



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรสาร ๐-๒๕๓/๙-๔๖๙๒ ต่อ ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/ว 5937 วันที่ 5 เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๕๑ จะต้องดำเนินการจัดทำมาตรการ/โครงการ สนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ สำหรับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยอำนาจบริหาร “ขอความร่วมมือหรือสมัครใจ” ในการจัดทำมาตรการ/โครงการ สนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ โดยให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในนโยบายดังกล่าว หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th> ในหน้าของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมป่าไม้ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประกาศเจตนารมณ์

กรมป่าไม้ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติภารกิจหลักในการป้องกันรักษาป่า จัดการที่ดินป่าไม้ ปั้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่น ๆ พัฒนาการอนุญาตและการบริการ วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ในฐานะผู้บริหารของกรมป่าไม้ได้กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมป่าไม้จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่ได้จัดทำขึ้น

กรมป่าไม้จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(ลงชื่อ).....

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ ทั่วไป	๕
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๕
วิสัยทัศน์	๕
พันธกิจ	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
อำนาจหน้าที่	๕
ค่านิยมหลัก	๖
โครงสร้างองค์การ	๖
คณะผู้บริหาร	๘
คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
๑.๒ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๑
๑.๓ หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒
๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๔
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้านของกรมป่าไม้	๑๕
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๓/
นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๓/
นโยบายด้านองค์การ	๑๔
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๔
มาตรการโครงการหรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติ	๑๙
ตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน	
หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	๒๓/
ภาคผนวก	
สรุปรายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๔

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

กรมป่าไม้ มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่าไม้ และการดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และมีการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ

พันธกิจ

๑. การป้องกันรักษาป่า
๒. จัดการที่ดินป่าไม้
๓. ปันฟูทรัพยากรป่าไม้
๔. ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่น ๆ
๖. พัฒนาการอนุญาตและการบริการ
๗. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ปันฟู และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและพัฒนาการป่าไม้เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสร้างความพร้อมในการรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

อำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดในพื้นที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเสียใช้ย่นต์ กฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษา วิจัย วางแผน และประสานงานเกี่ยวกับการปลูกป่าเพื่อการฟื้นฟูสภาพป่าและระบบนิเวศ

๓. ส่งเสริมการปลูกป่า การจัดการป่าชุมชน และการปลูกสร้างสวนป่าเชิงเศรษฐกิจในลักษณะสวนป่าภาคเอกชนและสวนป่าในรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนศึกษาวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ป่าเศรษฐกิจของตลาดในประเทศและต่างประเทศ

๔. อนุรักษ์ คัดครอง ดูแลรักษา และจัดการให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์จากไม้ อุตสาหกรรมไม้ ที่ดินป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้

๕. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้ และที่เกี่ยวข้องกับไม้และผลิตภัณฑ์ไม้

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ค่านิยมหลักขององค์การ

๑. การปฏิบัติงานอย่างชาญฉลาด (Intellectual) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างชาญฉลาดบนพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. การปฏิบัติงานเชิงรุก (Activeness) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเป้าหมายมีทิศทางที่สอดคล้องกับการกิจ วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

๓. การเปิดใจกว้าง มีจิตบริการ (Open Mind) หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ

๔. มีความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชน และกรมป่าไม้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

๕. การรักษาความสัตย์ (Faith) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชน และต่อหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Development) หมายถึง การศึกษา แสวงหาความรู้ในด้านวิชาการ เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

โครงสร้างองค์การ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๑ ให้แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหารกลาง
๒. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน

๔. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๕. สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๖. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๗. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๘. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดตาก จังหวัดสระบุรี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชลบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดสงขลา

๙. กองการอนุญาต (สำนักการอนุญาต)

๑๐. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๒. กลุ่มนิติการ (สำนักกฎหมาย)

หน่วยงานที่อธิบดีกรมป่าไม้ตั้งขึ้นโดยอำนาจบริหาร ดังต่อไปนี้

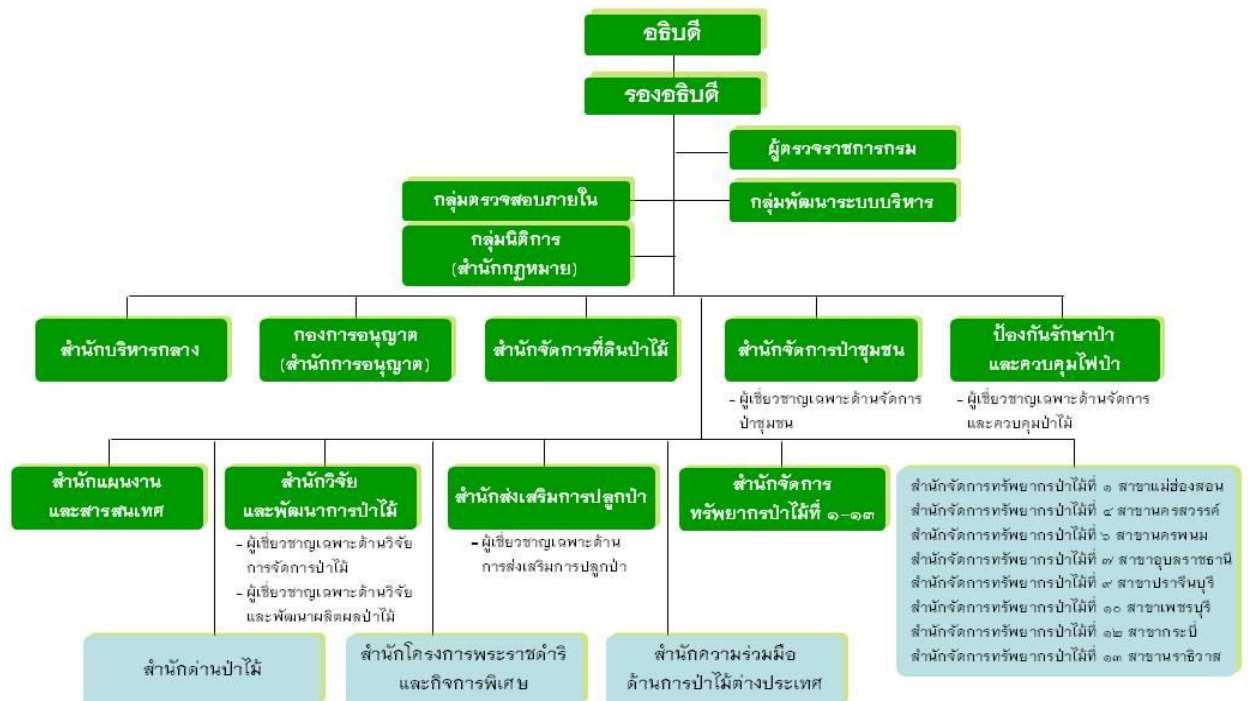
๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา ๘ สาขา ประกอบด้วย สาขาแม่ฮ่องสอน สาขานครสวรรค์ สาขานครพนม สาขาอุบลราชธานี สาขาปราจีนบุรี สาขาเพชรบุรี สาขากระบี่ และสาขานราธิวาส

๒. สำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ

๓. สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๔. สำนักด่านป่าไม้

รูปที่ ๑ ผังโครงสร้างองค์การ



คณะผู้บริหารกรมป่าไม้

คณะผู้บริหารกรมป่าไม้ประกอบด้วยอธิบดี (๑) รองอธิบดี (๓) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (๒) ผู้เชี่ยวชาญ (๕) และผู้อำนวยการสำนัก (๓๓) ผู้อำนวยการกลุ่ม (๑) และหัวหน้ากลุ่ม (๑)

บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

๑. กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของกรมป่าไม้ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐบาล

๒. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้

๓. ย้ายข้าราชการและพนักงานในกรมป่าไม้

๔. เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานในกรมป่าไม้

๕. รับผิดชอบและดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐบาล

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์ประกอบ

๑.๑	รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง)	ประธานกรรมการ
๑.๒	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางเปรมพิมล พิมพ์พันธุ์)	รองประธาน
๑.๓	ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	กรรมการ
๑.๓/	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	กรรมการ
๑.๙	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	กรรมการ
๑.๑๐	ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต	กรรมการ
๑.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการสำนักด่านป่าไม้	กรรมการ
๑.๑๕	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓/	หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	นางสาวลิตานันท์ จันทรสมบัติบุรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
๒. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๓. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดกำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
๔. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
๕. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณารายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์ประกอบ

๒.๑	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)	คณะกรรมการ
๒.๓	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)	คณะกรรมการ
๒.๔	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)	คณะกรรมการ
๒.๕	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	คณะกรรมการ
๒.๖	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒.๗	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	คณะกรรมการ
๒.๘	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๙	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	คณะกรรมการ
๒.๑๐	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๑๑	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการป่าชุมชน	คณะกรรมการ
๒.๑๒	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๒.๑๓	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักการอนุญาต	คณะกรรมการ
๒.๑๔	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักกฎหมาย	คณะกรรมการ
๒.๑๕	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๑๖	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๒.๑๗	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักด่านป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๒.๑๙	นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒๐	นางสาวปิยกมล กลัดพ่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๑	นางเพ็ญศรี ลัพโส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดประกอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้ครอบคลุมนโยบายหลักทั้ง ๔ ด้าน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา

๒. ประสานหน่วยงานต่างๆ เพื่อผลักดันให้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้บรรลุผล

๓. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๔. ดำเนินการด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๑.๒ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. **หลักประสิทธิภาพ (Effectiveness)** : ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์และปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การ มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผล และ พัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒. **หลักประสิทธิผล (Efficiency)** : ในการปฏิบัติงานต้องมีการออกแบบกระบวนการ ปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้าน ต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความคุ้มค่า เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** : ต้องให้บริการอย่างมีคุณภาพที่สามารถ ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความ ต้องการ / ความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและ แตกต่าง

๔. **หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** : ต้องแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่ตอบสนองความคาดหวัง ของสาธารณะ รวมทั้งต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๕. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** : ต้องปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ชัดเจนได้ เมื่อมีข้อสงสัย และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายให้ประชาชนทราบทุก ขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือ กระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** : ต้องเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการ แก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** : ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิต ภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี รวมทั้ง โอนถ่ายภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** : ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. **หลักความเสมอภาค (Equity)** : ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/ หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม

๑๐. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** : การหาข้อตกลงทั่วไป โดยกลุ่มคนที่มีความสำคัญภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นสำคัญ รวมทั้งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อขอข้อคิดเห็นจากคณะบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

๑.๓ หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย

มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...”

มาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ...

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ ส่งเสริมนโยบายการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิรูปกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย ภายใต้หลักนิติธรรมและความเสมอภาค ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายสาธารณะและร่วมในกระบวนการยุติธรรมภายใต้หลักการยุติธรรมชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ และสื่อสารสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึง และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๑-พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง มีมาตรฐานการทำงาน เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล และมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศไทย และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบ บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

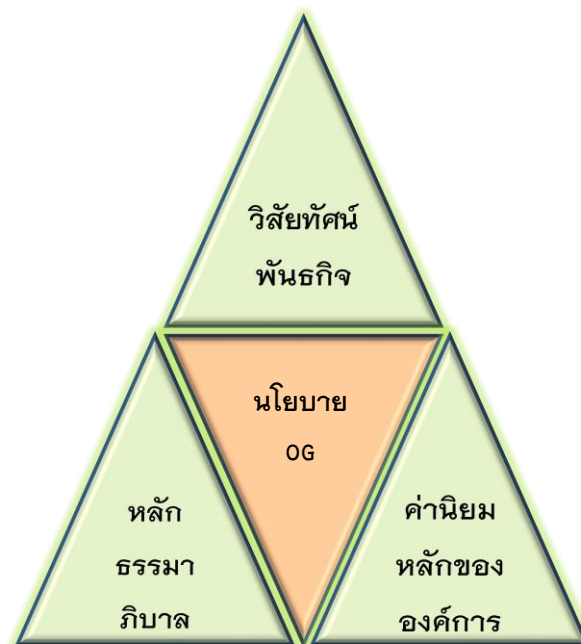
- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมป่าไม้
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และ แนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้านของกรมป่าไม้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ เรื่อง สำหรับนำมาพิจารณาในกระบวนการคิด ได้แก่ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์การ และหลักธรรมาภิบาล

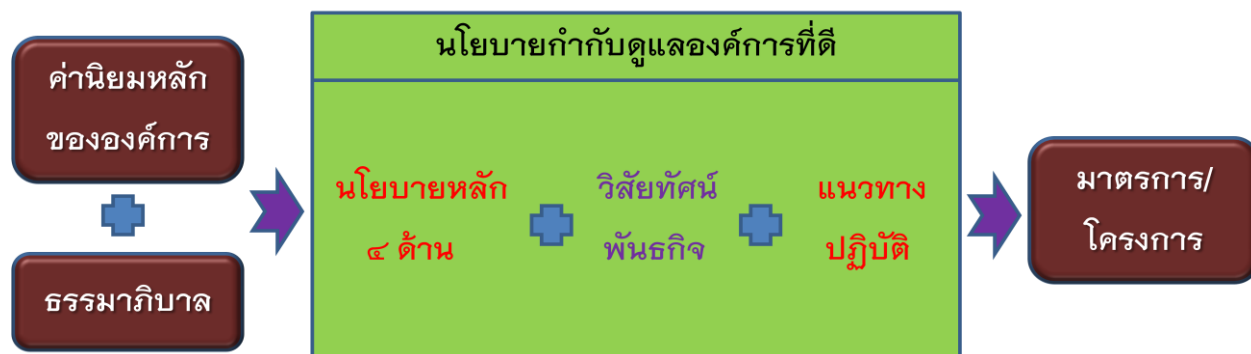
แผนภาพที่ ๑ องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



กล่าวโดยสรุปคือ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สร้างขึ้นจากการนำค่านิยมหลักขององค์การมาเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อกำหนดเป็นนโยบายหลัก ต่อจากนั้น จะนำนโยบายหลัก ๔ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ไปวิเคราะห์กับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การเพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่ชัดเจนต่อไป อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หลังจากทีหน่วยงานได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไปแล้ว จำเป็นที่จะต้องนำแนวทางปฏิบัติไปดำเนินการในรูปมาตรการหรือโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คือ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วน

ราชการ ให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

แผนภาพที่ ๒ การนำแนวปฏิบัติไปดำเนินการในรูปมาตรการหรือโครงการ



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมนูญ ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมป่าไม้ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมนูญ เป็นพื้นฐานในการกำหนดมาตรการ ฯลฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ (๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๒) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน



๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ
- ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ

- ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดแนวทางหรือมาตรการประหยัดวัสดุสำนักงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/โครงการ

- กรมป่าไม้มีการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส
- จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของกรมป่าไม้ในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ
- จัดให้มีการทบทวน ปรับปรุง กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน
- ๓.๓ การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

มาตรการ/โครงการ

- โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับองค์กร สู่ระดับสำนัก/ กลุ่ม และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
- จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้มีการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ โดยการ พัฒนา ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานในสังกัดทราบ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม

มาตรการ/โครงการ

- จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน
- จัดให้มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ หลักนิติธรรม	● ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๑. โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฟื้นฟูสภาพป่าไม้	สสป.	สสป.
		๒. โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของสำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	สคร.	สคร.
		๓. กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สจช.	สจช.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ หลักนิติธรรม	- ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ (ต่อ) ๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	สวพ.	สวพ.
		๖. กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้	จำนวนราษฎรที่ได้รับการตรวจรับรองสิทธิในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สจด.	สคร.
		๓/. กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการป้องกันภัยจากการเกิดไฟป่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สปฟ.	สปฟ.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้/ สิ่งแวดล้อม	หลักประสิทธิภาพ	- กำหนดแนวทางหรือมาตรการ ประหยัดวัสดุ สำนักงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้มีการ ประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R (Reuse Reduce Recycle) มาใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง	หลักการมีส่วนร่วม หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	- กรมป่าไม้มีการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑. กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	จำนวนกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายเป้าหมายที่กำหนด	สจช.	สจช.
	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	- พัฒนาศักยภาพและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวปฏิบัติ	หลักการธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง (ต่อ)	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม	จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของกรมป่าไม้ในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ ๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการดำเนินการและการให้บริการของกรมป่าไม้ผ่านช่องทางต่างๆ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สพส.	สพส.
๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	๑. ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	สพส.	สพส.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติราชการ	หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ	กิจกรรมการพัฒนากระบวนการ ๑. โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จากระดับองค์กร สู่ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม และ ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	-ระดับความสำเร็จของ การผลักดันการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมป่าไม้ -ระดับความสำเร็จของการ ผลักดันการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับ สำนัก/กอง/กลุ่มของกรมป่าไม้	กพร.	กพร.
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความ เสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน	หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการกระจายอำนาจ	๑. จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุ ของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและ ผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ สามารถยอมรับได้	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	หน่วยงานที่ได้รับ คัดเลือกจาก คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	สผส.
		๒. จัดให้มีระบบควบคุมภายในตามแนวทาง คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของ การควบคุมภายใน	ทุกหน่วยงาน	สผส.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๓.๓ การจัดการความรู้	หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้มีการ ดำเนินการจัดการองค์ความรู้ โดยการพัฒนา ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน	สบก.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม	หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	๑. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรในทุกสายงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้	สบก.	สบก.
		๒. จัดให้มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	สบก.	สบก.

หมวดที่ ๓

การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและ
องค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่าง
เคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ
ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้
บุคลากรของกรมป่าไม้คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติงานที่ขัดหรือสงสัย
ว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในมาตรการฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อ
ผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารงานกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่
โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้
คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็น
ปัจจุบันทุกปี

๕) กำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำ
เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร โทร ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

สรุปรายละเอียด

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๕

- เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดรายการกิจกรรม
- เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดรายการกิจกรรม

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	๑.๑.๑ โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฟื้นฟูสภาพป่าไม้	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕	– ร้อยละ ๙๐ ของราษฎรโดยรอบพื้นที่เป้าหมายมีการจ้างงานตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ เพื่อมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการฟื้นฟู – ร้อยละ ๙๐ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเป้าหมายได้รับการฟื้นฟูตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ ยังคงความสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด – ร้อยละ ๘๕ ของชนิดไม้ที่มีการปลูกฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่องานการฟื้นฟูป่าไม้	– ร้อยละ ๑๐๐ ของราษฎรโดยรอบพื้นที่เป้าหมายมีการจ้างงานตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ เพื่อมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่ได้รับการฟื้นฟู – ร้อยละ ๑๐๐ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเป้าหมายได้รับการฟื้นฟูตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ ยังคงความสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด – ร้อยละ ๙๕ ของชนิดไม้ที่มีการปลูกฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่เป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานฯ ปี ๒๕๕๕ มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่องานการฟื้นฟูป่าไม้	สสป.	สสป.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	๑.๑.๒ โครงการฟื้นฟูและพัฒนาตามกิจกรรมโครงการพระราชดำริ	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของสำนักงานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด และสามารถขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มอีก ๓ แห่ง	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด และสามารถขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มอีก ๖ แห่ง	สคร.	สคร.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	๑.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	รายงานรวมตัวทำหนังสือคำขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชนตามแบบปชช. ๑ จำนวน ๒๐๐ หมู่บ้าน (ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐)	รายงานรวมตัวทำหนังสือคำขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชนตามแบบปชช. ๑ จำนวน ๒๐๐ หมู่บ้าน (ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๐)	รายงานรวมตัวทำหนังสือคำขออนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชนตามแบบปชช. ๑ จำนวน ๒๐๐ หมู่บ้าน (ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐)	(๑) รายงานดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐจำนวน ๒๐๐ หมู่บ้าน (๒) รายงานในหมู่บ้านเป้าหมายดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ (๓) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชนพร้อมทั้งนำผลการสำรวจความพึงพอใจไปจัดทำแนวทางการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	๓๕-๘๐	สจช.	สจช.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	๑.๑.๔ กิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๑๖๘ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๙๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๑๘๙ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๒๑๐ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๕ (๒๒๐ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐ (๒๓๑ ราย) รวมถึงมีผลการสำรวจและรายงานสรุปที่แสดงว่าราษฎรกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปสร้างงานและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สวพ.	สวพ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ (ต่อ)	๑.๑.๕ กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้	จำนวนราษฎรที่ได้รับการตรวจรับรองสิทธิในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๖๐	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สจต.	สจต.
	๑.๑.๖ กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการป้องกันภัยจากการเกิดไฟป่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕	สปฟ.	สปฟ.
	๑.๑.๗ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้มีการประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R (Reuse Reduce Recycle) มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของปริมาณการสั่งซื้อกระดาษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ ๖	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ ๓/	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ ๘	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ ๙	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ ๑๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
นโยบายหลัก : เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง	๒.๑.๑ กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	จำนวนกิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๕๘-๖๔ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๖๕-๗๔ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๗๕-๘๔ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๘๕-๙๔ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๙๕-๑๐๔ แห่งและกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๗๕-๘๐ และมีรายงานสรุปผลการดำเนินงานพร้อมทั้งนำผลการสำรวจความพึงพอใจไปจัดทำแนวทางการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ สำหรับปีต่อไป	สจช.	สจช.
	๒.๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน	รวบรวม/วิเคราะห์คัดเลือกกระบวนการสร้างคุณค่า/กระบวนการสนับสนุนของหน่วยงาน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ผู้บริหารของหน่วยงานเห็นชอบ	สื่อสารคู่มือการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
นโยบายหลัก : เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง (ต่อ)	๒.๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการดำเนินการและการให้บริการของกรมป่าไม้ผ่านช่องทางต่างๆ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๐๐-๑.๘๐	๑.๘๑-๒.๖๐	๒.๖๑-๓.๔๐	๓.๔๑-๔.๒๐	๔.๒๑-๕.๐๐	สผส.	สผส.
๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	สผส.	สผส.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. นโยบายด้านองค์การ									
นโยบายหลัก : ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแลติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๓.๑.๑ งานด้านการพัฒนาระบบราชการ - โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับสำนัก/กอง/กลุ่มและระดับบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	-ระดับความสำเร็จของการผลักดันการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ -ระดับความสำเร็จของการผลักดันการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/กลุ่มของกรมป่าไม้	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	กพร.	กพร.
			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. นโยบายด้านองค์การ									
นโยบายหลัก : ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน	๓.๒.๑ จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	มีคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงพร้อมทั้งจัดระดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงให้แล้วเสร็จ ครบถ้วน	สรุปผลการดำเนินงานและมีการกำหนดแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	สพส.
	๓.๒.๒ จัดให้มีระบบควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	มีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พร. ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕	ดำเนินการตามแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	วิเคราะห์จุดอ่อน/ความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ยังปรากฏอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ข้อ ๖)	ทุกหน่วยงาน	สพส.
๓.๓ การจัดการความรู้	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้มีการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ โดยการพัฒนากายทอ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	กำหนดผู้รับผิดชอบ	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญเสนอผู้บริหารของสำนักกลุ่ม	จัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผน	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกหน่วยงาน	สบก.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน									
นโยบายหลัก : ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม	๔.๑.๑ จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรในทุกสายงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	สบก.	สบก.
	๔.๑.๒ จัดให้มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	สบก.	สบก.

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ
ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ตารางการคำนวณ

กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
๑.....		$SM_๑$	$(W_๑ \times SM_๑)$
๒.....		$SM_๒$	$(W_๒ \times SM_๒)$
๓.....		$SM_๓$	$(W_๓ \times SM_๓)$
.....		SM_i	$(W_i \times SM_i)$
น้ำหนักรวม	$\sum W_i =$ ๑.๐๐	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\sum (W_i \times SM_i)$

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$$\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_๑ \times SM_๑) + (W_๒ \times SM_๒) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_๑ + W_๒ + W_๓ + \dots + W_i}$$

โดยที่ :

W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละเป้าหมายผลผลิตและผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมาย
การผลิตร่วมเท่ากับ ๑

SM = ค่าคะแนนที่ได้

i = ลำดับที่ของกิจกรรม/ โครงการที่รับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$

จัดทำโดย

กพร.ปม.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

เมษายน ๒๕๕๕