



วิสัยทัศน์กรมป่าไม้ : เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ



## กพร.ปม. วันนี้

ภาคราชการไทยได้นำเอาหลักเกณฑ์และแนวคิดตามรางวัลคุณภาพแห่งชาติของสหรัฐอเมริกา

(Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA)) และรางวัลคุณภาพแห่งชาติของไทย (Thailand Quality Award (TQA)) มาปรับให้เหมาะสมและกำหนดเป็นเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ใช้เป็นกรอบประเมินองค์กรและปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานไปสู่มาตรฐานสากล โดยอาศัยค่านิยมหลัก (Core Value) 11 ประการ ได้แก่ การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ การเรียนรู้ขององค์กรและของบุคลากร การให้ความสำคัญกับบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความคล่องตัว การมุ่งเน้นอนาคต การจัดการเพื่อนวัตกรรม การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง ความรับผิดชอบต่อสังคม การมุ่งเน้นผลลัพธ์และการสร้างคุณค่าและมุมมองในเชิงระบบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จึงขอเชิญชวนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ทุกหน่วยงานเป็นเครือข่ายและร่วมพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว

## ...ศัพท์น่ารู้



กระบวนการ (Process) หมายถึง กิจกรรมที่เชื่อมโยงกัน เพื่อจุดมุ่งหมายในการส่งมอบผลผลิตหรือบริการให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ โดยทั่วไปกระบวนการประกอบด้วย คน เครื่องจักร เครื่องมือ เทคนิค และวัสดุ มาทำงานร่วมกันตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

## นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

## กิจกรรม ...



การประชุมคณะทำงาน PMQA หมวด 4 วันที่ 17 มิ.ย.52



การประชุมคณะทำงาน PMQA หมวด 1 วันที่ 10 มิ.ย.52



อธิบดีกรมป่าไม้ได้เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของบุคลากรกรมป่าไม้ ระหว่างวันที่ 29-30 มิ.ย.52 ณ โรงแรมทีเค.พาเลซ

อธิบดีกรมป่าไม้ได้เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการพัฒนาระบบราชการของบุคลากรกรมป่าไม้ ระหว่างวันที่ 16-17 ก.ค.52 ณ โรงแรมหลุยส์ เทเวร์น



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมป่าไม้

## นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (ต่อ)

กรมป่าไม้ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และคำนึงร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552 มีหลายหน่วยงานให้การสนับสนุนจัดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ สนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้ ซึ่งทาง กพร.ปม. จะได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ท่านอธิบดีกรมป่าไม้ทราบในโอกาสต่อไป

ต่อจากฉบับที่แล้ว...

\*\*\*\*\*

### ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

| มิติที่ 1 : มิติด้านประสิทธิผล                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2 ตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของกรมป่าไม้ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)             |
| (1) จำนวนพื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ได้รับการป้องกันและดูแลรักษา (สปฟ.) |
| (2) จำนวนพื้นที่ฟื้นฟูสภาพป่า (สสป.)                                              |
| (3) จำนวนเรื่องขออนุญาตวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาป่าไม้ (สวพ.)                        |
| (4) กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ (สจช.)                 |
| (5) กิจกรรมพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน (สจช.)                                             |
| (6) กิจกรรมโครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สผส.)                      |

### สรุปกิจกรรม

#### ประจำเดือนมิถุนายน 52

- วันที่ 2 ประชุมกลุ่มประจำเดือนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- วันที่ 4 - 5 ร่วมประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมป่าไม้ 2552 ณ รร.มิราเดิลแกรนด์ คอนเวนชั่น
- วันที่ 8 เป็นวิทยากรในการประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัด ณ ห้องประชุม 1
- วันที่ 10 จัดประชุม PM2A หมวด 1
- วันที่ 15 จัดประชุม คณะทำงาน KM
- วันที่ 16 จัดประชุมเรื่องจัดสรรเงินรางวัล ณ ห้องประชุม สผส.
- วันที่ 17 ประชุม คณะทำงาน PM2A หมวด 4 ณ ห้อง กพร.ปม.
- วันที่ 19 เป็นวิทยากรในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ณ รร.ทีเค.พาเลซ
- วันที่ 29 - 30 จัดสัมมนา "การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ" ณ รร.ทีเค.พาเลซ

### แผนศูนย์ใสสะอาดปี 52

1. โครงการธรรมทัศน์  
"ไหว้พระ 9 วัด ในวันเดียว"
2. โครงการ รักโลก รักป่า รักธรรมชาติ
3. โครงการ เลี้ยงอาหารบ้านพักคนชรา
- 4.. โครงการปฏิบัติธรรม
5. โครงการ "ฟังธรรมะดีๆ นำชีวิรมีสุข"
6. โครงการ ผลิตสื่อแผ่นพับ ส่งเสริมด้าน  
คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

## ท้ายฉบับ...

"ร้อนแรงเหลือเกิน" บุคลากรกรมป่าไม้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล จัดโดยศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมป่าไม้ ณ วันนี้มียอดผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมโดยความสมัครใจ จำนวน 200 ท่าน โครงการที่สมัครสูงสุด "ธรรมทัศน์" ยอดดล่่มหลาย สูงถึง 145 ท่าน (โควต้า 80 ท่าน) นำความหนักใจแก่ผู้จัดเป็นอย่างมาก ผู้จัดอยากจะจัดให้ทุกท่านสมหวังทุกโครงการ แต่คิดขัดที่งบประมาณมีจำกัด หากท่านใดพลาดโอกาสนี้ ต้องขอแสดงความเสียใจด้วย คราวหน้าคงถึงคิวเราบ้าง...อดใจรอนะเจ้าค่ะ และขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมป่าไม้เป็นอย่างมาก การสร้างราชการใสสะอาดสำเร็จได้เพราะพวกเราทุกคนร่วมกันสร้าง ส่งเสริมและสนับสนุน "ชาวป่าไม้พร้อมใจสร้างราชการใสสะอาด" เสี.....

... บก.กอปัว

วิสัยทัศน์ กพร.ปม. : เป็นหน่วยงานหลักในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการ