



# ชี้แจงแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554



กพร.ปม.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

# ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล



1. เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2554 สังกัดหน่วยงานใดได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น
2. ต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคลประจำปีรอบที่ 2 (30 กันยายน 2554) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (สำหรับข้าราชการมีคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง 70-100 คะแนน และ ลูกจ้างประจำมีคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง 60-100 คะแนน)
3. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของกรมป่าไม้ รวมทั้งตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้กรมป่าไม้ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 1) จัดกลุ่มข้าราชการออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

| กลุ่ม 1<br>ข้าราชการระดับสูง                                                                                               | กลุ่ม 2<br>ข้าราชการระดับกลาง            | กลุ่ม 3<br>ข้าราชการระดับต้น<br>และลูกจ้างประจำ                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| บริหารระดับต้น<br>บริหารระดับสูง<br>อำนวยการระดับต้น<br>อำนวยการระดับสูง<br>วิชาการระดับผู้ทรงคุณวุฒิและ<br>ระดับเชี่ยวชาญ | วิชาการระดับชำนาญการ<br>และชำนาญการพิเศษ | วิชาการระดับปฏิบัติการ /<br>ประเภททั่วไปทุกระดับ และ<br>ลูกจ้างประจำ |



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 2) จำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มจะได้รับ

จำนวนเงินรางวัลทั้งหมดที่ส่วนราชการฯ ได้รับ

|                                        | ↓<br>กลุ่ม 1<br>ข้าราชการระดับสูง                                       | ↓<br>กลุ่ม 2<br>ข้าราชการระดับกลาง                                      | ↓<br>กลุ่ม 3<br>ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ                        |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| น้ำหนักการจ่าย                         | 1.00                                                                    | 1.25                                                                    | 1.40                                                                    |
| จำนวน (คน)                             | A                                                                       | B                                                                       | C                                                                       |
| น้ำหนักการจ่าย ×<br>จำนวน (คน)         | $1.00 \times A$                                                         | $1.25 \times B$                                                         | $1.40 \times C$                                                         |
| จำนวนเงินรางวัลที่<br>แต่ละกลุ่มได้รับ | $\frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times 1.00 A}{1.00A+1.25B+1.40C}$ | $\frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times 1.25 B}{1.00A+1.25B+1.40C}$ | $\frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times 1.40 C}{1.00A+1.25B+1.40C}$ |

กพร.ปม.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## (2) จำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มจะได้รับ (ต่อ)

จำนวนเงินรางวัลที่กรมป่าไม้ได้รับ = 9,576,676.29 บาท

|                                        | กลุ่ม 1<br>ข้าราชการระดับสูง                                    | กลุ่ม 2<br>ข้าราชการระดับกลาง                                    | กลุ่ม 3<br>ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ                    |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| น้ำหนักการจ่าย                         | 1.00                                                            | 1.25                                                             | 1.40                                                           |
| จำนวน (คน)                             | 28                                                              | 586                                                              | 3,405                                                          |
| น้ำหนักการจ่าย ×<br>จำนวน (คน)         | $1.00 \times 28$                                                | $1.25 \times 586$                                                | $1.40 \times 3,405$                                            |
| จำนวนเงินรางวัลที่<br>แต่ละกลุ่มได้รับ | จำนวนเงินรางวัล<br>ทั้งหมด $\times 1.00$ (28)<br><hr/> 5,527.50 | จำนวนเงินรางวัล<br>ทั้งหมด $\times 1.25$ (586)<br><hr/> 5,527.50 | จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด $\times 1.40$ (3,405)<br><hr/> 5,527.50 |



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 2) จำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มจะได้รับ (ต่อ)

|                                                 | กลุ่ม 1<br>ข้าราชการระดับสูง | กลุ่ม 2<br>ข้าราชการระดับกลาง | กลุ่ม 3<br>ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ |
|-------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------|
| จำนวนเงินรางวัลที่<br>แต่ละกลุ่มได้รับ<br>(บาท) | 48,511.43                    | 1,269,093.69                  | 8,259,071.17                                |



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 3) คำนวณจัดสรรเงินรางวัลให้กลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง

จำนวนเงินรางวัลที่กลุ่ม 1 จะได้รับ = 48,511.43 บาท

จัดสรรเงินรางวัลโดย เฉลี่ยตามขนาดการสร้างผลงาน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรเป็นตัวเลขนสะท้อนถึงการแสดงผลงาน

เงินรางวัลที่ผู้บริหารได้รับ = เงินรางวัลที่กลุ่ม 1 ได้รับ  $\times [M_i / \sum M_i]$

$M_i$  = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน

$\sum M_i$  = เงินเดือนรวมของบุคลากรทุกคน



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 4) คำนวณจัดสรรเงินรางวัลให้กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง

จำนวนเงินรางวัลที่กลุ่ม 2 จะได้รับ = 1,269,093.69 บาท

ผลการประเมิน  
ตามคำรับรอง  
การปฏิบัติ  
ราชการ

### ส่วนที่ 1 (ระดับสำนัก/กลุ่ม)

เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้สำหรับ  
ความร่วมมือกันระหว่างสำนัก/กลุ่ม  
(ร้อยละ 30)

### ส่วนที่ 2 (ระดับสำนัก/กลุ่ม)

เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับสำนัก/ กลุ่มที่มี  
ผลงานโดดเด่นในงานหลักดำเนินงานของส่วน  
ราชการให้บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 70)

จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กลุ่มได้รับ เพื่อจัดสรรให้กลุ่ม 2

### ส่วนที่ 1 (ระดับบุคคล)

จัดสรรให้ข้าราชการที่ได้คะแนนผลการ  
ประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ  
ดีขึ้น (ผลคะแนน 70-100%)

### ส่วนที่ 2 (ระดับบุคคล)

นำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ที่มีความรับผิดชอบ  
ทุ่มเทและมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจ  
หลักของส่วนราชการ และคำรับรองฯ ประจำปี

# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



## 5) คำนวณจัดสรรเงินรางวัลให้กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ

จำนวนเงินรางวัลที่กลุ่ม 3 จะได้รับ = 8,259,071.17 บาท

### ส่วนที่ 1 (ระดับสำนัก/กลุ่ม)

เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับ  
ความร่วมมือกันระหว่างสำนัก/กลุ่ม  
(ร้อยละ 30)

### ผลการ

ประเมินตาม  
คำรับรองการ  
ปฏิบัติราชการ

### ส่วนที่ 2 (ระดับสำนัก/กลุ่ม)

เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับสำนัก/กลุ่ม  
ที่มีผลงานโดดเด่นในงานหลักดำเนินงานของส่วน  
ราชการให้บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 70)

จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กลุ่มได้รับเพื่อจัดสรรให้กลุ่ม 3

### ส่วนที่ 1 (ระดับบุคคล)

จัดสรรให้ข้าราชการที่ได้คะแนนผลการ  
ประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ  
ดีขึ้นไป (ผลคะแนน 70-100%)

### ส่วนที่ 2 (ระดับบุคคล)

นำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ที่มีความรับผิดชอบ  
ทุ่มเทและมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจ  
หลักของส่วนราชการ และคำรับรองฯ ประจำปี

# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ กลุ่ม 2 และ กลุ่ม 3 ระดับสำนัก/กลุ่ม

**เงินรางวัลส่วนที่ 1** : รางวัลสำหรับความร่วมมือระหว่างสำนัก/กลุ่ม จำนวนร้อยละ 30 ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม

สูตรการคำนวณสำหรับเงินรางวัลส่วนที่ 1 เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก/ กลุ่ม

**เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ  $\times [Hi/\sum Hi]$**

โดยที่

เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการได้  $\times$   
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ

$Hi$  = จำนวนบุคลากรในแต่ละสำนัก/ กลุ่ม

$\sum Hi$  = จำนวนบุคลากรรวมในทุกสำนัก/ กลุ่ม



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ กลุ่ม 2 และ กลุ่ม 3 ระดับสำนัก/กลุ่ม

**เงินรางวัลส่วนที่ 2** : รางวัลสำหรับสำนัก/กลุ่ม ที่มีส่วนผลักดันงานให้บรรลุเป้าหมายจำนวนร้อยละ 70 ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม

**พิจารณาจากสัดส่วนการมีส่วนร่วมตามตัวชี้วัดการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยใช้สูตร ดังนี้**

เงินรางวัลรวมส่วนที่ 2 ของแต่ละกลุ่ม X อัตราการจ่ายรางวัล

โดยที่

$$\text{อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

$B(Ri) \times Pi$  = ส่วนแบ่งของเงินรางวัลแต่ละตัวชี้วัด X เงินเดือนของสำนัก/กลุ่มที่มีส่วนร่วมแต่ละตัวชี้วัด

$\sum B(Ri) \times Pi$  = ผลรวมของส่วนแบ่งทั้งหมด



# แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล



หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ กลุ่ม 2 และ กลุ่ม 3 ระดับบุคคล

**เงินรางวัลส่วนที่ 1** : รางวัลสำหรับความร่วมมือภายในสำนัก/กลุ่ม

นำเงินรางวัลส่วนที่ 1 ที่แต่ละสำนัก/กลุ่มได้รับหารด้วยจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด

**เงินรางวัลส่วนที่ 2** : รางวัลสำหรับผู้ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท ให้นำเงินรางวัลส่วนที่ 2 ที่แต่ละสำนัก/กลุ่มได้รับไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมป่าไม้ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด



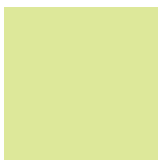
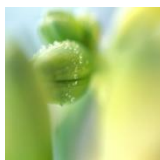
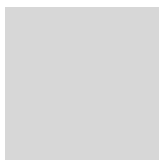
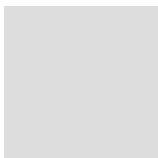
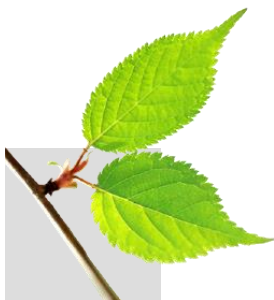


หากมีข้อสงสัยประการใด

สามารถสอบถามเพิ่มเติม  
ได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
โทรศัพท์ 02 5614292-3

ต่อ 5240 / 5048

โทรสาร 02 5794692



กพร.ปม.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้