



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรสาร ๐-๒๕๓/๙-๔๖๙๒ ต่อ ๕๒๔๐
ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/ว ๖๔๖๘ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ บรรลุผลในทางปฏิบัติ จึงขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการจัดทำมาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๖ ให้กรมป่าไม้ทราบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ รอบ ๙ เดือน (ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖) หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ติดต่อ นางสาวสิตานันท์ จันทรสมบูรณ์ หรือนางเพ็ญศรี สวัสดิ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ และสามารถ Download แบบฟอร์มการรายงานผลได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/psdg/index.php>

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
อธิบดีกรมป่าไม้



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของกรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมป่าไม้ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประกาศเจตนารมณ์

กรมป่าไม้ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติภารกิจหลักในการป้องกันรักษาป่า จัดการที่ดินป่าไม้ พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่น ๆ พัฒนาการอนุญาตและการบริการ วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ในฐานะผู้บริหารของกรมป่าไม้ได้กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมป่าไม้จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่ได้จัดทำขึ้น

กรมป่าไม้จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

(ลงชื่อ).....

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ประกาศเจตนารมณ์	ข
สารบัญ	ค
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
อำนาจหน้าที่	๑
ค่านิยมหลัก	๒
โครงสร้างองค์การ	๒
คณะผู้บริหาร	๔
คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕
คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
๑.๒ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗
๑.๓ หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้านของกรมป่าไม้	๑๑
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๓
นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๓
นโยบายด้านองค์การ	๑๔
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๔
มาตรการโครงการหรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติ	๑๕
ตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน	
หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	๒๒
ภาคผนวก	
สรุปรายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๓

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

กรมป่าไม้ มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแลรักษา ส่งเสริม ทำนุบำรุงป่าไม้ และการดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้ การทำไม้ การเก็บหาของป่า การใช้ประโยชน์ในที่ดินป่าไม้ และการอื่นเกี่ยวกับป่าและอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลยุทธ์เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และมีการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ

พันธกิจ

๑. การป้องกันรักษาป่า
๒. จัดการที่ดินป่าไม้
๓. ปันฟูทรัพยากรป่าไม้
๔. ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่น ๆ
๖. พัฒนาการอนุญาตและการบริการ
๗. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ ป้องกัน ปันฟู และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและพัฒนาการป่าไม้เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสร้างความพร้อมในการรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

อำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดในพื้นที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเสียใช้ยวนต์ กฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษา วิจัย วางแผน และประสานงานเกี่ยวกับการปลูกป่าเพื่อการฟื้นฟูสภาพป่าและระบบนิเวศ

๓. ส่งเสริมการปลูกป่า การจัดการป่าชุมชน และการปลูกสร้างสวนป่าเชิงเศรษฐกิจในลักษณะสวนป่าภาคเอกชนและสวนป่าในรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนศึกษาวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ป่าเศรษฐกิจของตลาดในประเทศและต่างประเทศ

๔. อนุรักษ์ คัดครอง ดูแลรักษา และจัดการให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ และการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์จากไม้ อุตสาหกรรมไม้ ที่ดินป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้

๕. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ และผลิตผลป่าไม้ และที่เกี่ยวข้องกับไม้และผลิตภัณฑ์ไม้

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ค่านิยมหลักขององค์การ (I AM RFD)

๑. การปฏิบัติงานอย่างชาญฉลาด (Intellectual) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างชาญฉลาดบนพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. การปฏิบัติงานเชิงรุก(Activeness) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเป้าหมายมีทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

๓. การเปิดใจกว้าง มีจิตบริการ (Open Mind) หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ

๔. มีความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชน และกรมป่าไม้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

๕. การรักษาความสัตย์ (Faith) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชน และต่อหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Development) หมายถึง การศึกษา แสวงหาความรู้ในด้านวิชาการ เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

โครงสร้างองค์การ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๑ ให้แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหารกลาง
๒. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน

๔. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๕. สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๖. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๗. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๘. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดตาก จังหวัดสระบุรี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชลบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดสงขลา

๙. กองการอนุญาต (สำนักการอนุญาต)

๑๐. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๒. กลุ่มนิติการ (สำนักกฎหมาย)

หน่วยงานที่อธิบดีกรมป่าไม้ตั้งขึ้นโดยอำนาจบริหาร ดังต่อไปนี้

๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา ๑๐ สาขา ประกอบด้วย สาขาแม่ฮ่องสอน สาขาแพร่ สาขาพิษณุโลก สาขานครสวรรค์ สาขานครพนม สาขาอุบลราชธานี สาขาปราจีนบุรี สาขาเพชรบุรี สาขากระบี่ และสาขานราธิวาส

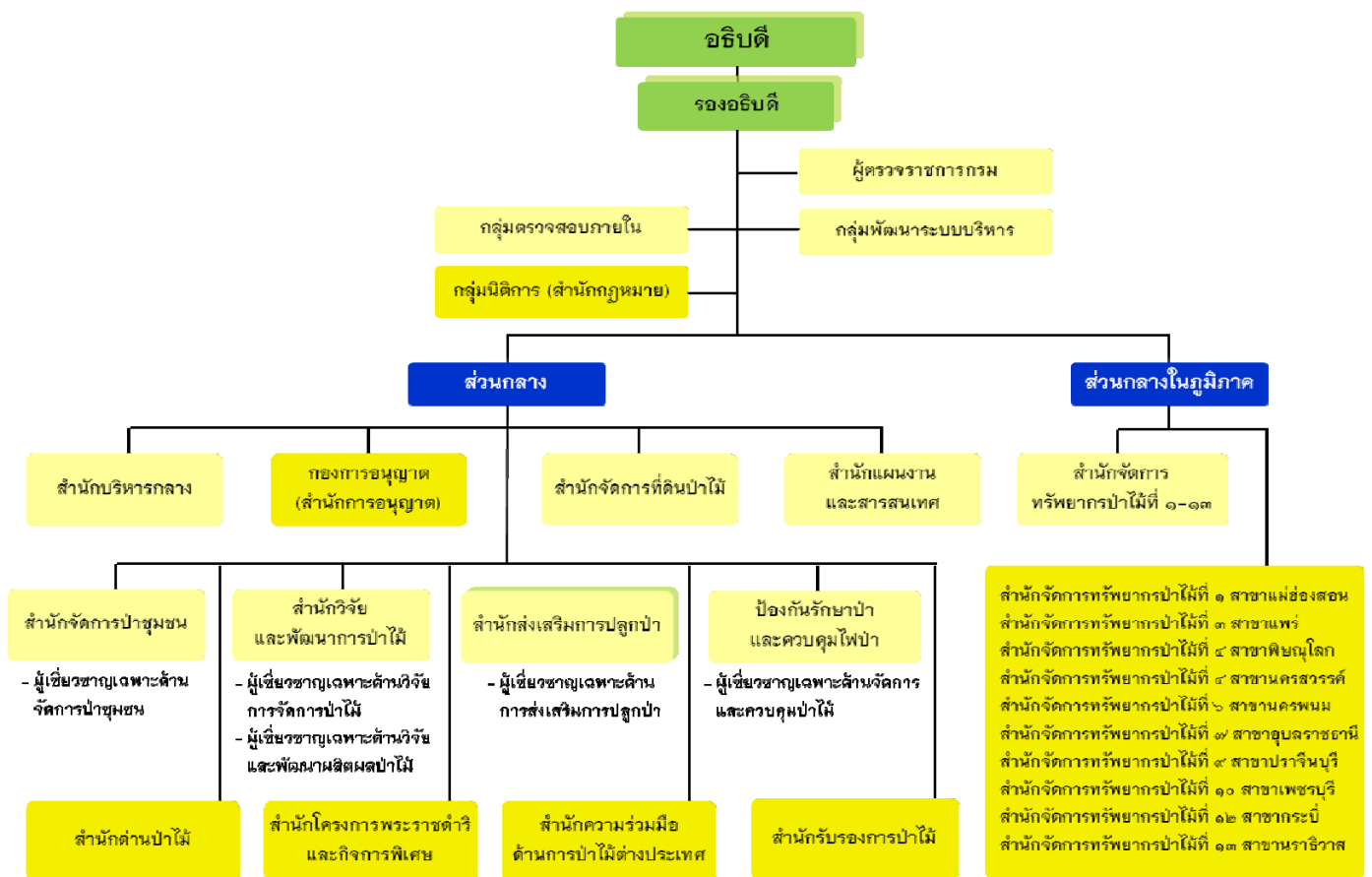
๒. สำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ

๓. สำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

๔. สำนักด่านป่าไม้

๕. สำนักรับรองการป่าไม้

รูปที่ ๑ แผนผังโครงสร้างองค์การ



ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2555

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารกรมป่าไม้ประกอบด้วยอภิปต (๑) รองอภิปต (๓) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (๒) ผู้เชี่ยวชาญ (๕) ผู้อำนวยการสำนัก (๓๕) ผู้อำนวยการกลุ่ม (๑) และหัวหน้ากลุ่ม (๑)

บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

- กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของกรมป่าไม้ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐบาล
- ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้
- อนุมัติการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการในกรมป่าไม้
- ประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานราชการในกรมป่าไม้
- รับผิดชอบและดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐบาล

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์ประกอบ

๑.๑	รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้ดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลง)	ประธานกรรมการ
๑.๒	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางเปรมพิมล พิมพ์พันธุ์)	รองประธาน
๑.๓	ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	กรรมการ
๑.๗	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	กรรมการ
๑.๙	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	กรรมการ
๑.๑๐	ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต	กรรมการ
๑.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการสำนักด่านป่าไม้	กรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้	กรรมการ
๑.๑๖	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๘	หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
๒. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๓. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดกำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
๔. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
๕. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณารายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

องค์ประกอบ

๒.๑	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)	คณะกรรมการ
๒.๓	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)	คณะกรรมการ
๒.๔	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)	คณะกรรมการ
๒.๕	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	คณะกรรมการ
๒.๖	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๒.๗	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	คณะกรรมการ
๒.๘	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๙	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	คณะกรรมการ
๒.๑๐	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๑๑	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักจัดการป่าชุมชน	คณะกรรมการ
๒.๑๒	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักบริหารกลาง	คณะกรรมการ
๒.๑๓	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักการอนุญาต	คณะกรรมการ
๒.๑๔	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักกฎหมาย	คณะกรรมการ
๒.๑๕	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๑๖	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๒.๑๗	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักด้านป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๑๘	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ผู้แทนสำนักรับรองการป่าไม้	คณะกรรมการ
๒.๑๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๒.๒๐	หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๒๑	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดประกอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้ ให้ครอบคลุมนโยบายหลักทั้ง ๔ ด้าน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา

๒. ประสานหน่วยงานต่างๆ เพื่อผลักดันให้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้ ให้บรรลุผล

๓. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้ ให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๔. ดำเนินการด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมาย

๑.๒ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. **หลักประสิทธิภาพ (Effectiveness)** : ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์และปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒. **หลักประสิทธิผล (Efficiency)** : ในการปฏิบัติงานต้องมีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความคุ้มค่า เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** : ต้องให้บริการอย่างมีคุณภาพที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความต้องการ / ความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและแตกต่าง

๔. **หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)** : ต้องแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่ตอบสนองความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๕. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** : ต้องปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือ กระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** : ต้องเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** : ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี รวมทั้ง โอนถ่ายภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** : ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. **หลักความเสมอภาค (Equity)** : ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยก ด้าน ชาย/ หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม

๑๐. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** : การหาข้อตกลงทั่วไป โดยกลุ่มคนที่มีความสำคัญภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นสำคัญ รวมทั้งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อขอข้อคิดเห็นจากคณะบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

๑.๓ หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิด ธรรมชาติบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย

มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคล ตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...”

มาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการ แผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการ สาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน ...

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการ นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลง ระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ ส่งเสริมนโยบายการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิรูปกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย ภายใต้หลักนิติธรรมและความเสมอภาค ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายสาธารณะและร่วมในกระบวนการยุติธรรมภายใต้หลักการยุติธรรมชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ และสื่อสารสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึง และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๑-พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง มีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล และมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศไทย และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบ บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงาน

อย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมป่าไม้

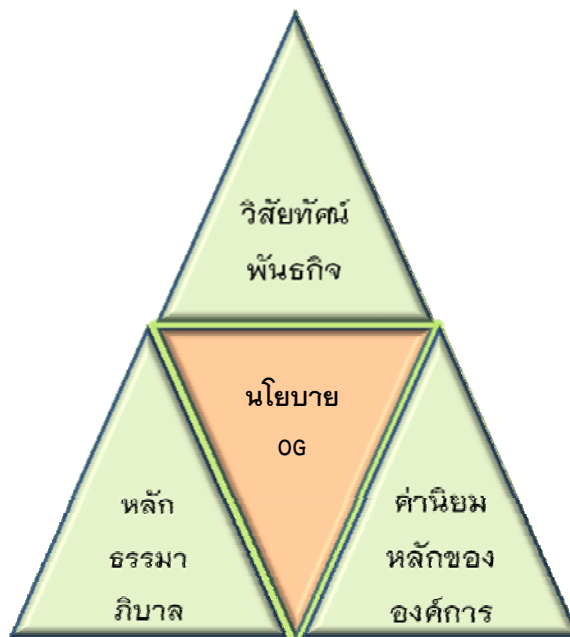
๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และ แนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง ๔ ด้านของกรมป่าไม้

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance: OG) หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ เรื่อง สำหรับนำมาพิจารณาในกระบวนการคิด ได้แก่ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร และหลักธรรมาภิบาล

แผนภาพที่ ๑ องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



กล่าวโดยสรุปคือ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สร้างขึ้นจากการนำค่านิยมหลักขององค์กรมาเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อกำหนดเป็นนโยบายหลัก ต่อจากนั้น จะนำนโยบายหลัก ๔ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ไปวิเคราะห์กับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่ชัดเจนต่อไป อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หลังจากทีหน่วยงานได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปแล้ว จำเป็นที่จะต้องนำแนวทางปฏิบัติไปดำเนินการในรูปมาตรการหรือโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คือ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วน

ราชการ ให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

แผนภาพที่ ๒ การนำแนวปฏิบัติไปดำเนินการในรูปมาตรการหรือโครงการ



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมป่าไม้ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดมาตรการ ฯลฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ (๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๒) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน



๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ
- ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ

- ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดแนวทางหรือมาตรการประหยัต์วัสดุสำนักงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/โครงการ

- กรมป่าไม้มีการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส
- จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของกรมป่าไม้ในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ
- จัดให้มีการทบทวน ปรับปรุง กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน
- ๓.๓ การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

มาตรการ/โครงการ

- โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับองค์กร สู่ระดับสำนัก/ กลุ่ม และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
- จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้มีการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ โดยการ พัฒนา ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานในสังกัดทราบ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม

มาตรการ/โครงการ

- จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน
- จัดให้มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ หลักนิติธรรม	- ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๑. โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ระดับความสำเร็จของผลการตรวจติดตามการแจกจ่ายกล้าไม้และนำไปปลูกในพื้นที่ลุ่มน้ำ	สสป.	สสป.
		๒. โครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	สคร.	สคร.
		๓. กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สจช.	สจช.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ หลักนิติธรรม	● ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ (ต่อ) ๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	สวพ.	สวพ.
		๕. กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้	จำนวนราษฎรที่ได้รับการตรวจสอบรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สจต.	สจต.
		๖. กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	สปพ.	สปพ.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๑.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้/ สิ่งแวดล้อม	หลักประสิทธิภาพ	กำหนดแนวทางหรือมาตรการ ประหยัดพลังงานและวัสดุสำนักงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
		๑. การประหยัดพลังงาน			
		๒. การประหยัดปริมาณการใช้กระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R (Reuse Reduce Recycle) มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียด หน้า ๓๘)	ระดับความสำเร็จของการลดปริมาณการใช้กระดาษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง	หลักการมีส่วนร่วม หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	การสร้างเครือข่ายและกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑. โครงการพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	จำนวนโครงการพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายเป้าหมายที่กำหนด	สจช.	สจช.
	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	พัฒนาศักยภาพและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส ๒. แผนการสร้างเสริมความโปร่งใสในกระบวนการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการด้านอุตสาหกรรมไม้ทุกประเภทของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สกญ.	สกญ.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวปฏิบัติ	หลักการธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง (ต่อ)	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	๓. การวัดความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการสำรวจมาจัดทำแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน และคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมป่าไม้	ทุกสำนัก/กลุ่ม (ตามกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในคำ รับรองฯ)	สผส.
๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	๑. ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ศูนย์บริการ ประชาชน สผส.	สผส.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการ ดำเนินงาน
๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติราชการ	หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการรับผิดชอบต่อ	กิจกรรมการพัฒนากระบวนการ ๑. โครงการคลินิก กพร. สัญจร ๔ ภาค ๒. แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (หมวด ๑-หมวด ๖)	ระดับความสำเร็จของการ ผลักดันการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมป่าไม้	กพร.	กพร.
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความ เสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน	หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการกระจายอำนาจ	๑. ระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและ ผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ สามารถยอมรับได้	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	หน่วยงานที่ได้รับ คัดเลือกจาก คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	สผส.
		๒. ระบบควบคุมภายในตามแนวทาง คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการ ควบคุมภายใน	ส่วนติดตามและ ประเมินผล สผส.	สผส.
๓.๓ การจัดการความรู้	หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	การจัดการองค์ความรู้ โดยการพัฒนาถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน	สบก.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการโครงการ/ กิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผล การดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม	หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค	๑. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรในทุกสายงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ สบก.	สบก.
		๒. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ ที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้	ส่วนฝึกอบรม สบก.	สบก.

หมวดที่ ๓

การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและ
องค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่าง
เคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ
ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้
บุคลากรของกรมป่าไม้คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติงานที่ขัดหรือสงสัย
ว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในมาตรการฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อ
ผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารงานกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่
โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้
คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็น
ปัจจุบันทุกปี

๕) กำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำ
เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร โทร ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

สรุปรายละเอียด
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

- เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดรายการกิจกรรม
- เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ
ของการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดี

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดรายการกิจกรรม

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ	๑.๑.๑ โครงการฟื้นฟูสภาพป่าเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ระดับความสำเร็จของผลตรวจติดตามการแจกจ่ายกล้าไม้และนำไปปลูกในพื้นที่ลุ่มน้ำ	จัดทำฐาน ข้อมูลกล้าไม้และแหล่งเพาะชำกล้าไม้ตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนด (บัญชีชนิดและจำนวนกล้าไม้ความเหมาะสมของชนิดกล้าไม้กับประเภทพื้นที่ที่ปลูกที่ตั้งพร้อมแผนที่ ฯลฯ)	จัดทำหลักเกณฑ์/ระเบียบการแจกจ่ายกล้าไม้พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการติดตามผลการนำกล้าไม้ไปปลูกในพื้นที่ประเภทต่างๆ อย่างเป็นระบบ	ดำเนินการเพาะชำกล้าไม้และดูแลรักษากล้าไม้ ค้างปีครบตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการติดตามผลการแจกจ่ายกล้าไม้และการนำกล้าไม้ไปปลูกโดยพบว่า มีผลการนำกล้าไม้ไปปลูกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการติดตามผลการแจกจ่ายกล้าไม้และการนำกล้าไม้ไปปลูกโดยพบว่า มีผลการนำกล้าไม้ไปปลูกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สสป.	สสป.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	๑.๑.๒ โครงการฟื้นฟูและพัฒนาตามกิจกรรมโครงการพระราชดำริ	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของสำนักงานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด และสามารถขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มอีก ๓ แห่ง	ดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด และสามารถขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มอีก ๖ แห่ง	สคร.	สคร.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	๑.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ดำเนินกิจกรรมตามแผน (จัดทำโครงการป่าชุมชนตามแนวทางกรมป่าไม้ ปชช.๑-๓) แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	ดำเนินกิจกรรมตามแผน (จัดทำโครงการป่าชุมชนตามแนวทางกรมป่าไม้ ปชช.๑-๓) แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	ดำเนินกิจกรรมตามแผน (จัดทำโครงการป่าชุมชนตามแนวทางกรมป่าไม้ ปชช.๑-๓) แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ - ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้มีความพึงพอใจต่องานส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	- ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ - ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้มีความพึงพอใจต่องานส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สจช.	สจช.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ (ต่อ)	๑.๑.๔ กิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่าให้กับราษฎร	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๑๖๘ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๙๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๑๘๙ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย (๒๑๐ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๕ (๒๒๐ ราย)	จำนวนราษฎรได้รับการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐ (๒๓๑ ราย) รวมถึงมีผลการสำรวจและรายงานสรุปที่แสดงว่าราษฎรกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปสร้างงานและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สวพ.	สวพ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๑ มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ (ต่อ)	๑.๑.๕ กิจกรรมจัดการที่ดินป่าไม้	จำนวนราษฎรที่ได้รับการตรวจสอบรับรองสิทธิทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน (๒๐,๒๕๐ ราย)	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน (๒๑,๓๓/๕ ราย)	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน (๒๒,๕๐๐ ราย)	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน (๒๓,๖๒๕ ราย)	ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน (๒๔,๓/๕๐ ราย)	สจต.	สจต.
	๑.๑.๖ กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติงานสำหรับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติงานสำหรับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า	ดำเนินกิจกรรมตามแผนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติงานสำหรับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า	เครือข่ายมีความพึงพอใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ร้อยละ ๘๕-๘๙	เครือข่ายมีความพึงพอใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐	สปฟ.	สปฟ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
นโยบายหลัก : มุ่งมั่นอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๑.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้/สิ่งแวดล้อม	๑.๒.๑ การประหยัดพลังงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงานโดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินงาน	ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงานโดยบันทึกผลการตรวจสอบไว้เป็นหลักฐาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงานโดยจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานประจำปี ๒๕๕๖ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไปเสนอผู้บริหารทราบ	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
	๑.๒.๒ การประหยัดกระดาษ โดยการนำหลักการ ๓R (Reuse Reduce Recycle) มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการลดปริมาณการสั่งซื้อกระดาษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มากกว่าปริมาณการสั่งซื้อกระดาษเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มากกว่าปริมาณการสั่งซื้อกระดาษเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่เกินร้อยละ ๑๐	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เท่ากับปริมาณการสั่งซื้อกระดาษเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลดลงจากปริมาณการสั่งซื้อกระดาษเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ≤ ร้อยละ ๑๐	ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลดลงจากปริมาณการสั่งซื้อกระดาษเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง > ร้อยละ ๑๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
นโยบายหลัก : เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง	๒.๑.๑ โครงการพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายแบบบูรณาการ	จำนวนโครงการพัฒนาป่าไม้ร่วมกับองค์กรและเครือข่ายตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ ๕๔-๖๔ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ ๖๕-๗๑ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ ๗๒ แห่ง	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ ๗๒ แห่งและกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ ๗๒ แห่งและกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๘๐ และมีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำผลการสำรวจความพึงพอใจไปจัดทำแนวทางการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ สำหรับปีต่อไป	สจช.	สจช.
	๒.๑.๒ แผนการสร้างความรู้ปรีงใสในกระบวนการขอต่ออายุ ใบอนุญาตประกอบกิจการด้านอุตสาหกรรมไม้ทุกประเภทของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความรู้ปรีงใสในการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้และมีการรายงานผลความก้าวหน้าครบถ้วนตามที่กำหนดผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเอกสารส่งสำนักงาน ก.พ.ร.	คะแนนเฉลี่ยความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย	สกกญ.	สกกญ.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : เสริมสร้างองค์ความรู้ เพิ่มพูนบทบาทประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและยกระดับกระบวนการทำงาน

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง (ต่อ)	๒.๑.๓ การวัดความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการสำรวจมาจัดทำแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานและคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมป่าไม้	น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐-๔๔	ร้อยละ ๔๕-๔๙	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	สรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ พร้อมระบุแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน และคุณภาพการให้บริการ	ทุกสำนัก/กลุ่ม (ตามกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในคำรับรองฯ)	สผส.
๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ศูนย์บริการประชาชน สผส.	สผส.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. นโยบายด้านองค์การ									
นโยบายหลัก : ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแลติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๓.๑.๑ งานด้านการพัฒนาระบบราชการ ๑. โครงการคลินิก กพร. สัญญา ๔ ภาค ๒. แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (หมวด ๑-หมวด ๖)	ระดับความสำเร็จของการผลักดันการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบราชการเพื่อดำเนินการติดตามการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและรายละเอียดตัวชี้วัด KPI Template	ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	รายงานผลคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบ ๖/๙/๑๒ เดือน) เสนอผู้บริหารและสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งสรุปข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	พิจารณาจากผลคะแนนการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	กพร.	กพร.
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน	๓.๒.๑ ระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	มีคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง พร้อมทั้งจัดระดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงให้แล้วเสร็จครบถ้วน	สรุปผลการดำเนินงานและมีการกำหนดแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	สผส.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. นโยบายด้านองค์การ									
นโยบายหลัก : ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมป่าไม้									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน (ต่อ)	๓.๒.๒ ระบบควบคุมภายใน ตาม แนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	มีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖	ดำเนินการตามแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	วิเคราะห์จุดอ่อน/ความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ยังปรากฏอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ข้อ ๖)	ส่วนติดตามและประเมินผล สผส.	สผส.
๓.๓ การจัดการความรู้	๓.๓.๑ การจัดการองค์ความรู้โดยการพัฒนา ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	กำหนดผู้รับผิดชอบ	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญเสนอผู้บริหารของสำนักกลุ่ม	จัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผน	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกหน่วยงาน	สบก.

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน									
นโยบายหลัก : ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม									
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงาน
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และผลงานอย่างเป็นธรรม	๔.๑.๑ จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรในทุกสายงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	แต่งตั้งคณะกรรมการ	คัดเลือกสายงานและรวบรวมข้อมูล	จัดทำร่างแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เสนอร่างแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ อ.ก.พ. กรมป่าไม้พิจารณา	เสนออธิบดีกรมป่าไม้ขอความเห็นชอบและประกาศใช้	ส่วนการเจ้าหน้าที่สบก.	สบก.
	๔.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ส่วนฝึกอบรมสบก.	สบก.

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ
ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ตารางการคำนวณ

กิจกรรม/โครงการที่รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
๑.....		$SM_๑$	$(W_๑ \times SM_๑)$
๒.....		$SM_๒$	$(W_๒ \times SM_๒)$
๓.....		$SM_๓$	$(W_๓ \times SM_๓)$
.....		SM_i	$(W_i \times SM_i)$
น้ำหนักรวม	$\sum W_i =$ ๑.๐๐	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\sum (W_i \times SM_i)$

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$$\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_๑ \times SM_๑) + (W_๒ \times SM_๒) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_๑ + W_๒ + W_๓ + \dots + W_i}$$

โดยที่ :

W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละเป้าหมายผลผลิตและผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายการผลิตเท่ากับ ๑

SM = ค่าคะแนนที่ได้

i = ลำดับที่ของกิจกรรม/ โครงการที่รับผิดชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$

มาตรการประหยัดกระดาษ

๑. ใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. ในสำนักงานให้ใช้เอกสารต่อๆ กันแทนการสำเนาเอกสารหลายๆ ชุด เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ
๓. ส่งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ลดการใช้กระดาษ และพลังงานในการผลิต
๔. การพิมพ์ (Print) เอกสารสำหรับการตรวจสอบให้ใช้กระดาษ ๒ หน้า รวมถึงการส่งหนังสือภายในหน่วยงาน หนังสือเชิญประชุม หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรภายในสำนัก
๕. หลีกเลี่ยงการใช้กระดาษปะหน้าโทรสารชนิดเต็มแผ่น และพยายามใช้กระดาษขนาดเล็กที่สามารถส่งโทรสารได้

.....

จัดทำโดย

กพร.ปม.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

เมษายน ๒๕๕๖