



จุฬาร ก.พ.ร. กรมป่าไม้

www.forest.go.th/psdg/psdgmain.html

ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม 2552



...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร วันนี้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีหน้าที่ เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการในกรมป่าไม้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในกรมป่าไม้ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางและหน่วยงานของกรมป่าไม้ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จึงขอเชิญชวน ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ทุกหน่วยงานเป็นเครือข่ายและร่วมพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป



ศัพท์น่ารู้

เมื่อคราวการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 18 ธันวาคม 2551 นายสุนันต์ อรุณนพรัตน์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ประธานที่ประชุมให้ ก.พ.ร. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับศัพท์ทางการบริหารให้บุคลากรของกรมป่าไม้ได้ทราบ

ฉบับนี้จึงขอเสนอคำว่า...

CEO (Chief Executive Officer)
หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่จะต้องมีความรู้ผู้นำในการบริหารองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายรวมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ (มีตอนะคะ)



กิจกรรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551 ณ ห้องประชุม 1 กรมป่าไม้ โดยนายสมชัย เพียรสถาพร อธิบดีกรมป่าไม้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.ร. นางปานจิตต์ จินดากุล มีผู้เข้าประชุม 52 ท่าน

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดแผนพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2552 ณ ห้องออกดิสก์ โรงแรม รามา การ์ดैनส์ โดยมีนายชลธิศ สุรัสวดี รองอธิบดีกรมป่าไม้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม วิทยากรที่ปรึกษาด้านพัฒนาองค์การ นางสุจิตรา อังคศรีทองกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดสระบุรี มีผู้เข้าประชุม 59 ท่าน

ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) วันที่ 26 มกราคม 2552 ณ ห้องประชุม 2 กรมป่าไม้ เพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาองค์การฯ โดยมีนางเปรมพิมล พิมพ์พันธุ์ ผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานที่ประชุม มีผู้เข้าประชุม 31 ท่าน

ประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำเดือนมกราคม วันที่ 27 มกราคม 2552 เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหาร และทบทวน ประเมินผล การปฏิบัติงานที่ผ่านมา และจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน ประจำปี 2552

ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม 2552



ศัพท์น่ารู้ต่อ



เล่าข่าว



CCO (Chief Change Officer)

ผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบงานและการบริหารการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

CHRO (Chief Human Resource Officer)

หมายถึง ผู้รับผิดชอบสูงสุดด้านการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่กำกับดูแลด้านกำลังคนวางยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคนขององค์กร

CIO (Chief Information Officer)

หมายถึง ผู้รับผิดชอบสูงสุดที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร

ก.พ.ร.

เก็บตกจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของกรมป่าไม้ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2552 ณ โรงแรมราม่า การ์เด้นส์ หลังจากประธานในพิธีเดินทางกลับ วิทยากรคุณสุจิตรา อังคศรีทองกุล ก็บรรยายทันที แหล่งข่าวแจ้งว่าที่ปรึกษาของกรมป่าไม้คนนี้ได้ดีที่สุด* ถึงกว่าว่าจะติดต่อประสานงานได้ไม่ใช่เรื่องง่าย วิทยากรเต็มเหยียด แต่ทุกท่านที่เข้าประชุมต่างลงความเห็นว่าเป็นวิทยากรที่เยี่ยมจริง ๆ ผู้เข้าประชุมไม่ถอยเลย *** ท่านประลองดำรงไทย ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน บ่นเสียตายเวลาน้อยคราวหน้าขอฟังอีก *** ชื่นชม ท่านผู้เชี่ยวชาญ วีระพล สุทธิพรพลากร ที่อยู่ร่วมประชุมตลอด ก.พ.ร. จึงเชิญท่านเป็นผู้กล่าวขอบคุณวิทยากร และมอบของที่ระลึก ท่านกล่าวว่า “นับว่าเป็นความโชคดีของกรมป่าไม้ที่ได้ท่านวิทยากรที่เปี่ยมไปด้วยความรู้มาให้ความรู้ในวันนี้” ผลการประเมินวิทยากรโดยภาพรวมสูงมาก สอดคล้องกับคำพูดของของท่านจริง ๆ Confirm /

...ท้าย

ก่อนอื่นต้องขอออกตัวก่อนว่าไม่ค่อยสนกับการเขียนข่าว อาจจะมีข้อบกพร่องบางประการ ต้องขออภัยต่อท่านผู้อ่าน ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย แต่ด้วยมีความตั้งใจที่ต้องการจะสื่อสารสร้างความเข้าใจมายังบุคลากรของกรมป่าไม้ให้ได้ทราบเรื่องราวเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ หัวใจของการพัฒนาระบบราชการ คือเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน การที่จะทำให้บุคลากรของกรมป่าไม้ปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จำเป็นต้องสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ เป้าหมายขององค์กร ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกัน หวังว่า จุลสาร ก.พ.ร. จะเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อย

ท้ายสุด หากท่านใดมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำจุลสาร ก.พ.ร. หรือการปฏิบัติงานของ ก.พ.ร. หรือประสงค์ร่วมงานกับ ก.พ.ร. โปรดอย่าได้เก็บความคิดนั้นไว้กับตัว ขอได้โปรดแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบตามที่อยู่ข้างล่างนี้ จะขอบพระคุณอย่างยิ่ง พบกันใหม่ฉบับหน้านะคะ สวัสดีค่ะ.... บก.กอบัว

วิสัยทัศน์ ก.พ.ร. : เป็นหน่วยงานหลักในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการ