1.5.4 จัดฝึกอบรมราษฎร เพื่อการดำเนินงานป่าชุมชน และใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายได้รับความรู้ความเข้าใจงานด้านป่าชุมชนและเข้าร่วมในป่าชุมชนอย่างทั่วถึง</li> <li>- เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ</li> <li>- เพื่อกระจายอำนาจบริหารจัดการ</li> </ul>	ราษฎรในชุมชนหมู่บ้านเป้าหมายกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ราษฎร จำนวน 2,000 คน จากหมู่บ้านเป้าหมาย จำนวน 400 หมู่บ้าน ได้รับความรู้ความเข้าใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณต่อหน่วยไม่เพียงพอ</li> <li>- เครื่องมือการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้งานนาน)</li> </ul>	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม	ราษฎรในชุมชนได้รับความรู้ความเข้าใจงานด้านป่าชุมชนและต้องการเข้าร่วมจัดการป่าชุมชน

จำแนกภารกิจหลักที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่ายโอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิดจากการถ่ายโอน (ผู้ถ่ายโอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยมหลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัยความสำเร็จ
1.5.5 สํารวจและรวบรวมข้อมูลด้านป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายมีส่วนร่วมในการจัดการป่าชุมชน อย่างทั่วถึง</li> <li>- เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ</li> <li>- เพื่อกระจายอำนาจบริหารจัดการ</li> </ul>	ราษฎรในชุมชนหมู่บ้านเป้าหมาย กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ข้อมูลด้านป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน จำนวน 400 หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณต่อหน่วยไม่เพียงพอ</li> <li>- เครื่องมือการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้งานนาน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบการสำรวจข้อมูลด้านป่าชุมชนตามหลักวิชาการ</li> <li>- พัฒนาบุคลากร</li> </ul>	ราษฎรในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการสำรวจและจัดทำข้อมูลในระดับหมู่บ้านร่วมกับเจ้าหน้าที่
1.5.6 ศึกษา วิจัย และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านวนศาสตร์ชุมชน	ศึกษาชนิดพันธุ์ไม้ที่ใช้ในการส่งเสริมระบบวนเกษตร และการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน	ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ป่าไม้ และประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการศึกษาชนิดพันธุ์ไม้ 12 เรื่อง</li> <li>- ผลการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น 12 เรื่อง</li> <li>- ผลการศึกษาภาควิชาการด้านวนศาสตร์ชุมชน 12 เรื่อง</li> </ul>	- เครื่องมือการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ หรือมีอายุการใช้งานนาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาคุณภาพบุคลากรโดยการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลทางด้านวิชาการ</li> <li>- การสร้างศักยภาพให้กับบุคลากรก่อนการดำเนินงานโดยการการจัดฝึกอบรมหรือประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเนื้อหาและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</li> </ul>	

จำแนกภารกิจหลักที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่ายโอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิดจากการถ่ายโอน (ผู้ถ่ายโอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยมหลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัยความสำเร็จ
1.5.7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 เม.ย.2538	มีหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ในส่วนภูมิภาค	พระสงฆ์ที่พักสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด</li> <li>- การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาที่พักสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณต่อหน่วยไม่เพียงพอ</li> <li>- เครื่องมือการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ (มีอายุการใช้งานนาน)</li> <li>- ขาดบุคลากรในระดับท้องที่โดยเฉพาะระดับอำเภอในการประสานการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้</li> <li>- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>- การกำหนดแผนการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจ เช่น การถวายความรู้พระสงฆ์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้</li> <li>- การสนับสนุนกล้าไม้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาของสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้</li> </ul>
<b>1.6 ภารกิจงานจัดการที่ดินป่าไม้</b>						
1. การควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้ 2. ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติและดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไข	หน่วยงานในพื้นที่สามารถดำเนินงานในภารกิจที่รับมอบหมายได้ทันทีจากทรัพยากรที่ได้รับการถ่ายโอนไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</li> <li>- ประชาชนที่อยู่ในหรือติดกับป่าสงวนแห่งชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนรายของราษฎรที่ได้รับบริการ</li> <li>- จำนวนระยะทางแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติที่ดำเนินการ</li> </ul>	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบการติดตามผล</li> <li>- พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดทำแผนงานตามความเร่งด่วนของพื้นที่เป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสนับสนุนทรัพยากรทางการบริการและการสนับสนุนทุนของผู้บริหารระดับสูง</li> <li>- ความร่วมมือและความเข้าใจของราษฎร</li> </ul>

<b>จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน</b>	<b>เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ</b>	<b>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)</b>	<b>ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน</b>	<b>ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)</b>	<b>แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)</b>	<b>ปัจจัย ความสำเร็จ</b>
<p>ของการอนุญาตอย่าง ต่อเนื่องพร้อมทั้งให้ การบริการประชาชน ผู้ที่ได้รับสิทธิทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ ทำกิน</p> <p>3. ตรวจสอบ-ยืนยัน แนวเขตป่าไม้</p> <p>4. จัดทำแนวเขตป่า สงวนแห่งชาติที่ ประกาศกำหนดใหม่ หรือจัดทำ เครื่องหมายแสดง แนวเขตในภูมิประเทศ</p>						

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับบริการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>1.7 ภารกิจงานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</b>						
1.7.1 ปลูกป่าภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แปลงบำรุงรักษาสวนป่า เดิม ปีที่ 3-10</li> <li>- การปลูกป่าประชาอาสา</li> </ul>	ราษฎรรอบพื้นที่แปลง ปลูกป่า/บำรุงป่า	ความสมบูรณ์ของ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ได้รับการดูแล โดยการ ปลูกป่าและบำรุงป่า แบบบูรณาการ	นโยบายผู้บริหารเนื่องจาก งานปลูกป่าปัจจุบันมีการ ตรวจติดตามทั้งผลการ ปฏิบัติงานและผลการ เบิกจ่าย จึงจำเป็นต้อง กำหนดให้การปลูกป่าปีที่ 1 และการบำรุงป่าปีที่ 2 เบิกจ่ายที่กรมป่าไม้ เมื่อ แปลงปลูกมีอายุเข้าปีที่ 3 จะส่งงบประมาณและ แผนงานให้สำนักทองที่ *สำหรับหน่วยงานหลัก (สวนป่า เดิม) และ ข้าราชการไดโอนให้สำนัก ทองที่แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้สำนักฯ แต่ละสำนัก สามารถกำหนดพื้นที่และ หัวหน้าแปลงปลูกได้ โดยใช้เงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ของสำนักฯ จัดทำ ค่าของงบประมาณเสนอกรมป่า ไม้เป็นผู้พิจารณาได้</li> </ul>	พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ได้รับการบำรุง ดูแลเป็นอย่างดีมี ความสมบูรณ์ของ ป่าและความ หลากหลายเพิ่ม มากขึ้น

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>1.8 ภารกิจงานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</b>						
การเพาะชำกล้าไม้ แจกจ่ายกล้าไม้และ ติดตามประเมินผลปี 52 โอน 70 สถานี และโอนกลับ 1 สถานี คือ กบินบุรี ปี 53 จัดตั้งสถานีใหม่ 4 สถานี คือ สถานีปาก ช่อง โคราซ, สถานี เทพสถิตย์ ชัยภูมิ, สถานีหล่มสัก เพชรบูรณ์, สถานี ปากปาด อุตรดิตถ์	ให้ประชาชนทั่วไปหน่วยงาน ภาครัฐหน่วยงานภาคเอกชน ในส่วนภูมิภาคได้รับแจกจ่าย กล้าไม้อย่างทั่วถึง	ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ศาสนาสถาน	จำนวนต้นไม้ที่ผลิต และแจกจ่ายให้กับผู้ มาขอรับบริการ	- งานบางงานต้องให้ ส่วนกลางปฏิบัติเช่นงาน วิชาการ แล้วขยายไปสู่ หน่วยงานปฏิบัติในส่วน ภูมิภาค - ปัญหางบประมาณผลิต ต้นไม้ให้เพียงพอแก่ความ ต้องการ	ให้ความรู้เทคนิคแก่บุคลากรใน การปฏิบัติงานด้านเพาะชำ เพิ่มปริมาณ+คุณภาพของกล้า ไม้ที่จะแจกจ่ายให้แก่ผู้มาขอรับ บริการ	แจกจ่ายให้อย่าง ทั่วถึง เพิ่มปริมาณ พื้นที่สีเขียวให้แก่ ประเทศสร้างแนว ร่วมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2. ส่วนกลางในภูมิภาค</b>						
<b>2.1 กลุ่มภารกิจด้านการสนับสนุนภารกิจการถ่ายโอน</b>						
<b>2.1.1 ภารกิจงานจัดการป่าชุมชน</b>						
<p>1. เสนอขอจัดตั้ง ขยายและเพิกถอนป่า ชุมชน ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. บริการจัดการพื้นที่ โดยการสนับสนุนจาก ภาครัฐ แก้ไขปัญหาพระสงฆ์ ในพื้นที่ป่าไม้ 3. สนับสนุนข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านป่า ชุมชน และการใช้ ประโยชน์ 4. จัดฝึกอบรมราษฎร เพื่อการดำเนินงานป่า ชุมชนและใช้ประโยชน์ 5. สืบค้นและ รวบรวมข้อมูลด้านป่า ชุมชนระดับหมู่บ้าน</p>	<p>- เพื่อจัดทำระบบข้อมูล พื้นฐานในพื้นที่รับผิดชอบ - ส่งเสริมและสนับสนุนการมี ส่วนร่วมการจัดการป่าชุมชน เพื่อให้การตั้งป่าชุมชนเป็นไป ด้วยความรวดเร็ว - เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน 1)ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 2)กระจายอำนาจการ ติดตาม 3)อำนวยความสะดวกและ สามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>ชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ราษฎรรอบป่าชุมชน ทุกภาคส่วน เกษตรกร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>เพิ่มจำนวนพื้นที่และ จำนวนหมู่บ้านป่า ชุมชนมากขึ้น</p>	<p>1. บุคลากรไม่มีความรู้ ความชำนาญเพียงพอ เช่น การจัดทำแผนที่ป่าชุมชน การจัดทำข้อมูลชาว สารสนเทศป่าชุมชน - ติดขัดเรื่องข้อกฎหมายใน การอนุมัติจัดตั้งป่าชุมชน เนื่องจากกฎหมายการ อนุมัติเป็นอำนาจอธิบดี กรมป่าไม้ - ยังไม่มีฝ่ายป่าชุมชนใน การดำเนินการป่าชุมชน 2. มีภารกิจซับซ้อน - ศูนย์ส่งเสริมวน ศาสตร์ชุมชน - ศูนย์ศึกษาและ พิจารณาววนศาสตร์ 3. ผู้รับโอนมีบุคลากรไม่ เพียงพอ</p>	<p>- ปรับปรุงระบบงาน/แผนงาน และให้ความรู้กับบุคลากร - รวมภารกิจและถ่ายโอนสู่ ภูมิภาคทั้งในส่วนงบประมาณ และบุคลากร ครุภัณฑ์ ฯลฯ</p>	<p>1. ระดับการศึกษา และการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน 2. เพิ่มงบประมาณ และบุคลากร 3. ผู้รับโอน เตรียมพร้อมใน การพัฒนา บุคลากรรองรับ ภารกิจ 4. ปรับปรุงภารกิจ ของผู้โอนเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของส่วน ภูมิภาค กฎหมายที่เอื้อ อำนาจต่อการ บริหารจัดการ</p>

<b>จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน</b>	<b>เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ</b>	<b>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)</b>	<b>ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน</b>	<b>ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)</b>	<b>แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)</b>	<b>ปัจจัย ความสำเร็จ</b>
<p>6. ศึกษา วิจัย และ เผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการด้านวน ศาสตร์ชุมชน</p> <p>7. สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านป่าใน เมืองและวนเกษตร</p> <p>7.1 สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านป่าใน เมือง</p> <p>7.2 สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านวน เกษตรในพื้นที่เพาะชำ ของเกษตรกร</p> <p>8. การจัดทำ โครงการแก้ไขปัญหา พระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้</p> <p>9. ตรวจสอบที่พัก สงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้</p>						



จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2.1.2 ภารกิจงานจัดการที่ดินป่าไม้</b>						
<p>1. การควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้</p> <p>2. ดำเนินการจัดการสิทธิ์ทำกิน (สทก.) ให้ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติและดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขของการอนุญาตอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งให้การบริการประชาชนผู้ที่ได้รับสิทธิ์ทำกิน เช่น การตกทอดสิทธิ์ทำกิน</p> <p>3. ตรวจสอบ-ยืนยันแนวเขตป่าไม้</p> <p>4. จัดทำแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติที่ประกาศกำหนดใหม่พร้อมจัดทำ</p>	<p>สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ทัวถึง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าไม้</li> <li>- ประชาชน</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ส่วนราชการในพื้นที่</li> </ul>	<p>1. มีข้อมูลผลการตรวจสอบเพื่อรับรองสิทธิ์ทำกินในพื้นที่รับผิดชอบที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว</p> <p>2. ทำให้ราษฎรมีเอกสิทธิ์ที่ถูกต้องตามสิทธิ์ทำกิน (สทก.)</p>	<p>1. ผู้รับโอนขาดบุคลากรเครื่องมือ เทคโนโลยี</p> <p>2. ภารกิจตามกฎหมายนอกเหนือราชการถ่ายโอน เช่นงานระวางชี้แนวเขตขาดงบประมาณสนับสนุน</p>	<p>1. จัดฝึกอบรมทบทวนการปฏิบัติงาน</p> <p>2. เพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p> <p>3 สนับสนุนเครื่องมือและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับบริการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
เครื่องหมายแสดง แนวเขตในภูมิประเทศ						
<b>2.1.3 ภารกิจงานฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่า</b>						
<p>1. การฟื้นฟูและส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่ภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปลูกป่าโดยรัฐ</li> <li>- การปลูกป่าประชาอาสา</li> </ul> <p>2. การส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน</p>	<p>เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าในประเทศให้มีร้อยละ 40</p>	<p>เกษตรกร เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ทุกภาคส่วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบำรุงรักษาสวนป่าแปลงฟื้นฟูป่าอายุ 2-6 ปี</li> <li>- แนวกันไฟ</li> <li>- ดูแล รักษาแปลงฟื้นฟูป่า อายุ 7-10 ปี</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีภารกิจซ้ำซ้อน <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปลูกบำรุงปลูกป่าภาคเอกชน ไม่ต่อเนื่องเปลี่ยนแปลงบ่อย</li> </ul> </li> <li>2. วัตถุประสงค์ในการปลูกป่าไม่ชัดเจน</li> <li>3. การบูรณาการพื้นที่ป่าของราษฎรเพื่อทำการเกษตร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รวบภารกิจและถ่ายโอนสู่ภูมิภาค เพื่อบริการจัดการแบบเบ็ดเสร็จ</li> <li>2. กำหนดแผนในการส่งเสริมปลูกป่าภาคเอกชน อย่างน้อย 10 ปี</li> <li>3. จัดทำแนวเขตให้ชัดเจน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>2. การติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง ชัดเจนและต่อเนื่องสม่ำเสมอ</li> <li>3. การให้ความสำคัญแก่ผู้ประกอบอาชีพทำสวนป่ารวมถึงกฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการประกอบอาชีพปลูกสร้างสวนป่า เพื่อเป็นแรงจูงใจ</li> <li>4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญพอสมควร</li> </ol>

จำแนกภารกิจหลักที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่ายโอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิดจากการถ่ายโอน (ผู้ถ่ายโอน/ผู้รับบริการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยมหลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัยความสำเร็จ
<b>2.1.4 ภารกิจการควบคุมไฟฟ้า</b>						
การป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	- ป้องกันไฟในพื้นที่ป่าโดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากชุมชน - เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและจัดการไฟฟ้า	- ประชาชนในพื้นที่ - ส่วนราชการ	ลดการเกิดไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวน	- พื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	1. ถ่ายโอนภารกิจ 2. การให้ความรู้แก่หน่วยงานผู้รับโอน (อปท.) 3. ให้สำนักสำรวจพื้นที่หมู่บ้าน	นโยบายระดับสูง ชุมชนมีส่วนร่วม งบประมาณลด การเกิดไฟฟ้า การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
<b>2.1.5 ภารกิจการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด</b>						
1. ยุทธการด้านการปราบปราม 2. การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม 3. การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม 4. การตรวจไม้และของป่าเคลื่อนที่	เพิ่มอัตรากำลังในการป้องกันรักษาป่า          พ่อค้าไม้	- ประชาชน - ส่วนราชการอื่น ได้แก่ตำรวจ ทหาร ฯลฯ	- ป้องกันรักษาป่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สร้างความเข้าใจและความร่วมมือให้แก่ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านชำนาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะด้านกฎหมาย 2. แนวเขตป่าไม้ไม่ชัดเจน 3. ภารกิจซ้ำซ้อน และถ่ายโอนไม่หมด - หน่วยป้องกันรักษาป่า	1. ถ่ายโอนภารกิจ 2. ใช้เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงาน 3. จัดทำฐานข้อมูลด้านการป้องกันรักษาป่า 4. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพตามการป้องกันรักษาป่าให้อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญในการป้องกันรักษาป่าเป็นลำดับแรก 5 จัดฝึกอบรม ทบทวน ผลการปฏิบัติงาน 6. จัดทำแนวเขตให้ชัดเจน	1. ถ่ายโอนภารกิจ 2. แผนป้องกันรักษาป่าอย่างบูรณาการ 3. เพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรในการใช้กฎหมายและเทคโนโลยี

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2.1.6 ภารกิจงานด้านการอนุญาต</b>						
<p>การออกใบเบิกทาง</p> <p>1. การอนุญาตที่เป็น อำนาจของผู้ว่า ราชการจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออก ใบเบิกทางนำไม้หรือ ของป่าเคลื่อนที่</li> <li>- การนำไม้สักที่ เคยอยู่ในสภาพลิ่ง ปลูกสร้าง หรือ เครื่องใช้มาแล้วกว่า 5 ปี เคลื่อนย้ายออก นอกจังหวัด</li> </ul> <p>3. การดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติ เลื่อยโซยนต์ พ.ศ. 2545</p>	<p>สามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกอบการ</li> <li>- ประชาชน</li> <li>- ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้อง เช่น ศุลกากร</li> </ul>	<p>ประชาชนได้รับการ บริการที่ได้ ประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ส่วนกลางใช้บุคลากร ของส่วนภูมิภาคไปปฏิบัติ ด้าน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ ของผู้ปฏิบัติด้านการ ป้องกันรักษาป่า ทำให้ส่วน ภูมิภาคสูญเสียอัตราอัตรากำลัง ในการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและการบูรณาการ อื่นๆ</p> <p>2. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ชำนาญงานเฉพาะด้าน</p>	<p>1. ถ่ายโอนภารกิจให้ส่วน ภูมิภาคดำเนินการเอง ซึ่งอาจ บูรณาการงานได้หลายด้าน ใน เวลาเดียวกัน</p> <p>2. แก้ไขระเบียบให้ผู้ให้อนุญาต กับผู้ตรวจสอบออกจากกัน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>3. ฝึกอบรมทบทวนผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>1. จัดสรรบุคลากร ให้เหมาะสมกับ ปริมาณงาน</p> <p>2. การจัดระบบ การตรวจสอบให้ โปร่งใสตรวจสอบ ได้</p>

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2.1.7 ภารกิจงานผลิตกล้าไม้/แจกจ่ายกล้าไม้</b>						
การเพาะชำกล้าไม้/ แจกจ่ายกล้าไม้และ ติดตามประเมินผล	1. เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึง 2. เพิ่มพื้นที่สีเขียว	1. หน่วยงานองค์กร ต่างๆ 2. ประชาชนเกษตรกร	- กล้าไม้คุณภาพ	1. ภารกิจซ้ำซ้อนทั้ง ส่วนกลางและภูมิภาค 2. ปริมาณกล้าไม้ (งบประมาณ) ไม่ตรงต่อ ความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ 3. จัดสรรงบประมาณไม่ ตรงกับฤดูกาล 4. สถานีบริการกล้าไม้ไม่ เพียงพอ และไม่ครอบคลุม พื้นที่การให้บริการแจกจ่าย กล้าไม้ 5. การเพาะชำกล้าไม้ที่ไม่ เหมาะสมกับสภาพแต่ละ ท้องถิ่น 6. จำนวนกล้าไม้ไม่เพียงพอ ต่อความต้องการ	1. เลือกเพาะชำกล้าไม้ที่ เหมาะสมในแต่ละท้องถิ่น 2. มีการตรวจตามการเพาะชำ กล้าไม้อย่างจริงจัง 3. มีมาตรฐานในการแจกจ่าย กล้าไม้ 4. ผลิตกล้าไม้ตามจำนวน ประชากร ไม่เท่ากันหมด 5. ถ่ายโอนภารกิจ ทั้งหมด 6. จัดตั้งสถานีเพาะชำกล้าให้ ครอบคลุมกับความต้องการ ของประชาชน 7. เพิ่มภารกิจด้านการวิจัยและ พัฒนาการผลิตกล้าให้คุณภาพ ตรงกับความต้องการของ ท้องถิ่นอย่างจริงจัง	1. ราษฎร หน่วยงานให้ความ สนใจ 2. ผู้บริหารให้ ความสำคัญ 3. ต้องถ่ายโอน ภารกิจสู่ภูมิภาค เพื่อจะได้บริการ จัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2.1.8 ภารกิจด้านแผนงานและสารสนเทศ</b>						
<p>1. รวบรวมแผนงาน และควบคุมการ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผน</p> <p>2. ติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานและ รายงานผล</p> <p>3. พัฒนาสารสนเทศ ให้ได้ความถูกต้องทัน ต่อสถานการณ์</p> <p>4. มีระบบฐานข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันสามารถ ให้บริการกับ ประชาชนในพื้นที่ทัน ต่อการเข้าถึงข้อมูล</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนด เช่น ประชาชน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p>	<p>- เป็นไปตามเป้าหมาย ตามที่แผนงานกำหนด</p>	<p>1. แผนงานและเป้าหมายไม่ ตรงตามความต้องการ</p> <p>2. ปรับปรุงฐานข้อมูลหลัก ของกรมป่าไม้</p> <p>3. ไม่มีฐานข้อมูลหลักที่ให้ ส่วนภูมิภาคนำเข้าข้อมูล โดยตรง เพื่อให้ฐานข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- กำหนดให้ผู้ปฏิบัติเป็นผู้ กำหนดแผนงานเอง</p> <p>- เพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากร</p>	<p>ความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงาน</p>

จำแนกภารกิจหลัก ที่ถ่ายโอน	เป้าประสงค์ของการถ่าย โอนภารกิจ	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย (ผู้รับบริการ)	ผลผลิตของงานที่ เกิดจากการถ่ายโอน	ปัญหา/ข้อจำกัดที่เกิด จากการถ่ายโอน (ผู้ถ่าย โอน/ผู้รับการถ่ายโอน)	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ความรู้/ระบบงาน/บุคลากร/ค่านิยม หลัก/แผนงาน/พื้นที่/เป้าหมาย)	ปัจจัย ความสำเร็จ
<b>2.1.9 ภารกิจการวิจัยด้านป่าไม้และผลผลิตป่าไม้</b>						
	ได้งานวิจัยที่ตรงต่อความ ต้องการของพื้นที่และเป็นการ สนับสนุนงานของส่วนภูมิภาค	ประชาชน	งานวิจัยที่ไม่ตรงกับ ความต้องการของคน ในพื้นที่	- บุคลากรไม่เพียงพอ	- จัดสรรบุคลากรให้เพียงพอ	- บุคลากร

๒. ขั้นตอนที่ ๒ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ขั้นตอนดำเนินงาน

หลังจากจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ในส่วนขั้นตอนที่ ๑ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขั้นแนวทางเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้พิจารณาจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ ตามมติคณะรัฐมนตรี ๑๘ เมษายน ๒๕๒๘

๒. การจัดทำโครงการบรรยายให้ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้

รายละเอียดประกอบด้วยชื่อแผนเพิ่มประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ กิจกรรม/ขั้นตอน และผลที่ได้รับ ปรากฏตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตามร่างที่ ๘ (๑) (๒))



ตารางที่ ๘ (๑)

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕  
กรมป่าไม้

ชื่อแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาพระสงฆ์ในพื้นที่ป่าไม้ ตามมติ ครม.  
๑๘ เม.ย. ๒๕๓๘

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานมีแนวทางในการ  
ในการดำเนินงานที่ถูกต้องตรงตาม มติ ครม.

ผู้รับผิดชอบ สำนักจัดการป่าชุมชน  
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕  
งบประมาณ .....

เป้าหมาย เอกสารแนวทางการดำเนินงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา (เดือน)											ผลที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
๑	วางแผนกำหนดกรอบเนื้อหา	↔												กรอบเนื้อหา	สน.ป่าชุมชน	-
๒	ตรวจเอกสาร เรียบเรียงเนื้อหา		↔											ร่างเอกสาร	สน.ป่าชุมชน	-
๓	ตรวจสอบความถูกต้อง จัดพิมพ์				↔									เอกสารแนวทางฯ	สน.ป่าชุมชน	-
๔	เวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					↔								เอกสารแนวทาง	สน.ป่าชุมชน	-

(ลงนาม) ..... ผู้อนุมัติ

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕  
กรมป่าไม้

ชื่อแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดทำโครงการบรรยายให้ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้

วัตถุประสงค์ ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบ สำนักกฎหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๕

เป้าหมาย บุคลากรของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.-

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา (เดือน)											ผลที่ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
๑	จัดทำโครงการ									↔				มีโครงการในการดำเนินการ	สน.กฎหมาย	-
๒	ออกคำสั่งแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรม										↔			มีคำสั่งแจ้งเข้ารับการฝึกอบรม	สน.กฎหมาย	-
๓	บรรยายให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้											↔		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้	สน.กฎหมาย	๔๐๐,๐๐๐

(ลงนาม) .....  ..... ผู้อนุมัติ

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

๓. ขั้นตอนที่ ๓ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ชั้นรายงานผล

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อสรุปผลการดำเนินการตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ กิจกรรม ว่าผลการดำเนินงานหรือผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด มีความคุ้มค่า มีปัจจัยสนับสนุน/อุปสรรค/แนวทางสำหรับปีต่อไป โดยจะดำเนินการการรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามแบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ 9 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

หน่วยงาน .....

ตั้งแต่ ..... ถึง .....

ที่	ชื่อแผนเพิ่มประสิทธิภาพ	เป้าหมายที่กำหนด	ผลลัพธ์	ความคุ้มค่า	ปัจจัยสนับสนุน/อุปสรรค/ แนวทางสำหรับปีต่อไป

**หมายเหตุ :** ผลลัพธ์ หมายถึง ผลประโยชน์ที่ได้จากผลผลิตและผลกระทบที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์จากบริการหรือผลผลิตจากหน่วยงานของรัฐ  
 ความสำเร็จ หมายถึง การประเมินการดำเนินการของภาครัฐเพื่อให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และมี  
 ผลประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งผลสำเร็จที่พึงประสงค์ และผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นแก่ประชาชนและ  
 สังคม ทั้งที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้และไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

## บทที่ ๔

### สรุปการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเป็นไปตามข้อกำหนดของคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่รับผิดชอบ

การจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

#### ๑. รายงานติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจตามแผนการมอบโอนภารกิจ

จากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคที่ผ่านมา ทั้งส่วนของผู้โอนภารกิจและส่วนผู้รับโอนภารกิจ

๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ด้านการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม และวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อกำหนดทางเลือก ทั้งส่วนของผู้โอนภารกิจ และส่วนผู้รับโอนภารกิจ

ทั้งนี้ ในส่วนที่ ๑ และ ๒ กรมป่าไม้โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางแก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 และวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค และหน่วยงานตามแผนดังกล่าวดำเนินการรายงานผลการติดตามประเมินผลการมอบโอนภารกิจแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 และวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ตามแผนการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

๓. แผนการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค กรมป่าไม้กำหนดให้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ในวันที่ 1 กันยายน 2554 เพื่อจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วยคณะทำงานกำกับและติดตามการมอบโอนภารกิจจากส่วนกลางให้แก่ราชการบริหารส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการมอบโอนภารกิจของกรมป่าไม้ รวมทั้งสิ้น จำนวน 41 คน โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานไว้ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) ขั้นตอนที่ ๑ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ชั้นแนวทาง

โดยผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมกันพิจารณารายงานผลตามข้อ ๑ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามข้อ ๒ แล้วนำมาเปรียบเทียบวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป ตามภารกิจทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค

(๒) ขั้นตอนที่ ๒ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ชั้นดำเนินการ

ตามแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามขั้นตอนที่ ๑ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาพระสงฆ์

ในพื้นที่ป่าไม้ ตามมติ ครม. ๑๘ เม.ย. ๒๕๓๘

๒.๒ การจัดทำโครงการบรรยายให้ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้

(๓) ขั้นตอนที่ ๓ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน : ชั้นรายงานผล

เพื่อให้แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมป่าไม้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในช่วงระยะที่กำหนด ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ปัจจัยสนับสนุน อุปสรรค และแนวทางสำหรับปีต่อไป เพื่อนำสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการมาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในปีต่อไป

-----

# ภาคผนวก

- บันทึกอนุมัติโครงการ
- รายละเอียดโครงการ
- ภาพกิจกรรม