



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร ๐ ๒๕๗๑ ๘๙๗๙-๓ ต่อ ๕๙๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๔.๓/ 22611

วันที่ 30 พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การ ตามกรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๔.๓/๕๙๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การ ตามกรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES)

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เห็นควรให้ท่านและข้าราชการในสังกัดของท่านดำเนินการตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) โดยเข้าสู่ระบบผ่านทางแบบเน็ต "GES Survey Online" ในหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการเอง หรือเข้าระบบโดยตรงผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th/ges> เมื่อดำเนินการแล้วให้แจ้งรายชื่อข้าราชการที่ตอบแบบสำรวจดังกล่าวให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ต่อไปด้วย

อนึ่ง ในการนี้ที่ไม่สามารถตอบแบบสอบถามได้ให้แจ้งสำนักบริหารกลางดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลการเบิกจ่ายค่าวัสดุภายน้ำที่กรมบัญชีกลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชลธิศ ตุรัสวดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้
 (นายชลธิศ ตุรัสวัฒน์)
 วันที่ ๒๖ ๒๕๖๗
 วันที่๒๖.๒.๒๕๖๗
 เวลา ๑๖.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ โทร ๐ ๘๑๙๑ ๔๙๙๙-๓ ต่อ ๕๙๙๐

ที่ ทส ๑๖๐๙.๓/ ๔๙๗

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มิติภัยใน
 ด้านการพัฒนาองค์การ ตามกรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government
 Evaluation System : GES)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผล
 ภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System: GES) มาใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
 ราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การได้กำหนดให้ประเมิน
 เกี่ยวกับการเตรียมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการขององค์การ ในประเด็นการพัฒนาสมรรถนะของ
 บุคลากร การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเห็นชอบ

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือถึงกรมป่าไม้ที่ นร. ๑๖๐๙.๓/๔๙๙ ลงวันที่ ๒๕
 พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แจ้งให้กรมป่าไม้สำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey)
 ผ่านระบบออนไลน์ ในประเด็นการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม
 องค์การ เพื่อทดสอบความคิดเห็นของข้าราชการของกรมป่าไม้จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

การสำรวจครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

การสำรวจครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่เข้าตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development
 Survey) สามารถเข้าสู่ระบบผ่านทางแบบเน็ต "GES Survey Online" ในหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ
 เอง หรือเข้าระบบโดยตรงผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th/ges>

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสำรวจการพัฒนาองค์การ
 (Organization Development Survey) ทั้งภายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกท่านดำเนินการตอบแบบ
 สำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ตามวิธีปฏิบัติในการ
 เข้าสู่ระบบการสำรวจออนไลน์ (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้ง
 เรียนหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

2/๑๗

(นางสาวบุญญาดา มะคำไก)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒๖
 (นายชลธิศ ตุรัสวัฒน์)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

ที่ นร ๑๒๐๔๓/๔๕๕๗-๔๕๕๘

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิชัยโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕๕๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ มีดังรายในด้านการพัฒนาองค์การ ตามกรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (๑๔๔ กรม)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดคัวชี้วัดมิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การ
 ๒. วิธีปฏิบัติในการเข้าระบบการสำรวจออนไลน์ ตามกรอบ GES ด้านการพัฒนาองค์การ
 ๓. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าถึงผลการประเมิน

ตามมติคณะกรรมการ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES) มาใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การได้กำหนดให้ประเมินเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาชีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์การ ในประเด็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ นั้น

ในการดำเนินการตั้งกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดให้มีการสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ในประเด็นการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เพื่อสอบถามความคิดเห็นของข้าราชการของส่วนราชการ ๒ ครั้ง ดังนี้

การสำรวจครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

การสำรวจครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ได้แนบวิธีปฏิบัติในการเข้าสู่ระบบการสำรวจออนไลน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่วนราชการสามารถเข้าถึงผลการประเมินภายหลังการสำรวจผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th/ges/admin.php> โดยใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านของแต่ละส่วนราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการสำรวจการพัฒนาองค์การผ่านระบบออนไลน์ ตามกำหนดการ ข้างต้นด้วย จดขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุพรรรณ ไพรัชเวทย์)

รองเลขานุการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการ ก.พ.ร.

สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๒ ๙๙๙๙ ต่อ ๙๙๔๔, ๙๙๔๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๖๙

วิธีปฏิบัติในการเข้าระบบ Survey Online
ตามกรอบ GES ด้านการพัฒนาองค์การ

สำหรับเจ้าหน้าที่ IT ผู้ดูแลเว็บไซต์ของส่วนราชการ

การเข้าระบบ Survey Online ตามกรอบ GES ด้านการพัฒนาองค์การ ของแต่ละส่วนราชการในครั้งแรก ให้เจ้าหน้าที่ IT ผู้ดูแลเว็บไซต์ของส่วนราชการดำเนินการติดแบบเนอร์ GES Survey Online ที่โอมเพจของเว็บไซต์ส่วนราชการ โดยใช้ Code ดังนี้

| | |
|--|--|
| <pre><!--GES banner start--> <!--GES banner end--></pre> |  |
|--|--|

สำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ข้าราชการในส่วนราชการ ที่มีข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนกับฐานข้อมูลเบิกจ่ายรักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง โดยไม่จำกัดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในแต่ละส่วนราชการ (หากยังไม่มีข้อมูลในฐานข้อมูลเบิกจ่ายรักษาพยาบาล ให้ส่วนราชการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเบิกจ่ายรักษาพยาบาลที่กรมบัญชีกลางก่อนจึงจะสามารถเข้าตอบแบบสอบถามได้)

ระยะเวลา

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 - 15 ธันวาคม 2554 ตลอด 24 ชั่วโมง

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 - 30 พฤษภาคม 2555 ตลอด 24 ชั่วโมง

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามในครั้งที่ 1 และ 2 ไม่จำเป็นต้องเป็นคนเดียวกัน

วิธีปฏิบัติ

1. ผู้ตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) เข้าสู่ระบบผ่านทางแบบเนอร์ “GES Survey Online”  ในหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการเอง หรือเข้าระบบโดยตรงผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th/ges>

2. เลือกส่วนราชการ กรอกหมายเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก จากนั้นกดยืนยันและตรวจสอบความถูกต้อง จะเข้าสู่หน้ากรอกแบบสำรวจ (ทั้งนี้ การกรอกแบบระบบได้ link กับเลขประจำตัว 13 หลัก ของฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง เพื่อเป็นการยืนยันตัวบุคคลว่าเป็นข้าราชการของกรมเท่านั้น มิได้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแต่อย่างไร)

ก.พ.ส.

แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร Organization Development Survey

แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร 2564 นี้มีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรที่ต้องการทราบความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร 2564 ที่เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร ที่จะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

สำรวจครั้งนี้ จัดทำขึ้นโดยสำนักวิจัยและประเมินผล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร สำนักวิจัยและประเมินผล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จัดทำแบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ประมาณครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2564 ผู้ที่ได้รับแบบสำรวจนี้ จึงขอเชิญชวนให้ท่านที่ได้รับแบบสำรวจนี้ ให้ท่านได้รับความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร ที่จะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

สำรวจครั้งนี้ จัดทำขึ้นโดยสำนักวิจัยและประเมินผล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จัดทำแบบสำรวจนี้ จึงขอเชิญชวนให้ท่านที่ได้รับแบบสำรวจนี้ ให้ท่านได้รับความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร ที่จะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

การตอบแบบสำรวจออนไลน์

เวลาตอบแบบสำรวจ 13 นาที ตอบแบบสำรวจออนไลน์ได้

เวลาตอบแบบสำรวจ 13 นาที

ผลการกรอกแบบสำรวจของผู้ตอบแบบสำรวจ

| รายการ | จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ (คน) | เปอร์เซ็นต์ (%) |
|--------------------------|--------------------------|-----------------|
| ชายหญิงทั้งหมด | 277 | 100 |
| ชายชาย | 219 | 0 |
| หญิงหญิง | 244 | 0 |
| ชายชายและหญิงหญิงทั้งหมด | 223 | 0 |
| ชายชายและหญิงหญิงทั้งหมด | 233 | 0 |
| ชายชายและหญิงหญิงทั้งหมด | 231 | 0 |
| ชายชายและหญิงหญิงทั้งหมด | 23 | 0 |
| ชายชายและหญิงหญิงทั้งหมด | 277 | 100 |

3. กรอกข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกตอบประเด็นคำถามให้ครบจำนวน 30 คำถาม โดยในแต่ละประเด็นคำถาม
โปรดเลือกตอบทั้งระดับความเห็นของท่าน และระดับความสำคัญของประเด็นนั้นๆ

ความเห็น หมายถึง การแสดงความคิดเห็นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งของบุคลากรภายในองค์กร กับข้อมูลอันเป็นข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น

ความสำคัญ หมายถึง การให้น้ำหนักในการพิจารณาภักดีเรื่องที่เห็นว่ามีคุณค่า มีประโยชน์ หรือมีผลกระทบต่องค์กร หรือเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นมากกว่าเรื่องอื่น

ก.พ.ส.

แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร Organization Development Survey

แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร 2564 นี้มีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรที่ต้องการทราบความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร 2564 ที่เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร ที่จะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

สำรวจครั้งนี้ จัดทำขึ้นโดยสำนักวิจัยและประเมินผล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร สำนักวิจัยและประเมินผล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จัดทำแบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ประมาณครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2564 ผู้ที่ได้รับแบบสำรวจนี้ จึงขอเชิญชวนให้ท่านที่ได้รับแบบสำรวจนี้ ให้ท่านได้รับความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร ที่จะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

แบบที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

| | | | | |
|-------------|---|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| เพศ | <input checked="" type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง | | |
| อายุ | <input checked="" type="checkbox"/> 20-30 ปี | <input type="checkbox"/> 31-40 ปี | <input type="checkbox"/> 41-50 ปี | <input type="checkbox"/> 51 ปี ขึ้นไป |
| สถานะ | <ul style="list-style-type: none"> - โสดอยู่ <input type="checkbox"/> คู่สมรส <input type="checkbox"/> คู่รักอยู่ <input type="checkbox"/> สามีภรรยา - โสดอยู่ <input type="checkbox"/> คู่สมรส <input type="checkbox"/> คู่รักอยู่ <input type="checkbox"/> สามีภรรยา <input type="checkbox"/> ภรรยา <input type="checkbox"/> สามี - โสดอยู่ <input type="checkbox"/> คู่สมรส <input type="checkbox"/> คู่รักอยู่ <input type="checkbox"/> - โสดอยู่ <input type="checkbox"/> คู่สมรส <input type="checkbox"/> คู่รักอยู่ <input type="checkbox"/> | | | |
| สถานะคู่偶状况 | <input type="checkbox"/> โสดอยู่ | <input type="checkbox"/> คู่สมรส | <input type="checkbox"/> คู่รักอยู่ | <input type="checkbox"/> สามีภรรยา |

แบบที่ 2 แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร Organization Development Survey

| ประเด็นที่สำรวจ | ไม่สำคัญ | สำคัญ | มาก | มากที่สุด |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. สามารถนำความคิดเห็นของบุคลากรมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. สามารถนำความคิดเห็นของบุคลากรมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. สามารถนำความคิดเห็นของบุคลากรมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. สามารถนำความคิดเห็นของบุคลากรมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

สำหรับการเข้าดูผลการประเมิน

ผู้มีสิทธิ์เข้าดูผลการประเมิน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการ รับภารกิจ ภายใน 15 วัน หลังครบกำหนดระยะเวลาการสำรวจครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 เจ้าหน้าที่สามารถดูผลการประเมิน โดยเข้าสู่ระบบผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th/ges/admin.php> ซึ่งใช้ชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแต่ละส่วนราชการ